

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 16 октября 2013 г. N 257-п

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
"РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ"

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Омской области
от 24.04.2014 [N 87-п](#), от 18.06.2014 [N 123-п](#), от 26.08.2014 [N 191-п](#),
от 08.10.2014 [N 235-п](#), от 19.11.2014 [N 274-п](#), от 17.12.2014 [N 307-п](#),
от 29.12.2014 [N 365-п](#), от 24.02.2015 [N 23-п](#), от 20.05.2015 [N 121-п](#),
от 09.06.2015 [N 149-п](#), от 12.08.2015 [N 213-п](#), от 21.10.2015 [N 284-п](#),
от 23.12.2015 [N 393-п](#), от 23.03.2016 [N 64-п](#), от 22.06.2016 [N 169-п](#),
от 27.07.2016 [N 222-п](#), от 21.09.2016 [N 264-п](#), от 21.12.2016 [N 374-п](#),
от 15.03.2017 [N 66-п](#), от 09.08.2017 [N 218-п](#), от 20.09.2017 [N 271-п](#))

В соответствии с [пунктом 3](#) Порядка принятия решений о разработке государственных программ Омской области, их формирования и реализации, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 26 июня 2013 года N 146-п, Правительство Омской области постановляет:

1. Утвердить государственную [программу](#) Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области" согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2014 года.

Губернатор Омской области,
Председатель Правительства
Омской области
В.И.НАЗАРОВ

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
"Регулирование отношений в сфере труда и занятости
населения Омской области"**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Омской области
от 24.04.2014 N 87-п, от 18.06.2014 N 123-п, от 26.08.2014 N 191-п,
от 08.10.2014 N 235-п, от 19.11.2014 N 274-п, от 17.12.2014 N 307-п,
от 29.12.2014 N 365-п, от 24.02.2015 N 23-п, от 20.05.2015 N 121-п,
от 09.06.2015 N 149-п, от 12.08.2015 N 213-п, от 21.10.2015 N 284-п,
от 23.12.2015 N 393-п, от 23.03.2016 N 64-п, от 22.06.2016 N 169-п,
от 27.07.2016 N 222-п, от 21.09.2016 N 264-п, от 21.12.2016 N 374-п,
от 15.03.2017 N 66-п, от 09.08.2017 N 218-п, от 20.09.2017 N 271-п)

**1. Паспорт государственной программы Омской области
"Регулирование отношений в сфере труда и занятости
населения Омской области"**

Наименование государственной программы Омской области	Государственная программа Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области" (далее - государственная программа)
Наименование органа исполнительной власти Омской области, являющегося ответственным исполнителем государственной программы	Министерство труда и социального развития Омской области
Наименование органа исполнительной власти Омской области, являющегося соисполнителем государственной программы	Главное управление государственной службы занятости населения Омской области
Сроки реализации государственной программы	2014 - 2020 годы. Отдельные этапы реализации государственной программы не выделяются
Цель государственной программы	Повышение эффективности развития рынка труда Омской области (в ред. Постановления Правительства Омской области от 09.06.2015 N 149-п)
Задачи государственной программы	1) сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; 2) предотвращение роста напряженности на рынке труда Омской области (в ред. Постановления Правительства Омской области от 09.06.2015 N 149-п)
Подпрограммы государственной программы	1) " Создание условий для формирования и использования трудовых ресурсов Омской области"; 2) " Содействие занятости населения Омской области"
Объемы и источники финансирования государственной программы в целом и по годам ее реализации	Общий объем финансирования государственной программы составляет 6 068 006 195,77 руб., в том числе: - в 2014 году - 982 631 237,52 руб.; - в 2015 году - 971 049 932,85 руб.; - в 2016 году - 962 781 454,78 руб., в том числе не исполненные обязательства в предшествующем году - 34 999 023,31 руб.; - в 2017 году - 1 093 392 688,45 руб.; - в 2018 году - 772 694 436,06 руб.; - в 2019 году - 781 565 557,96 руб.; - в 2020 году - 538 889 911,46 руб.

	Из общего объема расходы областного бюджета за счет налоговых и неналоговых доходов, поступлений в областной бюджет нецелевого характера составляют 2 741 523 925,77 руб., в том числе: - в 2014 году - 495 425 137,52 руб.; - в 2015 году - 440 222 562,85 руб.; - в 2016 году - 388 095 354,78 руб., в том числе не исполненные обязательства в предшествующем году - 34 999 023,31 руб.; - в 2017 году - 445 574 288,45 руб.; - в 2018 году - 230 618 536,06 руб.; - в 2019 году - 237 697 157,96 руб.; - в 2020 году - 538 889 911,46 руб. Прогнозируемый объем поступлений нецелевого характера, безвозмездных поступлений целевого характера из федерального бюджета составляет 3 326 482 270,00 руб., в том числе: - в 2014 году - 487 206 100,00 руб.; - в 2015 году - 530 827 370,00 руб.; - в 2016 году - 574 686 100,00 руб.; - в 2017 году - 647 818 400,00 руб.; - в 2018 году - 542 075 900,00 руб.; - в 2019 году - 543 868 400,00 руб.; - в 2020 году - 0,00 руб. (в ред. Постановлений Правительства Омской области от 24.04.2014 N 87-п, от 18.06.2014 N 123-п, от 26.08.2014 N 191-п, от 08.10.2014 N 235-п, от 19.11.2014 N 274-п, от 17.12.2014 N 307-п, от 29.12.2014 N 365-п, от 24.02.2015 N 23-п, от 20.05.2015 N 121-п, от 12.08.2015 N 213-п, от 21.10.2015 N 284-п, от 23.12.2015 N 393-п, от 23.03.2016 N 64-п, от 22.06.2016 N 169-п, от 27.07.2016 N 222-п, от 21.09.2016 N 264-п, от 21.12.2016 N 374-п, от 15.03.2017 N 66-п, от 09.08.2017 N 218-п, от 20.09.2017 N 271-п)
Ожидаемые результаты реализации государственной программы (по годам и по итогам реализации)	1) снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Омской области к 2020 году до 1,22 человека в расчете на 1 000 работающих; 2) обеспечение значения уровня регистрируемой безработицы по итогам 2020 года не более 1,2 процента от численности экономически активного населения Омской области; 2.1) обеспечение значения численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Омской области к 2020 году не ниже 12,0 тыс. человек (в ред. Постановления Правительства Омской области от 20.09.2017 N 271-п)

2. Характеристика текущего состояния социально-экономического развития Омской области в сфере реализации государственной программы

Государственная программа содержит комплекс мероприятий, направленных на создание условий для реализации конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы, свободное распоряжение своими способностями к труду, выбор рода деятельности и профессии, исполнение государственных нормативных требований охраны труда работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Омской области, а также способствует процессу социальной адаптации отдельных категорий граждан и обеспечивает возможность развития профессиональной компетентности и повышение квалификации специалистов социально-трудовой сферы Омской области.

Фактором, определяющим необходимость разработки и реализации государственной программы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, [Стратегии](#) социально-экономического развития Омской области до 2025 года, утвержденной Указом Губернатора Омской области от 24 июня 2013 года [N 93](#) (далее - Стратегия), [Концепции](#) развития отношений в сфере труда и занятости населения Омской области до 2020 года, утвержденной Указом

Губернатора Омской области от 30 августа 2013 года N 121, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Омской области, создания условий для сокращения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Омской области.

Согласно [Стратегии](#) одним из приоритетных направлений деятельности Правительства Омской области в повышении конкурентоспособности рабочей силы, обеспечении Омской области высококвалифицированными кадрами является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, снижению производственного травматизма, созданию и развитию системы профилактики профессиональной заболеваемости и оказания медицинской помощи работникам. (в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 08.10.2014 N 235-п)

В настоящее время проводится работа по реформированию системы управления охраной труда, основной задачей которой является формирование механизма экономического стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда.

Главной целью новой системы является защита здоровья работников и обеспечение охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте и вовлечения в управление этими рисками основных сторон социального партнерства - государства, работодателей и работников.

3. Цель и задачи государственной программы

Целью государственной программы является повышение эффективности развития рынка труда Омской области.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 09.06.2015 N 149-п)

Достижение указанной цели предполагается решением следующих задач:

1) сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 09.06.2015 N 149-п)

2) предотвращение роста напряженности на рынке труда Омской области.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 09.06.2015 N 149-п)

Решение каждой задачи обеспечивается в рамках реализации соответствующей подпрограммы.

4. Описание ожидаемых результатов реализации государственной программы по годам, а также по итогам ее реализации

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 21.09.2016 N 264-п)

Ожидаемыми результатами реализации государственной программы являются:

1) снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Омской области (в расчете на 1 000 работающих).

Ожидаемый результат рассчитывается по формуле:

$$К_{тпз} = Ч_{тпз} \times 1000 / Ч_{рт},$$
 где:

$K_{тпз}$ - уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Омской области на конец года (человек в расчете на 1 000 работающих);

$Ч_{тпз}$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с утратой трудоспособности за один рабочий день и более и со смертельным исходом на конец года (человек);

$Ч_{рт}$ - численность работающих в Омской области на конец года (человек).

При расчете значения ожидаемого результата используются сведения государственного учреждения - Омского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Динамика значения ожидаемого результата реализации государственной программы по годам, а также по итогам ее реализации содержится в [приложении N 1](#) к государственной программе;

2) обеспечение значения уровня регистрируемой безработицы (по состоянию на конец года) (процентов).

Ожидаемый результат рассчитывается по формуле:

$Урб = Чбг / ЭАН \times 100$, где:

Урб - уровень регистрируемой безработицы на конец года (процентов);

Чбг - численность безработных граждан, зарегистрированных в центрах занятости на конец года (человек);

ЭАН - численность экономически активного населения Омской области на конец года (человек).

При расчете значений ожидаемых результатов реализации государственной программы используются отчетные данные Главного управления государственной службы занятости населения Омской области; (в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 20.09.2017 N 271-п)

2.1) обеспечение значения численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Омской области (по состоянию на конец года) (тыс. человек).

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 20.09.2017 N 271-п)

Ожидаемый результат рассчитывается по формуле:

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 20.09.2017 N 271-п)

$Ч_{РИ} = Ч_{РИ1месПФР}$, где:

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 20.09.2017 N 271-п)

$Ч_{РИ}$ - численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Омской области (тыс. человек);

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 20.09.2017 N 271-п)

$Ч_{РИ1месПФР}$ - численность инвалидов, в отношении которых хотя бы за один месяц отчетного периода в распоряжении Пенсионного фонда Российской Федерации имеются сведения о факте работы (тыс. человек).

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 20.09.2017 N 271-п)

При определении значения ожидаемого результата реализации государственной программы используются отчетные данные Пенсионного фонда Российской Федерации.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 20.09.2017 N 271-п)

Динамика значения ожидаемых результатов реализации государственной программы по годам, а также по итогам ее реализации содержится в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Срок реализации государственной программы

Реализация государственной программы будет осуществляться в 2014 - 2020 годы. Отдельные этапы реализации государственной программы не выделяются.

6. Объем и источники финансирования государственной программы в целом и по годам ее реализации, а также обоснование потребности в необходимых финансовых ресурсах

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 08.10.2014 N 235-п)

Общий объем финансирования государственной программы составляет 6 068 006 195,77 руб., в том числе:

(в ред. [Постановлений](#) Правительства Омской области от 19.11.2014 N 274-п, от 17.12.2014 N 307-п, от 29.12.2014 N 365-п, от 24.02.2015 N 23-п, от 20.05.2015 N 121-п, от 12.08.2015 N 213-п, от 21.10.2015 N 284-п, от 23.12.2015 N 393-п, от 23.03.2016 N 64-п, от 22.06.2016 N 169-п, от 27.07.2016 N 222-п, от 21.09.2016 N 264-п, от 21.12.2016 N 374-п, от 15.03.2017 N 66-п, от 09.08.2017 N 218-п, от 20.09.2017 N 271-п)

- в 2014 году - 982 631 237,52 руб.;

(в ред. [Постановлений](#) Правительства Омской области от 19.11.2014 N 274-п, от 17.12.2014 N 307-п, от 29.12.2014 N 365-п, от 24.02.2015 N 23-п)

- в 2015 году - 971 049 932,85 руб.;

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 20.05.2015 [N 121-п](#), от 12.08.2015 [N 213-п](#), от 23.12.2015 [N 393-п](#), от 23.03.2016 [N 64-п](#))

- в 2016 году - 962 781 454,78 руб., в том числе не исполненные обязательства в предшествующем году - 34 999 023,31 руб.;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

- в 2017 году - 1 093 392 688,45 руб.;

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 20.05.2015 [N 121-п](#), от 21.10.2015 [N 284-п](#), от 21.12.2016 [N 374-п](#), от 15.03.2017 [N 66-п](#), от 09.08.2017 [N 218-п](#), от 20.09.2017 [N 271-п](#))

- в 2018 году - 772 694 436,06 руб.;

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 21.10.2015 [N 284-п](#), от 21.12.2016 [N 374-п](#), от 15.03.2017 [N 66-п](#))

- в 2019 году - 781 565 557,96 руб.;

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 21.10.2015 [N 284-п](#), от 21.12.2016 [N 374-п](#), от 15.03.2017 [N 66-п](#))

- в 2020 году - 538 889 911,46 руб.

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 21.10.2015 [N 284-п](#), от 21.12.2016 [N 374-п](#), от 15.03.2017 [N 66-п](#))

Из общего объема расходы областного бюджета за счет налоговых и неналоговых доходов, поступлений в областной бюджет нецелевого характера составляют 2 741 523 925,77 руб., в том числе:

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 21.12.2016 [N 374-п](#), от 15.03.2017 [N 66-п](#), от 09.08.2017 [N 218-п](#), от 20.09.2017 [N 271-п](#))

- в 2014 году - 495 425 137,52 руб.;

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 19.11.2014 [N 274-п](#), от 17.12.2014 [N 307-п](#), от 29.12.2014 [N 365-п](#))

- в 2015 году - 440 222 562,85 руб.;

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 20.05.2015 [N 121-п](#), от 12.08.2015 [N 213-п](#), от 23.12.2015 [N 393-п](#))

- в 2016 году - 388 095 354,78 руб., в том числе не исполненные обязательства в предшествующем году - 34 999 023,31 руб.;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

- в 2017 году - 445 574 288,45 руб.;

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 21.10.2015 [N 284-п](#), от 21.12.2016 [N 374-п](#), от 15.03.2017 [N 66-п](#), от 09.08.2017 [N 218-п](#), от 20.09.2017 [N 271-п](#))

- в 2018 году - 230 618 536,06 руб.;

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 21.10.2015 [N 284-п](#), от 21.12.2016 [N 374-п](#), от 15.03.2017 [N 66-п](#))

- в 2019 году - 237 697 157,96 руб.;

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 21.10.2015 [N 284-п](#), от 21.12.2016 [N 374-п](#), от 15.03.2017 [N 66-п](#))

- в 2020 году - 538 889 911,46 руб.

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 21.10.2015 [N 284-п](#), от 21.12.2016 [N 374-п](#), от 15.03.2017 [N 66-п](#))

Прогнозируемый объем поступлений нецелевого характера, безвозмездных поступлений целевого характера из федерального бюджета составляет 3 326 482 270,00 руб., в том числе:

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 19.11.2014 [N 274-п](#), от 24.02.2015 [N 23-п](#), от 20.05.2015 [N 121-п](#), от 23.12.2015 [N 393-п](#), от 23.03.2016 [N 64-п](#), от 21.12.2016 [N 374-п](#), от 15.03.2017 [N 66-п](#), от 20.09.2017 [N 271-п](#))

- в 2014 году - 487 206 100,00 руб.;

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 19.11.2014 [N 274-п](#), от 24.02.2015 [N 23-п](#))

- в 2015 году - 530 827 370,00 руб.;

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 20.05.2015 [N 121-п](#), от 23.12.2015 [N 393-п](#), от 23.03.2016 [N 64-п](#))

- в 2016 году - 574 686 100,00 руб.;

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 20.05.2015 N 121-п, от 23.03.2016 N 64-п, от 21.12.2016 N 374-п)

- в 2017 году - 647 818 400,00 руб.;

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 20.05.2015 N 121-п, от 15.03.2017 N 66-п, от 20.09.2017 N 271-п)

- в 2018 году - 542 075 900,00 руб.;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

- в 2019 году - 543 868 400,00 руб.;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

- в 2020 году - 0,00 руб.

