



**ИТОГИ РАБОТЫ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
за 2025 год**

Информационно-аналитический бюллетень

Омск, 2026

Оглавление

Введение	5
I. Реализация региональных составляющих национальных проектов "Семья", "Кадры" (в рамках полномочий Министерства)	9
Реализация региональной составляющей национального проекта "Семья"	9
Реализация региональной составляющей национального проекта "Кадры"	10
II. Реализация мероприятий, направленных на повышение рождаемости и укрепление института семьи	14
III. Регулирование социально-трудовых отношений	18
Регулирование ситуации на рынке труда Омской области.....	18
<i>Трудоустройство отдельных категорий граждан</i>	21
<i>Обеспечение кадрами предприятий оборонно-промышленного комплекса</i>	25
<i>Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование</i>	26
<i>Мониторинг регионального рынка труда и взаимодействие с работодателями Омской области</i>	27
<i>Целевое обучение</i>	28
Система профессиональной ориентации и психологической поддержки населения	29
Организация предоставления социальных выплат гражданам, признанным безработными	33
Осуществление контроля за исполнением законодательства о занятости населения	34
<i>Осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты</i>	34
<i>Административное производство по вопросу соблюдения работодателями Омской области статьи 53 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"</i>	34
<i>Осуществление контроля за деятельностью государственного учреждения Омской области, созданного в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения</i>	35
<i>Меры по предотвращению попыток получения или получения пособия по безработице, стипендии, досрочной пенсии, материальной помощи и иных социальных выплат обманным путем</i>	35
Миграционные процессы в Омской области	36
<i>Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом</i>	36
<i>Регулирование трудовой миграции на территории Омской области</i>	38
Уровень жизни населения и оплата труда	39
<i>Уровень жизни населения в регионе</i>	39
<i>Оплата труда в регионе</i>	40
<i>Уровень заработной платы работников подведомственных Министерству учреждений</i>	40
Организация альтернативной гражданской службы	41
Развитие системы социального партнерства и защита трудовых прав работников...	41
Меры по обеспечению безопасных условий труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	44

IV. Предоставление социальных услуг	48
Предоставление социального обслуживания гражданам пожилого возраста и инвалидам	48
<i>Нестационарное социальное обслуживание</i>	48
<i>Мобильные бригады и мобильные службы КЦСОН</i>	50
<i>Стационарозамещающие технологии</i>	51
<i>Внедрение системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами</i>	52
<i>Оказание социальных услуг гражданам с инвалидностью</i>	53
<i>Стационарное социальное обслуживание</i>	54
Предоставление социальных услуг семьям и детям	57
Виды социальных услуг, оказанных учреждениями социального обслуживания семьи и детей в 2025 году.....	57
<i>Профилактика семейного неблагополучия</i>	58
Социальная адаптация и реабилитация дезадаптированных граждан.....	61
Осуществление регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания	64
Независимая оценка качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания	65
Деятельность Общественного совета	67
Реализация мер по улучшению качества жизни лиц с ограниченными возможностями	67
Реализация мер по повышению доступа негосударственных организаций к предоставлению социальных услуг и обеспечение поддержки СОНКО	69
<i>Взаимодействие организаций социального обслуживания с волонтерскими и иными общественными объединениями, благотворителями</i>	74
V. Социальная поддержка населения, организация предоставления услуг по принципу "одного окна"	75
Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан.....	75
<i>Социальные выплаты</i>	75
<i>Социальная поддержка семей, имеющих детей</i>	77
<i>Обеспечение бесплатного (льготного) проезда</i>	80
<i>Предоставление мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, коммунальных услуг и субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг...</i>	81
<i>Присвоение званий "Ветеран труда", "Ветеран Омской области", выдача удостоверений лицам, потерявшим родителей (родителя) в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года, обеспечение жильем ветеранов.....</i>	82
Обеспечение деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг	82
<i>Предоставление государственных и муниципальных услуг</i>	83
Государственная социальная и материальная помощь	85
<i>Социальный контракт</i>	85
<i>Материальная помощь</i>	86
VI. Поддержка участников специальной военной операции и членов их семей (в рамках полномочий Министерства).....	88

Предоставление мер социальной поддержки.....	88
Предоставление социального обслуживания.....	89
Содействие трудоустройству, обучению, переобучению.....	89
VII. Правовое, кадровое и информационное обеспечение	92
Информатизация отрасли	92
Управление персоналом	94
<i>Внедрение профессиональных стандартов</i>	<i>98</i>
<i>Обучение персонала отрасли</i>	<i>98</i>
<i>Наставничество и организация практики студентов</i>	<i>99</i>
<i>Аттестация персонала отрасли</i>	<i>101</i>
<i>Награждение и поощрение работников отрасли</i>	<i>101</i>
<i>Мероприятия по профилактике и противодействию коррупции</i>	<i>103</i>
Правовая и судебная работа	104
Управление имуществом и правовое сопровождение	106
Организация государственных закупок	107
Работа с обращениями граждан	109
Работа со СМИ и информирование населения	110
VIII. Перечень территориальных органов Министерства и государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства....	111

Список используемых сокращений

- АНО – автономная некоммерческая организация
АО – акционерное общество
АСУСО – автономное стационарное учреждение социального обслуживания Омской области
БСУСО – бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Омской области
БУЗОО – бюджетное учреждение здравоохранения Омской области
АУ ДПО – автономное учреждение дополнительного профессионального образования Омской области
- БУ – бюджетное учреждение Омской области
ВОВ – Великая Отечественная война
ГИС – государственная информационная система
ЖКУ – жилищно-коммунальные услуги
ИАС МКГУ – информационная аналитическая система Министерства экономического развития Российской Федерации "Мониторинг качества государственных и муниципальных услуг"
ИПРА – индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида
Кадровый центр – казенное учреждение Омской области "Центр занятости населения Омской области"
- КУ – казенное учреждение Омской области
КЦСОН – комплексный центр социального обслуживания населения Омской области
ЛФК – лечебная физическая культура
НДФЛ – налог на доходы физических лиц
Минтруд РФ – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
Министерство – Министерство труда и социального развития Омской области
Минимущество – Министерство имущественных отношений Омской области
Минобразования – Министерство образования Омской области
Минздрав – Министерство здравоохранения Омской области
млн – миллион
млрд – миллиард
МРОТ – минимальный размер оплаты труда
МСП – мера социальной поддержки
МСЭ – медико-социальная экспертиза
МФЦ – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг
НОК – независимая оценка качества
ПАО – публичное акционерное общество
НП – национальный проект
ОВЗ – ограниченные возможности здоровья
ООО – общество с ограниченной ответственностью
ОПК – оборонно-промышленный комплекс
ПМ – прожиточный минимум
руб. – рубль
РФ – Российская Федерация
СВО – специальная военная операция
СДУ – система долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе
- СМИ – средства массовой информации
СМФЦ – семейный многофункциональный центр
СМЭВ – система межведомственного электронного взаимодействия
СОНКО – социально ориентированные некоммерческие организации
СОП – социально опасное положение
СРЦН – социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних
СФО – Сибирский федеральный округ
СФР – Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации
ТЖС – трудная жизненная ситуация
ТСР – технические средства реабилитации
тыс. – тысяча
чел. – человек
ЭТК – электронная транспортная карта

Введение

Министерство является уполномоченным органом исполнительной власти Омской области в сфере труда, социальной защиты населения Омской области, органом опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан, а также осуществляет полномочия в области содействия занятости населения.

В соответствии с Законом Омской области от 19 декабря 2024 года № 2782-ОЗ "Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов" на исполнение расходных обязательств Министерства в 2025 году утверждены бюджетные ассигнования в сумме 28,19 млрд руб. (областной бюджет – 24,4 млрд руб.; федеральный бюджет – 3,79 млрд руб.).

Структура основных направлений расходования средств в 2025 году

Направления расходования средств	Доля расходов, %
МСП отдельных категорий граждан, а также выплаты социального характера в области содействия занятости населения	64,90
Содержание государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства	30,7
Содержание Министерства и его территориальных органов	1,82
Предоставление субсидий юридическим лицам в сфере социальной политики, СОНКО, осуществляющим деятельность в социальной сфере	0,89
Комплекс процессных мероприятий "Исполнение полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения и переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан"	0,06
Прочие мероприятия государственных программ Омской области	1,63

Исполнение бюджета по итогам 2025 года составило 28,06 млрд руб. (99,5 % от утвержденной суммы), в том числе за счет средств:

- областного бюджета – 24,27 млрд руб. (99,5 %);
- федерального бюджета – 3,79 млрд руб. (99,9 %).

В расходах Министерства основными направлениями являются реализация МСП отдельных категорий граждан, выплаты социального характера и обеспечение функционирования подведомственных учреждений.

Исполнение основных расходов в 2025 году

Направления расходов	Утвержденные бюджетные ассигнования, млн руб.	Кассовый расход, млн руб.	% исполнения*
Предоставление отдельным категориям граждан МСП, предусмотренных законодательством РФ и Омской области, а также выплат социального характера в области содействия занятости населения, из них:	18 297,68	18 212,42	99,5
выплата пособий на детей и другие МСП семьям, имеющим детей	2 752,55	2 716,44	98,7

Направления расходов	Утвержденные бюджетные ассигнования, млн руб.	Кассовый расход, млн руб.	% исполнения*
выплаты гражданам, участвующим в проведении СВО	5 244,08	5 239,85	99,9
предоставление МСП по оплате ЖКУ отдельным категориям граждан	4 536,03	4 515,87	99,6
возмещение затрат, связанных с предоставлением МСП по проезду в общественном транспорте	2 110,42	2 110,42	100,0
выплаты социального характера в области содействия занятости населения	811,92	811,54	99,9
Содержание государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства	8 129,80	8 101,67	99,7
Содержание Министерства, территориальных органов Министерства	510,88	510,78	99,9
Предоставление субсидий юридическим лицам в сфере социальной политики	218,25	217,79	99,8
Поддержка СОНКО, осуществляющих деятельность в социальной сфере	33,5	33,5	100,0
Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов РФ	23,68	18,16	76,7
Прочие мероприятия государственных программ Омской области и непрограммные мероприятия	973,05	968,29	99,5

* Отношение кассовых расходов к утвержденным бюджетным ассигнованиям.

