

## **АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА**

### **по результатам опроса мигрантов, осуществляющих трудовую деятельность на территории Омской области, и работодателей, привлекающих к труду иностранных граждан**

Объемы привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, определяются при формировании потребности Омской области в привлечении иностранных работников на текущий и предстоящий год. Численность фактически привлекаемых к труду иностранных работников на основании разрешения на работу на территории региона определяется объемом использования утвержденной квоты, о чем в рамках взаимодействия Управление по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Омской области ежемесячно информирует Министерство труда и социального развития Омской области (далее – Министерство).

В целях получения необходимых сведений для оценки фактического количества мигрантов, осуществляющих трудовую деятельность на территории Омской области на основании патентов, гражданско-правовых договоров, без разрешительных документов при наличии разрешения на временное проживание или вида на жительство, а также информации об использовании труда иностранных граждан в разрезе отраслей экономической деятельности территориальными органами Министерства, отраслевыми органами исполнительной власти Омской области, Главным управлением государственной службы занятости населения Омской области в период с 25 мая 2016 года по 1 августа 2016 года проведен опрос мигрантов, осуществляющих трудовую деятельность на территории Омской области, и работодателей, привлекающих к труду иностранных граждан (с помощью опросных листов, составленных отделом трудовых ресурсов, миграции и развития кадрового потенциала департамента по труду Министерства).

#### **Раздел 1. Опрос мигрантов**

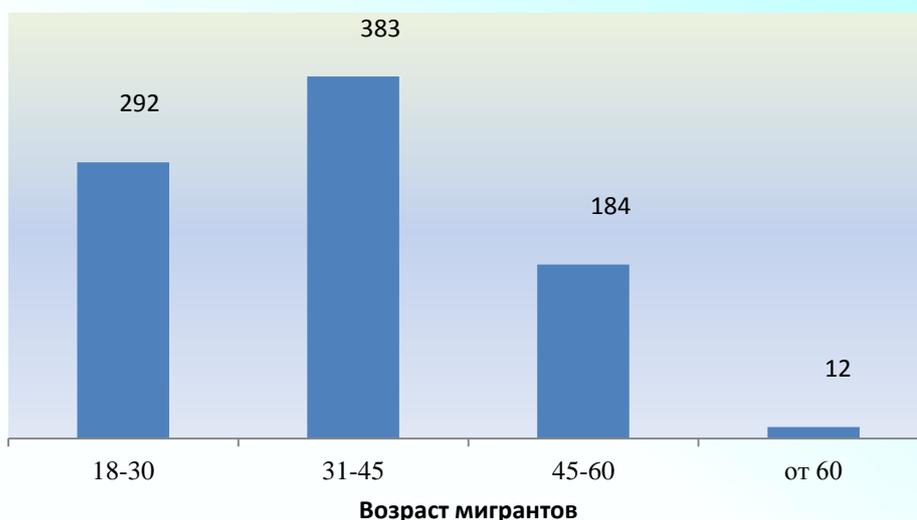
##### **1. Общая характеристика участников опроса**

В исследовании приняли участие 871 мигрант, из которых:

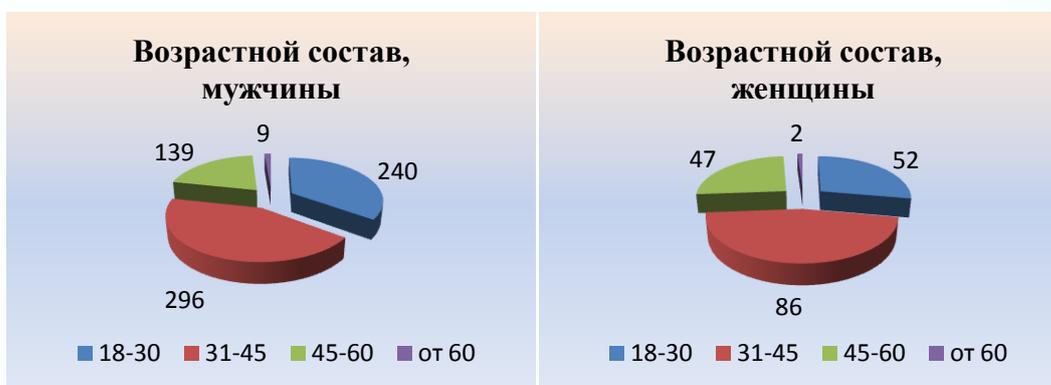
- 78,5 % – мужчины (684 чел.);
- 21,5 % – женщины (187 чел.);

Большая часть мигрантов, принявших участие в опросе, состоит в браке – 63 %, или 549 чел. В том числе мужчины, состоящие в браке, составляют 63,3 % (433 чел.), женщины – 61,5 % (115 чел.).

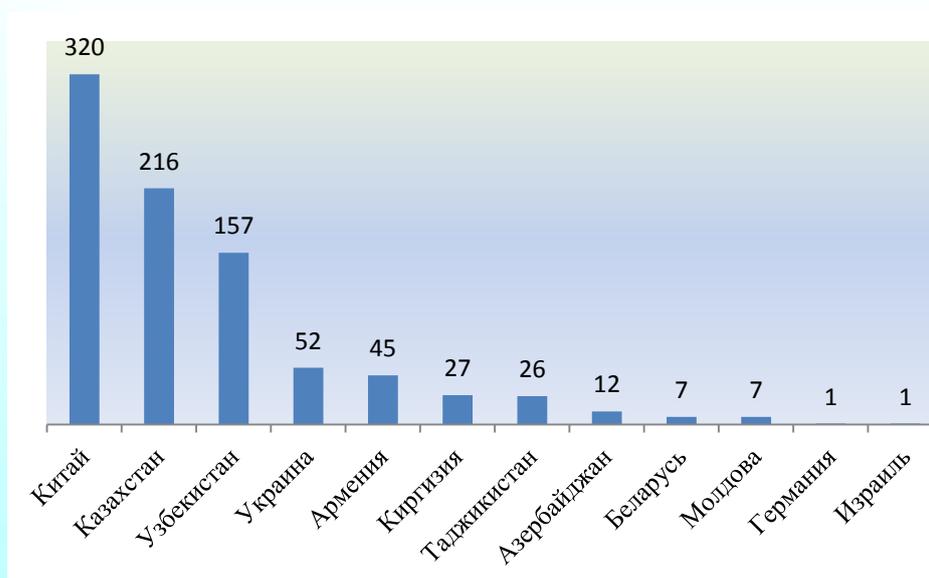
Анализ распределения мигрантов по возрастным группам показал, что почти половина опрошенных мигрантов находятся в возрасте от 31 до 45 лет (44 %, или 383 чел.), также их значительная часть находится в возрастной категории от 18 до 30 лет – 33,5 %, или 292 чел.