Экономический эффект от реализации государственной программы в 2014 - 2020 годах составит 23 000 000,00 руб. (за счет снижения временной нетрудоспособности от несчастных случаев на производстве или профессиональной заболеваемости в ходе реализации мероприятий подпрограммы "Создание условий для формирования и использования трудовых ресурсов Омской области").

Бюджетный эффект от реализации государственной программы в 2014 - 2020 годах оценивается в сумме 5 237 398 200,00 руб., в том числе:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 19.11.2014 N 274-п)

- по подпрограмме "Создание условий для формирования и использования трудовых ресурсов Омской области" - 1 851 300 000,00 руб. (снижение затрат бюджета на выплату компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и оплату дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на финансирование страховой пенсии);

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 17.12.2014 N 307-п)

- по подпрограмме "Содействие занятости населения Омской области" - 3 386 098 200,00 руб. (прогнозируемый объем поступлений средств федерального бюджета в сумме 3 359 090 800,00 руб. на осуществление социальных выплат гражданам, признанным безработными, а также 27 007 400,00 руб. - на содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 19.11.2014 N 274-п)

Социальный эффект от реализации государственной программы в 2014 - 2020 годах:

- по подпрограмме "Создание условий для формирования и использования трудовых ресурсов Омской области" будет обеспечен посредством реализации мероприятий по улучшению условий труда, повышению качества рабочих мест, которые станут привлекательными для высококвалифицированных специалистов, в том числе молодежи.

К 2020 году количество рабочих мест организаций бюджетной сферы Омской области, на которых условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда, возрастет до 21 тыс. рабочих мест, в том числе по годам составит:

- в 2014 году - 1,5 тыс. рабочих мест;

- в 2015 году - 2,0 тыс. рабочих мест;

- в 2016 году - 2,5 тыс. рабочих мест;

- в 2017 году - 3,0 тыс. рабочих мест;

- в 2018 году - 3,5 тыс. рабочих мест;

- в 2019 году - 4,0 тыс. рабочих мест;

- в 2020 году - 4,5 тыс. рабочих мест;

- по подпрограмме "Содействие занятости населения Омской области" будет обеспечен посредством создания в ходе реализации государственной программы 1,2 тыс. новых рабочих мест, в том числе 0,9 тыс. рабочих мест в сфере малого предпринимательства (в рамках реализации в 2014 - 2020 годах дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения по содействию безработным гражданам в организации собственного дела и создании дополнительных рабочих мест для

трудоустройства безработных граждан) и 0,3 тыс. рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов (в рамках реализации в 2014 - 2015 годах мероприятий, направленных на содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места).

Сведения о размере и направлениях расходования средств, направленных на финансовое обеспечение государственной программы и необходимых для ее реализации, содержатся в [приложении N 4](#) к государственной программе.

7. Описание системы управления реализацией государственной программы

Управление реализацией, формирование отчетности о ходе реализации и проведение оценки эффективности государственной программы осуществляется в соответствии с [Порядком](#) принятия решений о разработке государственных программ Омской области, их формирования и реализации, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 26 июня 2013 года N 146-п.

Управление реализацией государственной программы (подпрограмм) осуществляется ответственным исполнителем государственной программы, соответствующими соисполнителями государственной программы, исполнителями основных мероприятий и мероприятий в части их компетенции. (абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 21.09.2016 N 264-п)

Оперативное управление государственной программой и контроль за ходом ее реализации осуществляет ответственный исполнитель государственной программы, несущий ответственность за реализацию государственной программы в целом и достижение утвержденных значений ожидаемых результатов реализации государственной программы по годам.

Ответственность за реализацию основных мероприятий подпрограмм, мероприятий подпрограмм и достижение утвержденных значений целевых индикаторов мероприятий подпрограмм несут исполнители основных мероприятий подпрограмм и мероприятий подпрограмм, указанные в соответствующих разделах подпрограмм.

8. Подпрограммы

В рамках государственной программы предусматривается реализация следующих подпрограмм:

1) "Создание условий для формирования и использования трудовых ресурсов Омской области" ([приложение N 2](#) к государственной программе);

2) "Содействие занятости населения Омской области" ([приложение N 3](#) к государственной программе).

**Ожидаемые результаты реализации
государственной программы Омской области
"Регулирование отношений в сфере труда
и занятости населения Омской области"
(далее - государственная программа)**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 21.09.2016 N 264-п,
от 09.08.2017 N 218-п, от 20.09.2017 N 271-п)

N п/п	Ожидаемые результаты реализации государственной программы/подпрограммы государственной программы (далее - подпрограмма)	Единица измерения	Значение								
			2012 год (факт)	2013 год (оценка)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Государственная программа											
1	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Омской области (в расчете на 1 000 работающих)	человек на 1 000 работающих	-	-	-	-	1,3	1,28	1,26	1,24	1,22
2	Обеспечение значения уровня регистрируемой безработицы (по состоянию на конец года)	процентов	-	-	-	-	1,4	1,3	1,3	1,2	1,2
(в ред. Постановления Правительства Омской области от 09.08.2017 N 218-п)											
2.1	Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Омской области	тыс. человек	-	-	-	-	-	12,0	15,0	18,3	22,0

(п. 2.1 введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 20.09.2017 N 271-п)

Подпрограмма "Создание условий для формирования и использования трудовых ресурсов Омской области"

3	Ежегодное снижение уровня производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, не менее чем на 1,5 процента (в расчете на 1 000 работающих)	человек на 1 000 работающих	1,41	1,35	1,33	1,31	1,29	1,27	1,25	1,23	1,21
---	---	-----------------------------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Подпрограмма "Содействие занятости населения Омской области"

4	Ежегодное трудоустройство не менее 45 тысяч граждан при посредничестве органов государственной службы занятости населения Омской области	тыс. человек	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0
5	Обеспечение значения уровня регистрируемой безработицы (по состоянию на конец года)	процентов	1,2	1,2	1,2	1,3	-	-	-	-	-
6	Удельный вес численности трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в казенные учреждения службы занятости населения Омской области	процентов	-	-	-	-	71,7	72,0	72,5	72,7	73,0
7	Численность трудоустроенных инвалидов трудоспособного возраста	тыс. человек	-	-	-	-	-	2,0	3,0	3,3	3,7

(п. 7 введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 20.09.2017 N 271-п)

**Подпрограмма
"Создание условий для формирования и использования
трудовых ресурсов Омской области"**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Омской области
от 24.04.2014 N 87-п, от 18.06.2014 N 123-п, от 26.08.2014 N 191-п,
от 08.10.2014 N 235-п, от 19.11.2014 N 274-п, от 17.12.2014 N 307-п,
от 29.12.2014 N 365-п, от 20.05.2015 N 121-п, от 09.06.2015 N 149-п,
от 12.08.2015 N 213-п, от 21.10.2015 N 284-п, от 23.12.2015 N 393-п,
от 23.03.2016 N 64-п, от 27.07.2016 N 222-п, от 21.09.2016 N 264-п,
от 21.12.2016 N 374-п, от 15.03.2017 N 66-п, от 09.08.2017 N 218-п)

1. Паспорт подпрограммы "Создание условий для формирования
и использования трудовых ресурсов Омской области"
государственной программы Омской области
"Регулирование отношений в сфере труда и занятости
населения Омской области"

Наименование государственной программы Омской области	"Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области" (далее - государственная программа)
Наименование подпрограммы государственной программы	"Создание условий для формирования и использования трудовых ресурсов Омской области" (далее - подпрограмма)
Наименование органа исполнительной власти Омской области, являющегося соисполнителем государственной программы	Главное управление государственной службы занятости населения Омской области (далее - Главное управление занятости)
Наименование органа исполнительной власти Омской области, являющегося исполнителем основного мероприятия, исполнителем ведомственной целевой программы	Министерство труда и социального развития Омской области (далее - Минтруд)
Наименование органа исполнительной власти Омской области, являющегося исполнителем мероприятия	Минтруд; Министерство здравоохранения Омской области (далее - Минздрав); Министерство имущественных отношений Омской области (далее - Минимущество); Министерство образования Омской области (далее - Минобразования); Главное государственно-правовое управление Омской области (далее - Главное правовое управление); Министерство культуры Омской области (далее - Минкультуры); Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области (далее - Минспорт); Министерство строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области (далее - Минстрой); Главное управление занятости; Главное управление внутренней политики Омской области (далее - Главное управление внутренней политики); Государственная жилищная инспекция Омской области (далее - Госжилинспекция); Главное управление государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области (далее - Госстройнадзор); Региональная энергетическая комиссия Омской области

	(далее - РЭК); Аппарат Губернатора и Правительства Омской области (далее - Аппарат); Главное управление контрактной системы Омской области (в ред. Постановлений Правительства Омской области от 18.06.2014 N 123-п, от 19.11.2014 N 274-п, от 15.03.2017 N 66-п)
Сроки реализации подпрограммы	2014 - 2020 годы. Отдельные этапы реализации подпрограммы не выделяются
Цель подпрограммы	Повышение конкурентоспособности населения на рынке труда Омской области, улучшение условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, повышение качества рабочих мест (в ред. Постановления Правительства Омской области от 09.06.2015 N 149-п)
Задачи подпрограммы	1) обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; 2) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения; 3) реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, формирование здорового образа жизни и новой культуры охраны труда; 4) совершенствование специализированной медицинской помощи при профессиональных заболеваниях (далее - профзаболевание) путем внедрения современных методов диагностики, лечения и профилактики; 5) развитие системы профориентации и психологической поддержки населения Омской области путем увеличения численности населения, получившего психолого-профориентационные услуги; содействие субъектам системы профориентации в осуществлении психолого-профориентационной деятельности (в ред. Постановлений Правительства Омской области от 24.04.2014 N 87-п, от 19.11.2014 N 274-п, от 09.06.2015 N 149-п)
Перечень основных мероприятий и (или) ведомственных целевых программ	1) организация проведения специальной оценки условий труда (далее - спецоценка) на территории Омской области; 2) координация обучения по охране труда на территории Омской области; 3) распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда; 4) создание и развитие системы профилактики профессиональной заболеваемости и оказания медицинской помощи работникам; 5) обеспечение психолого-профориентационного обслуживания различных категорий населения Омской области, реализация программ дополнительного профессионального образования (в ред. Постановлений Правительства Омской области от 24.04.2014 N 87-п, от 08.10.2014 N 235-п, от 09.06.2015 N 149-п)
Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам ее реализации	Общий объем финансирования подпрограммы из областного бюджета за счет налоговых и неналоговых доходов, поступлений нецелевого характера составляют 281 782 822,96 руб., в том числе: - в 2014 году - 54 947 632,26 руб.; - в 2015 году - 34 803 513,19 руб.; - в 2016 году - 30 509 941,09 руб., в том числе не

	исполненные обязательства в предшествующем году - 854 572,69 руб.; - в 2017 году - 29 112 496,17 руб.; - в 2018 году - 24 232 521,39 руб.; - в 2019 году - 24 976 992,09 руб.; - в 2020 году - 84 054 299,46 руб. (в ред. Постановлений Правительства Омской области от 18.06.2014 N 123-п, от 26.08.2014 N 191-п, от 08.10.2014 N 235-п, от 19.11.2014 N 274-п, от 17.12.2014 N 307-п, от 29.12.2014 N 365-п, от 20.05.2015 N 121-п, от 12.08.2015 N 213-п, от 21.10.2015 N 284-п, от 23.12.2015 N 393-п, от 23.03.2016 N 64-п, от 27.07.2016 N 222-п, от 21.09.2016 N 264-п, от 21.12.2016 N 374-п, от 15.03.2017 N 66-п, от 09.08.2017 N 218-п)
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы (по годам и по итогам реализации)	Обеспечение ежегодного снижения уровня производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, не менее чем на 1,5 процента (в расчете на 1000 работающих) согласно приложению N 1 к государственной программе

2. Сфера социально-экономического развития Омской области, в рамках которой предлагается реализация подпрограммы, основные проблемы, оценка причин их возникновения и прогноз ее развития
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 09.06.2015 N 149-п)

Создание здоровых и безопасных условий труда на производстве следует рассматривать как форму сохранения трудового потенциала и репродуктивного здоровья работающего населения Омской области.

Данная работа осуществляется в рамках многоуровневой системы управления охраной труда в Омской области и обеспечивается деятельностью органов исполнительной власти Омской области, органов местного самоуправления Омской области, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов и их объединений.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области (далее - Омскстат), в результате реализации комплекса мер, направленных на профилактику производственного травматизма и профзаболеваний, в Омской области удалось сохранить установившуюся в последние годы тенденцию снижения уровня производственного травматизма ([таблицы N 1 - 4](#)).
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 21.12.2016 N 374-п)

Таблица N 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2010 - 2013 годах
(по данным Государственной инспекции труда в Омской области)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Омская область	44	49	47	46

Таблица N 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2010 - 2013 годах
(по данным государственного учреждения - Омского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Омская область	в том числе со смертельным исходом			
	1 183	1 077	993	928
	без смертельного исхода			
	1 152	1 046	961	898

Таблица N 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в 2010 - 2013 годах в расчете на 1 пострадавшего (по данным государственного учреждения - Омского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Омская область	60,78	61,46	58,2	68,0

Таблица N 4

Сравнительный анализ уровня производственного травматизма в 2007 - 2013 годах (человек в расчете на 1 000 работающих) (по данным Омскстата)
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 21.12.2016 N 374-п)

Территория	Годы						
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Российская Федерация	2,7	2,5	2,1	2,2	2,1	1,9	1,7
Сибирский федеральный округ	3,4	3,0	2,7	2,9	2,5	2,3	2,1
Омская область	3,8	2,9	2,7	2,7	2,3	2,1	2,1

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Омской области показывает, что основными причинами их возникновения являются неудовлетворительная организация производства работ, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, низкий уровень знаний работодателей и работников требований охраны труда, отсутствие или неприменение средств индивидуальной защиты.

К другим причинам, сдерживающим улучшение условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, следует отнести низкий уровень исполнительской дисциплины на всех уровнях, а также информирования работников о состоянии условий труда на рабочем месте, профессиональных рисках, вероятности их возникновения, о последствиях и ответственности, возникающих при нарушениях требований безопасности труда.

В образовательных организациях Омской области ежегодно проходят обучение по охране труда более 12 тыс. руководителей и специалистов. Затраты на мероприятия по охране труда у работодателей в 2012 году составили 1 991,4 млн. руб. в год. По состоянию на 1 января 2013 года аттестацию рабочих мест по условиям труда (далее - аттестация) провели более 4 400 организаций, в которых количество работников, занятых на аттестованных рабочих местах, составило 314 880 человек. По итогам I полугодия 2013 года более 4 700 работодателей провели аттестацию, численность работников, занятых на аттестованных рабочих местах, составила 340 525 человек.

Ежегодные затраты работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области,

на мероприятия по охране труда составляют около 2 000 000,0 тыс. руб. Финансовое обеспечение превентивных мер по сокращению производственного травматизма, профзаболеваний, санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, ежегодно составляет около 60 000,0 тыс. руб. за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации в пределах 20 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Несмотря на положительные результаты, достигнутые в сфере охраны труда, производственный травматизм остается высоким. В Омской области ежегодно около 1 000 человек получают производственные травмы и профзаболевания. Уровень производственного травматизма в Омской области превышает средний уровень производственного травматизма в Российской Федерации в 1,1 раза.

Состояние условий труда сохраняет тенденцию к ухудшению. По данным Омскстата продолжается увеличение доли работников, занятых на работах с вредными условиями труда. В Омской области удельный вес численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, на конец 2012 года составил 26 процентов, по итогам I полугодия 2013 года данный показатель остался на прежнем уровне. Практически каждый четвертый работник трудится на рабочем месте с вредными для репродуктивного здоровья условиями труда ([таблицы N 5 - 8](#)).
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 21.12.2016 N 374-п)

Таблица N 5

Общая численность работников в Омской области в 2010 - 2013 годах (по данным государственного учреждения - Омского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Омская область	706 680	715 246	698 218	690 864

Таблица N 6

Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2010 - 2013 годах (по данным Омскстата)
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 21.12.2016 N 374-п)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Омская область	153 964	154 180	152 301	159 082

Таблица N 7

Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2010 - 2013 годах (процентов от общей численности работников) (по данным Омскстата)
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 21.12.2016 N 374-п)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Омская область	23,0	24,4	26,0	28,1

Таблица N 8

Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих

гигиеническим нормативам условий труда, в 2008 - 2013 годах
(процентов от списочной численности работников)
(по данным Омскстата)
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области
от 21.12.2016 N 374-п)

Территория	Годы					
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Российская Федерация	26,2	27,5	29,0	30,5	31,8	33,2
Сибирский федеральный округ	32,7	33,9	39,6	39,1	40,5	42,5
Омская область	18,9	19,0	23,3	24,4	26,0	26,0

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

По данным информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, сбор и обработка которой проводятся Минтрудом в установленном порядке, проведение оценки условий труда на рабочих местах в регионе имеет положительную динамику ([таблицы N 9, 10](#)).