Расходы Министерства на реализацию государственных программ Омской области в 2025 году

Наименование государственных программ Омской области	Утвержденные бюджетные ассигнования, млн руб.	Кассовый расход, млн руб.	% исполнения*
"Социальная поддержка населения"	26 000,72	25 896,07	99,6
"Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области"	1 991,34	1 978,01	99,3
"Развитие здравоохранения Омской области"	57,59	57,55	99,9
"Информационное общество Омской области"	18,05	18,05	100,0
"Развитие экономического потенциала Омской области"	7,09	7,09	100,0
"Снижение рисков и смягчение последствий чрезвычайных ситуаций, участие в обеспечении общественного правопорядка и общественной безопасности Омской области"	100,87	94,71	93,4
"Государственное управление и реализация государственной национальной политики на территории Омской области"	0,23	0,23	100,0

* Отношение кассовых расходов к утвержденным бюджетным ассигнованиям.

На 1 января 2026 года Министерство осуществляло функции и полномочия учредителя 77 учреждений (54 бюджетных, 8 казенных, 15 автономных).

Структура подведомственной сети учреждений

62 организации социального обслуживания	11 МФЦ	1 Кадровый центр	3 иных учреждения
<ul style="list-style-type: none"> 13 стационарных учреждений (геронтологический центр, дома-интернаты); 8 СРЦН; ЦСПСД; "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями"; 38 КЦСОН, из них 1 КЦСОН, имеющий в составе стационарное отделение; "Центр социальной адаптации" 	<ul style="list-style-type: none"> 1 МФЦ в г. Омске (офисы, расположенные на 7 территориях, включая МФЦ для бизнеса); 10 МФЦ в муниципальных округах (районах) с 22 филиалами, расположенными в 32 муниципальных округах (районах) (включая 66 территориально обособленных структурных подразделений МФЦ, расположенных в отдаленных поселениях муниципальных округов (районов), где не предполагалось создание МФЦ, а также 77 сельских поселений, в которых осуществляется бесплатное выездное обслуживание по предварительной записи) 	<ul style="list-style-type: none"> 1 Кадровый центр (1 управляющий центр и 33 филиала в г. Омске и в муниципальных округах (районах) Омской области) 	<ul style="list-style-type: none"> "Центр охраны труда"; "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения"; "Социальная защита"
ВСЕГО – 77 учреждений			

Доля расходов на содержание подведомственной сети учреждений в общей сумме бюджетных ассигнований Министерства в 2025 году составила 30,7 %.

Объем средств областного бюджета и средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на содержание подведомственных учреждений, составил 9 949,03 млн руб., в том числе:

Средства областного бюджета на содержание учреждений		Средства от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности бюджетных и автономных учреждений	
млн руб.	%	млн руб.	%
8 101,67	82	1 847,36	18

В 2025 году Министерством продолжена работа по недопущению и устранению предписаний надзорных органов, укреплению материально-технической базы и подготовки к отопительному сезону 2025/26 года государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства. Проведены ремонты объектов и систем инженерного обеспечения государственных учреждений на общую сумму 155,52 млн руб.

На период 2025 – 2027 годов по исполнению федерального проекта "Старшее поколение", реализуемого в рамках НП "Семья", и регионального проекта "Модернизация стационарных организаций социального обслуживания для лиц с психическими расстройствами", реализуемого в пределах федерального проекта "Модернизация сферы социального обслуживания и развитие сектора негосударственных организаций в сфере оказания социальных услуг", заключены соглашения на проведение мероприятий по строительству Социальной деревни (на общую сумму 317,34 млн руб.) и капитальных ремонтов стационарных учреждений (на общую сумму 258,32 млн руб.).

Капитальные ремонты выполнены в жилых корпусах № 2 и 3 АСУСО "Таврический дом-интернат", в жилом корпусе отделения "Милосердие № 1" АСУСО "Пушкинский дом-интернат", в здании АСУСО "Куйбышевский дом-интернат".

Начаты капитальные ремонты зданий АСУСО "Крутинский дом-интернат" и АСУСО "Марьяновский дом-интернат".

I. Реализация региональных составляющих национальных проектов "Семья", "Кадры" (в рамках полномочий Министерства)

Реализация региональной составляющей национального проекта "Семья"

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 поставлены национальные цели развития страны на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года.

В рамках достижения национальной цели "Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи" разработан НП "Семья". Он содержит 5 федеральных проектов: "Поддержка семьи", "Многодетная семья", "Охрана материнства и детства", "Старшее поколение", "Семейные ценности и инфраструктура культуры".

Сроки реализации проекта - 2025 - 2030 годы. НП "Семья" является расширенным продолжением НП "Демография", завершено в 2024 году.

В Омской области утверждена региональная составляющая НП "Семья", в структуру которой включены пять соответствующих региональных проектов.

НП "Семья" объединяет ключевые мероприятия по улучшению демографической ситуации, обеспечению достойного качества жизни семей. Он сформирован с учетом интересов и потребностей разных поколений граждан и держит курс на принцип семейноцентричности, что предусматривает ориентацию на семью, создание условий для семей с детьми.

НП "Семья" носит межведомственный характер. Прямую ответственность за достижение результатов по компетенции несут 6 региональных министерств.

На его реализацию в Омской области в 2025 году направлено 1,7 млрд руб., в том числе за счет средств:

- федерального бюджета - 1,6 млрд руб.;
- областного бюджета - 97,6 млн руб.

Основные результаты реализации мероприятий проекта (в рамках полномочий Министерства)

1. Региональный проект "Поддержка семьи".

Проект отвечает за помощь семье в важнейшие моменты ее становления. Главным результатом является 100-процентное обеспечение семей с детьми региональными МСП. Министерство проводит ежемесячный мониторинг их предоставления.

2. Региональный проект "Многодетная семья".

Проект нацелен на увеличение числа многодетных семей и повышение их благосостояния. В пределах проекта Министерством осуществляется мониторинг предоставления МСП многодетных семей. Информация поступает от 7 органов исполнительной власти Омской области.

Основное мероприятие - предоставление гражданам государственной социальной помощи на основании социального контракта с приоритетным предоставлением многодетным семьям. Это особый вид социальной помощи, который позволяет создать устойчивый источник дохода семьи.

Бюджет проекта, предусмотренный на реализацию мероприятий Министерства, в 2025 году - 606,1 млн руб., из них 539,4 млн руб. - средства федерального бюджета, 66,7 млн руб. - средства областного бюджета.

На 1 января 2026 года заключено 3 463 социальных контракта, из них 702 - с многодетными семьями.

3. Региональный проект "Старшее поколение".

В центре внимания проекта – многопоколенная семья и поддержка граждан пожилого возраста и инвалидов. Важнейшая цель – сделать так, чтобы люди жили как можно дольше без ограничений, вызванных возрастными изменениями и хроническими заболеваниями.

Бюджет проекта, предусмотренный на реализацию мероприятий Министерства, в 2025 году – 371,1 млн руб., из них 355,6 млн руб. – средства федерального бюджета, 15,5 млн руб. – средства областного бюджета.

Основные мероприятия:

- реализация региональной программы "Активное долголетие", утвержденной распоряжением Правительства Омской области от 13 февраля 2025 года № 19-рп;
- предоставление долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе. В 2025 году поддержка в рамках СДУ оказывалась 286 гражданам;
- проведение капитальных ремонтов объектов стационарных организаций социального обслуживания. В 2025 году завершен капитальный ремонт 4 объектов (АСУСО "Таврический дом-интернат" (жилые корпуса № 2, 3), АСУСО "Пушкинский дом-интернат", АСУСО "Куйбышевский дом-интернат"). Продолжен ремонт в АСУСО "Марьяновский дом-интернат" и АСУСО "Крутинский дом-интернат";
- строительство "Социальной деревни" в АСУСО "Омский дом-интернат". Ввод объекта в эксплуатацию запланирован на 2027 год.

Реализация региональной составляющей национального проекта "Кадры"

Ключевой целью НП "Кадры" является удовлетворение потребности экономики в кадрах и обеспечение работодателей кадрами необходимой квалификации, а также сокращение дефицита кадров за счет увеличения занятости.

Сроки реализации проекта – 2025 – 2030 годы. НП "Кадры" является преемником отдельных мероприятий НП "Демография", завершено в 2024 году.

В состав НП "Кадры" входят 4 федеральных проекта: "Управление рынком труда", "Образование для рынка труда", "Активные меры содействия занятости", "Человек труда".

В Омской области утверждена региональная составляющая НП "Кадры", в структуру которой включены четыре соответствующих региональных проекта.

Ключевыми мероприятиями НП "Кадры", в которых принимает участие Омская область, являются:

- комплексная модернизация центров занятости населения (проведена в регионе в 2025 году);
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций ОПК (в 2025 году обучены 229 чел.);
- профессиональное обучение и дополнительное образование отдельных категорий граждан по востребованным профессиям (в 2025 году обучены 1 109 чел.);
- стимулирование работодателей к приему на работу отдельных категорий граждан (в 2025 году трудоустроен 41 гражданин к 35 работодателям);
- субсидирование оборудования рабочих мест для инвалидов, включая участников СВО (в 2025 году оборудовано 22 рабочих места);
- привлечение работодателями из другой местности (других территорий) востребованных в регионе работников в рамках программы "Мобильность 2.0" (в 2025 году трудоустроены 10 чел.);
- ежегодный Всероссийский опрос работодателей о перспективной потребности в кадрах на 7-летний период;
- проведение регионального и федерального этапов Всероссийской ярмарки трудоустройства, форума карьерных возможностей для молодежи "Трамплин";

- проведение региональных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" в целях популяризации рабочих профессий (в 2025 году проведено 2 региональных этапа);

- организация системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников образовательных организаций (в 2025 году Омская область вошла в число 11 пилотных регионов по апробации системы маршрутизации), в том числе с целью увеличения количества трудоустроенной молодежи в ключевые сектора экономики по результатам прохождения стажировок, практик, туров промышленного туризма;

- ежегодное повышение МРОТ для достижения в 2030 году целевого значения, установленного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 (подпункт "м" пункта 2).