Среди предложенных возрастных групп численность мужчин и женщин распределилась следующим образом.



Наибольшее количество опрошенных иностранных граждан являются гражданами Китая – 36,7 % (320 чел.), Казахстана – 24,8 % (216 чел.), Узбекистана – 18 % (157 чел.).



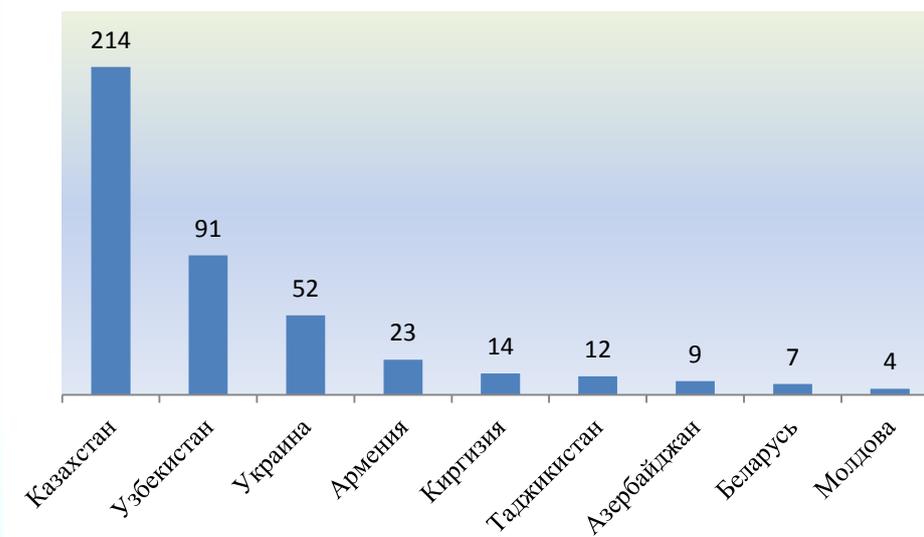
На основе анализа результатов опроса об уровне знания русского языка, можно сделать вывод о том, что большая часть опрошенных мигрантов – 51,9 % (452 чел.) знают русский язык достаточно хорошо, также значительную часть составили мигранты, которые могут объясняться на русском языке – 44,5 % (388 чел.).

|                              | Достаточно хорошо | Могут объясняться | Могут читать  | Не знают, но в настоящее время изучают |
|------------------------------|-------------------|-------------------|---------------|--|
| <b>Количество мигрантов*</b> | 452<br>(51,9 %)   | 388<br>(44,5 %)   | 21<br>(2,4 %) | 28<br>(3,2 %)                          |

\* Часть мигрантов указали в опросном листе несколько вариантов ответов об уровне знания русского языка

Необходимо отметить, что большую часть мигрантов, прибывших на территорию Омской области и указавших уровень знания русского языка достаточно хорошим, представляют граждане государств – участников СНГ – 94,7 %, или 428 чел.

Распределение числа мигрантов, достаточно хорошо знающих русский язык, по гражданской принадлежности



Вместе с тем, среди мигрантов, указавших уровень знания русского языка достаточно хорошим, граждане Азербайджана, Казахстана, Украины и Беларуси имеют лидирующие позиции – от 75 до 100 % от общего числа опрошенных мигрантов в категории своей гражданской принадлежности, что является ожидаемым.

Граждане Таджикистана, Армении, Киргизии, Молдовы, Узбекистана в меньшей степени обладают достаточно хорошими знаниями русского языка среди своих опрошенных соотечественников (от 46 % до 58 %).

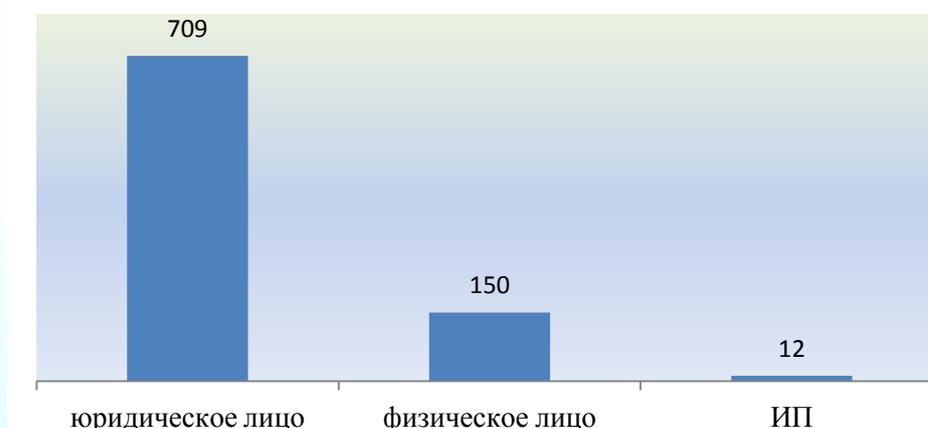
Таблица 2. Уровень знания русского языка среди наиболее многочисленных категорий опрошенных мигрантов

| № п/п | Гражданство мигранта | Число участников опроса | Достаточно хорошее знание | Умение объясняться | умение читать | Отсутствие знаний русского языка, но в настоящее время его изучение |
|-------|----------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------|---------------|---|
| 1     | Китай                | 320                     | 24                        | 266                | 3             | 27  |
| 2     | Казахстан            | 216                     | 215                       | 1                  |               |   |
| 3     | Узбекистан           | 157                     | 91                        | 55                 | 11            | 1   |

Участникам опроса был задан вопрос о формах проведения досуга (возможно несколько вариантов ответа). Просмотр телепрограмм, пользование компьютером отметили 88,1 % (767 чел.), указали посещение культурных, спортивных мероприятий (кино, выставки, соревнования и т.д.) – 11 % (96 чел.), иные мероприятия (отдых, ведение подсобного хозяйства и т.д.) – 8,4 % (73 чел.), занятия спортом отметили 6,4 % (56 чел.) и посещение в свободное время мероприятий религиозного сообщества – 0,9 % (8 чел.).