Таблица N 9

Количество рабочих мест, на которых в 2010 - 2013 годах
проведена аттестация

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Омская область	173 072	197 056	235 245	256 024

Таблица N 10

Удельный вес рабочих мест, на которых в 2010 - 2013 годах
проведена аттестация, в общем количестве рабочих мест

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Омская область	44,4	51,3	61,9	67,3

Неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работников являются основными причинами создания угрозы здоровью работников и формирования у них профессиональной патологии.

Уровень профессиональной заболеваемости в Омской области в 2012 году составил 0,7 человека на 10 тыс. работающих (20 лиц с установленным профзаболеванием), в I полугодии 2013 года - 1,3 человека на 10 тыс. работающих (38 лиц с установленным профзаболеванием).

Отмечался низкий уровень проведения аттестации в государственных учреждениях Омской области и у субъектов малого и среднего предпринимательства, где работниками выполняются работы во вредных условиях труда и требуются планирование и реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

Развитие системы профориентации и психологической поддержки населения Омской области будет способствовать повышению конкурентоспособности населения на рынке труда Омской области, снижению безработицы и развитию кадрового потенциала организаций.

Выполнение мероприятий подпрограммы позволит планомерно проводить работу по обеспечению

здоровых и безопасных условий труда, развитию системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, отраслевой системы повышения квалификации специалистов социально-трудовой сферы в Омской области, предусматривать необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных направлений, нацеленных на достижение поставленных задач.

К рискам, связанным с решением возможных проблем в рамках подпрограммы, относится невозможность реализации (реализация не в полном объеме) мероприятий подпрограммы, запланированных на 2015 - 2020 годы, в связи с сокращением средств областного бюджета, предусмотренных на финансирование мероприятий подпрограммы.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируются проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

3. Цель и задачи подпрограммы (в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 09.06.2015 N 149-п)

Цель подпрограммы - повышение конкурентоспособности населения на рынке труда Омской области, улучшение условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, повышение качества рабочих мест.

Задачами подпрограммы являются:

- 1) обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
- 2) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- 3) реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, формирование здорового образа жизни и новой культуры охраны труда;
- 4) совершенствование специализированной медицинской помощи при профзаболеваниях путем внедрения современных методов диагностики, лечения и профилактики;
- 5) развитие системы профориентации и психологической поддержки населения Омской области путем увеличения численности населения, получившего психолого-профориентационные услуги; содействие субъектам системы профориентации в осуществлении психолого-профориентационной деятельности.

4. Срок реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется одним этапом в течение 2014 - 2020 годов.

5. Описание входящих в состав подпрограммы основных мероприятий и (или) ведомственных целевых программ

Для достижения цели и решения задач подпрограммы планируется выполнение следующих основных мероприятий:

- 1) организация проведения спецоценки на территории Омской области;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 24.04.2014 N 87-п)
- 2) координация обучения по охране труда на территории Омской области;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 24.04.2014 N 87-п)
- 3) распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;
- 4) создание и развитие системы профилактики профессиональной заболеваемости и оказания медицинской помощи работникам;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 08.10.2014 N 235-п)
- 5) обеспечение психолого-профориентационного обслуживания различных категорий населения Омской области, реализация программ дополнительного профессионального образования.

Основное мероприятие "Организация проведения спецоценки на территории Омской области" направлено на осуществление мероприятий по оснащению исследовательской лаборатории государственной экспертизы условий труда (далее - лаборатория экспертизы условий труда) и

испытательной лаборатории (центра), проведению спецоценки в органах исполнительной власти Омской области и государственных учреждениях Омской области, находящихся в их ведении (далее - учреждения). (в ред. Постановлений Правительства Омской области от 24.04.2014 N 87-п, от 09.06.2015 N 149-п)

Основное мероприятие "Координация обучения по охране труда на территории Омской области" направлено на создание комплекса multifunctional учебных аудиторий по охране труда на базе автономного учреждения Омской области, оснащение областного консультационно-методического кабинета по охране труда, проведение обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, профессиональную переподготовку, повышение квалификации по охране труда руководителей и специалистов по охране труда органов исполнительной власти Омской области и учреждений. (в ред. Постановлений Правительства Омской области от 24.04.2014 N 87-п, от 21.09.2016 N 264-п)

Основное мероприятие "Распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда" направлено на организацию и проведение в рамках Всемирного дня охраны труда областных совещаний, научно-практических конференций по актуальным вопросам охраны труда, съездов специалистов по охране труда, выставок средств индивидуальной защиты, изготовление и размещение (трансляцию) социальной рекламы формирования культуры охраны труда (территория вещания - город Омск, Омская область), предоставление услуг в области социально-трудовых отношений и улучшения условий и охраны труда в центре охраны труда, выпуск и распространение средств наглядной агитации по охране труда, проведение областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области". (в ред. Постановления Правительства Омской области от 08.10.2014 N 235-п)

Основное мероприятие "Создание и развитие системы профилактики профессиональной заболеваемости и оказания медицинской помощи работникам" направлено на осуществление мероприятий по оснащению бюджетных учреждений здравоохранения Омской области медицинским оборудованием для оказания профпатологической помощи, разработку и внедрение рекомендаций по проведению мероприятий по профилактике профзаболеваний, подготовку и издание серии брошюр на тему "Предупреждение профессиональных заболеваний" для работников, занятых на работах с вредными условиями труда. (в ред. Постановления Правительства Омской области от 08.10.2014 N 235-п)

Основное мероприятие "Обеспечение психолого-профориентационного обслуживания различных категорий населения Омской области, реализация программ дополнительного профессионального образования" направлено на предоставление государственными образовательными организациями Омской области психолого-профориентационной помощи и дополнительного профессионального образования. (в ред. Постановления Правительства Омской области от 19.11.2014 N 274-п)

6. Описание мероприятий и целевых индикаторов их выполнения (в ред. Постановления Правительства Омской области от 21.09.2016 N 264-п)

В рамках основного мероприятия "Организация проведения спецоценки на территории Омской области" планируется выполнение следующих мероприятий:

1) организация работы лабораторий экспертизы условий труда, в том числе:

- приобретение оборудования и расходных материалов для лаборатории экспертизы условий труда;
- подготовка экспертов лаборатории экспертизы условий труда;
- подготовка документов для аккредитации лаборатории экспертизы условий труда;
- оснащение испытательной лаборатории (центра);
- проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) при осуществлении государственной экспертизы условий труда;
- повышение квалификации должностных лиц, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда.

Выполнение данного мероприятия позволит улучшить техническую оснащенность соответствующих лабораторий современным оборудованием, повысить качество проведения спецоценки и государственной экспертизы условий труда.

Целевой индикатор мероприятия - удельный вес рабочих мест, на которых проведена спецоценка, в общем количестве рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, и рабочих мест, на которых были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Значение целевого индикатора определяется как отношение количества рабочих мест, на которых проведена спецоценка, к общему количеству рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, и рабочих мест, на которых были выявлены вредные и (или) опасные условия труда (процентов).

При расчете значения целевого индикатора используется информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, сбор и обработка которой проводятся Минтрудом в установленном порядке;

2) проведение спецоценки в органах исполнительной власти Омской области и учреждениях, в том числе:

- проведение спецоценки в Минздраве и учреждениях Минздрава;
- проведение спецоценки в Главном правовом управлении и казенном учреждении Омской области "Центр хозяйственного обслуживания Главного государственно-правового управления Омской области";
- проведение спецоценки в Главном управлении внутренней политики и казенном учреждении Омской области "Региональный центр по связям с общественностью";
- проведение спецоценки в Главном управлении занятости и учреждениях Главного управления занятости;
- проведение спецоценки в Минимущество и казенном учреждении Омской области "Центр учета и содержания собственности Омской области";
- проведение спецоценки в Минобразовании и учреждениях Минобразования;
- проведение спецоценки в Минспорте и учреждениях Минспорта;
- проведение спецоценки в Минтруде и учреждениях Минтруда;
- проведение спецоценки в Минстрое;
- проведение спецоценки в Госжилинспекции;
- проведение спецоценки в Госстройнадзоре;
- проведение спецоценки в Аппарате и казенном учреждении Омской области "Хозяйственное управление Правительства Омской области";
- проведение спецоценки в РЭК;
- проведение спецоценки в Минкультуры и учреждениях Минкультуры;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 21.12.2016 N 374-п)
- проведение спецоценки в Главном управлении контрактной системы Омской области.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 21.12.2016 N 374-п)

В рамках выполнения данного мероприятия до конца 2020 года планируется проведение спецоценки всех рабочих мест в органах исполнительной власти Омской области и учреждениях.

Целевые индикаторы мероприятия:

- количество рабочих мест организаций бюджетной сферы, на которых условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда (в период с 2014 по 2015 годы).

Значение целевого индикатора определяется как количество рабочих мест организаций бюджетной сферы, на которых условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда (тыс. рабочих мест).

При расчете значения целевого индикатора используется информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, сбор и обработка которой проводятся Минтрудом в установленном порядке;

- удельный вес численности работников организаций бюджетной сферы Омской области, занятых на рабочих местах с оптимальными и допустимыми условиями труда, в общей численности работников организаций бюджетной сферы Омской области, занятых на рабочих местах, где проведена оценка условий труда (в период с 2016 по 2020 годы).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 09.08.2017 N 218-п)

Значение целевого индикатора определяется как отношение численности работников организаций бюджетной сферы Омской области, занятых на рабочих местах с оптимальными и допустимыми условиями труда, к общей численности работников организаций бюджетной сферы Омской области, занятых на рабочих местах, где проведена оценка условий труда (процентов).
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 09.08.2017 N 218-п)

При расчете значения целевого индикатора используется информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, сбор и обработка которой проводятся Минтрудом в установленном порядке.

В рамках основного мероприятия "Координация обучения по охране труда на территории Омской области" планируется выполнение следующих мероприятий:

1) создание комплекса multifunctional учебных аудиторий по охране труда (далее - комплекс) на базе автономного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Центр охраны труда" (далее - АУ "ЦОТ"), в том числе:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 09.08.2017 N 218-п)

- проведение капитального ремонта помещений комплекса;
- проведение энергоаудита помещений АУ "ЦОТ";
- оснащение пожарно-охранной сигнализацией АУ "ЦОТ";
- оснащение базового кабинета по охране труда;
- оснащение двух мультимедийных учебных аудиторий на 12 учебных мест каждая;
- оснащение двух мобильных классов по охране труда на 12 учебных мест каждый;
- оснащение областного консультационно-методического кабинета по охране труда.

Выполнение данного мероприятия позволит улучшить материально-техническую оснащенность учебно-методической базы по организации непрерывного обучения по охране труда работников, увеличить пропускную способность учебных аудиторий, обеспечить повышение уровня знаний работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, в вопросах охраны труда.

Целевой индикатор мероприятия - удельный вес численности работодателей и работников Омской области, повысивших уровень знаний в области охраны труда, в общей численности работодателей и работников Омской области.

Значение целевого индикатора определяется как отношение численности работодателей и работников Омской области, повысивших уровень знаний в области охраны труда, к общей численности работодателей и работников Омской области (процентов).

При расчете значения целевого индикатора используется информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, сбор и обработка которой проводятся Минтрудом в установленном порядке;

2) координация обучения по охране труда, в том числе проверка знаний требований охраны труда, профессиональная переподготовка, повышение квалификации по охране труда (далее - обучение по охране труда) руководителей и специалистов по охране труда органов исполнительной власти Омской области и учреждений, в том числе:

- обучение по охране труда руководителей и специалистов по охране труда Минздрава и учреждений Минздрава;
- обучение по охране труда руководителей и специалистов по охране труда Главного правового управления и казенного учреждения Омской области "Центр хозяйственного обслуживания Главного государственного-правового управления Омской области";
- обучение по охране труда руководителей и специалистов по охране труда Главного управления внутренней политики и казенного учреждения Омской области "Региональный центр по связям с общественностью";
- обучение по охране труда руководителей и специалистов по охране труда Минобразования и учреждений Минобразования;
- обучение по охране труда руководителей и специалистов по охране труда Минимущества и казенного учреждения Омской области "Центр учета и содержания собственности Омской области";

- обучение по охране труда руководителей и специалистов по охране труда Минспорта и учреждений Минспорта;

- обучение по охране труда руководителей и специалистов по охране труда Минстроя;

- абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п;

- обучение по охране труда руководителей и специалистов по охране труда Госстройнадзора;

- обучение по охране труда руководителей и специалистов по охране труда Аппарата и казенного учреждения Омской области "Хозяйственное управление Правительства Омской области";

- обучение по охране труда руководителей и специалистов по охране труда РЭК;

- обучение по охране труда руководителей и специалистов по охране труда Минкультуры и учреждений Минкультуры;

- обучение по охране труда руководителей и специалистов по охране труда Минтруда и учреждений Минтруда;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 21.12.2016 N 374-п)

- обучение по охране труда руководителей и специалистов по охране труда Главного управления контрактной системы Омской области.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 21.12.2016 N 374-п)

Реализация данного мероприятия позволит обеспечить повышение уровня знаний в области охраны труда руководителей и специалистов по охране труда органов исполнительной власти Омской области и учреждений.

Целевые индикаторы мероприятия:

- численность руководителей и специалистов по охране труда органов исполнительной власти Омской области и учреждений, прошедших обучение по охране труда (в период с 2014 по 2015 годы).

Значение целевого индикатора определяется как численность руководителей и специалистов по охране труда органов исполнительной власти Омской области и учреждений, прошедших обучение по охране труда (тыс. человек нарастающим итогом в отчетный период).

При расчете значения целевого индикатора используется информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, сбор и обработка которой проводятся Минтрудом в установленном порядке;

- удельный вес численности руководителей и работников организаций бюджетной сферы Омской области, прошедших обучение по охране труда, в общей численности руководителей и работников организаций бюджетной сферы Омской области (в период с 2016 по 2020 годы).

Значение целевого индикатора определяется как отношение численности руководителей и работников организаций бюджетной сферы Омской области, прошедших обучение по охране труда, к общей численности руководителей и работников организаций бюджетной сферы Омской области (процентов).

При расчете значения целевого индикатора используется информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, сбор и обработка которой проводятся Минтрудом в установленном порядке.

В рамках основного мероприятия "Распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда" планируется выполнение следующих мероприятий:

1) организация и проведение в рамках Всемирного дня охраны труда областных совещаний, научно-практических конференций по актуальным вопросам охраны труда, съездов специалистов по охране труда, выставок средств индивидуальной защиты.

Выполнение данного мероприятия позволит расширить распространение передового опыта в области безопасности и охраны труда на производстве.

Целевые индикаторы мероприятия:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (в

период с 2014 по 2016 год).

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

Значение целевого индикатора определяется как отношение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в течение календарного года к списочной численности работников Омской области (человек на 1 000 работающих).

При расчете значения целевого индикатора используются сведения государственного учреждения - Омского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации;

- количество мероприятий в области охраны труда и трудовых отношений (в период с 2017 по 2020 год).

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

Значение целевого индикатора определяется как количество мероприятий в области охраны труда и трудовых отношений, проведенных Минтрудом и его территориальными органами (единиц).

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

При расчете значения целевого индикатора используются сведения Минтруда;

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

2) изготовление и размещение (трансляция) социальной рекламы формирования культуры охраны труда (территория вещания - город Омск, Омская область).

Выполнение данного мероприятия позволит обеспечить информационное воздействие на работодателей и работников, направленное на снижение производственного травматизма, стимулирование к соблюдению прав и гарантий работников в процессе трудовой деятельности.