На реализацию НП "Кадры" в Омской области в 2025 году направлено 626,8 млн руб., в том числе за счет средств:

- федерального бюджета – 555,4 млн руб.;
- областного бюджета – 71,4 млн руб.

Основные результаты реализации мероприятий проекта (в рамках полномочий Министерства)

1. Региональный проект "Активные меры содействия занятости".

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – профессиональное обучение) отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта "Активные меры содействия занятости" направлена на предоставление возможности жителям Омской области получить новую профессию или повысить квалификацию.

В 2025 году **профессиональное обучение** проводилось при участии четырех федеральных операторов – Томского государственного университета, Российской академии народного хозяйства, Института развития профессионального образования и ВНИИ труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда РФ).

Профессиональное обучение в рамках данного федерального проекта доступно для граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан, воспитывающих детей в возрасте до 3 лет, граждан с инвалидностью, ищущих работу и безработных граждан, незанятых женщин с детьми дошкольного возраста, участников СВО, а также молодежи в возрасте до 35 лет.

В 2025 году к профессиональному обучению вступили 1 109 чел.

Выбор образовательных программ зависел от уровня образования и востребованности выбранной профессии на региональном рынке труда.

Граждане, зарегистрированные в качестве безработных, прошли обучение по образовательным программам: "Веб-графика: создание дизайна в графических редакторах", "Оператор беспилотных авиационных систем", "Оператор станков с программным управлением".

Граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста обучались по программам: "1С разработчик", "Гид-экскурсовод", "Специалист по работе с системами искусственного интеллекта", "Работник по присмотру и уходу за детьми". Ищущие работу граждане повышали квалификацию в области метрологии, сестринского дела.

Также региональным проектом "Активные меры содействия занятости" НП "Кадры" предусмотрены мероприятия по привлечению работодателями работников из другой местности (других территорий) в рамках **программы "Мобильность 2.0"** и государственной поддержке стимулирования найма отдельных категорий граждан.

О возможностях участия в программе по стимулированию найма отдельных категорий граждан в 2025 году проинформировано более 12 тыс. работодателей Омской области. Участниками данного мероприятия стали 35 работодателей сферы обрабатывающих производств, сельского хозяйства, обеспечения электрической энергии, газа и пара, торговли, строительства, транспортировки и хранения.

В рамках программы по стимулированию найма отдельных категорий граждан трудо-

устроен 41 гражданин (одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, ветераны боевых действий и члены их семей, инвалиды и др.).

В целях привлечения работников из другой местности (других территорий) для работы на предприятиях ОПК Омской области в рамках программы "Мобильность 2.0" в перечень ее участников вошли 12 предприятий ОПК, осуществляющих деятельность на территории Омской области и испытывающих потребность в привлечении работников по востребованным профессиям (должностям, специальностям).

В 2025 году в рамках программы "Мобильность 2.0" 14 чел. приняли положительное решение о трудоустройстве, в том числе 10 чел. – из Омской области:

- 6 граждан трудоустроены в филиал АО "Объединенная двигателестроительная корпорация" "Омское моторостроительное объединение им. П.И. Баранова";

- 3 гражданина – в АО "Омский завод транспортного машиностроения";

- 1 гражданин – в АО "Центральное конструкторское бюро автоматики".

2. Региональный проект "Образование для рынка труда".

В приоритете федерального проекта "Образование для рынка труда" находятся подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров для предприятий ОПК в целях освоения новой техники и технологий.

Перечень предприятий ОПК, которым предоставляется субсидия на профессиональное обучение работников, утвержден Министерством промышленности и торговли Российской Федерации.

На 2025 год Омской области установлена плановая численность участников мероприятия по организации **профессионального обучения работников ОПК** – не менее 112 чел. Бюджет проекта составил 6 673,0 тыс. руб. (в том числе 6 539,5 тыс. руб. (98,0 %) – федеральный бюджет и 133,5 тыс. руб. (2,0 %) – областной бюджет).

Министерством и Кадровым центром заключены соглашения и предоставлены субсидии на финансовое возмещение затрат на профессиональное обучение 229 работников 6 предприятий ОПК на сумму 6,67 млн руб. (АО "Омский завод транспортного машиностроения", АО "Омский научно-исследовательский институт приборостроения", ПАО "Сатурн", АО "Центральное конструкторское бюро автоматики", АО "Высокие Технологии", филиал ПАО "ОДК-Сатурн" – Омское моторостроительное конструкторское бюро).

Профессиональное обучение прошли технологи, инженеры, энергетики, специалисты по информационной безопасности, специалисты по контролю качества.

3. Региональный проект "Управление рынком труда".

Комплексная модернизация, цель которой – повышение эффективности службы занятости населения, реализуется с 2023 года и до 2025 года проходила в рамках НП "Демография". Обновление учреждений государственной службы занятости населения в регионах организовано в шесть этапов и завершится в 2028 году.

Омская область в 2025 году вошла в число 17 регионов третьей волны комплексной модернизации, где в рамках федерального проекта "Управление рынком труда" НП "Кадры" проведено **обновление сети филиалов Кадрового центра** (далее – кадровые центры).

В рамках комплексной модернизации все кадровые центры приведены в соответствие с федеральным Стандартом организации деятельности органов службы занятости населения (утвержден приказом Минтруда РФ от 16 марта 2023 года № 156) и продолжают работу под брендом "Работа России".

На реализацию в 2025 году мероприятий по повышению эффективности службы занятости населения Омской области выделено 620,1 млн руб., в том числе из федерального бюджета – 548,9 млн руб. Из регионального бюджета обеспечена обязательная доля софинансирования мероприятий в размере 11,2 млн руб. и дополнительно выделены 60 млн руб. на проведение капитального ремонта зданий кадровых центров.

В ходе реализации мероприятий проведены текущий и капитальный ремонты, приведены к единому фирменному стилю здания и помещения кадровых центров, которые также оснащены мебелью и современной компьютерной техникой.

В декабре 2025 года в рамках Всероссийского кадрового форума в г. Москве состоялось

торжественное онлайн-открытие тысячного Кадрового центра "Работа России", которым стал кадровый центр Калачинского района.

Модернизация службы занятости предусматривает повышение качества взаимодействия с соискателями и работодателями.

В рамках мероприятий по повышению эффективности службы занятости Кадровым центром **разработаны сервисы и комплексы услуг** в сфере занятости населения по принципу жизненных ситуаций для граждан и по бизнес-ситуациям для работодателей.

Одним из направлений комплексной модернизации является **обучение сотрудников кадровых центров**. В 2025 году обучение прошли 359 специалистов. Проведение в Омской области комплексной модернизации способствует повышению результативности работы кадровых центров по трудоустройству граждан и по замещению свободных рабочих мест и вакантных должностей у работодателей, обратившихся в кадровые центры, а также позволит обеспечить рост производительности труда работников кадровых центров в 2026 году.

Большое внимание уделяется **информированию населения и работодателей** о ситуации на рынке труда Омской области, предоставляемых мерах поддержки и сервисах, возможностях трудоустройства и подборе кадров.

Информация размещается в СМИ, на официальном сайте Министерства, Интерактивном портале и других интернет-ресурсах. Все кадровые центры активно ведут официальные паблики в социальной сети "ВКонтакте". Регулярно издается газета "Биржа труда" (электронная версия газеты размещена на Интерактивном портале).

4. Региональный проект "Человек труда".

Омская область в 2025 году приняла участие в ежегодном Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере занятости населения (далее – Конкурс).

Министерством организовано проведение регионального этапа Конкурса по двум номинациям: "Лучший кадровый центр "Работа России" и "Лучший специалист кадрового центра "Работа России" (категория "Лучший карьерный консультант").

В номинации "Лучший кадровый центр "Работа России" победил кадровый центр города Омска. Второе место занял кадровый центр Черлакского района. На третьем месте – кадровый центр Саргатского района.

В номинации "Лучший специалист кадрового центра "Работа России" (категории "Лучший карьерный консультант") одержала победу Ткаченко М.Ю., представитель кадрового центра города Омска, второе место заняла Абрамова С.В., специалист кадрового центра Тюкалинского района, третье место – Канакова С.А., карьерный консультант кадрового центра Черлакского района.

По итогам регионального этапа в федеральном этапе Конкурса Омскую область представили кадровый центр города Омска и Ткаченко Мария Юрьевна, карьерный консультант кадрового центра города Омска.

Кадровый центр города Омска с конкурсной работой "PROвозможности занятости выпускников адаптивных школ" одержал победу в федеральном этапе Конкурса в номинации "Лучший проект кадрового центра "Работа России" (категория "Наша работа – ваш успех").

Кроме того, кадровый центр города Омска вошел в число финалистов федерального этапа Конкурса в номинации "Лучший кадровый центр "Работа России" (категория "Лучший кадровый центр 1-го уровня").

Во Всероссийской ярмарке трудоустройства "Работа России. Время возможностей" обеспечено участие свыше 2 тыс. работодателей, которые представили 22 тыс. вакантных рабочих места.

Работодатели различных отраслей, среди которых ОПК, сфера IT, транспорт, агропромышленный комплекс, образование, социальная сфера, здравоохранение, сфера культуры и услуг и др., презентовали деятельность своих организаций, предприятий, учреждений, в том числе рабочие места и условия труда.

Мероприятия прошли на 210 площадках, которые посетили порядка 23 тыс. соискателей. Трудоустроены 4,6 тыс. граждан.

II. Реализация мероприятий, направленных на повышение рождаемости и укрепление института семьи

В Омской области реализуется комплекс мер семейно-демографической направленности: государственные и муниципальные программы, планы мероприятий, по улучшению демографической ситуации и стимулированию рождаемости, социально значимые проекты по поддержке ответственного родительства, МСП семей с детьми, внедряются инновационные программы, направленные на повышение общественного статуса семьи, проводятся традиционные праздники, имеющие государственное значение, популяризирующие человеческие ценности, семью, материнство и детство.

Реализуется **региональная программа (план мероприятий) по повышению рождаемости** в Омской области на 2024 – 2027 годы и период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Омской области от 28 июня 2023 года № 130-рп (далее – региональная программа). Региональная программа состоит из нескольких разделов (укрепление репродуктивного здоровья и сокращение числа абортов, поддержка семей с детьми, сохранение традиционных духовно-нравственных и семейных ценностей, создание условий для успешного совмещения воспитания детей и получения образования).