## 2. Трудовые отношения мигрантов

В ходе проведения опроса выявлено, что более 81,4 % мигрантов, принявших участие в опросе, состоят в трудовых отношениях с работодателем, являющимся юридическим лицом, 17,2 % осуществляют трудовую деятельность у физического лица, 1,4 % – у индивидуального предпринимателя.



Анализ опроса показал, что большая часть опрошенных мигрантов ранее состояла в трудовых отношениях с работодателем – 51,2 % (446 чел.), 40,8 % (355 чел.) трудоустроились по рекомендации родственников или знакомых, 6,3 % (55 чел.) осуществляли поиск работы самостоятельно через средства массовой информации, интернет или воспользовались местами стихийной концентрации мигрантов, ищущих работу, трудоустроились через центры занятости населения 1,3 % (11 чел.), приняты на работу по специальности после окончания учебного заведения 0,4 % (4 чел.).

Большая часть иностранных граждан осуществляли трудовую деятельность на основании разрешения на работу и патента (53 %, или 462 чел.), в порядке, не

требуемом получения разрешительных документов – 47 % (409 чел.), в том числе при наличии разрешения на временное проживание – 25,6 % (222 чел.), вида на жительство – 8 % (70 чел.), временного убежища – 1 % (9 чел.), гражданско-правового договора – 12,4 % (108 чел.).

В ходе опроса большинство мигрантов (93,3 %, или 813 чел.) заявили, что условия труда являются достаточно хорошими, 6,5 % (56 чел.) отметили, что требуют улучшения и лишь 0,2 % (2 чел.) указали условия труда плохими.

Достаточно хорошие условия проживания отметили 89,4 % (779 чел.), требующие улучшения – 10 % (87 чел.), плохие условия указали 0,6 % (5 чел.).

Подавляющее большинство мигрантов (91,2 %, или 794 чел.) указали размер заработной платы от 5 до 20 тыс. руб., 7,8 % (68 чел.) – от 20 до 40 тыс. руб. и 1 % (9 чел.) – более 40 тыс. руб.

Планы на будущее среди опрошенных мигрантов выглядят следующим образом:

- уехать из Российской Федерации по окончании трудового договора планируют 47,4 % (413 чел.);

- продолжить осуществление трудовой деятельности – 21,6 % (188 чел.);

- остаться для дальнейшего проживания в Российской Федерации – 31 % (270 чел.).

Из числа мигрантов, отметивших перспективу уехать из РФ по окончании работ, граждане Китая составляют 59,8 % (247 чел.), Узбекистана – 28,1 % (116 чел.), Армении – 7,7 % (30 чел.), Киргизии – 3,4 % (14 чел.), иные – 1,5 % (6 чел.).

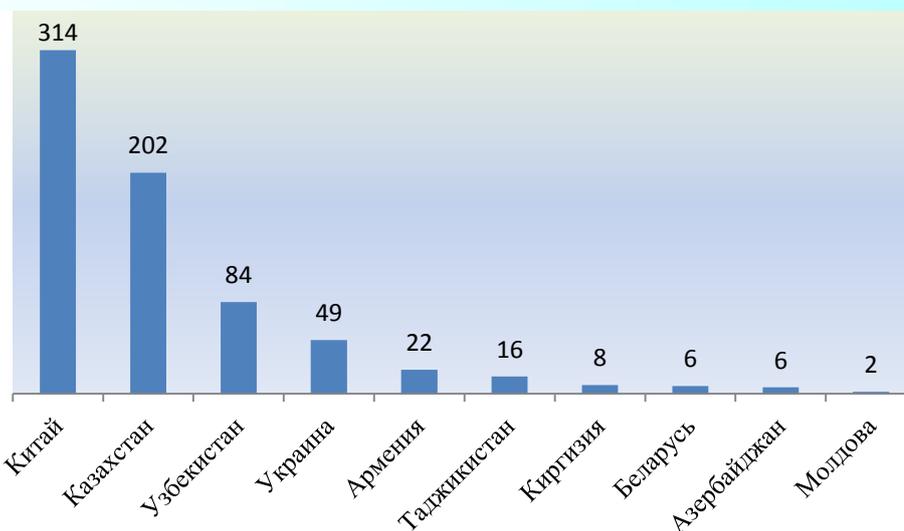
Таблица 3. Планы на будущее среди наиболее многочисленных категорий опрошенных мигрантов

| № п/п | Гражданство мигранта | Число участников опроса | Уехать из РФ | Продолжить осуществление трудовой деятельности | Остаться для проживания в России |
|-------|----------------------|-------------------------|--------------|--|----------------------------------|
| 1     | Китай                | 320                     | 247          | 66   | 7                                |
| 2     | Казахстан            | 216                     | 1            | 63   | 152                              |
| 3     | Узбекистан           | 157                     | 116          | 23   | 18                               |

Необходимо отметить, что в опросных листах желание уехать указали мигранты, в большинстве своем способные только объясняться на русском языке (94,7 %, или 391 чел.), возраст которых преимущественно составляет 30 – 45 лет (50,6 %, или 209 чел.), и являющиеся неквалифицированными или низкоквалифицированными работниками строительной сферы, торговли, сельского хозяйства, производства кирпича и иные.

## 2.1 Осуществление трудовой деятельности у юридических лиц

Из общего числа опрошенных мигрантов, привлекаемых к труду юридическими лицами (709 чел.), наибольшее количество составляют граждане Китая – 44,3 % (314 чел.), Республики Казахстан – 28,5 % (202 чел.).



Преобладающая часть опрошенных мигрантов осуществляет трудовую деятельность на основании разрешения на работу – 42,5 % (301 чел.), патента – 11,1 % (79 чел.), без разрешительных документов – 46,4 % (329 чел.), в том числе при наличии разрешения на временное проживание – 26,2 % (186 чел.), вида на жительство – 8,3 % (59 чел.), гражданско-правового договора – 10,6 % (75 чел.), временного убежища – 1,3 % (9 чел.).

Работодателями предоставляется жилое помещение 59,7 % (423 чел.) мигрантов, 18,1 % (128 чел.) проживают у родственников или знакомых, 16,7 % (119 чел.) арендуют и 5,5 % (39 чел.) имеют в собственности жилое помещение.