Целевые индикаторы мероприятия:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 000 работающих (в период с 2014 по 2015 годы).

Значение целевого индикатора определяется как отношение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в течение календарного года к списочной численности работников Омской области (человек на 1 000 работающих).

При расчете значения целевого индикатора используются сведения государственного учреждения - Омского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации;

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 000 работающих (в период с 2016 по 2020 годы).

Значение целевого индикатора определяется как отношение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в течение календарного года к списочной численности работников Омской области (человек на 1 000 работающих).

При расчете значения целевого индикатора используются сведения государственного учреждения - Омского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации;

3) организация мероприятий в АУ "ЦОТ".

Реализация данного мероприятия способствует пропаганде знаний в области охраны труда, лучших практик организации работы по обеспечению безопасных условий труда у работодателей.

Наименование мероприятия в 2014 - 2015 годах: "Предоставление услуг в области социально-трудовых отношений и улучшения условий и охраны труда в центре охраны труда".

Целевые индикаторы мероприятия:

- численность работодателей и работников, получивших услуги в области социально-трудовых отношений и улучшения условий и охраны труда, из числа потребителей, обратившихся в отчетный период в АУ "ЦОТ" (в период с 2014 по 2015 годы).

Значение целевого индикатора определяется как численность работодателей и работников, получивших услуги в области социально-трудовых отношений и улучшения условий и охраны труда, из числа потребителей, обратившихся в АУ "ЦОТ" (тыс. человек нарастающим итогом в отчетный период).

При расчете значения целевого индикатора используются сведения Минтруда;

- численность участников мероприятий по вопросам охраны труда и социально-трудовых отношений в АУ "ЦОТ" (в 2016 году).
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 09.08.2017 N 218-п)

Значение целевого индикатора определяется как численность участников мероприятий по вопросам охраны труда и социально-трудовых отношений в АУ "ЦОТ" (человек).

При расчете значения целевого индикатора используются сведения Минтруда;

4) предоставление консультационных и методических услуг в АУ "ЦОТ".

Реализация данного мероприятия способствует содействию работодателям и работникам в реализации государственных нормативных требований охраны труда.

Целевой индикатор мероприятия - количество проведенных консультаций по вопросам трудового законодательства в АУ "ЦОТ".

Значение целевого индикатора определяется как количество проведенных консультаций по вопросам трудового законодательства в АУ "ЦОТ" (единиц).

При расчете значения целевого индикатора используются сведения Минтруда;

5) выпуск и распространение средств наглядной агитации по охране труда (в том числе буклетов, плакатов).

Реализация данного мероприятия способствует стимулированию работодателей к созданию здоровых и безопасных условий труда.

Целевые индикаторы мероприятия:

- количество работодателей, получивших сертификат доверия работодателю (в период с 2014 по 2015 годы).

Значение целевого индикатора определяется как количество работодателей, получивших сертификат доверия работодателю (добровольное декларирование работодателями Омской области соответствия условий и охраны труда требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права) (единиц нарастающим итогом).

При расчете значения целевого индикатора используются сведения Государственной инспекции труда в Омской области;

- количество работодателей, освоивших финансовые средства (до 20 процентов страховых взносов) из Фонда социального страхования Российской Федерации на проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (в период с 2016 по 2020 годы).

Значение целевого индикатора определяется как количество работодателей, освоивших финансовые средства (до 20 процентов страховых взносов) из Фонда социального страхования Российской Федерации на проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (единиц).

При расчете значения целевого индикатора используются сведения государственного учреждения - Омского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации;

6) проведение областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области".

Реализация данного мероприятия направлена на привлечение внимания к важности вопросов в социально-трудовой сфере, стимулирование активности работодателей при проведении мероприятий по повышению качества рабочих мест и кадровой политики.

Целевые индикаторы мероприятия:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

- количество работодателей, получивших сертификат доверия работодателю (в период с 2014 по 2016 год).

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

Значение целевого индикатора определяется как количество работодателей, получивших сертификат

доверия работодателю (добровольное декларирование работодателями Омской области соответствия условий и охраны труда требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права) (единиц).

При расчете значения целевого индикатора используются сведения Государственной инспекции труда в Омской области;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 21.12.2016 N 374-п)

- количество заявок для участия в областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области" (в период с 2017 по 2020 год).
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

Значение целевого индикатора определяется как количество заявок, поданных работодателями Омской области для участия в областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области" (единиц).
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

При расчете значения целевого индикатора используются сведения Минтруда;
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

7) проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 21.12.2016 N 374-п)

Реализация данного мероприятия способствует контролю со стороны работодателя за соблюдением установленных санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий в целях обеспечения безопасных условий труда работников.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 21.12.2016 N 374-п)

Целевой индикатор мероприятия - количество протоколов.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 21.12.2016 N 374-п)

Значение целевого индикатора определяется как количество протоколов проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов у работодателей, проводимых АУ "ЦОТ" (единиц).
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 21.12.2016 N 374-п)

При расчете значения целевого индикатора используются сведения Минтруда;
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 21.12.2016 N 374-п; в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

8) подготовка работников по охране труда в АУ "ЦОТ", в том числе:
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 09.08.2017 N 218-п)

- обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда;
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 09.08.2017 N 218-п)

- обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 09.08.2017 N 218-п)

Реализация данного мероприятия направлена на обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, а также на обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве работников органов исполнительной власти Омской области, территориальных органов исполнительной власти Омской области, учреждений.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 09.08.2017 N 218-п)

Целевые индикаторы мероприятия:
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

- численность работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п; в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 09.08.2017 N 218-п)

Значение целевого индикатора определяется как численность руководителей и специалистов органов исполнительной власти Омской области и учреждений, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в АУ "ЦОТ" (человек).
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

При расчете значения целевого индикатора используются сведения Минтруда;
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

- численность работников, прошедших обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п; в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 09.08.2017 N 218-п)

Значение целевого индикатора определяется как численность руководителей и специалистов органов исполнительной власти Омской области и учреждений, прошедших обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве в АУ "ЦОТ" (человек).

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

При расчете значения целевого индикатора используются сведения Минтруда.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

В рамках основного мероприятия "Создание и развитие системы профилактики профессиональной заболеваемости и оказания медицинской помощи работникам" планируется выполнение следующих мероприятий:

1) оснащение центра профессиональной патологии бюджетного учреждения здравоохранения Омской области "Медико-санитарная часть N 7" медицинским оборудованием для оказания профпатологической помощи.

Реализация данного мероприятия направлена на повышение качества медицинской помощи работникам путем внедрения современных методов диагностики, лечения и профилактики профзаболеваний.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность лиц с установленным в текущем году профзаболеванием.

Значение целевого индикатора определяется как численность лиц с установленным в текущем году профзаболеванием (человек на 10 000 работающих).

При определении значения целевого индикатора используются сведения Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Омской области;

2) абзацы сто двадцать восьмой - сто тридцать второй исключены. - [Постановление](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п;

3) подготовка и издание серии брошюр на тему "Предупреждение профессиональных заболеваний" для работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

Реализация данного мероприятия направлена на стимулирование работников и работодателей к проведению предварительных и периодических медицинских осмотров.

Целевой индикатор мероприятия - удельный вес численности работников, прошедших предварительные и периодические медицинские осмотры, в общей численности работников Омской области, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам.

Значение целевого индикатора определяется как отношение численности работников, прошедших предварительные и периодические медицинские осмотры, к общей численности работников Омской области, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам (процентов).

При определении значения целевого индикатора используются сведения Минздрава.

В рамках основного мероприятия "Обеспечение психолого-профориентационного обслуживания различных категорий населения Омской области, реализация программ дополнительного профессионального образования" планируется выполнение следующих мероприятий:

1) предоставление психолого-профориентационной помощи и дополнительного профессионального образования в центре профессиональной ориентации и психологической поддержки населения.

Реализация данного мероприятия осуществлялась в период с 2014 по 2015 годы в целях развития системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения на территории Омской области и отраслевой системы повышения квалификации специалистов социально-трудовой сферы Омской области.

Целевой индикатор мероприятия - численность лиц, получивших психолого-профориентационные, информационно-методические услуги и услуги дополнительного профессионального образования, из числа потребителей, обратившихся в отчетный период в бюджетное учреждение Омской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" (далее - Профцентр).

Значение целевого индикатора определяется как общее количество лиц, получивших психолого-профориентационные, информационно-методические услуги и услуги дополнительного профессионального образования, из числа потребителей, обратившихся в отчетный период в Профцентр (тыс. человек).

При расчете значения целевого индикатора используются сведения Минтруда;

2) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в Профцентре.

Реализация данного мероприятия направлена на развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения на территории Омской области.

Целевой индикатор мероприятия - численность граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации и психологической поддержке в Профцентре.

Значение целевого индикатора определяется как численность граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации и психологической поддержке в Профцентре (тыс. человек).

При расчете значения целевого индикатора используются сведения Минтруда;

3) организация мероприятий в Профцентре.

Реализация данного мероприятия направлена на развитие профессиональной компетентности специалистов, занимающихся вопросами профориентации и психологической поддержки населения, через организацию и проведение семинаров и семинаров-практикумов.

Целевой индикатор мероприятия - численность участников мероприятий по вопросам профориентации и психологической поддержки населения в Профцентре.

Значение целевого индикатора определяется как численность участников мероприятий по вопросам профориентации и психологической поддержки населения в Профцентре (человек).

При расчете значения целевого индикатора используются сведения Минтруда;

4) предоставление консультационных и методических услуг в Профцентре.

Реализация данного мероприятия направлена на методическое обеспечение, повышение уровня профессиональных знаний, получение новых теоретических знаний и освоение современных форм и методов работы специалистов, занимающихся вопросами профориентации и психологической поддержки населения, информационно-методическое обеспечение деятельности в сфере профессиональной ориентации и психологической поддержки населения.

Целевой индикатор мероприятия - количество разработанных документов по вопросам профориентации и психологической поддержки населения в Профцентре.

Значение целевого индикатора определяется как количество разработанных документов по вопросам профориентации и психологической поддержки населения в Профцентре (единиц).

При расчете значения целевого индикатора используются сведения Минтруда.

Информация о значениях целевых индикаторов и мероприятиях, указанных в настоящем разделе, используется для подготовки сведений, необходимых для проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда, которые представляются Минтрудом в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, и формируется в соответствии с [приложениями N 1 - 4](#) к настоящей подпрограмме.

7. Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы в целом и по источникам финансирования

Общий объем финансирования подпрограммы из областного бюджета за счет налоговых и неналоговых доходов, поступлений нецелевого характера составляют 281 782 822,96 руб., в том числе: (в ред. Постановлений Правительства Омской области от 21.12.2016 [N 374-п](#), от 15.03.2017 [N 66-п](#), от 09.08.2017 [N 218-п](#))

- в 2014 году - 54 947 632,26 руб.;

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 18.06.2014 [N 123-п](#), от 26.08.2014 [N 191-п](#), от 19.11.2014 [N 274-п](#), от 17.12.2014 [N 307-п](#), от 29.12.2014 [N 365-п](#))

- в 2015 году - 34 803 513,19 руб.;

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 08.10.2014 N 235-п, от 20.05.2015 N 121-п, от 12.08.2015 N 213-п, от 23.12.2015 N 393-п)

- в 2016 году - 30 509 941,09 руб., в том числе не исполненные обязательства в предшествующем году - 854 572,69 руб.;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 15.03.2017 N 66-п)

- в 2017 году - 29 112 496,17 руб.;

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 08.10.2014 N 235-п, от 21.10.2015 N 284-п, от 21.12.2016 N 374-п, от 15.03.2017 N 66-п, от 09.08.2017 N 218-п)

- в 2018 году - 24 232 521,39 руб.;

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 21.10.2015 N 284-п, от 21.12.2016 N 374-п, от 15.03.2017 N 66-п)

- в 2019 году - 24 976 992,09 руб.;

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 21.10.2015 N 284-п, от 21.12.2016 N 374-п, от 15.03.2017 N 66-п)

- в 2020 году - 84 054 299,46 руб.

(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 21.10.2015 N 284-п, от 21.12.2016 N 374-п, от 15.03.2017 N 66-п)

Сведения о размере и направлениях расходования средств, направленных на финансовое обеспечение подпрограммы и необходимых для ее реализации, содержатся в [приложении N 4](#) к государственной программе.

8. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит обеспечить ежегодное снижение уровня производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 09.08.2017 N 218-п)

Ожидаемый результат рассчитывается по формуле:

$S_{\text{кч}} = K_{\text{чт}} - K_{\text{чп}}$, где:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 09.08.2017 N 218-п)

$S_{\text{кч}}$ - показатель ежегодного снижения уровня производственного травматизма;

$K_{\text{чт}}$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности за один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих в текущем году;

$K_{\text{чп}}$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности за один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих в предшествующем году.

Значение показателя считается достигнутым при отрицательном значении $S_{\text{кч}}$.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 09.08.2017 N 218-п)

При расчете значения ожидаемого результата используются сведения государственного учреждения - Омского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 08.10.2014 N 235-п)

Описание ожидаемых результатов реализации подпрограммы (по годам и по итогам реализации) содержится в [приложении N 1](#) к государственной программе.

9. Описание системы управления реализацией подпрограммы

Управление реализацией, формированием отчетности о ходе реализации и проведение оценки эффективности реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с законодательством.

Реализацию подпрограммы в целом и достижение утвержденных значений целевых индикаторов, формирование отчетности о ходе реализации подпрограммы, проведение оценки эффективности реализации подпрограммы обеспечивает ответственный исполнитель государственной программы.

10. Условия предоставления и расходования субсидий местным бюджетам из областного бюджета, критерии отбора муниципальных образований для предоставления указанных субсидий, порядок предоставления и методика расчета указанных субсидий

Предоставление местным бюджетам субсидий в рамках реализации подпрограммы не предусмотрено.

Приложение N 1
к подпрограмме "Создание условий
для формирования и использования
трудовых ресурсов Омской области"

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
реализации подпрограммы "Создание условий для формирования
и использования трудовых ресурсов Омской области"
(далее - подпрограмма) для подготовки сведений, необходимых
для проведения общероссийского мониторинга условий
и охраны труда**

Список изменяющих документов
(введен [Постановлением](#) Правительства Омской области от 09.06.2015 N 149-п;
в ред. Постановлений Правительства Омской области от 21.10.2015 [N 284-п](#),
от 21.09.2016 [N 264-п](#), от 09.08.2017 [N 218-п](#))

Перечень показателей реализации подпрограммы	Значение показателей реализации подпрограммы по годам <*>						
	2014 факт	2015 план	2016 план	2017 план	2018 план	2019 план	2020 план
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости							
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек на 1 000 работающих	0,043	0,043	x	x	x	x	x
(в ред. Постановления Правительства Омской области от 21.09.2016 N 264-п)							
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек на 1 000 работающих	1,33	1,31	x	x	x	x	x
(в ред. Постановления Правительства Омской области от 21.09.2016 N 264-п)							
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	63,0	61,7	64,6	73,9	73,9	73,9	73,9
(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 21.09.2016 N 264-п , от 09.08.2017 N 218-п)							
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в Омской области, человек на 10 000	2,5	2,5	x	x	x	x	x

прошедших обязательные периодические медицинские осмотры в Омской области							
(в ред. Постановления Правительства Омской области от 21.09.2016 N 264-п)							
2. Динамика оценки условий труда							
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, тысяч мест	13,9	32,6	65,2	95,0	100,0	105,0	120,0
(в ред. Постановления Правительства Омской области от 09.08.2017 N 218-п)							
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, процентов	6,4	15,0	30,0	50,0	90,0	95,0	100,0
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, тысяч мест <*>	10,5	21,0	31,5	85,0	90,0	95,0	105,0
(в ред. Постановления Правительства Омской области от 09.08.2017 N 218-п)							
3. Условия труда							
3.1. Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, тысяч человек	159,1	151,1	62,8	61,0	61,0	61,0	61,0
(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 21.09.2016 N 264-п, от 09.08.2017 N 218-п)							
3.2. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников, процентов	28,1	28,0	34,7	35,3	35,3	35,3	35,3
(в ред. Постановлений Правительства Омской области от 21.09.2016 N 264-п, от 09.08.2017 N 218-п)							

<> При расчете значений показателей реализации подпрограммы используется информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, сбор и обработка которой проводятся Министерством труда и социального развития Омской области в установленном порядке. Значения показателей могут корректироваться в зависимости от социально-экономической ситуации в Омской области и в соответствии с изменениями федерального или областного законодательства.