В 2025 году региональная программа дополнена мероприятиями, направленными на решение вопросов профилактики абортов, поддержки семей с детьми, укрепления репродуктивного здоровья, содействия самореализации молодежи, успешного воспитания детей и получения образования, взаимодействия с корпоративным сектором и др.

Указом Губернатора Омской области от 6 мая 2025 года № 101 в целях обеспечения взаимодействия органов исполнительной власти и местного самоуправления Омской области, общественных объединений, научных и других организаций при реализации государственной демографической и семейной политики на территории региона создан **Совет при Губернаторе Омской области по реализации государственной демографической и семейной политики** (далее – Совет при Губернаторе).

Основными задачами Совета при Губернаторе являются: рассмотрение вопросов, связанных с реализацией демографической и семейной политики, оценка эффективности мер, принимаемых в регионе по вопросам демографической и семейной политики, а также подготовка предложений Губернатору Омской области, в Правительство Омской области, в том числе по совершенствованию нормативных правовых актов Омской области, регулирующих реализацию демографической и семейной политики в регионе.

В 2025 году проведено первое заседание Совета при Губернаторе, на котором рассмотрены вопросы о демографической ситуации в регионе, реализации государственных программ, планов мероприятий, направленных на улучшение демографической ситуации и поддержку семей. По итогам заседания было дано 18 поручений органам исполнительной власти и местного самоуправления, бюджетным учреждениям социальной сферы, здравоохранения, образования, общественным организациям по формированию комплекса эффективных мер, направленных на решение рассмотренных вопросов. Поручения со сроком исполнения в 2025 году выполнены.

В целях улучшения текущей демографической ситуации в Омской области под председательством Министра труда и социального развития Омской области И.П. Варнавской создана **межведомственная рабочая группа по вопросам повышения рождаемости** (далее – межведомственная рабочая группа), в которую вошли представители органов исполнительной власти Омской области, органов местного самоуправления Омской области, общественных и религиозных организаций. В течение 2025 года прошло 3 заседания межведомственной рабочей группы, на которых рассматривались вопросы реализации мероприятий, направленных на укрепление института семьи, возрождение и сохранение духовно-нравственных и семейных ценностей, а также опыт других регионов по профилактической работе с женщинами, находящимися в стадии репродуктивного выбора.

С 2025 года в рамках мероприятий, направленных на повышение рождаемости в Ом-

ской области, реализуется межведомственный проект, получивший название "**Демографический десант**", в рамках которого осуществлялись выезды в муниципальные округа (районы) Омской области с проведением мероприятий семейной и демографической направленности для различных категорий граждан (многодетные, молодые семьи, студенты, работодатели и др.). Состоялось 5 выездов (в Таврический, Тюкалинский, Исилькульский, Калачинский, Большереченский районы), в которых приняли участие более 2 тыс. граждан.

"Демографические десанты" завершались проведением стратегических сессий в администрациях муниципальных округов (районов), на которых детально рассматривались демографические вопросы конкретных территорий в целях поиска ресурсов для повышения рождаемости.

Для проведения стратегической сессии органы местного самоуправления разработали социальные паспорта, включающие детальную демографическую информацию и сведения о социальной инфраструктуре (детские сады, больницы, ФАПы, молодежные центры, объекты культуры и спорта) с указанием проблем в социальной сфере.

По итогам проведения стратегических сессий, на основании социальных паспортов органами местного самоуправления разработаны муниципальные "дорожные карты" по повышению рождаемости с указанием конкретных мероприятий и достижением целевых показателей рождаемости. Наполнение муниципальных программ осуществлялось с учетом реагирования на общественный запрос целевой аудитории: молодежи, беременных женщин, семей с детьми.

Для проведения "демографического десанта" создан банк данных полезной информации для семей – "Демографический помощник". Его задача – дать ответы на все возникающие у семей вопросы. Перейти на "помощник" можно по QR-коду, который размещался на раздаточных материалах при проведении выездов.

Также в 2025 году "демографический десант" охватил и 9 высших учебных заведений города Омска. Мероприятия в рамках "демографических десантов" направлены на укрепление института семьи, сохранение и продвижение традиционных семейных ценностей среди подрастающего поколения, профилактике абортов, поддержке молодых и студенческих семей. В команду "демографического десанта" вошли представители Минздрава, Минобразования, психологи семейного МФЦ, "Омского союза деловых женщин", "Семейного ресурсного центра "Радость", Омского отделения Всероссийской общественной организации "Союз Отцов", Омской Епархии, Союза православных женщин. В мероприятиях приняли участие более 3 тыс. студентов.

В рамках государственной программы Омской области "Социальная поддержка населения" осуществляется ежегодное вручение **премии Губернатора Омской области "Семья года"** (далее – премия).

Премия вручается по 10 номинациям в размере 100 тыс. руб.

В 2025 году на соискание премии были представлены материалы и документы на 173 семьи.

Лауреаты премии 2025 года по номинациям:

- "Многодетная семья" – семья Изаак (Называевский район);
 - "Молодая семья" – семья Эрке (г. Омск);
 - "Династия" – семья Пуц (Тарский район);
 - "Приемная семья" – семья Носовых (г. Омск);
 - "Преодоление" – семья Черновых (г. Омск);
 - "Социально активная семья" – семья Никитиных (г. Омск);
 - "Семейное дело" – семья Минаковых (г. Омск);
 - "Золотая семья" – семья Земляных (Павлоградский район);
 - "Семья – хранитель традиций" – семья Веселевых – Вьющенко (Черлакский район);
 - "Сельская семья" – семья Фоменко (Кормиловский район).
- Всего с 2007 по 2025 год лауреатами премии стали 143 семьи.

Торжественная церемония награждения лауреатов премии заместителем Председателя Правительства Омской области А.С. Ромахиным состоялась 7 июля 2025 года в рамках мероприятия, посвященного Дню семьи, любви и верности. Традиционно в этот день были вручены

общественные награды – медали "За любовь и верность" (далее – медаль) супружеским парам, состоящим в браке более 25 лет, получившим известность среди сограждан крепостью семейных устоев, достойно воспитавшим детей. В 2025 году медалью награждены 120 супружеских пар (50 семей – из г. Омска, 70 семей – из муниципальных округов (районов)).

Для участия во **Всероссийском конкурсе "Семья года"** в 2025 году были направлены представления, видео- и фотоматериалы на 6 семей. В номинации "Молодая семья" победителем признана семья Эрке из г. Омска, которая приняла участие в торжественной церемонии награждения семей – победителей Всероссийского конкурса "Семья года" в Национальном центре "Россия" в г. Москве 15 октября 2025 года.

Продолжена работа по повышению социального статуса материнства и отцовства, пропаганде семейных ценностей и ответственного родительства. Осуществляется представление многодетных матерей и отцов, достойно воспитывающих детей и активно участвующих в жизни региона, к награждению государственными наградами за рождение и воспитание детей. По представлению Министерства в 2025 году Указом Президента РФ за большие заслуги в укреплении института семьи и воспитании детей **медалью ордена "Родительская слава"** награждены Богатыревы Рашид Магомедович и Халимат Магометовна, воспитывающие 5 детей (г. Омск), Кузнецовы Георгий Георгиевич и Наталья Вилениновна – родители 6 детей (Оконешниковский район).

Многодетные матери и отцы представляются к награждению государственными наградами Омской области – **медалями "Материнская слава" и "Отцовская доблесть"**. Всего указанными медалями награждены 1 587 женщин и 27 мужчин, из них в 2025 году – 49 женщин и 1 мужчина.

В августе 2025 года в пятнадцатый раз проведена **ежегодная благотворительная акция "Семья помогает семье"**, приуроченная к началу нового учебного года.

Всего в пункты приема КЦСОН омичами было передано более 10 тыс. предметов одежды и обуви, 51 тыс. канцелярских принадлежностей и наборов, портфелей и др. для семей, находящихся в сложном материальном положении. Помощь получили более 1,6 тыс. семей, в том числе 351 семья участников СВО, 580 многодетных семей.

В целях рассмотрения актуальных социальных проблем многодетных семей Омской области, оказания содействия в их решении, информирования многодетных родителей по интересующим вопросам продолжил работу созданный при Министерстве **Совет по делам многодетных семей**, в который входят руководители общественных организаций, осуществляющих деятельность в сфере поддержки семьи, материнства, отцовства и детства, представители многодетных семей, многодетные матери, награжденные государственными наградами за рождение и достойное воспитание детей, лауреаты или номинанты премии.

Проведено 6 заседаний Совета по делам многодетных семей, на которых рассматривались вопросы предоставления многодетным семьям земельных участков и возможности получения денежной выплаты взамен земельных участков, организации отдыха и оздоровления, санаторно-курортного лечения, бесплатного питания в общеобразовательных и профессиональных образовательных организациях детей из многодетных семей, предоставления МСП многодетных семей, в том числе в сфере трудоустройства многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Мероприятия семейной направленности широко освещались в СМИ. В качестве демонстрации положительного примера жителям региона презентовались интересные семьи области с целью формирования в обществе мнения об успешном сочетании семьи, профессии, увлечений, активной жизненной позиции. Многодетные матери и отцы, награжденные государственными наградами за рождение и воспитание детей, становились героями публикаций и сюжетов региональных СМИ, формируя позитивный образ многодетной семьи, многодетных родителей.

В 2025 году во взаимодействии с АО "Омские Медиа" (12 Канал) реализована масштабная **информационная кампания** по продвижению традиционных семейных ценностей, укреплению и повышению престижа семьи, повышению рождаемости в Омской области, которая

включала новостные сюжеты на телевидении и радио, выпуски тематических программ. Программа "7Я", организованная в формате семейного ток-шоу, представляет уникальные истории известных омских семей. Героями программы стали многодетные, творческие, инициативные семьи, которые своим примером подтверждают важность ответственного супружества: семья известного омского спортсмена Алексея Тищенко, знаменитая омская театральная династия Витько, многодетная молодая семья Эрке – победитель Всероссийского конкурса "Семья года" в 2025 году в номинации "Молодая семья", православная семья Куличенко, глава которой является настоятелем Храма. Тематические выпуски программы "Местные жители" посвящены многодетным семьям региона, проживающим в сельской местности.