Из общего количества опрошенных мигрантов, проживающих у родственников или знакомых или имеющих в собственности жилое помещение 87,5 % (112 чел.) имеют разрешение на временное проживание или вид на жительство.

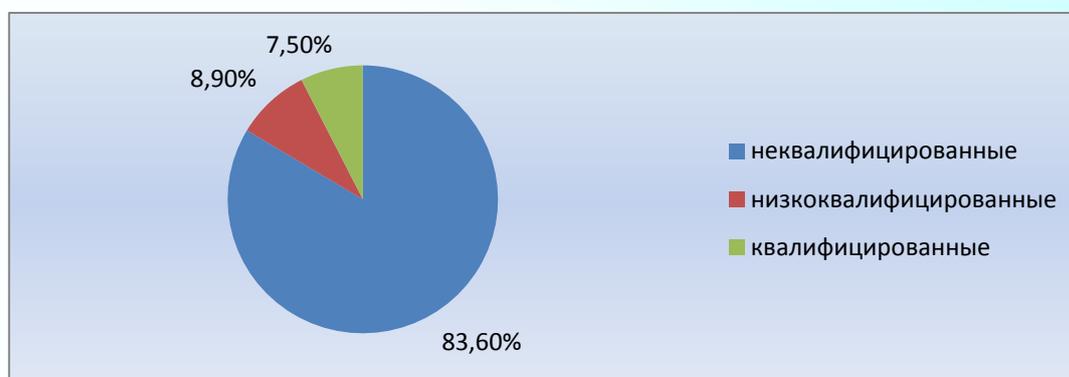
Таблица 4. Категории мигрантов, осуществляющих трудовую деятельность у юридических лиц

| № 1/1        | Гражданство мигранта | Мигрант осуществляет трудовую деятельность при наличии: |         |                               |                                    |                    |                    |
|--------------|----------------------|---|---------|-------------------------------|------------------------------------|--------------------|--------------------|
|              |                      | разрешения на работу                                    | патента | гражданско-правового договора | разрешения на временное проживание | вида на жительство | временного убежища |
| 1            | Азербайджан          |   |         |                               | 2                                  | 4                  |                    |
| 2            | Армения              |   |         | 16                            | 1                                  | 5                  |                    |
| 3            | Беларусь             |   |         | 2                             |                                    | 4                  |                    |
| 4            | Казахстан            |   |         | 57                            | 121                                | 24                 |                    |
| 5            | Киргизия             |   |         |                               | 4                                  | 4                  |                    |
| 6            | Китай                | 301   |         |                               | 7                                  | 6                  |                    |
| 7            | Молдова              |   | 2       |                               |                                    |                    |                    |
| 8            | Таджикистан          |   | 11      |                               | 3                                  | 2                  |                    |
| 9            | Узбекистан           |   | 64      |                               | 12                                 | 8                  |                    |
| 10           | Украина              |   | 2       |                               | 36                                 | 2                  | 9                  |
| <b>Итого</b> |                      | 301   | 79      | 75                            | 186                                | 59                 | 9                  |

Лидирующее большинство среди опрошенных иностранных работников занимают профессии, не требующие квалификации, такие как рабочие в

строительной и производственной сферах, разнорабочие в сфере торговли, питания и оказания услуг и иные. К указанной группе отнесли себя 83,6 % (593 чел.) опрошенных мигрантов.

Квалифицированные работники (педагоги, юристы, экономисты, инженеры, врачи, агрономы и др.) составили 7,5 % (53 чел.) опрошенных иностранных работников.



У преобладающего большинства мигрантов, осуществляющих трудовую деятельность у юридических лиц, размер заработной платы составляет 5 – 20 тыс. руб. (93,5 %, или 663 чел.), от 20 до 40 тыс. руб. – 5,8 % (41 чел.), свыше 40 тыс. руб. – 0,7 % (5 чел.).

Иностранные граждане, имеющие размер заработной платы от 20 до 40 тыс. руб. и выше, являются представителями таких профессий как: врач, ветеринарный врач, педагог, инженер, программист, аппаратчик. Также к указанной группе отнесли себя рабочие, водители, слесари, электрики, отделочники, формовщики, механизаторы и др.

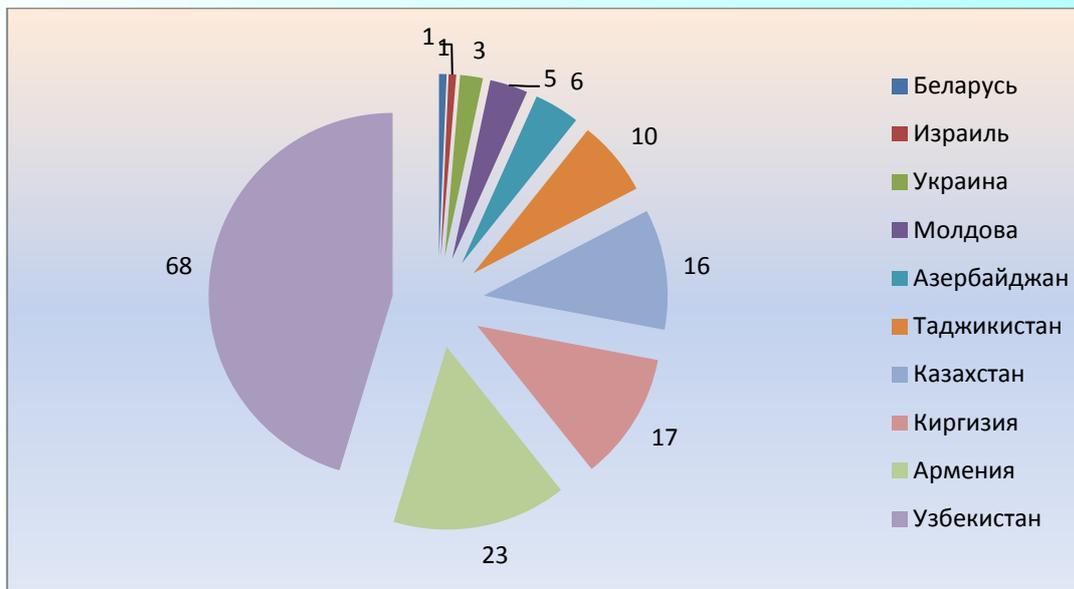
Опрос показал, что у большей половины мигрантов (51,8 %, или 367 чел.) имелись ранее трудовые отношения с работодателем, 38,5 % (273 чел.) воспользовались рекомендациями родственников или знакомых, остальные 9,7 % (69 чел.) осуществляли поиск работы самостоятельно (средства массовой информации, центры занятости населения и др.).