<*> Указывается количество рабочих мест (нарастающим итогом в отчетный период), на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 21.10.2015 N 284-п)

Приложение N 2
к подпрограмме "Создание условий
для формирования и использования
трудовых ресурсов Омской области"

Список изменяющих документов
(введено [Постановлением](#) Правительства Омской области от 09.06.2015 N 149-п;
в ред. Постановлений Правительства Омской области от 21.10.2015 N 284-п,
от 21.09.2016 N 264-п)

ОЦЕНКА
хода реализации подпрограммы "Создание условий
для формирования и использования трудовых ресурсов Омской
области" (далее - подпрограмма) для подготовки сведений,
необходимых для проведения общероссийского мониторинга
условий и охраны труда

1) по показателям реализации подпрограммы

Перечень показателей реализации подпрограммы	20__		
	план	факт	Достижение запланированного значения показателя <*>
1	2	3	4
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости			
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней			
2. Динамика оценки условий труда			
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, тысяч мест			
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, процентов			
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, тысяч мест <*>			
3. Условия труда			
3.1. Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, тысяч человек			
3.2. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников, процентов			
Общая оценка <***>			

2) по показателям реализации мероприятий подпрограммы

Мероприятие (направление)/показатели подпрограммы	20__		
	план	факт	Достижение запланированного показателя <*>
1	2	3	4
Оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Омской области			
Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, единиц			
Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего			

населения			
Приняты меры (указываются какие) (да - 1, нет - 0)			
Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения			
Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, человек			
Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для малого бизнеса (да - 1, нет - 0)			
Количество изданных (тиражированных) учебно-методических материалов, единиц			
Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда			
Количество разработанных проектов законов Омской области и иных нормативных правовых актов Омской области, единиц			
Количество принятых законов Омской области и иных нормативных правовых актов Омской области, единиц			
Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., единиц			
Количество проведенных смотров-конкурсов, единиц			
Наличие информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда (да - 1, нет - 0)			
Размещение информационных материалов по охране труда в средствах массовой информации и общественных местах (да - 1, нет - 0)			
Наличие региональных баз данных по охране труда (условия труда, оценка условий труда, обучение по охране труда и пр.) (да - 1, нет - 0)			
Общая оценка <***>			

<*> Знак "+" указывается, если показатель достигнут; знак "-" указывается, если показатель не достигнут.

<*> Указывается количество рабочих мест (нарастающим итогом в отчетный период), на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда).
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 21.10.2015 N 284-п)

<***> Доля количества достигнутых показателей реализации подпрограммы от общего количества показателей реализации подпрограммы, процентов.

МЕТОДИКА
оценки уровня реализации подпрограммы "Создание условий
для формирования и использования трудовых ресурсов
Омской области" (далее - подпрограмма)

Список изменяющих документов
(введена [Постановлением](#) Правительства Омской области
от 09.06.2015 N 149-п)

1. Оценка уровня реализации подпрограммы производится путем сравнения фактического изменения показателей, указанных в [пункте 5](#) настоящей Методики (далее - показатели), относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения показателей на год начала реализации подпрограммы. Результативность подпрограммы оценивается исходя из соответствия ее показателей планируемому. Планируемые показатели должны отличаться от базовых в сторону улучшения, за исключением показателей, базовое значение которых в Омской области достигло предельных величин.

2. В случае если базовый показатель равен предельному значению показателя и улучшение его невозможно, осуществляется поддержание показателя на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель отличен от базового, эффективность реализации подпрограммы принимается равной 0 процентов, если равен базовому - 100 процентов.

3. Оценка уровня реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в установленном порядке в течение всего срока ее реализации и в целом по окончании ее реализации.

4. Оценка уровня реализации подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%,$$

где:

E_i - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы (в процентах);

X_i^0 - базовое значение i-го показателя, характеризующего i-е направление подпрограммы;

$X_i^{\text{тек}}$ - текущее значение i-го показателя, характеризующего реализацию i-го направления подпрограммы;

$X_i^{\text{план}}$ - плановое значение i-го показателя, утвержденное подпрограммой.

5. Используются следующие показатели:

1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1 000 работающих (X1);

2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 000 работающих (X2);

3) удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников, в процентах (X3);

4) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест Омской области, в процентах (X4);

5) количество организаций, расположенных на территории Омской области, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда (X5).

6. Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i ,$$

где:

E - интегральный показатель уровня реализации подпрограммы;

E_i - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы;

N - количество показателей.

При значении интегрального показателя уровня реализации подпрограммы (E) 80 процентов и более, эффективность реализации подпрограммы признается высокой, от 79 до 50 процентов - средней, меньше 50 процентов - низкой.

Приложение N 4
к подпрограмме "Создание условий
для формирования и использования
трудовых ресурсов Омской области"

МЕТОДИКА
расчета экономической эффективности мероприятий
подпрограммы "Создание условий для формирования и
использования трудовых ресурсов Омской области"
(далее - подпрограмма)

Список изменяющих документов
(введена [Постановлением](#) Правительства Омской области
от 09.06.2015 N 149-п)

1. Экономический эффект в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется по формуле:

$$B = \Delta Y + \Delta L ,$$

где:

B - выгода (руб.);

ΔY - предотвращенный ущерб (экономические последствия) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (руб.);

ΔL - сокращение расходов на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (руб.).

2. Предотвращенный ущерб (экономические последствия) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний определяется по формуле:

$$\Delta Y = \Sigma \text{Эп} + \Sigma \text{Эк} ,$$

где:

Эп - прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (руб.);

Эк - косвенная экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (руб.).

3. Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma \text{Эп} = \Sigma \text{Эвн} + \Sigma \text{Эе} + \Sigma \text{Эм} + \Sigma \text{Эд} ,$$

где:

Эвн - экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, по данным Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ФСС) (руб.);

Эе - экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, по данным ФСС (руб.);

Эм - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями на производстве и (или) профессиональными заболеваниями, по данным ФСС (руб.);

Эд - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация), по данным ФСС (руб.).

4. Косвенная экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний рассчитывается по формуле:

$$\sum \mathcal{E}_k = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta\text{ЧДНТ} + \Delta\text{ЧПС}_M \times 6\,000 + \Delta\text{ЧЛК}_{\text{ДО}} \times \text{ДО}}{365} + 0,1 \times \Delta\text{ЧЛК}_{\text{СРД}} \right),$$

где:

ВРП - валовый региональный продукт Омской области по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области (далее - Омкстат) (руб.);

ЧЗ - численность занятых в экономике Омской области по данным Омкстата (человек);

$\Delta\text{ЧДНТ}$ - изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человеко-дней) по данным ФСС;

$\Delta\text{ЧПС}_M$ - изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек);

6 000 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая на производстве в последующие годы;

$\Delta\text{ЧЛК}_{\text{ДО}}$ - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (человек), по данным Омкстата;

ДО - количество дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (дней) - минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с законодательством;

0,1 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня;

$\Delta\text{ЧЛК}_{\text{СРД}}$ - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня (человек), по данным Омкстата.

Данные по валовому региональному продукту Омской области и численности занятых в экономике Омской области берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом году (год начала реализации подпрограммы).

Подпрограмма
"Содействие занятости населения Омской области"
Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 20.09.2017 N 271-п)

1. Паспорт
подпрограммы "Содействие занятости населения Омской области"
государственной программы Омской области "Регулирование
отношений в сфере труда и занятости населения
Омской области"

Наименование государственной программы Омской области	"Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области" (далее - государственная программа)
Наименование подпрограммы государственной программы	"Содействие занятости населения Омской области" (далее - подпрограмма)
Наименование органа исполнительной власти Омской области, являющегося соисполнителем государственной программы	Главное управление государственной службы занятости населения Омской области (далее - Главное управление занятости)
Наименование органа исполнительной власти Омской области, являющегося исполнителем основного мероприятия, исполнителем ведомственной целевой программы	Главное управление занятости
Наименование органа исполнительной власти Омской области, являющегося исполнителем мероприятия	Главное управление занятости, Министерство труда и социального развития Омской области, Министерство образования Омской области, Министерство культуры Омской области, Министерство здравоохранения Омской области
Сроки реализации подпрограммы	2014 - 2020 годы. Отдельные этапы реализации подпрограммы не выделяются
Цель подпрограммы	Создание дополнительных условий для обеспечения занятости населения в Омской области
Задачи подпрограммы	1) повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, обратившихся в казенные учреждения службы занятости населения Омской области (далее - центры занятости); 2) развитие организационно-кадрового и материально-технического обеспечения деятельности органов государственной службы занятости населения Омской области; 3) содействие занятости инвалидов, проживающих на территории Омской области
Перечень основных мероприятий и (или) ведомственных целевых программ	1) исполнение полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения и переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению отдельных видов социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными; 2) обеспечение деятельности органов государственной службы занятости населения Омской области; 3) организация сопровождения инвалидов, включая инвалидов

	молодого возраста <1>, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения
Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам ее реализации	Общий объем финансирования подпрограммы составляет 5 786 223 372,81 руб., в том числе: - в 2014 году - 927 683 605,26 руб.; - в 2015 году - 936 246 419,66 руб.; - в 2016 году - 932 271 513,69 руб., в том числе не исполненные обязательства в предшествующем году - 34 144 450,62 руб.; - в 2017 году - 1 064 280 192,28 руб.; - в 2018 году - 748 461 914,67 руб.; - в 2019 году - 756 588 565,87 руб.; - в 2020 году - 454 835 612,00 руб. Из общего объема расходы областного бюджета за счет налоговых и неналоговых доходов, поступлений в областной бюджет нецелевого характера составляют 2 459 741 102,81 руб., в том числе: - в 2014 году - 440 477 505,26 руб.; - в 2015 году - 405 419 049,66 руб.; - в 2016 году - 357 585 413,69 руб., в том числе не исполненные обязательства в предшествующем году - 34 144 450,62 руб.; - в 2017 году - 416 461 792,28 руб.; - в 2018 году - 206 386 014,67 руб.; - в 2019 году - 212 720 165,87 руб.; - в 2020 году - 454 835 612,00 руб. Прогнозируемый объем поступлений нецелевого характера, безвозмездных поступлений целевого характера из федерального бюджета составляет 3 326 482 270,00 руб., в том числе: - в 2014 году - 487 206 100,00 руб.; - в 2015 году - 530 827 370,00 руб.; - в 2016 году - 574 686 100,00 руб.; - в 2017 году - 647 818 400,00 руб.; - в 2018 году - 542 075 900,00 руб.; - в 2019 году - 543 868 400,00 руб.; - в 2020 году - 0,00 руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы (по годам и по итогам реализации)	1) обеспечение ежегодного трудоустройства не менее 45 тысяч граждан при посредничестве органов государственной службы занятости населения Омской области; 2) обеспечение значения уровня регистрируемой безработицы (по состоянию на конец года) на уровне (от численности экономически активного населения Омской области): - 2014 год - 1,2 процента; - 2015 год - 1,3 процента; 3) обеспечение по итогам 2020 года значения удельного веса численности трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости, на уровне 73,0 процента; 4) численность трудоустроенных инвалидов трудоспособного возраста: - 2017 год - 2,0 тыс. человек; - 2018 год - 3,0 тыс. человек; - 2019 год - 3,3 тыс. человек; - 2020 год - 3,7 тыс. человек

<1> Согласно классификации Всемирной организации здравоохранения под дефиницией "инвалид молодого возраста" понимается инвалид в возрасте от 18 до 44 лет.

2. Сфера социально-экономического развития Омской области, в рамках которой предполагается реализация подпрограммы, основные проблемы, оценка причин их возникновения и прогноз ее развития

В рамках реализации подпрограммы предусмотрено осуществление мероприятий, направленных на снижение административных барьеров и повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии со [Стратегией](#) социально-экономического

развития Омской области до 2025 года, утвержденной Указом Губернатора Омской области от 24 июня 2013 года N 93.

Основные проблемы, решаемые в сфере реализации подпрограммы:

1) сохранение профессионально-квалификационного дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда Омской области, что ограничивает возможности оперативного подбора работников для укомплектования свободных рабочих мест и вакантных должностей, предоставленных работодателями в центры занятости. В течение 2012 года почти третья часть вакансий, заявленных работодателями, оставалась незаполненной около четырех месяцев. По отдельным профессиям потребность работодателей в кадрах на вакантные рабочие места в 10 раз превышала численность граждан, претендующих на эти рабочие места (врачи, медицинский персонал средней квалификации, агрономы, рабочие строительных профессий, монтажники, крановщики, слесари различной квалификации, электромонтеры);

2) дефицит рабочих мест постоянного характера в сельской местности. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области из 29,2 тыс. рабочих мест, созданных в 2012 году в Омской области, только 6,4 тыс. рабочих мест были организованы в муниципальных районах Омской области. При этом лишь в 6 муниципальных районах Омской области число новых рабочих мест превысило число ликвидированных рабочих мест;

3) ограниченное количество рабочих мест, на которых работодателями создаются специальные условия для трудоустройства отдельных категорий граждан, неконкурентоспособных на рынке труда (инвалиды, выпускники профессиональных образовательных организаций без практического опыта работы; женщины, имеющие малолетних детей; лица предпенсионного возраста; беженцы и вынужденные переселенцы, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей);

3.1) недостаточная информированность инвалидов о возможности трудоустройства; низкий уровень мотивации у значительной части инвалидов к трудовой деятельности; отсутствие профессиональных компетенций по профессиям (специальностям), подходящим инвалидам в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида; низкая осведомленность работодателей о специфике взаимодействия с работниками, имеющими инвалидность; ограниченное количество рабочих мест со специальными условиями труда для трудоустройства инвалидов и др.;

3.2) ограниченная обеспеченность органов государственной службы занятости населения Омской области кадровыми ресурсами в условиях особых требований, предъявляемых к специалистам, участвующим в организации и проведении мероприятий по трудоустройству инвалидов;

3.3) недостаточность ресурсов общественных формирований (общественных объединений и социально ориентированных некоммерческих организаций), готовых заниматься вопросами сопровождаемой занятости инвалидов;

4) отсутствие источников дохода у незанятых граждан в период поиска ими работы - ежегодно порядка 70 процентов незанятых граждан, обращающихся за содействием в центры занятости в целях поиска подходящей работы, признаются в качестве безработных и становятся получателями социальных выплат;

5) неполное соответствие условий предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения требованиям федеральных стандартов и административных регламентов.

К рискам, связанным с решением проблем в рамках подпрограммы, относятся:

- невозможность реализации (реализация не в полном объеме) мероприятий подпрограммы, запланированных на 2015 - 2020 годы, в связи с сокращением средств областного бюджета, предусмотренных на финансирование мероприятий подпрограммы;

- несвоевременное принятие федеральных нормативных правовых актов, регламентирующих реализацию мероприятий подпрограммы;

- ухудшение экономической ситуации в Омской области, обуславливающее снижение числа работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Омской области, сопровождаемое уменьшением количества рабочих мест;

- изменения в состоянии здоровья граждан, имеющих инвалидность, снятие инвалидности, резкое ухудшение состояния здоровья, переезд за пределы Омской области;

- применение разных алгоритмов расчета численности работающих инвалидов ведомствами, обеспечивающими органы государственной службы занятости населения Омской области данными сведениями, что снижает качество планирования деятельности по направлениям, обеспечивающим рост числа работающих инвалидов, и расчета показателей, характеризующих занятость инвалидов в Омской

области;

- опережение темпов инфляции значения коэффициента-дефлятора, применяемого при расчете прогнозных объемов финансирования мероприятий подпрограммы.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируются проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

3. Цель и задачи подпрограммы

Целью подпрограммы является создание дополнительных условий для обеспечения занятости населения в Омской области.

Задачами подпрограммы являются:

1) повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, обратившихся в центры занятости;

2) развитие организационно-кадрового и материально-технического обеспечения деятельности органов государственной службы занятости населения Омской области;

3) содействие занятости инвалидов, проживающих на территории Омской области.

4. Срок реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется одним этапом в течение 2014 - 2020 годов.