В течение года в рамках информационной кампании выпущено более 20 материалов просемейной тематики, изготовлено 10 видеороликов с разъяснением порядка предоставления мер государственной поддержки и социальной помощи семей с детьми. В информационном сопровождении задействованы разнообразные ресурсы и медиаинструменты, что позволило обеспечить широкий охват зрителей, слушателей и читателей.

III. Регулирование социально-трудовых отношений

Регулирование ситуации на рынке труда Омской области

В 2025 году ситуация в сфере занятости населения Омской области развивалась в условиях умеренного роста экономики, дальнейшего сокращения численности рабочей силы и усиления конкуренции работодателей за квалифицированные кадры.

Сохранению стабильности на региональном рынке труда способствовало комплексное решение вопросов занятости и межведомственный подход при регулировании процессов на региональном рынке труда в рамках:

- участия Омской области в реализации **региональных проектов** "Активные меры содействия занятости", "Образование для рынка труда", "Человек труда", "Управление рынком труда", НП "Кадры"; "Профессионалитет" НП "Молодежь и дети";

- **государственных программ Омской области** "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области", "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом";

- **планов мероприятий** по реализации: Стратегии социально-экономического развития Омской области до 2030 года, Стратегии социально-экономического развития Сибирского федерального округа до 2035 года, Концепции социально-экономического развития северных районов Омской области до 2035 года;

- региональных программ Омской области и планов мероприятий, направленных на кадровое **обеспечение отдельных отраслей экономики** (региональный проект Омской области "Кадры АПК", региональная программа Омской области (план мероприятий) по обеспечению государственной системы здравоохранения Омской области медицинскими кадрами на 2023 – 2025 годы, Комплексный план по обеспечению кадрами предприятий оборонно-промышленного комплекса Омской области на 2024 – 2025 годы);

- региональных программ **по адресной поддержке занятости** отдельных категорий населения ("Содействие занятости молодежи Омской области на период до 2030 года", "Содействие занятости участников специальной военной операции" на 2025 – 2028 годы; "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве", "Снижение доли населения с доходами ниже границы бедности на 2020 – 2030 годы").

По итогам 2025 года общая численность безработных (по методологии Международной организации труда) в Омской области сократилась в сравнении с 2024 годом с 28,1 до 26,4 тыс. чел. Уровень общей безработицы на конец 2025 года составил 2,7 % (на конец 2024 года – 3,0 %).

Динамика показателей рынка труда Омской области в 2025 году

Показатель	Единица измерения	2025 год	в том числе			
			январь – март	апрель – июнь	июль – сентябрь	октябрь – декабрь
Численность рабочей силы (15 лет и старше)	тыс. чел.	913,5	904,9	916,3	924,0	908,7
Численность занятых	тыс. чел.	887,1	875,9	889,1	899,6	883,9
Численность безработных	тыс. чел.	26,4	29,0	27,2	24,4	24,8
Уровень занятости населения	%	59,7	58,9	59,8	60,5	59,4
Уровень общей безработицы	%	2,9	3,2	3,0	2,6	2,7

В регионе в постоянном режиме ведется **мониторинг высвобождений и увольнений** работников. Осуществляется реализация превентивных мер по сохранению и поддержке занятости работников, планируемых к высвобождению в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников:

- за всеми работодателями, у которых имеются риски высвобождения работников, были закреплены кураторы – 36 кадровых консультантов;
- с работодателями организовано взаимодействие в рамках индивидуальных планов; организациям предоставлена необходимая информация о мерах поддержки, реализуемых в Омской области, и информационно-справочный материал по вопросам занятости;
- в кадровых центрах созданы временные консультационные пункты.

Работодателями Омской области в 2025 году проведено только 5 процедур массовых высвобождений, в результате которых уволены 606 работников. Принятые меры по сохранению занятости работников позволили уменьшить масштабы высвобождения персонала.

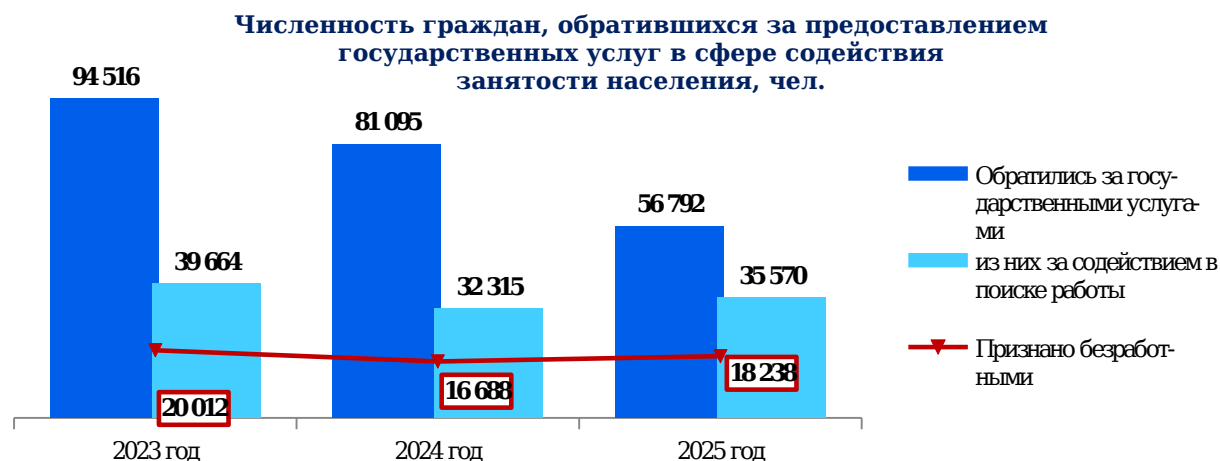
По итогам 2025 года из 3,9 тыс. чел., планируемых к увольнению, фактически высвобождены 2,3 тыс. чел. (59,0 % от первоначально заявленной численности), 1,6 тыс. работников сохранили занятость. При этом существенный прирост числа заявленных к высвобождению работников обусловлен проведением организационно-штатных мероприятий в рамках реализации муниципальной реформы по преобразованию муниципальных районов Омской области в муниципальные округа (большая часть высвобождаемых работников сохранит занятость и будет трудоустроена во вновь созданные юридические лица).

По данным на 1 января 2026 года, в режиме неполной занятости находились 887 чел. у 11 работодателей, в простое по вине работодателя – 24 чел. в 4 хозяйствующих субъектах (на аналогичную дату 2025 года – 398 чел. у 8 работодателей, 82 чел. – в 3 хозяйствующих субъектах соответственно).

В целях **трудоустройства граждан** Министерством в 2025 году обеспечена реализация комплекса мероприятий и предоставление мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

В 2025 году в кадровые центры за содействием в поиске работы обратились 35,6 тыс. чел., в том числе признаны безработными 18,2 тыс. граждан (за 2024 год – 32,2 тыс. чел. и 16,7 тыс. чел. соответственно).

Численность граждан, трудоустроенных при содействии кадровых центров, составила 24,9 тыс. чел., или 70,0 % от числа обратившихся в целях поиска подходящей работы (за 2024 год – 25,0 тыс. чел., или 77,4 %). По численности трудоустроенных при содействии органов службы занятости Омская область вошла в "тройку" лидеров среди регионов СФО.



На 1 января 2026 года численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных, составила 7,1 тыс. чел. (на 1 января 2025 года – 6,8 тыс. чел.), более четверти из которых проживают в г. Омске.

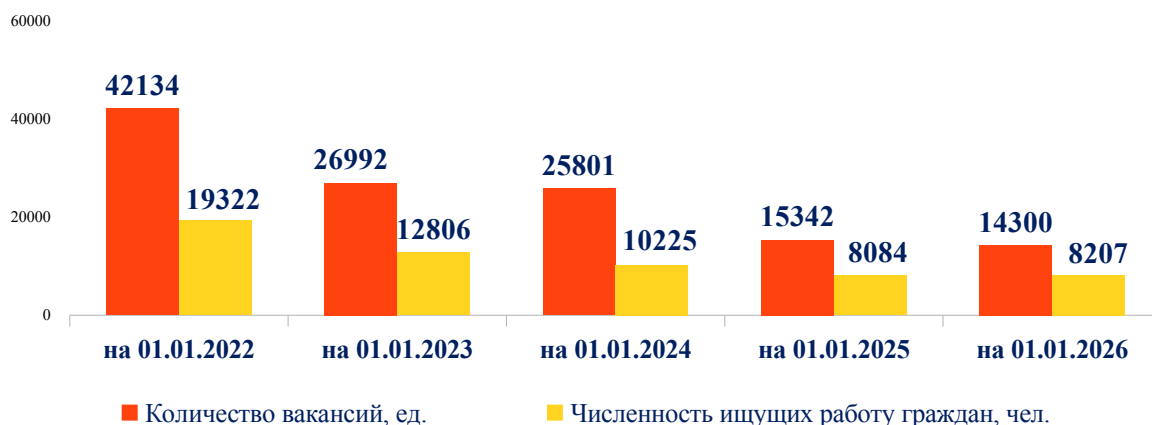
Наименьшее значение уровня зарегистрированной безработицы на начало 2026 года наблюдалось в Омском (0,3 %), Любинском (0,6 %), Марьяновском (0,7 %), Называевском (0,8 %), Тарском (0,8 %), Колосовском (1,0 %), Тюкалинском (1,0 %), Шербакульском (1,0 %), Азовском немецком национальном (1,0 %) районах.

Состав безработных граждан, %

Категории	На конец года		
	2023	2024	2025
Женщины	45,8	48,1	52,8
Молодежь в возрасте 16 – 29 лет	8,2	8,0	9,0
Граждане предпенсионного возраста	17,8	18,3	21,8
Инвалиды	5,3	5,8	5,0
Граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва	9,9	9,7	9,6
Граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие)	6,1	5,2	5,4
Родители, имеющие несовершеннолетних детей	19,9	12,6	7,5

Потребность в работниках, заявленная работодателями на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее – ЕЦП "Работа в России"), на 1 января 2026 года составила 14,3 тыс. вакансий (на 1 января 2025 года – 15,3 тыс. вакансий).

Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Омской области



Для решения текущих вопросов кадрового обеспечения экономики Омской области квалифицированными кадрами проводилась **адресная работа по заполнению кадровой потребности работодателей**, подбору необходимых работников на вакантные рабочие места, включая: рабочие встречи кадровых консультантов с hr-специалистами предприятий, маркетинговые визиты; круглые столы, совещания, информационные конференции с работодателями; закрепление за работодателями персональных кадровых консультантов; сопровождение HR-клуба и популяризация возможностей и бесплатных сервисов по поиску сотрудников, среди которых "Эффективная вакансия", "Конструктор вакансий", "Предварительное собеседование", "Экспертиза рабочего места"; сопровождение работодателей по вопросам реализации федерального проекта "Активные меры содействия занятости" НП "Кадры".

На базе кадровых центров еженедельно проводятся **ярмарки вакансий** (в 2025 году проведено 397 ярмарок).

Привлечению потенциальных кандидатов на открытые вакансии в 2025 году способствовало проведение региональных информационных акций и масштабных мероприятий.

В молодежном **форуме карьерных возможностей "Трамплин"** в 2025 году приняли участие 60 работодателей и около 800 студентов.

Карьерные и кадровые консультанты помогли выпускникам, студентам и их родителям наметить наиболее перспективные отрасли и работодателей для дальнейшего трудоустройства, найти первую работу, а тем, кто только выбирает будущую профессию, – узнать о самых востребованных направлениях, которые зачастую связаны именно с рабочими профессиями.

Трудоустройство отдельных категорий граждан

В целях временного трудоустройства отдельных категорий граждан Министерством организовано проведение **оплачиваемых общественных работ**.

В 2025 году к организации оплачиваемых общественных работ в Омской области привлечено 84 работодателя, 48 из которых относятся к внебюджетному сектору экономики.

Оплачиваемые общественные работы в 2025 году организованы по следующим видам работ: благоустройство, озеленение и санитарная очистка территорий и сооружений; оказание помощи пенсионерам, инвалидам; организация досуга детей и молодежи; участие в организации и проведении мероприятий культурного и спортивного назначения, а также праздничных мероприятий; ремонтно-эксплуатационные работы водопроводных, канализационных коммунаций и тепловых сетей; проведение сельскохозяйственных и животноводческих работ и др.

Всего в 2025 году в общественных работах приняли участие 338 чел., в том числе 312 граждан, состоящих на учете в качестве безработных.

Затраты работодателей на заработную плату гражданам, принявшим участие в общественных работах, составили 12,2 млн руб., сумма материальной поддержки граждан за счет средств регионального бюджета составила 1,0 млн руб.

Министерство во взаимодействии с органами местного самоуправления Омской области, органами и учреждениями системы профилактики, работодателями, в том числе внебюджетного сектора экономики, ежегодно организует **трудовую занятость несовершеннолетних** в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Цель мероприятия – помощь подросткам в профессиональном самоопределении, содействии в выборе сферы деятельности (специальности), определение профессионального маршрута, знакомство с региональным рынком труда, работодателями Омского региона, востребованными профессиями и возможностями их получения.

Ежегодно более 300 работодателей официально трудоустраивают подростков, предоставляя им дополнительные бонусы (бесплатные завтраки или обеды, участие в профориентационных экскурсиях, привлечение к участию в корпоративных спортивных и культурных мероприятиях).

В 2025 году в организации летней занятости приняли участие 318 работодателей, 59 из которых относятся к внебюджетному сектору.

Приоритетное право при трудоустройстве предоставляется подросткам, склонным к правонарушениям и состоящим на учете в органах системы профилактики, детям из многодетных, неполных и малообеспеченных семей, сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, детям участников СВО.

В 2025 году в рамках организации летней занятости приняты на временную работу 7,3 тыс. подростков, в том числе 4,6 тыс. чел. – в муниципальных округах (районах) Омской области и 2,7 тыс. чел. – в городе Омске.

В числе трудоустроенных в 2025 году подростков – дети из малообеспеченных семей (1 032 чел.), многодетных семей (783 чел.), неполных семей (192 чел.), дети участников СВО (138 чел.), из семей, находящихся в СОП или в ТЖС, в том числе сироты (108 чел.), дети-инвалиды (32 чел.).

Затраты работодателей на заработную плату подросткам в 2025 году составили

78,2 млн руб., в том числе: за счет средств, выделенных из бюджетов муниципальных округов (районов) Омской области, – 43,4 млн руб., за счет собственных средств работодателей внебюджетного сектора – 34,8 млн руб.

Сумма финансовой поддержки несовершеннолетним за счет средств областного бюджета составила 16,6 млн руб. (из расчета 2 535,75 руб. на одного чел. в месяц).

В целях трудоустройства наименее конкурентоспособных категорий граждан на рынке труда Министерство организует **временное трудоустройство безработных граждан**, относящихся к отдельным категориям, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждане предпенсионного возраста, беженцы и вынужденные переселенцы, граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей, одинокие и многодетные родители, граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий, граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование).

В 2025 году трудоустроены на временные места 152 безработных гражданина, испытывающих трудности в поиске работы (126 чел. – в муниципальных округах (районах) Омской области и 26 чел. – в городе Омске), в том числе 99 граждан предпенсионного возраста, 33 многодетных родителя, 14 лиц с инвалидностью и др.

Сумма затрат работодателей на заработную плату гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в 2025 году составила 5,2 млн руб. Сумма финансовой поддержки граждан, испытывающих трудности в поиске работы, за счет средств областного бюджета в 2025 году составила 614,0 тыс. руб. (из расчета 4 057,20 руб. на одного чел. в месяц).

В целях трудоустройства наименее конкурентоспособных категорий граждан на рынке труда продолжена **реализация механизма компенсации части расходов работодателя** на оплату труда работников, принятых по направлению кадровых центров.

В перечень категорий граждан, в отношении которых применяется данный механизм обеспечения занятости, включены 11 категорий (постановление Правительства Омской области от 14 марта 2012 года № 47-п "Об отдельных вопросах реализации полномочий Правительства Омской области в сфере занятости населения").

В 2025 году посредством содействия работодателям в обеспечении занятости отдельных категорий граждан трудоустроены 342 чел. (общая сумма компенсации составила 24,52 млн руб.).

Кадровый центр оказывал **содействие в трудоустройстве граждан, отбывавших наказание в виде лишения свободы**. Работа с данной категорией начинается еще во время их нахождения в исправительном учреждении.

На территории исправительных учреждений Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Омской области (далее – УФСИН России по Омской области) в 2025 году проводились:

- выездные мероприятия в виде профориентационных, информационных семинаров и индивидуальных консультаций на темы: "Ситуация на рынке труда в г. Омске и Омской области", "Современный рынок труда и социальные проблемы труда", "Трудоустройство после освобождения из исправительных учреждений", "Первый шаг навстречу работе", "Собеседование с работодателем. Шаг за шагом". В 2025 году Кадровым центром организовано 59 выездных мероприятий;

- ярмарки вакансий (с участием работодателей) для осужденных, у которых подходит к завершению срок отбывания наказания. В 2025 году ярмарки вакансий для осужденных проведены в 5 исправительных учреждениях.

Для граждан, отбывавших наказание в виде лишения свободы, на территории участковых пунктов полиции и в филиалах федерального казенного учреждения "Уголовно-исполнительная инспекция УФСИН России по Омской области" Кадровым центром проводятся информационные часы по вопросам содействия занятости, в работе которых в 2025 году приняли участие 362 чел.

Министерством организовано взаимодействие Кадрового центра с учреждениями

УФСИН России по Омской области при осуществлении деятельности **в сфере пробации**, которое реализуется в рамках заключенных соглашений с уголовно-исполнительными инспекциями (39 ед.) и учреждениями, исполняющими наказание в виде принудительных работ или лишения свободы (16 ед.).

В учреждениях УФСИН России по Омской области и кадровых центрах определены сотрудники, отвечающие за взаимодействие по вопросам пробации.

На постоянной основе осуществляется консультирование сотрудников УФСИН России по Омской области, территориальных органов Министерства внутренних дел России на территориальном уровне, подчиненных Управлению Министерства внутренних дел Российской Федерации по Омской области, по вопросам законодательства о занятости населения, работе ЕЦП "Работа в России".

В 2025 году в Кадровый центр поступило 119 индивидуальных программ ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации (далее – программа). В отношении 92 программ, поступивших в 2024 – 2025 годах, работа завершена, из них 41 программа выполнена в связи с трудоустройством граждан, оформлением самозанятости.

В Омской области, по данным СФР, поступательно растут показатели **занятости инвалидов**.

По данным СФР, в ноябре 2025 года численность инвалидов, занятых в экономике региона составила 18,3 тыс. чел. (в ноябре 2024 года – 16,3 тыс. чел.).

Уровень занятости инвалидов за период с января по ноябрь 2025 года вырос с 32,3 % до 35,9 %.

В 2025 году 887 инвалидов заключили трудовой договор с работодателем, 575 из которых – при содействии органов службы занятости.

В то же время трудоспособные инвалиды, проживающие в Омской области, стали чаще выбирать альтернативные формы занятости, такие как самозанятость и предпринимательство.

В 2025 году почти 1,1 тыс. инвалидов оформили статус налогоплательщика на профессиональный доход, еще 58 чел. зарегистрировались в качестве индивидуального предпринимателя.

Министерством проводится ежемесячный **мониторинг выполнения квоты** для приема на работу инвалидов. На конец 2025 года количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Омской области составило 4 тыс. единиц.

В Омской области в сфере квотирования рабочих мест отмечаются положительные тренды. По данным мониторинга, процент выполнения квоты вырос с 87,7 % на 1 января 2025 года до 91,3 % на 1 января 2026 года. Число работодателей, полностью выполняющих квоту и создающих для инвалидов дополнительные рабочие места, по итогам 2025 года возросло почти на 9 % (с 1 329 ед. до 1 448 ед.).

В 2025 году для трудоустройства инвалидов работодателями создано (выделено) 113 квотируемых рабочих мест, 44 специальных рабочих места и 277 дополнительных рабочих мест.

