Социальная ответственности ТЦ «Омский»

1. Торговый центр входит в состав Ассоциации российских универмагов (АРУ), которая была учреждена в 1991 году. В настоящее время в ее составе 44 предприятия розничной торговли из 33 регионов страны от Южно-Сахалинска до Санкт-Петербурга.

Периодически проводятся собрания Ассоциации, на которых представители универмагов обсуждают результаты работы и планы дальнейшей деятельности.

АРУ объединяет на добровольной основе усилия и средства участников для развития потребительского рынка, обмена опытом и информацией.

Стоит обратить внимание на то, что Торговый центр «Омский» является стратегическим партнером Российской диабетической ассоциации в Омском регионе, главная миссия которой – качественное улучшение жизни людей с диабетом. ТЦ «Омский» выпускает омское приложение Российской диабетической газеты, организует праздники для детей с диабетом, оказывает помощь Областной детской клинической больнице. На территории ТЦ «Омский» идет сбор пожертвований, которые идут на помощь нуждающимся детям.

Торговый центр является социальным партнером и основным местом практики студентов Омского колледжа торговли, экономики и сервиса и Омского торгово-экономического колледжа им. Г.Д. Зуйковой, Омского колледжа транспортного строительства, Омского государственного университета им.Ф.М.Достоевского, Омского экономического института.

Для проведения лекционных занятий на базе предприятия специально организован и оборудован учебный класс. В рамках организации прохождения практики осуществляется проведение: организационных собраний со студентами, анкетирования, экскурсии по предприятию и музею, открытых уроков.

В рамках сотрудничества с учебными заведениями сотрудники Торгового центра активно принимают участие в научно-практических конференциях, педагогических советах, областных олимпиадах профессионального мастерства, встречах работодателей, в работе государственной экзаменационной комиссии, написании рецензий к дипломным работам

2. В Торговом центре существует профессиональный союз трудящихся.

С целью обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности работодателя, выполнения требований трудового законодательства на предприятии разработан коллективный договор.

На предприятии предоставляются дополнительные гарантии работникам при сокращении численности или штата работников; дополнительные гарантии и льготы женщинам, имеющим детей до трех лет, и мужчинам, являющимся единственным родителем ребенка (детей) до трех лет; также реализуются мероприятия, направленные на содействие занятости населения (по трудоустройству инвалидов).

3. Деятельность профсоюза предусматривает оплату (или компенсацию стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников (частичная компенсация стоимости в размере 40%).

К праздникам и памятным датам предусмотрены премии и денежные подарки:

- ко дню 50, 55 и 60-летия работника, ко дню 70, 80 и 90-летия ветерана организации;

- по случаю празднования 8 марта, 23 февраля, Дня торговли;

- подарки ветеранам организации в честь праздников;

Оказывается материальная помощь на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети, брат, сестра) при предоставлении свидетельства о смерти, в связи со стихийными бедствиями (пожар, наводнение, др.).

4. Для организации действий по обеспечению требований охраны труда на предприятии на паритетной основе создан и действует комитет по охране труда. В целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных производственных факторов проводится специальная оценка условий труда. На предприятии постоянно реализуется:

- обучение по охране труда, проведение учебных эвакуаций по ГО и ЧС;

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров;

- работники, занятые на работах с вредными условиями труда обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

В 2013-2014 году был произведен капитальный и косметический ремонт производственных цехов и служебных кабинетов, а также проведена модернизация системы искусственного освещения.

5. На территории предприятия есть своя небольшая социальная инфраструктура:

- организован медицинский пункт. Фельдшер медицинского пункта оказывает неотложную первую помощь; организует поведение вакцинации и диспансеризации сотрудников; - проводит физиотерапевтические процедуры по назначению врача. В структурных подразделениях предприятия имеются укомплектованные аптечки первой медицинской помощи и справочные методические материалы для ее оказания.

- организованы душевые кабины с круглосуточной подачей горячей и холодной воды;

- организованы гардеробные и комнаты для переодевания;

- действует служебная прачечная;

- оборудованы производственные столовые и помещения для отдыха.

Торговый центр выступает страхователем отдельных категорий работающих сотрудников по программе добровольного медицинского страхования. Для отдельных категорий работников предоставляются ежегодные дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда и ненормированный рабочий день.

Предприятие поддерживает стремление сотрудников к здоровому образу жизни и организует спортивные мероприятия для сотрудников.

6. Большое внимание Торговый центр уделяет развитию и обучению персонала. У сотрудников есть возможность получить дополнительное образование за счет средств работодателя в рамках своей профессиональной деятельности, а также постоянно проводится внутрифирменное обучение.

Для новых сотрудников реализуется система адаптации персонала, которая включает в себя наставничество, инструктажи и обучение. К адаптации вновь принятых работников привлекаются не только специалисты, но и топ-менеджеры, которые могут поделиться своими знаниями и богатым опытом. На территории предприятия также создан собственный музей, где сохранена яркая и насыщенная событиями история зарождения и становления Торгового центра.

В ТЦ «Омский» активность и творчество очень приветствуется, развита корпоративная культура:

* проведение ежегодных корпоративных мероприятий по праздничным датам;
* награждение лучших сотрудников года по результатам работы;
* поздравление сотрудников с Новым годом и проведение костюмированного детского утренника;
* проведение конкурса и выставки детских рисунков для детей сотрудников предприятия;
* организация посещения сотрудниками театров, концертного зала;
* подготовка и участие в новых формах командообразования (флеш-моб).