5. Описание входящих в состав подпрограммы основных мероприятий и (или) ведомственных целевых программ

Для достижения цели и решения задач подпрограммы планируется выполнение следующих основных мероприятий:

1) исполнение полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения и переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению отдельных видов социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

2) обеспечение деятельности органов государственной службы занятости населения Омской области;

3) организация сопровождения инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения.

Основное мероприятие "Исполнение полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения и переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению отдельных видов социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными" направлено на организацию работы, предусматривающей:

- совершенствование деятельности органов государственной службы занятости населения Омской области;

- предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения;

- обеспечение и организацию предоставления услуг в сфере занятости населения автономным учреждением Омской области среднего профессионального образования "Колледж "Учебный центр "Ориентир" (далее - автономное учреждение Омской области);

- социальные выплаты безработным гражданам;

- предоставление иных межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям Омской области на участие в организации и финансировании проведения общественных работ;

- предоставление иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета на поощрение администраций муниципальных районов Омской области за лучшую организацию органами местного самоуправления муниципальных районов Омской области временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

- реализацию дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения;

- содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них

рабочие места.

Основное мероприятие "Обеспечение деятельности органов государственной службы занятости населения Омской области" направлено на осуществление мероприятий по руководству и управлению в сфере установленных функций государственных органов Омской области, разработку проектно-сметной документации, проведение ремонта в центрах занятости, приобретение для казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Нижнеомского района" нежилых помещений.

Основное мероприятие "Организация сопровождения инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения" направлено на оказание индивидуальной поддержки гражданам, имеющим инвалидность (в том числе молодого возраста), на всех этапах решения вопроса их трудоустройства.

6. Описание мероприятий и целевых индикаторов их выполнения

В рамках реализации основного мероприятия "Исполнение полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения и переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению отдельных видов социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными" планируется выполнение следующих мероприятий:

1) совершенствование деятельности органов государственной службы занятости населения Омской области.

Выполнение данного мероприятия предполагает:

- разработку и реализацию мер, направленных на развитие персонала, повышение профессиональной компетенции специалистов центров занятости, создание и сохранение благоприятного социально-психологического климата в коллективах центров занятости;

- развитие имущественного комплекса (зданий, сооружений, инженерных сетей и коммуникаций, движимого имущества) центров занятости;

- осуществление закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд центров занятости;

- организацию работы по обеспечению условий труда для работников центров занятости;

- приобретение, распределение, обслуживание и ремонт комплекса технических средств, сопровождение и эксплуатацию программных средств, обеспечение требований информационной безопасности автоматизированных информационных систем центров занятости;

- развитие механизма предоставления центрами занятости государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде.

Целевой индикатор данного мероприятия - удельный вес количества достигнутых показателей, по которым установлены государственные задания и контрольные показатели деятельности центров занятости, значение которого рассчитывается по следующей формуле:

$Уи = Кигзкп / Кгзкп \times 100$, где:

Уи - удельный вес количества достигнутых показателей, по которым установлены государственные задания и контрольные показатели деятельности центров занятости (процентов);

Кигзкп - количество достигнутых показателей, по которым установлены государственные задания и контрольные показатели деятельности центров занятости (единиц);

Кгзкп - количество показателей, по которым установлены государственные задания и контрольные показатели деятельности центров занятости (единиц).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

2) предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения (в период с 2014 по 2015 годы).

Выполнение данного мероприятия предполагает:

- оказание содействия в трудоустройстве граждан;

- распространение информации о ситуации на рынке труда Омской области и возможностях органов

государственной службы занятости населения Омской области;

- повышение мотивации безработных граждан к труду, активизации их позиции на рынке труда Омской области в рамках проведения мероприятий по психологической поддержке и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда Омской области;

- поддержку трудовой активности граждан (в том числе в рамках организации проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы);

- повышение обоснованности выбора безработными гражданами вида деятельности и формы занятости в результате организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- предоставление возможности безработным гражданам приобрести новую профессию или повысить квалификацию для последующего трудоустройства в рамках профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

- поддержку предпринимательской инициативы безработных граждан и самостоятельной занятости (в том числе содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению государственной службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации);

- территориальное перераспределение рабочей силы (в том числе поддержку безработных граждан при переезде и безработных граждан и членов их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственной службы занятости населения);

3) обеспечение и организация предоставления услуг в сфере занятости населения автономным учреждением Омской области.

Выполнение данного мероприятия предполагает формирование автономному учреждению Омской области государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также предоставление субсидии на погашение кредиторской задолженности в государственные внебюджетные фонды (недоимки по страховым взносам, пени, штрафы);

4) предоставление субсидии на проведение организационно-штатных мероприятий, связанных с подготовкой автономного учреждения Омской области к ликвидации.

Реализация данного мероприятия предполагает предоставление субсидии автономному учреждению Омской области на проведение организационно-штатных мероприятий, связанных с его подготовкой к ликвидации.

Целевой индикатор данных мероприятий - удельный вес численности трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости, значение которого рассчитывается по следующей формуле:

$$Учт = Чт / Чир \times 100$$
, где:

Учт - удельный вес численности трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости (процентов);

Чт - численность граждан, трудоустроенных при посредничестве центров занятости (человек);

Чир - численность граждан, зарегистрированных в центрах занятости в целях поиска подходящей работы, как из числа не занятых трудовой деятельностью, так и занятых трудовой деятельностью (без учета зарегистрированных на начало года) (человек).

При расчете целевого индикатора используются данные формы федерального статистического наблюдения **Н 1-Т** (трудоустройство) "Сведения о содействии занятости граждан" (строки 2, 14);

5) социальные выплаты безработным гражданам.

Реализация данного мероприятия предполагает осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в соответствии с законодательством;

6) социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с [Законом](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

Реализация данного мероприятия предполагает осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в соответствии с [Законом](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

Целевой индикатор данных мероприятий - удельный вес граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности безработных граждан, имеющих право на социальную поддержку, значение которого рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Усп} = \text{Чбгсп} / \text{Чбг} \times 100, \text{ где:}$$

Усп - удельный вес граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности безработных граждан, имеющих право на социальную поддержку (процентов);

Чбгсп - численность безработных граждан, которым в течение отчетного периода назначены социальные выплаты (человек);

Чбг - численность граждан, признанных безработными в течение отчетного периода (человек).

При расчете целевого индикатора используются данные формы федерального статистического наблюдения [N 1-Т](#) (трудоустройство) "Сведения о содействии занятости граждан" (строки 7, 8);

7) предоставление иных межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям Омской области на участие в организации и финансировании проведения общественных работ.

Выполнение данного мероприятия направлено на организацию и проведение общественных работ в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и органах местного самоуправления Омской области в соответствии с законодательством.

Целевой индикатор данного мероприятия - уровень софинансирования реализации мероприятия за счет средств муниципальных бюджетов, значение которого рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Умб} = \text{ОСмб} / \text{ОС} \times 100, \text{ где:}$$

Умб - уровень софинансирования реализации мероприятия за счет средств муниципальных бюджетов (процентов);

ОСмб - объем средств, выделенных из муниципальных бюджетов на участие в организации и финансировании проведения общественных работ на территориях муниципальных образований Омской области (тыс. руб.);

ОС - общий объем средств, выделенных на участие в организации и финансировании проведения общественных работ на территориях муниципальных образований Омской области (тыс. руб.).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

8) предоставление иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета на поощрение администраций муниципальных районов Омской области за лучшую организацию органами местного самоуправления муниципальных районов Омской области временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Выполнение данного мероприятия направлено на организацию Главным управлением занятости ежегодного конкурса на лучшую организацию и финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время среди органов местного самоуправления муниципальных районов Омской области, муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений соответствующих муниципальных районов Омской области.

Целевой индикатор данного мероприятия - удельный вес количества органов местного самоуправления муниципальных районов Омской области, принявших участие в конкурсе, значение которого рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Уомс} = \text{ОМСк} / \text{ОМС} \times 100, \text{ где:}$$

Уомс - удельный вес количества органов местного самоуправления муниципальных районов Омской области, принявших участие в конкурсе (процентов);

ОМСк - количество органов местного самоуправления муниципальных районов Омской области, принявших участие в конкурсе (единиц);

ОМС - количество органов местного самоуправления муниципальных районов Омской области (единиц).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

9) реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения (в период с 2014 по 2015 годы), в рамках которых предусмотрены:

- организация профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных;

- содействие работодателям в обеспечении занятости отдельных категорий граждан;

- содействие безработным гражданам в организации собственного дела и создании дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан;

- стажировка выпускников профессиональных образовательных организаций;

- содействие работодателям в обеспечении трудовых прав работающих инвалидов, в том числе:

- содействие работодателям в обеспечении трудовых прав работающих инвалидов в государственных учреждениях Омской области, находящихся в ведении Министерства культуры Омской области;

- содействие работодателям в обеспечении трудовых прав работающих инвалидов в государственных учреждениях Омской области, находящихся в ведении Министерства образования Омской области;

- содействие работодателям в обеспечении трудовых прав работающих инвалидов в государственных учреждениях Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность участников дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, значение которого рассчитывается по следующей формуле:

$Ч_{дм} = Ч_{по} + Ч_{оз} + Ч_{сд} + Ч_{св} + Ч_{ри}$, где:

$Ч_{дм}$ - численность участников дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения (человек);

$Ч_{по}$ - численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных (человек);

$Ч_{оз}$ - численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения по содействию работодателям в обеспечении занятости отдельных категорий граждан (человек);

$Ч_{сд}$ - численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения по содействию безработным гражданам в организации собственного дела и созданию дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан (человек);

$Ч_{св}$ - численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения по стажировке выпускников профессиональных образовательных организаций (человек);

$Ч_{ри}$ - численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения по содействию работодателям в обеспечении трудовых прав работающих инвалидов (человек).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

10) содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Выполнение данного мероприятия предполагает:

- предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных)

учреждений) и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с трудоустройством незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

- оборудование (оснащение) дополнительных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в государственных учреждениях Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области;

- оборудование (оснащение) дополнительных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в государственных учреждениях Омской области, находящихся в ведении Министерства образования Омской области;

- предоставление иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета на содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность участников мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (человек).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

11) организация проведения оплачиваемых общественных работ.

Выполнение данного мероприятия предполагает:

- организацию проведения общественных работ (отбор работодателей, подготовку и заключение договора с работодателями об организации проведения общественных работ);

- направление граждан к работодателю для участия в общественных работах;

- выплату безработным гражданам, участвующим в общественных работах, материальной поддержки.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность безработных граждан, получивших государственную услугу по организации проведения оплачиваемых общественных работ (человек).

Значение целевого индикатора определяется в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения [N 2-Т](#) (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" (графа 2 строки 2 раздела IX);

12) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Выполнение данного мероприятия предполагает:

- организацию проведения временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (отбор работодателей, подготовку и заключение договора с работодателями об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время);

- направление несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время к работодателям для участия во временных работах.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность граждан, получивших государственную услугу по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (человек).

Значение целевого индикатора определяется в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения [N 2-Т](#) (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" (графа 2 строки 1 раздела X);

13) организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Выполнение данного мероприятия предполагает:

- организацию проведения временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (отбор работодателей, подготовку и заключение договора с работодателями об организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы);

- направление безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, к работодателю для

участия во временных работах.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность граждан, получивших государственную услугу по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (человек).

Значение целевого индикатора определяется в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения **N 2-Т** (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" (графа 2 строки 1 раздела XI);

14) содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению государственной службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

Выполнение данного мероприятия предполагает:

- оценку степени готовности безработного гражданина к осуществлению предпринимательской деятельности, созданию крестьянского (фермерского) хозяйства, реализации самозанятости;
- организацию подготовки бизнес-плана и получения знаний и навыков, необходимых для осуществления предпринимательской деятельности безработным гражданином, принявшим решение о целесообразности осуществления предпринимательской деятельности;
- оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению государственной службы занятости населения, единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению государственной службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации (человек).

Значение целевого индикатора определяется в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения **N 2-Т** (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" (графа 1 строки 2 раздела XIV);

15) поддержка безработных граждан при переезде и безработных граждан и членов их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственной службы занятости населения. Данная поддержка оказывается в рамках предоставления государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственной службы занятости населения.

Выполнение данного мероприятия предполагает:

- содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности);
- содействие безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности);

15.1) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственной службы занятости населения.

Выполнение данного мероприятия предполагает:

- содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности);

- содействие безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности).

Целевой индикатор данных мероприятий - численность граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственной службы занятости населения, значение которого рассчитывается по следующей формуле:

$Ч_{пп} = Ч_{п} + Ч_{пдм}$, где:

$Ч_{пп}$ - численность граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственной службы занятости населения (человек);

$Ч_{п}$ - численность граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства по направлению государственной службы занятости населения (человек);

$Ч_{пдм}$ - численность граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственной службы занятости населения (человек).

При расчете целевого индикатора используются данные формы федерального статистического наблюдения **N 2-Т** (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" (графа 1 строки 2 раздела XV, графа 1 строки 2 раздела XVI);

16) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности.

Выполнение данного мероприятия предполагает организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан и предоставление финансовой поддержки безработным гражданам, направленным государственными учреждениями для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности (человек).

Значение целевого индикатора определяется в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения **N 2-Т** (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" (графа 2 строки 2 раздела VIII);

17) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Выполнение данного мероприятия предполагает:

- отбор работодателей для организации проведения ярмарок вакансий и учебных мест;

- направление граждан, зарегистрированных в центрах занятости в целях поиска подходящей работы, на ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

Целевой индикатор данного мероприятия - удельный вес количества вакансий и учебных рабочих мест, на которые по результатам ярмарок вакансий и учебных рабочих мест трудоустроены граждане, зарегистрированные в центрах занятости в целях поиска подходящей работы, в общей численности заявленных вакансий и учебных рабочих мест, значение которого рассчитывается по следующей формуле:

$У_{вак} = К_{вак} / К_{звак} \times 100$, где:

$У_{вак}$ - удельный вес количества вакансий и учебных рабочих мест, на которые по результатам ярмарок вакансий и учебных рабочих мест трудоустроены граждане, зарегистрированные в центрах занятости в целях поиска подходящей работы, в общей численности заявленных вакансий и учебных рабочих мест (процентов);

$К_{вак}$ - количество вакансий и учебных рабочих мест, на которые по результатам ярмарок вакансий и учебных рабочих мест трудоустроены граждане, зарегистрированные в центрах занятости в целях поиска подходящей работы (единиц);

$К_{звак}$ - количество заявленных вакансий и учебных рабочих мест (единиц).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

18) информирование о положении на рынке труда в Омской области.

Выполнение данного мероприятия предполагает предоставление заявителям запрашиваемых сведений о положении на рынке труда в Омской области, а также информирование неопределенного круга лиц посредством размещения соответствующей информации на официальном сайте и отраслевом сайте Главного управления занятости "Интерактивный портал государственной службы занятости населения Омской области" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" и (или) государственной информационной системе Омской области "Портал государственных и муниципальных услуг Омской области", в органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, центрах занятости, а также в средствах массовой информации.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность граждан, обратившихся за государственной услугой по информированию о положении на рынке труда в Омской области (тыс. человек).

Значение целевого индикатора определяется в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения [N 1-Т](#) (трудоустройство) "Сведения о содействии занятости граждан" (строка 5);

19) организация профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных.

Выполнение данного мероприятия предполагает направление отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в организации, осуществляющие образовательную деятельность, в соответствии с заключенными органами государственной службы занятости населения договорами с последующим трудоустройством по полученной профессии или специальности.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных (человек).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

20) содействие работодателям в обеспечении занятости отдельных категорий граждан.

Выполнение данного мероприятия предполагает частичную компенсацию затрат работодателям на оплату труда при приеме на работу отдельных категорий граждан, определенных в соответствии с областным законодательством.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения по содействию работодателям в обеспечении занятости отдельных категорий граждан (человек).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

21) содействие безработным гражданам в организации собственного дела и создании дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.

Выполнение данного мероприятия предполагает предоставление выплат на открытие собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства и создание дополнительных постоянных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения по содействию безработным гражданам в организации собственного дела и создании дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан (человек).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

22) содействие работодателям в обеспечении трудовых прав работающих инвалидов.

