**О привлечении и использовании иностранной рабочей силы**

**на территории Омской области в 2016 году**

Создание условий для привлечения квалифицированных трудовых ресурсов в Омскую область осуществляется во исполнение основных направлений государственной миграционной политики, направленной на привлечение квалифицированных трудовых ресурсов.

В рамках реализации Концепции Государственной миграционной политики Российской Федерации учитываются принципы защиты национального рынка труда, содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.

Министерство труда и социального развития Омской области (далее – Министерство труда) определяет потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в соответствии с решением межведомственной комиссии Омской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы.

В течение 2016 года в Министерство труда поступило на рассмотрение 73 заявки работодателей о привлечении и использовании 2 046 иностранных работников.

При рассмотрении заявок работодателей соблюдается основное положение Федерального закона "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" о приоритетном праве российских граждан на занятие трудовой деятельностью. Привлечение трудовых мигрантов осуществляется на вакантные места, не пользующие спросом у российских граждан, а также в случае невозможности выполнения определенного вида работ российскими гражданами. Вместе с этим также сокращаются и объемы привлечения иностранных работников.

В частности, снижение квоты 2016 года (576 чел.) в сравнении с величиной квоты 2015 года (1 092 чел.) составило 47,3 %.

Квота для Омской области на 2017 год одобрена в размере 465 разрешений на работу.

Из общего количества иностранных работников, получивших возможность трудиться на территории нашей области, граждане Китая составляют 99,7 % (574 чел.), Таиланда – 0,3% (2 чел.).

По данным Управления по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Омской области (далее – УВМ УМВД России по Омской области), разрешение на работу получили 502 иностранных работника.

Главной сферой привлечения иностранных работников в Омской области выступает сельское хозяйство, в котором концентрируется большинство трудовых мигрантов (64 % от общего числа получивших разрешение на работу иностранных граждан), на втором месте – торговля, сфера услуг и общественное питание (12,6 %) на третьем – строительство и производство (по 11,6 %), далее − спорт (0,2 %).

В 2016 году число иностранных граждан, получивших патент для осуществления трудовой деятельности, составило 5,2 тыс. чел., в 2015 году – 5,9 тыс. чел.

Сумма налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа при осуществлении иностранными гражданами на территории Омской области трудовой деятельности на основании патента, зачисленного в областной бюджет, за 2016 год составила 86 206 тыс. руб., по итогам 2015 года в областной бюджет поступило 82 910 тыс. руб.

Помимо трудовых мигрантов, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешительных документов, имеются категории иностранных граждан, которые привлекаются к труду на основании только трудовых (гражданско-правовых) договоров. К таким категориям относятся граждане государств-членов Евразийского экономического союза, а именно граждане Республики Беларусь, Республики Казахстан, Республики Армения, Кыргызской Республики, а также иностранные граждане, имеющие разрешение на временное проживание в Российской Федерации или вид на жительство в Российской Федерации.

Численность трудоустроенных иностранных работников (на основании поступивших в УВМ УМВД России по Омской области УФМС уведомлений о заключении трудовых, гражданско-правовых договоров) составила 7,2 тыс. чел.

В целях повышения уровня правовой грамотности работодателей о порядке привлечения и использования иностранных работников, о правилах осуществления трудовой деятельности мигрантами Министерством труда на постоянной основе проводится информационно-разъяснительная работа. В течение 2016 года проведено 2 семинара для работодателей, принято участие в работе трех семинаров, проводимых иными организаторами, предоставлены индивидуальные консультации, разработана Памятка для работодателей и иностранных граждан о порядке привлечения и использования труда иностранных работников, проведен опрос работодателей и мигрантов.

Информация о принятых нормативных правовых актах, регулирующих вопросы привлечения и использования иностранной рабочей силы на территории Российской Федерации, о проводимых мероприятиях с работодателями освещаются на официальных сайтах Министерства труда и Правительства Омской области.

Отдел трудовых ресурсов,

миграции и развития кадрового потенциала департамента по труду

Министерства труда и социального развития Омской области

06.02.2017