


УТВЕРЖДАЮ
Министр труда и социального
развития Омской области

 В.В. Куприянов
" 25 " мая 2017 года

РЕЗОЛЮЦИЯ

форума "Безопасность и охрана труда – 2017"

город Омск

28 апреля 2017 года

Участники форума "Безопасность и охрана труда – 2017" – представители органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, территориальных органов федеральных органов надзора и контроля в сфере охраны труда, профсоюзов и их объединений, объединений работодателей, работодатели и специалисты по охране труда – обсудили актуальные вопросы реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны труда, совершенствования законодательства в области охраны труда, координации деятельности в области охраны труда всех заинтересованных сторон социального партнерства в системе управления охраной труда в регионе.

Заслушав и обсудив доклады и выступления, участники форума "Безопасность и охрана труда – 2017" отмечают следующее.

Вопросы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности являются государственным приоритетом, важной составляющей экономического развития Омской области.

В Омской области уровень производственного травматизма в 2016 году по сравнению с 2015 годом снизился более чем на 12 процентов, а численность работников, получивших тяжелые и смертельные травмы в результате несчастного случая на производстве, сократилась почти на треть. Этому способствовали изменения федерального и областного законодательства, которые в том числе и экономически мотивировали работодателей улучшать условия труда.

Внедрение современных подходов в охране труда формирует новое отношение к соблюдению требований безопасного труда. Охрана труда становится неотъемлемой частью профессиональной деятельности, профессиональных навыков.

Решение ключевых проблем в сфере охраны труда возможно только при комплексном подходе и при условии концентрации усилий органов государственной власти, муниципального управления, сторон социального партнерства и работодателей.

Участники форума считают, что в сфере управления охраной труда основной акцент необходимо сделать на внедрение в практику принципа "нулевого травматизма".

Система управления охраной труда в организации и социальный диалог сторон должны способствовать продвижению методов безопасного труда, минимизации факторов рисков и улучшения условий труда на рабочих местах.

Необходимо более активно развивать социальное партнерство на уровне организаций. Прежде всего, за счет увеличения охвата коллективно-договорными отношениями.

В целях формирования новой культуры охраны труда, направленной на обязательное соблюдение требований охраны труда со стороны работодателей и работников, создания здоровых и безопасных условий труда в организациях Омской области необходимо всем сторонам социального партнерства добиваться:

1) повышения культуры профилактики в области охраны труда, обеспечивающей безопасность и охрану здоровья всех работников;

2) создания у каждого работодателя, численность работников которого превышает 50 человек, службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда;

3) более широкого внедрения в организациях, с численностью работников не превышающих 50 человек, осуществления функций службы охраны труда путем привлечения аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;

4) исключения формального подхода к обучению, как со стороны работодателя, так и со стороны работников; обучения всех руководителей и работников безопасным методам работы;

5) повышения информированности работников о характере условий труда на конкретных рабочих местах и усиление их личной ответственности за безопасность своего труда;

6) получения объективной информации о состоянии условий труда и профессиональных рисках, использования ее для выработки мер по улучшению условий и охраны труда;

7) выполнения требования Федерального закона "О специальной оценке условий труда" в части завершения процедуры специальной оценки условий труда на всех рабочих местах в срок до 31 декабря 2018 года;

8) улучшения качества предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Участники форума считают необходимым рекомендовать:

1) Министерству труда и социального развития Омской области продолжить работу:

- по совершенствованию нормативных правовых актов Омской области в сфере охраны труда,

- по информированию работодателей по вопросам улучшения условий и охраны труда,

2) органам местного самоуправления Омской области:

- принимать участие в обеспечении реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории Омской области в соответствии с требованиями статьи 8 Закона Омской области "Об охране труда на территории Омской области";

- обеспечить реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в рамках муниципальных программ;

3) научному сообществу активизировать свою деятельность с целью выработки инновационных программ и эффективных технологий по обеспечению безопасности труда и защите здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

4) работодателям более активно проводить автоматизацию производственных процессов, совершенствование используемых технологий, сырья и оборудования с целью снижения уровня воздействия на рабочем месте вредных производственных факторов.

Мас

Александр