Реализация мероприятия осуществляется в соответствии с областным законодательством (в течение 2016 года).

Целевой индикатор данного мероприятия - численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения по содействию работодателям в обеспечении трудовых прав работающих инвалидов (человек).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

23) стажировка выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Выполнение данного мероприятия предполагает:

- организацию проведения стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (отбор работодателей, подготовка и заключение договора с работодателями об организации стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования);

- направление выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к работодателю;

- контроль за сохранением занятости выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования после окончания стажировки.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения по стажировке выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (человек).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

24) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Реализация мероприятия предусматривает:

- проведение профессиональной консультации гражданина с использованием методов интервьюирования (беседы);

- проведение тестирования граждан в соответствии с методами, методиками, используемыми при профессиональной ориентации граждан, формами тренингов и технологий профессиональной ориентации граждан, а также обработку материалов тестирования;

- ознакомление гражданина с видами профессиональной деятельности, занятости и компетенции, а также выбор совместно с гражданином видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, возможным направлениям прохождения профессионального обучения, при осуществлении которых возможно достижение заявителем успешности в профессиональной или предпринимательской деятельности;

- иные административные процедуры, предусмотренные федеральным и областным законодательством.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность граждан, получивших государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (человек).

Значение целевого индикатора определяется в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения [N 2-Т](#) (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения";

25) организация и проведение информационных акций, форумов, диалоговых площадок и иных мероприятий с привлечением различных категорий граждан в целях повышения их трудовой и профессиональной мобильности.

Выполнение данного мероприятия направлено на повышение доступности для граждан и

работодателей мероприятий, реализуемых Главным управлением занятости.

Целевой индикатор данного мероприятия - количество проведенных информационных акций, форумов, диалоговых площадок и иных мероприятий с привлечением различных категорий граждан в целях повышения их трудовой и профессиональной мобильности (единиц).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости.

В рамках реализации основного мероприятия "Обеспечение деятельности органов государственной службы занятости населения Омской области" планируется выполнение следующих мероприятий:

1) руководство и управление в сфере установленных функций государственных органов Омской области.

В рамках мероприятия осуществляется обеспечение организационного, финансового, информационного, методического и кадрового сопровождения Главным управлением занятости деятельности центров занятости.

Целевой индикатор данного мероприятия - удельный вес численности граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения, в общей численности граждан, принявших участие в опросе, значение которого рассчитывается по следующей формуле:

$$Ууг = Чуг / Чго \times 100, \text{ где:}$$

Ууг - удельный вес численности граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения, в общей численности граждан, принявших участие в опросе (процентов);

Чуг - численность граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения (человек);

Чго - общая численность граждан, принявших участие в опросе о полноте, доступности и качестве государственных услуг в области содействия занятости населения (человек).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

2) разработка проектно-сметной документации, проведение ремонта в центрах занятости.

Мероприятие направлено на обеспечение центрами занятости стандартов комфортности и качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения.

Целевой индикатор данного мероприятия - уровень исполнения плана проведения ремонтных работ в центрах занятости, значение которого рассчитывается по следующей формуле:

$$Упрр = Кимп / Кмп \times 100, \text{ где:}$$

Упрр - уровень исполнения плана проведения ремонтных работ в центрах занятости (процентов);

Кимп - количество исполненных мероприятий плана (единиц);

Кмп - количество мероприятий плана (единиц).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

3) приобретение для казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Нижнеомского района" нежилых помещений.

Реализация данного мероприятия направлена на приобретение в собственность Омской области в 2014 году гаражных боксов, расположенных по адресу: Омская область, Нижнеомский муниципальный район, с. Нижняя Омка, ул. Зеленая, д. 16, общая площадь которых составляет 63,50 кв.м. Предполагаемая мощность указанных объектов - 2 места, предполагаемая стоимость, определенная в соответствии с законодательством, - 99 990,00 руб.

Целевой индикатор данного мероприятия - количество приобретенных объектов недвижимости (единиц).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости.

Реализация основного мероприятия "Организация сопровождения инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения" предусматривает выполнение следующих мероприятий:

1) информационное обеспечение мероприятий по сопровождению инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве.

Выполнение данного мероприятия предполагает:

- посещение инвалида по месту жительства в целях проведения опроса о потребности в трудоустройстве и консультирование о возможности трудоустройства, профессионального обучения, открытия собственного дела и иных мероприятиях, реализуемых центрами занятости для инвалидов;

- размещение информации на официальном сайте и отраслевом сайте Главного управления занятости "Интерактивный портал государственной службы занятости населения Омской области" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" и (или) государственной информационной системе Омской области "Портал государственных и муниципальных услуг Омской области", в органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, центрах занятости, а также в средствах массовой информации.

Целевой индикатор данного мероприятия - количество информационных материалов (единиц).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

2) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов, в том числе молодого возраста, являющихся безработными, в соответствии со [статьей 23](#) Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

Выполнение данного мероприятия предполагает организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, имеющих инвалидность, и предоставление финансовой поддержки безработным гражданам, имеющим инвалидность, направленным центрами занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность.

Реализация мероприятия предусматривает участие представителей общественных объединений инвалидов, социально ориентированных некоммерческих организаций и волонтеров.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность граждан, имеющих инвалидность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности (человек).

Значение целевого индикатора определяется в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения [N 2-Т](#) (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" (графа 2 строки 10 раздела VIII);

3) организация профессионального обучения инвалидов, в том числе молодого возраста, не зарегистрированных в качестве безработных.

Выполнение данного мероприятия предполагает направление граждан, имеющих инвалидность, не зарегистрированных в качестве безработных, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в организации, осуществляющие образовательную деятельность, в соответствии с заключенными органами государственной службы занятости населения договорами с последующим трудоустройством по полученной профессии или специальности.

Реализация мероприятия предусматривает участие представителей общественных объединений инвалидов, социально ориентированных некоммерческих организаций и волонтеров.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения по организации профессионального обучения граждан, имеющих инвалидность, не зарегистрированных в качестве безработных (человек).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного

управления занятости;

4) повышение квалификации и переподготовка работников органов государственной службы занятости населения Омской области по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве.

Реализация мероприятия предусматривает организацию обучения работников органов государственной службы занятости населения Омской области особенностям организации работы с инвалидами, в том числе молодого возраста, с учетом опыта реализации мероприятий по сопровождаемому трудоустройству инвалидов.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность работников органов государственной службы занятости населения Омской области, прошедших обучение особенностям организации работы с инвалидами с учетом опыта реализации мероприятий по сопровождаемому трудоустройству инвалидов (человек).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

5) содействие самозанятости безработных граждан, имеющих инвалидность, в том числе молодого возраста, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению государственной службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

Выполнение данного мероприятия предполагает:

- оценку степени готовности безработного гражданина, имеющего инвалидность, к осуществлению предпринимательской деятельности, созданию крестьянского (фермерского) хозяйства;

- организацию с участием представителей общественных объединений инвалидов, социально ориентированных некоммерческих организаций и волонтеров подготовки бизнес-плана и получения знаний и навыков, необходимых для осуществления предпринимательской деятельности безработным гражданином, имеющим инвалидность и принявшим решение о целесообразности осуществления предпринимательской деятельности;

- оказание инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, и инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению государственной службы занятости населения, единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность граждан, имеющих инвалидность, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению государственной службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации (человек).

Значение целевого индикатора определяется в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения [N 2-Т](#) (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" (графа 1 строки 5 раздела XIV);

6) содействие безработным гражданам, имеющим инвалидность, в том числе молодого возраста, в организации собственного дела и создании дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.

Выполнение данного мероприятия предполагает предоставление гражданам, имеющим инвалидность, выплат на открытие собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства и создание дополнительных постоянных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность участников дополнительного мероприятия по содействию безработным гражданам, имеющим инвалидность, в организации собственного дела и

создании дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан (человек).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

7) организация специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов, в том числе молодого возраста.

Выполнение данного мероприятия предполагает:

- отбор работодателей для организации проведения специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для граждан, имеющих инвалидность;

- направление граждан, имеющих инвалидность, зарегистрированных в центрах занятости в целях поиска подходящей работы, на специализированные ярмарки вакансий и учебных рабочих мест для граждан, имеющих инвалидность.

Целевой индикатор данного мероприятия - количество проведенных специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для граждан, имеющих инвалидность (единиц).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

8) содействие работодателям в обеспечении занятости граждан, имеющих инвалидность, в том числе молодого возраста.

Выполнение данного мероприятия предполагает частичную компенсацию затрат работодателям на оплату труда при приеме на работу граждан, имеющих инвалидность, определенных в соответствии с областным законодательством.

Реализация мероприятия предусматривает участие представителей общественных объединений инвалидов, социально ориентированных некоммерческих организаций и волонтеров.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения по содействию работодателям в обеспечении занятости граждан, имеющих инвалидность (человек).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

9) содействие работодателям в обеспечении трудовых прав работающих инвалидов, в том числе молодого возраста.

Реализация мероприятия осуществляется в соответствии с областным законодательством и предусматривает участие представителей общественных объединений инвалидов, социально ориентированных некоммерческих организаций и волонтеров.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения по содействию работодателям в обеспечении трудовых прав работающих инвалидов (человек).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

10) предоставление иных межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям Омской области на реализацию дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения.

Выполнение данного мероприятия направлено на реализацию дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения в части обеспечения трудовых прав работающих инвалидов, в том числе молодого возраста, в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и органах местного самоуправления Омской области в соответствии с законодательством.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность участников мероприятия по предоставлению иных межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям Омской области на реализацию дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения (человек).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

11) стажировка выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных

организаций высшего образования, имеющих инвалидность.

Выполнение данного мероприятия предполагает:

- отбор работодателей, подготовка и заключение договора с работодателями об организации стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- организацию проведения стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, имеющих инвалидность;
- направление выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, имеющих инвалидность, к работодателю;
- контроль за сохранением занятости выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, имеющих инвалидность, после окончания стажировки.

Реализация мероприятия предусматривает участие представителей общественных объединений инвалидов, социально ориентированных некоммерческих организаций и волонтеров.

Целевой индикатор данного мероприятия - численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения по стажировке выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, имеющих инвалидность (человек).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости;

12) организация и проведение информационных акций, форумов, диалоговых площадок и иных мероприятий для инвалидов, в том числе молодого возраста, в целях повышения их трудовой и профессиональной мобильности.

Реализация мероприятия предусматривает участие представителей общественных объединений инвалидов, социально ориентированных некоммерческих организаций и волонтеров.

Выполнение данного мероприятия направлено на повышение доступности для граждан, имеющих инвалидность, мероприятий, реализуемых Главным управлением занятости.

Целевой индикатор данного мероприятия - количество проведенных информационных акций, форумов, диалоговых площадок и иных мероприятий для инвалидов, в том числе молодого возраста, в целях повышения их трудовой и профессиональной мобильности (единиц).

Источником данных для расчета целевого индикатора являются отчетные данные Главного управления занятости.

Информация о значении целевых индикаторов и ходе реализации основного мероприятия "Организация сопровождения инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения" используется для подготовки отчета о реализации в Омской области программ сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, представляемого Главным управлением занятости в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по показателям в соответствии с [приложением N 1](#) к настоящей подпрограмме.

Показатели реализации мероприятий для инвалидов молодого возраста, предусмотренных настоящей подпрограммой, представлены в [приложении N 2](#) к настоящей подпрограмме.

В целях реализации основного мероприятия "Организация сопровождения инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения" предусмотрена реализация комплекса организационных мероприятий в соответствии с [приложением N 3](#) к настоящей подпрограмме.

7. Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы в целом и по источникам финансирования

Общий объем финансирования подпрограммы составляет 5 786 223 372,81 руб., в том числе:

- в 2014 году - 927 683 605,26 руб.;

- в 2015 году - 936 246 419,66 руб.;

- в 2016 году - 932 271 513,69 руб., в том числе не исполненные обязательства в предшествующем году - 34 144 450,62 руб.;

- в 2017 году - 1 064 280 192,28 руб.;

- в 2018 году - 748 461 914,67 руб.;

- в 2019 году - 756 588 565,87 руб.;

- в 2020 году - 454 835 612,00 руб.

Из общего объема расходы областного бюджета за счет налоговых и неналоговых доходов, поступлений в областной бюджет нецелевого характера составляют 2 459 741 102,81 руб., в том числе:

- в 2014 году - 440 477 505,26 руб.;

- в 2015 году - 405 419 049,66 руб.;

- в 2016 году - 357 585 413,69 руб., в том числе не исполненные обязательства в предшествующем году - 34 144 450,62 руб.;

- в 2017 году - 416 461 792,28 руб.;

- в 2018 году - 206 386 014,67 руб.;

- в 2019 году - 212 720 165,87 руб.;

- в 2020 году - 454 835 612,00 руб.

Прогнозируемый объем поступлений нецелевого характера, безвозмездных поступлений целевого характера из федерального бюджета составляет 3 326 482 270,00 руб., в том числе:

- в 2014 году - 487 206 100,00 руб.;

- в 2015 году - 530 827 370,00 руб.;

- в 2016 году - 574 686 100,00 руб.;

- в 2017 году - 647 818 400,00 руб.;

- в 2018 году - 542 075 900,00 руб.;

- в 2019 году - 543 868 400,00 руб.;

- в 2020 году - 0,00 руб.

Сведения о размере и направлениях расходования средств, направленных на финансовое обеспечение подпрограммы и необходимых для ее реализации, содержатся в приложении N 4 к государственной программе.

8. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Ожидаемыми результатами реализации подпрограммы являются:

1) ежегодное трудоустройство не менее 45 тысяч человек при посредничестве органов государственной службы занятости населения Омской области.

Ожидаемый результат рассчитывается по формуле:

$Ч = Чт + Чпо + Чсз$, где:

Ч - численность граждан, трудоустройство которых обеспечено при посредничестве органов государственной службы занятости населения Омской области (человек);

Чт - численность граждан, трудоустроенных на вакансии, информация о которых представлена работодателями в органы государственной службы занятости населения Омской области (человек);

Чпо - численность граждан, трудоустроенных после завершения прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению государственной службы занятости населения (человек);

Чсз - численность граждан, открывших собственное дело при посредничестве органов государственной службы занятости населения Омской области (человек);

2) обеспечение значения уровня регистрируемой безработицы (по состоянию на конец года) на уровне (от численности экономически активного населения Омской области):

- 2014 год - 1,2 процента;

- 2015 год - 1,3 процента;

3) обеспечение по итогам 2020 года значения удельного веса численности трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости, на уровне 73,0 процента.

Ожидаемый результат рассчитывается по формуле:

$$\text{Учт} = \text{Чт} / \text{Чир} \times 100$$
, где:

Учт - удельный вес численности трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости (процентов);

Чт - численность граждан, снятых с регистрационного учета в центрах занятости в связи с трудоустройством (человек);

Чир - численность граждан, зарегистрированных в центрах занятости в целях поиска подходящей работы, как из числа не занятых трудовой деятельностью, так и занятых трудовой деятельностью (без учета зарегистрированных на начало года) (человек);

4) численность трудоустроенных инвалидов трудоспособного возраста:

- 2017 год - 2,0 тыс. человек;

- 2018 год - 3,0 тыс. человек;

- 2019 год - 3,3 тыс. человек;

- 2020 год - 3,7 тыс. человек.

При расчете значений ожидаемых результатов реализации подпрограммы используются отчетные данные Главного управления занятости, данные формы федерального статистического наблюдения **№ 1-Т** (трудоустройство) "Сведения о содействии занятости граждан" (строки 2, 14).

9. Описание системы управления реализацией подпрограммы

Управление реализацией, формированием отчетности о ходе реализации и проведение оценки эффективности реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с законодательством.

Реализацию подпрограммы в целом и достижение утвержденных значений целевых индикаторов, формирование отчетности о ходе реализации подпрограммы, проведение оценки эффективности реализации подпрограммы обеспечивает соисполнитель государственной программы.

10. Условия предоставления и расходования субсидий местным бюджетам из областного бюджета, критерии отбора муниципальных образований для предоставления указанных субсидий, порядок предоставления и методика расчета указанных субсидий

В рамках реализации подпрограммы предоставление субсидий местным бюджетам не предусмотрено.