## 2.2 Осуществление трудовой деятельности у физических лиц и индивидуальных предпринимателей

У физических лиц и индивидуальных предпринимателей (далее – ИП) осуществляли трудовую деятельность 18,6 % (162 чел.) из общего числа опрошенных мигрантов, в том числе у физических лиц – 17,2 % (150 чел.), у ИП – 1,4 % (12 чел.).

Из числа привлекаемых к труду мигрантов физическими лицами наибольшее количество составляют граждане Узбекистана – 45,3 % (68 чел.), Армении – 15,3 % (23 чел.).

Количество мигрантов по гражданской принадлежности, чел.:



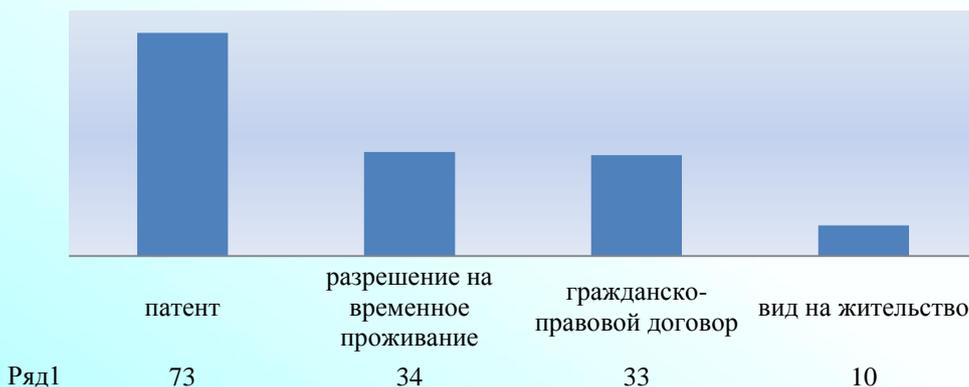
У индивидуальных предпринимателей осуществляли трудовую деятельность 6 граждан Китая, 5 граждан Узбекистана и 1 гражданин Германии.

Среди опрошенных мигрантов, осуществляющих трудовую деятельность у физических лиц, занимают профессии, не требующие квалификации, такие как рабочие в строительной сфере и торговле, водители и иные. К указанной группе отнесли себя 89,3 % (134 чел.) опрошенных мигрантов, из числа которых 87,3 % (117 чел.) привлекаются для осуществления строительных работ.

Квалифицированные работники (юристы, экономисты, инженеры и др.) составили 6 % (9 чел.), низкоквалифицированные (кондитер, парикмахер и др.) – 4,7 % (7 чел.) в числе опрошенной категории иностранных работников.

Также как и у мигрантов, осуществляющих трудовую деятельность у юридических лиц, размер заработной платы от 5 до 20 тыс. руб. имеет преобладающее большинство мигрантов (80 %, или 120 чел.), Мигранты, осуществляющие трудовую деятельность у физических лиц и имеющие размер заработной платы от 20 до 40 тыс. руб. составили – 17,3 % (26 чел.), свыше 40 тыс. руб. – 2,7 % (4 чел.).

Почти половина опрошенных мигрантов осуществляет трудовую деятельность у физических лиц на основании патента – 48,7 %, вторая половина – без разрешительных документов – 51,3 %, в том числе при наличии разрешения на временное проживание – 22,6 %, вида на жительство – 6,7 %, гражданско-правового договора – 22 %.



Среди опрошенных мигрантов в рассматриваемой группе преобладает доля тех, кому предоставляет жилое помещение работодатель – 51,4 % (77 чел.), 27,3 % (41 чел.) проживают у родственников или знакомых, арендуют 14 % (21 чел.) и имеют в собственности жилое помещение 7,3 % (11 чел.).

Достаточно хорошие условия проживания отметили 92,7 % (139 чел.), требующие улучшения – 6 % (9 чел.), плохие – 1,3 % (2 чел.).

Также преобладающее большинство опрошенных мигрантов 92 % (138 чел.) указали на достаточно хорошие условия труда, требующие улучшения – 7,3 % (11 чел.) и плохие – 0,7 % (1 чел.).

Анализ опроса показал, что у мигрантов почти в равных долях имелись ранее трудовые отношения с работодателем (48 %) и воспользовались рекомендациями родственников или знакомых 52 %.

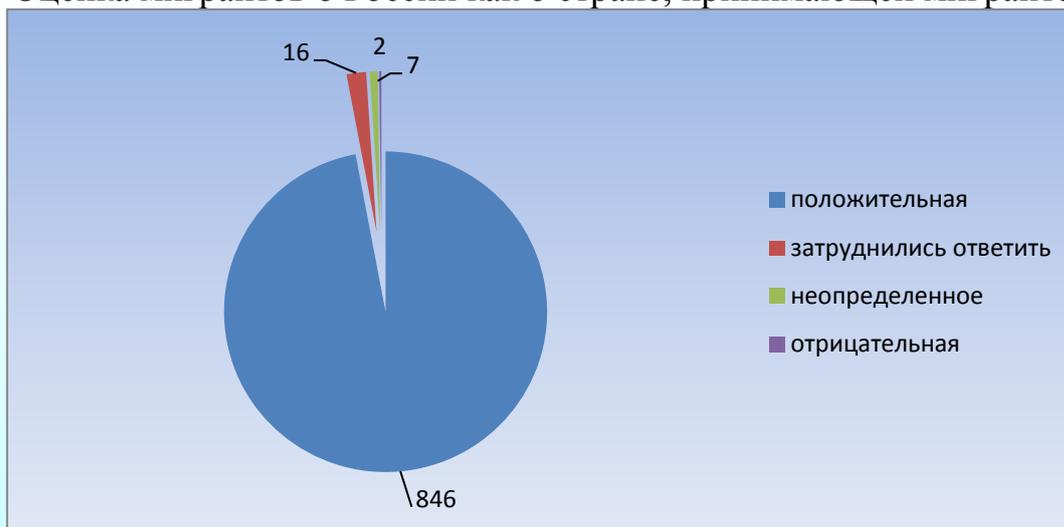
### 3. Отношение местного населения к мигрантам и сложившееся мнение у мигрантов о Российской Федерации

Одним из множества условий, формирующих благоприятные условия пребывания мигрантов, является отношение к ним со стороны местного населения.