Общая численность инвалидов, работающих в организациях, которым установлена квота, на конец 2025 года составила 6,5 тыс. чел, из них 2,8 тыс. чел. приняты на дополнительные рабочие места (сверх квоты).

Улучшению положения инвалидов на региональном рынке труда способствует участие Омской области в национальных проектах, реализация как федеральных, так и региональных мер поддержки трудоустройства инвалидов.

В 2025 году в регионе начата реализация мероприятий **по созданию рабочих и специальных рабочих мест для ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность**, а также инвалидов I и II групп в рамках НП "Кадры". Это позволило работодателям создать в регионе 22 новых рабочих места и компенсировать расходы в сумме 4,0 млн руб.

Для стимулирования трудоустройства инвалидов, не предусмотренных федеральными документами (прием на работу инвалидов III группы, трудоустройство в муниципальный сектор или в новую организацию) Министерством в 2025 году продолжена реализация дополни-

тельных мер государственной поддержки в сфере занятости населения в соответствии с региональным законодательством.

В том числе 7 муниципальных образований Омской области получили иные межбюджетные трансферы на осуществление работодателями сопровождения при содействии занятости инвалидов, еще 9 работодателям выплачена субсидия на обеспечение трудовых прав работающих инвалидов. Расходы областного бюджета на данные меры поддержки составили 2,3 млн руб., что обеспечило трудоустройство 23 чел.

В 2025 году продолжена реализация федерального пилотного проекта по отработке на базе реабилитационных центров СФР новых механизмов взаимодействия **по трудоустройству и адаптации лиц, пострадавших от тяжелых несчастных случаев на производстве**, и лиц, получивших профессиональные и профессионально обусловленные заболевания.

На Всероссийской неделе охраны труда в г. Сочи, где были рассмотрены первые итоги реализации пилотного проекта, Омская область отмечена в числе лучших регионов по количеству достигнутых результатов. За период пилотирования проекта услуги, сервисы и консультации в сфере занятости населения в порядке выездного обслуживания получили 104 чел., находящихся на лечении в центре реабилитации "Омский".

В целях оказания всесторонней поддержки занятости инвалидов в Омской области реализуются собственные проекты. Одним из них является **проект по сопровождаемому трудоустройству инвалидов "PROвозможности занятости выпускников адаптивных школ"**, начатый в 2023 году при поддержке Минобразования и Администрации города Омска.

Цель проекта – создать условия для трудовой интеграции молодежи с умственной отсталостью и аутизмом. Проект реализуется по ступенчатой схеме и предусматривает проведение со школьниками цикла профориентационных мероприятий, включая организацию профпроб по сценарию первого трудового дня, взаимодействие с родителями, а также организацию сопровождаемого трудоустройства на базе образовательных организаций в период летних каникул.

В результате реализации проекта обеспечено трудоустройство 86 чел.

В 2025 году данный проект был представлен от Омской области на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере занятости населения и занял первое место в категории "Наша работа – ваш успех".

В целях дальнейшего развития проекта и повышения качества сопровождения инвалидов, ищущих работу, Министерство в 2025 году приступило к внедрению нового подхода при определении ответственных за индивидуальное сопровождение инвалидов при трудоустройстве (в соответствии с Планом мероприятий ("дорожной картой") по реализации Стратегии достижения целей устойчивого развития в Омской области до 2030 года).

В 2026 году в сфере занятости населения планируется запустить механизм заключения договоров с негосударственными (некоммерческими) организациями об оказании услуг в виде сопровождения инвалидов, зарегистрированных в целях поиска работы.

Для привлечения внимания негосударственных организаций к возможностям расширения сферы экономики при обеспечении занятости инвалидов в июне 2025 года Министерством организован круглый стол с руководителями СОНКО, оказывающих инвалидам различные социальные услуги.

По итогам встречи в реестр негосударственных организаций, занимающихся сопровождением, включилась Омская региональная общественная организация инвалидов "Планета друзей", начата работа по формированию необходимой региональной нормативной правовой базы.

В том числе уточнены функции Кадрового центра по обеспечению **участия негосударственных организаций в мероприятиях по сопровождению** при содействии занятости инвалидов, внесены изменения в государственную программу Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области", утвержденную постановлением Правительства Омской области от 28 октября 2023 года № 582-п.

В 2025 году меру поддержки по организации сопровождения при содействии занятости

инвалидов получили 87 чел., более половины из которых (47 чел.) имеют ограничения жизнедеятельности I и II группы инвалидности, 10 инвалидов состояли на регистрационном учете в службе занятости от 5 месяцев до 1,2 года.

В числе инвалидов, подавших заявления на сопровождение при трудоустройстве, обращения участников СВО в 2025 году выросли в сравнении с 2024 годом в 7 раз (с 2 до 14 чел.) и составили 16 % от общего числа инвалидов, подавших заявление в Кадровый центр на организацию сопровождения при трудоустройстве.

После получения сертификата о сопровождении трудоустроены 76 чел., или 87,4 % от общей численности получателей данной меры поддержки. Из них: 49 участников СВО, 61 инвалид I и II группы, 71 чел. состоял в статусе безработного более 5 месяцев.

Во взаимодействии с Минобразования в регионе развивается движение "Абилимпикс" как инструмент содействия занятости инвалидов, в который вовлечены школьники, студенты и специалисты.

Профориентационная часть программы IX Чемпионата "Абилимпикс" в 2025 году реализована на территории всех муниципальных округов (районов) Омской области. Всего проведено 63 мероприятия, которые посетили 388 чел.

Вовлечение работодателей в проведение чемпионатов обеспечивается посредством организации ярмарок вакансий "Равные возможности", а также Всероссийского рейтинга лучших работодателей, обеспечивающих трудоустройство участников "Абилимпикс". Впервые за три года формирования данного рейтинга работодатели Омской области в 2025 году вошли в его ТОП-листы.

В 2025 году телеканалом "Общественное телевидение России" (ОТР) подготовлены два выпуска телепрограммы "От прав к возможностям" про опыт трудоустройства инвалидов в Омской области.

В целях повышения уровня **занятости молодежи** в 2025 году продолжена реализации долгосрочной региональной программы "Содействие занятости молодежи Омской области на период до 2030 года" (далее – региональная программа).

Вовлечение молодежи, в числе которой выпускники, студенты, безработные граждане в возрасте от 18 до 35 лет, в мероприятия, предусмотренные региональной программой, с участием работодателей позволяет снизить уровень безработицы среди молодежи, повысить уровень трудоустройства выпускников к работодателям Омской области, а также уменьшить риски незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения, сократить миграционный отток молодежи из Омской области.

Для обеспечения занятости выпускников продолжена работа в рамках заключенных Министерством с образовательными организациями высшего профессионального образования соглашений о взаимодействии в области содействия занятости выпускников.

В 2025 году в кадровые центры обратились 259 выпускников, из них трудоустроены 176 чел. (68,0 %).

К числу наиболее эффективных мероприятий, направленных на содействие занятости выпускников, относится организация стажировок с целью получения выпускниками первого опыта работы по полученной профессии (специальности). В 2025 году в указанном мероприятии приняли участие 73 выпускника.

Обеспечение кадрами предприятий оборонно-промышленного комплекса

Сводный реестр организаций ОПК, утвержденный Министерством промышленности и торговли РФ, включает 35 омских предприятий.

В 2025 году вопрос обеспечения кадрами предприятий ОПК входил в число первоочередных задач Министерства.

В ежедневном режиме осуществлялся превентивный мониторинг ситуации на предприятиях ОПК.

Работа по кадровому обеспечению предприятий ОПК велась при тесном взаимодей-

ствии региональных министерств с работодателями:

- за работодателями ОПК, имеющими текущую и перспективную потребность в кадрах, закреплены **персональные кадровые консультанты**, реализуются планы совместных мероприятий по обеспечению кадрами, Кадровым центром проводятся маркетинговые визиты на предприятия ОПК;

- организовано проведение **отраслевых ярмарок вакансий**, гарантированных собеседований;

- предприятия ОПК приняли участие в реализации программы "Мобильность 2.0". В рамках выполнения данной программы в 2025 году трудоустроены 10 граждан;

- в процессе реализации федерального проекта "Образование для рынка труда" НП "Кадры" организовано **профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование** 229 чел. из числа работников предприятий ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями ОПК.

Всего в 2025 году на предприятия ОПК трудоустроено более 5,4 тыс. чел.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

Одним из востребованных механизмов содействия занятости граждан в Омской области является профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, а также отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных (инвалиды, пенсионеры, соотечественники, участники СВО и члены их семей, женщины, находящиеся в декретном отпуске, многодетные родители).

В 2025 году мера государственной поддержки в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности, предоставлена свыше 1,5 тыс. чел.

Областным бюджетом на организацию профессионального обучения в 2025 году израсходовано свыше 9,0 млн руб.

При организации профессионального обучения Кадровым центром анализируется потребность работодателей в кадрах, а также оценивается перспектива занятости гражданина.

Обучение ведется преимущественно по рабочим профессиям, востребованным на региональном рынке труда: трактористы, водители автомобиля, электрогазосварщики, бетонщики, повара, продавцы, специалисты сферы красоты (парикмахеры, мастера маникюра). Повышают квалификацию бухгалтеры, менеджеры по персоналу, работники сферы образования, медицины, социальной сферы. Профессиональное обучение безработных граждан организуется по таким образовательным программам, как "Управление персоналом", "Охрана труда", "Управление государственными (муниципальными) закупками", "Экономика и бухгалтерский учет", "1С:Предприятие", "Социальная работа".

Для жителей муниципальных округов (районов) актуально профессиональное обучение в месте проживания. Так, в 2025 году приступили к профессиональному обучению на месте более 1,0 тыс. чел.

После профессионального обучения граждане возобновили трудовую деятельность в сельскохозяйственных организациях, крестьянско-фермерских хозяйствах, плодопитомниках, КЦСОН, школах и детских садах, учреждениях здравоохранения, организациях жилищно-коммунального хозяйства.

Дополнительная мера государственной поддержки в сфере занятости населения по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных, в 2025 году предоставлена 107 гражданам, в том числе 12 участникам СВО и 19 членам их семей, 16 пенсионерам, 8 женщинам в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, 38 работникам организаций, находящимся под угрозой

увольнения, или организаций, осуществляющих реструктуризацию и (или) модернизацию производства.