ПОКАЗАТЕЛИ
реализации в Омской области программ сопровождения инвалидов
молодого возраста при трудоустройстве

N п/п	Наименование показателя	Ответственный за исполнение показателя	Плановое значение показателей по годам			
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования <1> (процентов)	Министерство образования Омской области (далее - Минобразования)	25,0	26,0	27,0	28,0
2	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования <2> (процентов)	Минобразования	40,0	41,0	42,0	43,0
3	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 3 месяцев после обучения <3> (процентов)	Главное управление государственной службы занятости населения Омской области (далее - Главное управление занятости)	80,0	80,0	80,0	80,0
4	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 3 месяцев после обучения <4> (процентов)	Главное управление занятости	80,0	80,0	80,0	80,0
5	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения <5> (процентов)	Главное управление занятости	85,0	85,0	85,0	85,0
6	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения <6> (процентов)	Главное управление занятости	85,0	85,0	85,0	85,0
7	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста от общего числа инвалидов молодого возраста, обратившихся в центры занятости за содействием в поиске работы <7> (процентов)	Главное управление занятости	60,4	60,4	60,4	60,4

$Ч_{\text{ипкз}}$ - численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 3 месяцев после обучения (человек);

$Ч_{изпк}$ - общая численность инвалидов молодого возраста, завершивших получение профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих (человек).

<5> Значение показателя "Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения" рассчитывается по следующей формуле:

$$Д_{ип6} = Ч_{ип6} / Ч_{изп} \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{ип6}$ - доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения (процентов);

$Ч_{ип6}$ - численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения (человек);

$Ч_{изп}$ - общая численность инвалидов молодого возраста, завершивших получение профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих (человек).

<6> Значение показателя "Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения" рассчитывается по следующей формуле:

$$Д_{ипк6} = Ч_{ипк6} / Ч_{изпк} \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{ипк6}$ - доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения (процентов);

$Ч_{ипк6}$ - численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения (человек);

$Ч_{изпк}$ - общая численность инвалидов молодого возраста, завершивших получение профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих (человек).

<7> Значение показателя "Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста от общего числа инвалидов молодого возраста, обратившихся в центры занятости за содействием в поиске работы" рассчитывается по следующей формуле:

$$Д_{ти} = Ч_{ти} / Ч_{иосз} \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{ти}$ - доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста от общего числа инвалидов молодого возраста, обратившихся в центры занятости за содействием в поиске работы (процентов);

$Ч_{ти}$ - численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста, обратившихся в центры занятости за содействием в поиске работы (человек);

$Ч_{иосз}$ - численность инвалидов молодого возраста, обратившихся в центры занятости за содействием в поиске работы.

ПОКАЗАТЕЛИ
реализации мероприятий для инвалидов молодого возраста

N п/п	Наименование мероприятия	Наименование показателя, единица измерения	Плановое значение показателей			
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Предоставление молодым инвалидам государственных услуг в области содействия занятости населения					
1.1	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, ед.	2	2	2	2
1.2	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Численность участников, чел.	2 000	2 000	2 000	2 000
1.3	Психологическая поддержка безработных граждан	Численность участников, чел.	300	300	300	300
1.4	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Численность участников, чел.	30	40	40	40
1.5	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Численность участников, чел.	50	50	50	50
1.6	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Численность участников, чел.	120	120	120	120
1.7	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Численность участников, чел.	200	200	200	200
1.8	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению государственной службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	Численность участников, чел.	40	40	40	40

2	Реализация для молодых инвалидов дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения					
2.1	Организация профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных	Численность участников, чел.	80	80	80	80
2.2	Содействие работодателям в обеспечении занятости отдельных категорий граждан	Численность участников, чел.	150	150	150	150
2.3	Содействие безработным гражданам в организации собственного дела и создании дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан	Численность участников, чел.	3	3	3	3
2.4	Стажировка выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Численность участников, чел.	2	5	5	5
2.5	Содействие работодателям в обеспечении трудовых прав работающих инвалидов	Численность участников, чел.	30	30	30	30

**Организационные мероприятия основного мероприятия
"Организация сопровождения инвалидов, включая инвалидов
молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий
по содействию занятости населения"**

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Сроки реализации
1	Подготовка предложений по величине плановых ежеквартальных значений контрольных показателей по занятости инвалидов в разрезе муниципальных районов Омской области и города Омска	Главное управление государственной службы занятости населения Омской области (далее - Главное управление занятости), органы местного самоуправления Омской области (далее - ОМСУ)	Ежегодно до 30 декабря (в течение 2017 - 2020 годов)
2	Организация сопровождения студентов, имеющих инвалидность, в процессе получения инклюзивного профессионального образования и содействия в их последующем трудоустройстве	Министерство образования Омской области (далее - Минобразования), Главное управление занятости, казенные учреждения службы занятости населения Омской области (далее - центры занятости)	В течение 2017 - 2020 годов
3	Организация привлечения социально ориентированных некоммерческих организаций, общественных объединений инвалидов, волонтеров к участию в мероприятиях по трудоустройству инвалидов, включая организацию их сопровождения	Главное управление занятости, Министерство труда и социального развития Омской области (далее - Минтруд)	В течение 2017 - 2020 годов
4	Организация взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов, зарегистрированных в Омской области, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве, в целях оказания им помощи в освоении трудовых обязанностей	Главное управление занятости, Минобразования, ОМСУ, центры занятости, общественные объединения инвалидов, волонтеры, работодатели, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории Омской области (далее - работодатели)	В течение 2017 - 2020 годов
5	Организация проведения для инвалидов, в том числе молодого возраста, мероприятий по содействию им и сопровождающим их лицам в процессе обращения в государственные учреждения здравоохранения Омской области при оформлении пакета документов, необходимого для предоставления в территориальный филиал федерального казенного учреждения "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Омской области" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и заполнения индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида	Министерство здравоохранения Омской области, общественные объединения инвалидов, волонтеры	В течение 2017 - 2020 годов
6	Анализ вакансий, проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора	Главное управление занятости, центры занятости	В течение 2017 - 2020 годов

	возможных предложений по трудоустройству инвалида, в том числе молодого возраста		
7	Подготовка перечня рекомендуемых инвалидам профессий рабочих и должностей служащих с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности в Омской области	Главное управление занятости	До 1 июня 2017 года
8	Организация анкетирования инвалидов, в том числе молодого возраста, с целью уточнения пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, информирования об имеющихся возможностях содействия занятости; содействия в составлении резюме, направления к работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида)	Главное управление занятости, Минобразования, Минтруд, центры занятости, общественные объединения инвалидов, волонтеры, работодатели	В течение 2017 - 2020 годов
9	Организация взаимодействия инвалида, в том числе молодого возраста, с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу))	Главное управление занятости, центры занятости, общественные объединения инвалидов, волонтеры, работодатели	В течение 2017 - 2020 годов
10	Реализация с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем, по следующим направлениям: - содействие в освоении трудовых обязанностей; - внесение работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду, в том числе молодого возраста, условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида ограничений жизнедеятельности	Главное управление занятости, центры занятости, общественные объединения инвалидов, волонтеры, работодатели	В течение 2017 - 2020 годов
11	Формирование и помощь инвалиду, в том числе молодого возраста, в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя	Главное управление занятости, центры занятости, ОМСУ, общественные объединения инвалидов, волонтеры, работодатели	В течение 2017 - 2020 годов
12	Оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве	Главное управление занятости, Минтруд, центры занятости, общественные объединения инвалидов, волонтеры	В течение 2017 - 2020 годов
13	Организация проведения мероприятий по содействию в трудоустройстве участников региональных чемпионатов "Абилимпикс"	Главное управление занятости, Минобразования, центры занятости, общественные объединения инвалидов, волонтеры, работодатели	В течение 2017 - 2020 годов
14	Подготовка проектов нормативных правовых	Главное управление занятости,	В течение 2017

	актов Омской области по организации сопровождаемого содействия занятости инвалидов	Минтруд	- 2018 годов
15	Подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Омской области, а также органам государственной власти Омской области и органам местного самоуправления Омской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования, о рекомендуемых органами государственной службы занятости населения Омской области направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки	Главное управление занятости, центры занятости	В течение 2017 - 2020 годов
16	Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов	Главное управление занятости	В течение 2017 - 2020 годов
17	Проведение оценки итогов реализации проекта "Внедрение системы сопровождения инвалидов трудоспособного возраста на рынке труда Омской области", плана мероприятий ("дорожной карты") в области содействия занятости населения, направленного на реализацию Плана мероприятий по устранению недостатков в организации работы по трудоустройству инвалидов с учетом их индивидуальных программ реабилитации или абилитации, формируемых органами медико-социальной экспертизы, утвержденного распоряжением Губернатора Омской области от 30 декабря 2016 года N 320-р, а также организация их общественного обсуждения	Главное управление занятости, центры занятости, общественные объединения инвалидов, волонтеры, работодатели	1 квартал 2018 года

<1> Реализация данного мероприятия направлена на обеспечение достижения плановых значений показателей реализации в Омской области программ сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в соответствии с [приложением N 1](#) к подпрограмме "Содействие занятости населения Омской области".

"Регулирование отношений в сфере труда
и занятости населения Омской области"

(в ред. [Постановления](#) Правительства Омской области от 20.09.2017 N 271-п)

N п/п	Наименование показателя	Срок реализации		Соисполнитель, исполнитель основного мероприятия, исполнитель ведомственной целевой программы, исполнитель мероприятия	Финансовое обеспечение												Целевые индикаторы реализации мероприятия											
																	государственной программы											
		с (год)	по (год)		Источник	Объем (рублей)										Наименование	Единица измерения	Значение										
						всего по годам реализации государственной программы	в том числе по годам реализации государственной программы											Всего	в том числе по годам реализации государственной программы									
							2014 год	в том числе неисполненные обязательства в предшествующем году	2015 год	2016 год	в том числе неисполненные обязательства в предшествующем году	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год				2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26			
	Цель государственной программы: Повышение эффективности развития рынка труда Омской области	2014	2020	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х			
	Задача 1 государственной программы: Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности	2014	2020	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х			
	Цель подпрограммы "Создание условий для формирования и использования трудовых ресурсов Омской области": государственной программы: Повышение конкурентоспособности населения на рынке труда Омской области, улучшение условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, повышение качества рабочих мест	2014	2020	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х			
1	Задача 1 подпрограммы "Создание условий для формирования и использования трудовых ресурсов Омской области": государственной программы: Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах	2014	2020	Министерство труда и социального развития Омской области (далее - Минтруд)	Всего, из них расходы за счет:	50815733,02	15873464,31	2743417,39	941600,00	2905043,71	612900,00	1545000,00	0,00	0,00	30163525,00	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х			
					- налоговых и неналоговых доходов, поступлений в областной бюджет нецелевого характера (далее - источник N 1)	50815733,02	15873464,31	2743417,39	941600,00	2905043,71	612900,00	1545000,00	0,00	0,00	30163525,00													
1.1	Основное мероприятие: Организация проведения специальной оценки условий труда (далее - спецоценка) на территории Омской области	2014	2020	Минтруд	Всего, из них расходы за счет:	50815733,02	15873464,31	2743417,39	941600,00	2905043,71	612900,00	1545000,00	0,00	0,00	30163525,00	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х			
					- источника N 1	50815733,02	15873464,31	2743417,39	941600,00	2905043,71	612900,00	1545000,00	0,00	0,00	30163525,00													
1.1.1	Мероприятие 1: Организация работ	2020	2020	Минтруд	Всего, из них расходы за	3852825,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3852825,00	Удельный вес рабочих мест, на которых	процентов	Х	70	-	-	-	-	-	98			

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

3.1.5	Мероприятие 5: Выпуск и распространение средств наглядной агитации по охране труда (в том числе буклетов, плакатов)	2014	2020	Минтруд	Всего, из них расходы за счет:	200000,00	50000,00	0,00	50000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100000,00	Количество работодателей, освоивших финансовые средства (до 20 процентов страховых взносов) из Фонда социального страхования Российской Федерации на проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	единиц	560	-	-	-	-	-	-	-	560
					- источника N 1	200000,00	50000,00	0,00	50000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100000,00											
3.1.6	Мероприятие 6: Проведение областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области"	2014	2020	Минтруд	Всего, из них расходы за счет:	633685,00	59400,00	0,00	134585,00	43200,00	0,00	46500,00	0,00	0,00	350000,00	Количество работодателей, получивших сертификат доверия работодателю «З»	единиц	200	91	100	10	-	-	-	-	-
					- источника N 1	633685,00	59400,00	0,00	134585,00	43200,00	0,00	46500,00	0,00	0,00	350000,00											
																Количество заявок для участия в областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области"	единиц	не менее 450	-	-	-	не менее 200	-	-	не менее 250	
3.1.7	Мероприятие 7: Проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов	2017	2020	Минтруд	Всего, из них расходы за счет:	7136115,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3440819,79	1146816,00	1210528,00	1337952,00	Количество протоколов	единиц	5600	-	-	-	2700	900	950	1050	
					- источника N 1	7136115,79	0,00	0,00	0,00	0,00	3440819,79	1146816,00	1210528,00	1337952,00												
3.1.8	Мероприятие 8: Подготовка работников по охране труда в АУ "ЦОТ", в том числе:	2017	2020	Минтруд	Всего, из них расходы за счет:	14408320,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3085200,00	3035143,41	3099909,42	5188067,79	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	
					- источника N 1	14408320,62	0,00	0,00	0,00	0,00	3085200,00	3035143,41	3099909,42	5188067,79												
3.1.8.1	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда	2017	2020	Минтруд	Всего, из них расходы за счет:	12827320,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1504200,00	3035143,41	3099909,42	5188067,79	Численность работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	человек	6973	-	-	-	1023	1520	1570	2860	
					- источника N 1	12827320,62	0,00	0,00	0,00	0,00	1504200,00	3035143,41	3099909,42	5188067,79												
3.1.8.2	Обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	2017	2017	Минтруд	Всего, из них расходы за счет:	1581000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1581000,00	0,00	0,00	0,00	Численность работников, прошедших обучение оказание первой помощи пострадавшим на производстве	человек	1581	-	-	-	1581	0	0	0	
					- источника N 1	1581000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1581000,00	0,00	0,00	0,00												
4	Задача 4 подпрограммы "Создание условий для формирования и использования трудовых ресурсов Омской области" государственной программы: Совершенствование специализированной медицинской помощи при профессиональных заболеваниях (далее – профзаболевание) путем внедрения современных методов диагностики, лечения и профилактики	2014	2020	Минтруд	Всего, из них расходы за счет:	2358500,00	87500,00	0,00	87500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2183500,00	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	
					- источника N 1	2358500,00	87500,00	0,00	87500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2183500,00											
4.1	Основное мероприятие: Создание и развитие системы профилактики профессиональной заболеваемости и оказания медицинской помощи работникам	2014	2020	Минздрав	Всего, из них расходы за счет:	2358500,00	87500,00	0,00	87500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2183500,00	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	
					- источника N 1	2358500,00	87500,00	0,00	87500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2183500,00											
4.1.1	Мероприятие 1: Оснащение центра профессиональной патологии бюджетного учреждения здравоохранения Омской области "Медико-санитарная часть N 7" медицинским оборудованием для оказания профпатологической помощи	2020	2020	Минздрав	Всего, из них расходы за счет:	2096000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2096000,00	Численность лиц с установленным в текущем году профзаболеванием	человек на 10 000 работающих	Х	-	1,60	-	-	-	-	1,50	
					- источника N 1	2096000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2096000,00											
4.1.2	Мероприятие 2: Подготовка и издание серии брошюр на тему "Предупреждение	2014	2020	Минтруд	Всего, из них расходы за счет:	262500,00	87500,00	0,00	87500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87500,00	Удельный вес численности работников, прошедших	процент	Х	87	89	-	-	-	-	89	

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

<1> - целевой индикатор применялся для расчета эффективности группы мероприятий 3.1.1 - 3.1.2 в 2014, 2015 годах;

<2> - наименование мероприятия в 2014 - 2015 годах: "Предоставление услуг в области социально-трудовых отношений и улучшения условий и охраны труда в центре охраны труда";

<3> - целевой индикатор применялся для расчета эффективности группы мероприятий 3.1.5 - 3.1.6 в 2014, 2015 годах.