Доброжелательное отношение к себе со стороны местного населения отметили 90,4 % (787 чел.) опрошенных мигрантов, о нейтральном отношении к себе указали 9,5 % (83 чел.) и лишь 0,1 % (1 чел.) отметил отношение к себе враждебным.

Преимущественно доброжелательное отношение к иностранным гражданам, достаточно хорошие условия труда и проживания повлияли на положительную оценку о России как о стране, принимающей мигрантов, – 97,1 % (846 чел.). Отрицательную оценку дали 0,2 % (2 чел.).

Оценка мигрантов о России как о стране, принимающей мигрантов



#### Выводы по результатам опроса:

1. Наибольшее количество опрошенных мигрантов – 63 % (549 чел.) являются гражданами государств-участников СНГ.
2. Наибольшее количество опрошенных мигрантов составляют мужчины (78,5 %, или 684 чел.), из которых 63,3 % (433 чел.) состоят в браке.
3. Из четырех опрашиваемых возрастных групп самой многочисленной оказалась группа в возрасте от 31 до 45 лет – 44 % (383 чел.). В возрасте от 18 до 30 лет – 33,5 % (292 чел.). Таким образом в возрасте 18 – 45 лет – 77,5 %.
4. В достаточной мере хорошо знают русский язык 51,9 % (452 чел.).
5. Более 80 % (709 чел.) опрошенных мигрантов осуществляют трудовую деятельность у юридических лиц.
6. Более 50 % (446 чел.) имели ранее трудовые отношения с работодателем.
7. Достаточно хорошие условия труда отметили 93,3 % (813) иностранных граждан, достаточно хорошие условия проживания – 89,4 % (779 чел.).
8. Подавляющее большинство мигрантов (91,2 %, или 794 чел.) указали размер заработной платы от 5 до 20 тыс. руб.
9. Иностранные граждане осуществляли трудовую деятельность на основании разрешения на работу (35,2 %, или 307 чел.) и патента (17,8 %, или 155 чел.), в порядке, не требующем оформления разрешительных документов – 47 % (409 чел.).
10. Около 47 % (413 чел.) планируют уехать из Российской Федерации по окончании трудового договора.
11. Лидирующее большинство среди опрошенных иностранных работников занимают профессии, не требующие квалификации, такие как рабочие в строительной и производственной сферах, разнорабочие в сфере торговли, питания и оказания услуг и иные – 83,5 % (727 чел.). Квалифицированные работники составили 7,1 % (62 чел.), низкоквалифицированные – 9,4 % (82 чел.).
12. Работодателями предоставляется жилое помещение 57,4 % (500 чел.).
13. Доброжелательное отношение к себе со стороны местного населения отметили 90,4 % (787 чел.).
14. Положительно оценили Россию как страну, принимающую мигрантов, 97,1 % (846 чел.).
15. В целом портрет мигранта выглядит следующим образом: это мужчина в возрастной категории от 18 до 45 лет, состоящий в браке, являющийся гражданином одного из государств-участников СНГ, в достаточной мере хорошо знающий русский язык, являющийся неквалифицированным работником, ранее осуществлявшим трудовую деятельность на территории Омской области у юридического лица без разрешительных документов и имеющим заработную плату в размере от 5 до 20 тыс. руб., планирующим после окончания трудовой деятельности уехать из Российской Федерации, при этом испытывающим доброжелательное отношение к себе со стороны местного населения и положительно оценившим Россию как страну, принимающую мигрантов.

## Раздел 2. Опрос работодателей

### 1. Характеристика участников опроса

#### 1.1 Общая характеристика участников опроса

В исследовании приняли участие 713 работодателей, из которых:

- 80,5 % – юридические лица (574);
- 3,8 % – физические лица (27);
- 15,7 % – индивидуальные предприниматели (112).

Распределение опрошенных работодателей по основным видам экономической деятельности сложилось следующим образом:

- образование – 22,4 % (160);
- сельское хозяйство – 16,5 % (118);
- оптовая и розничная торговля, оказание услуг – 15,6 % (111);
- государственное управление – 10,1 % (72);
- строительство – 7,4 % (53);
- здравоохранение – 5,3 % (38);
- деятельность по организации отдыха, культуры и спорта – 4,5 % (32);
- операции с недвижимым имуществом, предоставление услуг – 2,7 % (19);
- производство пищевых продуктов – 2,7 % (19);
- предоставление коммунальных услуг – 1,8 % (13);
- производства (кирпич, металлические конструкции, изделия из резины) – 1,5 % (11);
- транспорт – 1,1 % (8);
- производство машин и оборудования – 0,8 % (6);
- текстильное и швейное производство – 0,7 % (5);
- иные виды деятельности – 6,9 % (48).

#### 1.2 Характеристика участников опроса – работодателей, привлекающих к труду иностранных работников.

Из общего количества опрошенных работодателей (713) привлекают к труду иностранных работников – 35,8 % (255) работодателей. Из них:

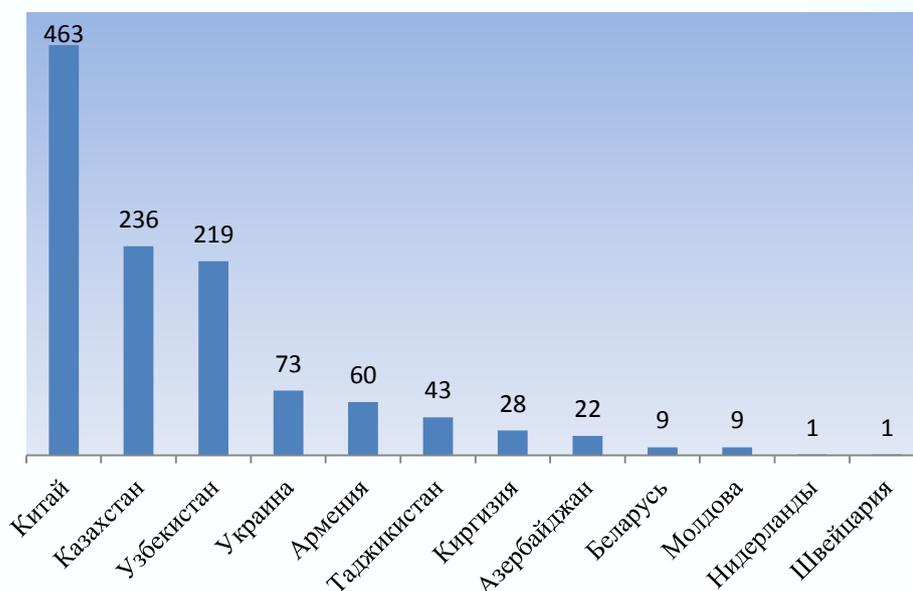
- 80,8 % – юридические лица (206);
- 9,8 % – физические лица (25);
- 9,4 % – индивидуальные предприниматели (24).

Численность работников у опрошенных работодателей составила 65 854 чел., из которых иностранные работники – 1,8 % (1 164 чел.).

В том числе у работодателей, являющихся юридическими лицами, численность работников – 42 787 чел., иностранных работников – 2,4 % (1 019 чел.), у работодателей – физических лиц численность работников составляет 185 чел., из которых 48,1 % (89 чел.) – мигранты, у индивидуальных предпринимателей из 364 чел. работников – 15,4 % (56 чел.) являются иностранными гражданами.



Из общего количества привлекаемых к труду иностранных работников (1 164 чел.) большинство являются гражданами Китая – 39,8 % (463 чел.), Казахстана – 20,3 % (236 чел.), Узбекистана – 18,8 % (219 чел.).



В ходе проведения опроса установлено, что работодателями оказывалась помощь в оформлении разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности 927 иностранным гражданам (79,6 %). В остальных случаях (20,4 %) мигранты оформляли необходимые документы самостоятельно.

При проведении опроса работодателям было предложено отметить их планы на профобучение иностранных работников. Анализ опроса показал, что 22 % (56) работодателей планируют обучение (переобучение) 212 (18,2 %) привлекаемых к труду иностранных работников.

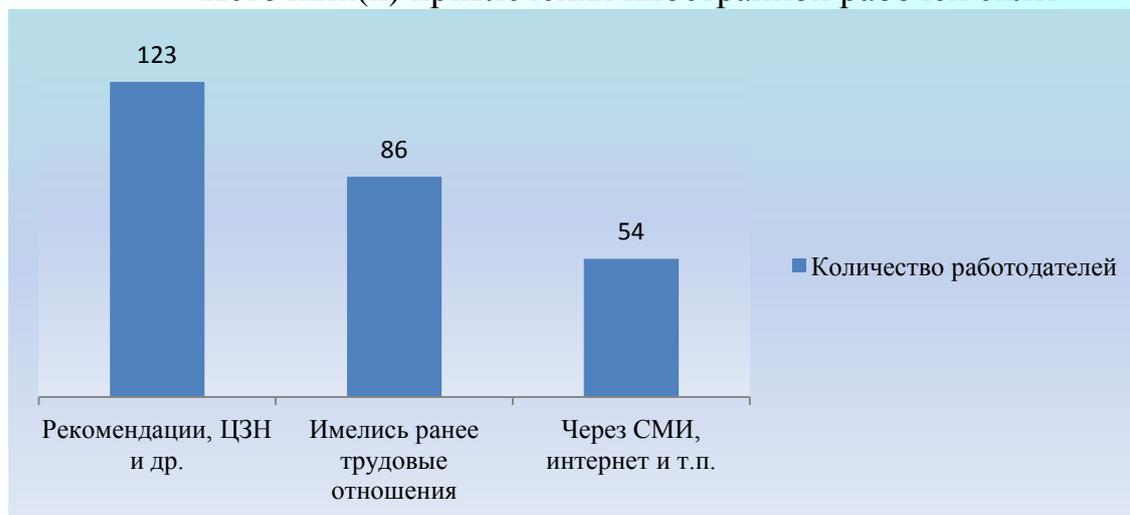
Помощь в проведении досуга мигрантов (экскурсии, посещение спортивных или культурных мероприятий, предоставление литературы для чтения) отметили 33,7 % (86) опрошенных работодателей. В проведении таких мероприятий приняли участие 51 % (594) привлекаемых к труду мигрантов.

Анализ опроса показал, что большая половина мигрантов (66,2 %, или 771 чел.) ранее состояла в трудовых отношениях с 86 работодателями (33,7 %).

При помощи услуг центров занятости населения, рекомендаций и личных обращений мигрантов работодателями трудоустроено 316 чел. (27,1 %), воспользовались средствами массовой информации, интернетом и т.п. при приеме на работу 77 чел. (6,6 %).

Обращались по вопросу подбора кадров в центры занятости населения 56,1 % (143) опрошенных работодателей, из которых 95,5 % (136) – юридические лица, 4,9 % (7) – индивидуальные предприниматели.

Источник(и) привлечения иностранной рабочей силы



Обеспечили жилым помещением 33,3 % (85) работодателей 60,3 % (702) мигрантов. Основная часть этой категории работодателей – 74,1 % (63) являются юридическими лицами, которые предоставили жилое помещение 86,8 % (609) иностранным работникам.

Проживание у родственников, знакомых 21,4 % (249) мигрантов отметили 38 % (97) работодателей, аренду жилого помещения – 14,9 % (173 чел.) и 26,3 % (67) соответственно, наличие собственного жилья у 3,4 % (40) чел. указали 12,5 % (32) работодателей.

В рейтинге основных причин приема на работу мигрантов первое место занимает отсутствие возможности замещения рабочих мест российскими гражданами (129 работодателей). На втором месте рейтинга – наличие необходимого образования и навыков, свободные вакансии, личное обращение мигранта и т.п. (77 работодателей). В первую тройку рейтинга входит удовлетворенность работодателей (65) качеством и сроками выполняемых работ. Также в качестве одной из причин приема на работу мигрантов 12 работодателей указали сокращение затрат на размере заработной платы работников.

Как показал опрос, наибольшее количество опрошенных работодателей (30,2 %, или 77) привлекает иностранных работников в сфере сельского хозяйства.

Далее работодатели по основным видам экономической деятельности распределились следующим образом:

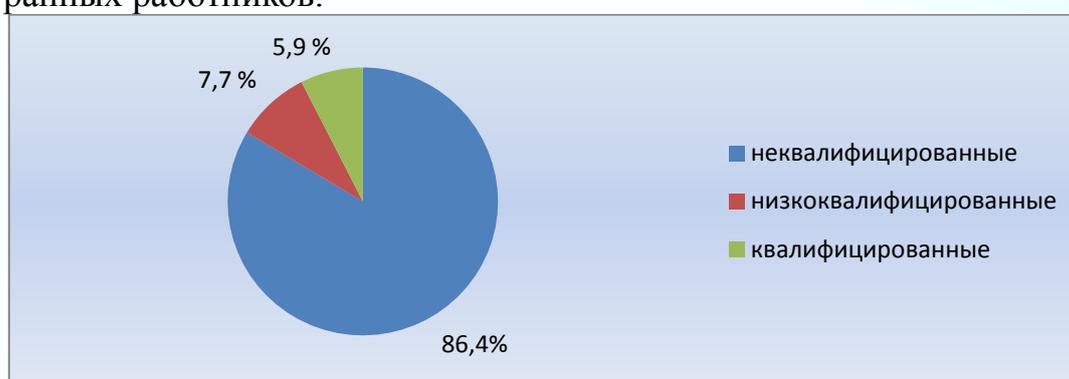
- строительство – 14,5 % (37);
- оптовая и розничная торговля, оказание услуг – 14,5 % (37);
- образование – 10,6 % (27);
- производства (кирпич, металлические конструкции, изделия из резины) – 8,2 % (21);
- здравоохранение – 6,2 % (16);
- производство пищевых продуктов – 5,1 % (13);
- деятельность по организации отдыха, культуры и спорта – 3,1 % (8);

- предоставление коммунальных услуг – 2,5 % (6);
- государственное управление – 1,2 % (3);
- иные виды деятельности – 3,9 % (10).

Анализ полученных результатов исследования показал, что работодатели предпочитают принимать на работу мигрантов по профессиям, не требующим квалификации. Лидирующее большинство занимают профессии такие как: рабочие в строительной, сельскохозяйственной, производственной и торговой сферах, разнорабочие в сфере торговли, питания и оказания услуг и иные. К указанной группе работодатели отнесли 86,4 % (1 005) иностранных работников.

Осуществляют трудовую деятельность по профессиям токаря, сварщика, электромонтера и др. 7,7 % (90) мигрантов.

Квалифицированные работники (педагоги, юристы, экономисты, инженеры, врачи, агрономы и др.) составили 5,9 % (69 чел.) от общего числа привлекаемых иностранных работников.



Анализ полученных результатов исследования показал, что работодатели, являющиеся:

- юридическими лицами, привлекают наибольшее количество иностранных работников в сфере сельского хозяйства (33 %, или 68 работодателей), промышленного производства – 12,1 % (25), образования и производства пищевых продуктов по 10,7 % (по 22);
- физическими лицами – в сфере строительства (84 %, или 21);
- индивидуальными предпринимателями – в сфере торговли – 41,7% (10), сельском хозяйстве – 33,3 % (8).

Таблица 3. Распределение работодателей по наличию у иностранных работников разрешительных документов

| Работодатели                   | Всего работодателей | Количество работодателей, привлекающих иностранных работников при наличии: |                               |                      |                                    |                    |
|--------------------------------|---------------------|--|-------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
|                                |                     | патента  | гражданско-правового договора | разрешения на работу | разрешения на временное проживание | вида на жительство |
| Юридические лица               | 206                 | 13   | 46                            | 26                   | 89                                 | 32                 |
| Физические лица                | 25                  | 13   | 4                             | -                    | 7                                  | 1                  |
| Индивидуальные предприниматели | 24                  | 7  | 1                             | 1                    | 10                                 | 5                  |
| <b>Итого</b>                   | <b>255</b>          | <b>33</b>  | <b>51</b>                     | <b>27</b>            | <b>106</b>                         | <b>38</b>          |

При проведении опроса работодатели отметили, что большая часть привлекаемых к труду мигрантов осуществляет трудовую деятельность на основании разрешения на работу – 38,5 % (448 чел.), патента – 19,7 % (230 чел.), в порядке, не требующем получения разрешительных документов – 41,8 % (486 чел.), в том числе при наличии разрешения на временное проживание – 19,6 % (228 чел.), вида на жительство – 7,6 % (88 чел.), гражданско-правового договора – 14,6 % (170 чел.).

Выводы по результатам опроса:

1. Из общего количества опрошенных работодателей (713) привлекают к труду иностранных работников 35,8 % (255).

2. Работодатели, являющиеся юридическими лицами, составляют значительное большинство – 80,8 % (206).

3. Наибольшая численность привлекаемых к труду иностранных работников (1 164 чел.) составляют граждане Китая – 39,8 % (463 чел.).

4. Работодателями оказывалась помощь в оформлении разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности 927 иностранным гражданам (79,6 %).

5. Только 22 % (56) работодателей планируют обучение (переобучение) привлекаемых к труду иностранных работников.

6. Помощь в проведении досуга мигрантов (экскурсии, посещение спортивных или культурных мероприятий, предоставление литературы для чтения) отметили 33,7 % (86) опрошенных работодателей.

7. Обращались по вопросу подбора кадров в центры занятости населения 56,1 % (143) опрошенных работодателей.

8. Обеспечили жилым помещением 33,3 % (85) работодателей 60,3 % (702) мигрантов.

9. В рейтинге основных причин приема на работу мигрантов первое место занимает отсутствие возможности замещения рабочих мест российскими гражданами (129 работодателей).

10. Наибольшее количество опрошенных работодателей (30,2 %, или 77) использует труд иностранных работников в сфере сельского хозяйства.

11. Работодатели предпочитают принимать на работу мигрантов в строительной, сельскохозяйственной, производственной и торговой сферах по профессиям, не требующим квалификации – 86,4 % (1 005) иностранных работников.

12. У 41,6 % (106) работодателей осуществляют трудовую деятельность иностранные граждане, имеющие разрешение на временное проживание.

13. Таким образом, опрошенные работодатели, большая часть из которых является юридическими лицами, привлекает к труду неквалифицированных работников в сфере сельского хозяйства, оказывает им помощь в оформлении разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности, в проведении досуга (экскурсии, посещение спортивных или культурных мероприятий и т.д.), а также обеспечивает жилым помещением.