Областным бюджетом на организацию профессионального обучения отдельных категорий граждан в 2025 году выделено 1,6 млн руб.

В текущем году Кадровым центром организовано дополнительное профессиональное образование 22 работников ООО "Научно-производственное объединение "МИР" в рамках инвестиционного проекта "Организация приборостроительного производства" по программам повышения квалификации: "Практики преодоления сопротивления инновациям", "Создание поддерживающей и здоровой рабочей атмосферы для повышения производительности труда", "Повышение лояльности и вовлеченности сотрудников для повышения производительности труда и увеличения эффективности".

Порядка 75 % граждан, завершивших профессиональное обучение, трудоустроились или открыли собственное дело, или сохранили трудовые отношения благодаря получению новых профессиональных компетенций.

Мониторинг регионального рынка труда и взаимодействие с работодателями Омской области

Министерством в постоянном режиме проводится мониторинг текущей ситуации на рынке труда Омской области, которая в 2025 году характеризовалась снижением численности рабочей силы и сохранением дефицита квалифицированных кадров практически во всех отраслях экономики.

В сложившихся условиях на решение вопросов кадрового обеспечения работодателей Омской области направлена проводимая Министерством в соответствии с приказом Минтруда РФ от 22 марта 2024 года № 137н работа по прогнозированию потребности отраслей экономики в профессиональных кадрах в регионе.

Ключевым элементом данной работы является ежегодное проведение в Омской области Министерством совместно с отраслевыми органами исполнительной власти Омской области Всероссийского **опроса работодателей** о перспективной потребности в кадрах (далее – опрос).

Участниками опроса являются хозяйствующие субъекты региона всех видов экономической деятельности, форм собственности, с различной численностью работников.

В 2025 году опрос организован в электронном формате путем заполнения работодателями анкеты на цифровой платформе ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда РФ. С 2026 года для проведения опроса определена Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".

В ходе опроса, проведенного в 2025 году, 6,7 тыс. работодателей Омской области представили сведения о текущей и перспективной потребности в кадрах, что в 2,4 раза превышает показатель 2024 года (2,8 тыс. работодателей).

Количество работодателей, заявивших сведения о перспективной потребности в кадрах, увеличилось практически в 2 раза по сравнению с 2024 годом (с 1,1 тыс. до 2,0 тыс. организаций), что свидетельствует о росте вовлеченности работодателей в процесс прогнозирования кадровой потребности.

Основной целью опроса является формирование регионального прогноза потребности экономики в кадрах на 7-летний период (далее – прогноз). Итоговый прогноз содержит сведения об общей и замещающей кадровой потребности Омской области на период до 2032 года в разрезе начальных групп занятий и видов экономической деятельности.

Информация, содержащаяся в прогнозе, является основой для ежегодного установления контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

В условиях изменений ситуации на рынке труда Омской области, существующего дефицита кадров практически во всех отраслях экономики и дальнейшего сокращения трудовых ресурсов в 2025 году изменились содержание и организация работы с работодателями региона.

С целью обеспечения работодателей квалифицированными кадрами, в первую очередь – в приоритетных отраслях экономики, основными **принципами работы** Кадрового центра по взаимодействию с работодателями стали **комплексный подбор и развитие персонала** под индивидуальные запросы, **трудоустройство до признания** гражданина безработным.

На основе обратной связи в 2025 году разработана и внедрена линейка сервисов для работодателей: "Целевое обучение", "Организация предварительного собеседования", "Эффективная вакансия". Для граждан внедрены индивидуальные планы содействия трудоустройству, включающие в себя персональную подборку сервисов: "Мое резюме", "Карьерная траектория", "Мое собеседование", "Профтур" и "Подработка".

Для обеспечения равных условий для всех граждан на рынке труда особое внимание уделялось отдельным категориям соискателей рабочих мест (ветераны СВО, молодежь, граждане с инвалидностью).

Также в 2025 году **продолжено сотрудничество** Кадрового центра с региональными объединениями работодателей, Ассоциацией экспертов управления человеческими ресурсами, негосударственными кадровыми агентствами. В рамках взаимодействия экспертного сообщества в сфере управления персоналом продолжена работа регионального HR-клуба (Кадрового клуба), действующего в формате дискуссионной, экспертной и коммуникационной площадки для обмена опытом, эффективными практиками в сфере управления персоналом с учетом требований экономики и ситуации на рынке труда Омской области.

В 2025 году в рамках HR-клуба обсуждались актуальные вопросы подбора персонала, трудовой адаптации участников СВО, формирования корпоративной культуры. В заседаниях приняли участие более 600 работодателей Омской области.

По результатам проведенной в 2025 году работы по расширению взаимодействия с работодателями Омской области:

- охват работодателей, присоединившихся к реализации мер поддержки в сфере занятости населения, увеличился на 9 %;
- количество предоставленных работодателям мер поддержки по подбору персонала выросло на 11,6 %;
- среднее время трудоустройства безработных граждан сократилось на 6,3 %.

Целевое обучение

Одним из механизмов адресной работы по кадровому обеспечению работодателей является целевое обучение.

В 2025 году число работодателей Омской области, желающих заключить договоры о целевой подготовке, по сравнению с 2024 годом увеличилось на 7,6 %.

Для прохождения целевого обучения в Омской области опубликовано 1 183 предложения работодателей Омской области, в том числе по высшему образованию – 977 предложений (на 1 942 рабочих места). На представленные предложения поступили 658 заявок от абитуриентов на заключение договора о целевом обучении.

В целях повышения эффективности механизма целевого обучения разработаны новые правила установления целевой квоты, позволяющие учитывать наиболее актуальную кадровую потребность.

В соответствии с новыми правилами, начиная с 2026 года целевая **квота будет устанавливаться распоряжением Правительства Российской Федерации** с указанием конкретного количества мест, заказчиков целевого обучения, образовательных организаций, форм обучения и образовательных программ. Квота приема на целевое обучение будет полностью детализироваться по всем уровням высшего образования.

В 2025 году в Омской области работодателями и заказчиками целевого обучения на 2026/27 учебный год сформировано 859 заявок на 1 368 мест.

Наибольшее количество заявок сформировано: в сфере здравоохранения (335 заявок),

образования (208 заявок) и сельского хозяйства (186 заявок). Заявленная потребность в целевом обучении работодателей Омской области рассмотрена региональными органами государственной власти и отраслевыми центрами ответственности с использованием ЕЦП "Работа России". В настоящее время заявка Омской области на целевое обучение в установленном порядке проходит согласование на федеральном уровне.

Система профессиональной ориентации и психологической поддержки населения

Нормативно-правовая основа системы профориентации на территории Омской области определена постановлением Правительства Омской области от 12 марта 2014 года № 41-п "Об организации деятельности по профессиональной ориентации и психологической поддержке населения на территории Омской области".

В соответствии с данным постановлением и Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" распоряжением Правительства Омской области от 28 декабря 2024 года № 407-рп утвержден **план мероприятий по профессиональной ориентации граждан в Омской области на 2025 год** (далее – план по профориентации), который определяет роль и вклад всех участников системы профориентации Омской области.

В рамках реализации плана по профориентации Министерством во взаимодействии с органами исполнительной власти Омской области в 2025 году обеспечено:

1) проведение **мониторинга потребностей рынка труда** Омской области и профессиональных намерений населения Омской области.

Оценка текущей и перспективной потребности работодателей Омской области в специалистах и рабочих в 2025 году проводилась в рамках участия Омской области во Всероссийском опросе работодателей по прогнозированию кадровой потребности на период до 2032 года.

С учетом результатов опроса Министерством в 2025 году актуализирован перечень перспективных и востребованных профессий, специальностей на рынке труда Омской области (ТОП профессий – 55).

По результатам анализа заявленной текущей потребности в кадрах обновлен перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан в Омской области.

Результаты анализа текущей и перспективной кадровой потребности работодателей региона учитывались Кадровым центром при организации в 2025 году профессионального обучения незанятого населения, а также при проведении профориентационных мероприятий с обучающимися общеобразовательных организаций Омской области (далее – школьники, старшеклассники, обучающиеся);

2) исследование **профессиональных намерений молодежи**, выходящей на рынок труда Омской области.

В 2025 году в исследовании приняли участие 8 259 учащихся 8 – 11-х классов общеобразовательных организаций (далее – школы) города Омска и муниципальных округов (районов) Омской области.

Большинство опрошенных учащихся 8 – 11-х классов (86,3 %) определились со сферой профессиональной деятельности и будущим местом получения профессионального образования.

В то же время около 80 % старшеклассников отметили, что нуждаются в дополнительной помощи при определении профессиональных планов (диагностика интересов и склонностей, проведение экскурсий в профессиональные учебные заведения и к работодателю, индивидуальные беседы с карьерным консультантом о правилах выбора профессии, получение информации о рынке труда Омской области).

С учетом результатов исследований разработаны и **проведены психолого-профориен-**

тационные мероприятия для различных возрастных категорий населения.

В 2025 году в целях предоставления психолого-профориентационных услуг школьникам, учащимся профессиональных образовательных организаций Омской области и образовательных организаций высшего образования (далее соответственно – студенты, колледжи, вузы) и взрослому населению Министерством организовано проведение мероприятий, включая:

- профориентационные **проекты**: "Экономика региона в руках молодого поколения" (в 2025 году проведено 1 352 мероприятия, в которых приняли участие около 18,9 тыс. школьников), "Твой регион. Твоя карьера. Твое будущее" (проведено 350 групповых мероприятий для почти 8,0 тыс. студентов), "ОПК: Опыт. Перспектива. Карьера" (в мероприятиях проекта приняли участие 2,2 тыс. чел., из них: 704 старшеклассника, 685 родителей старшеклассников и 797 студентов), "Ограниченные возможности – неограниченный выбор" для обучающихся адаптивных школ-интернатов, социальных центров, детских домов (проведено 6 мероприятий для 114 подростков);

- профориентационный **марафон "ПРОФлето"** для несовершеннолетних граждан, участвующих во временных работах. В летний период 2025 года в 125 мероприятиях марафона приняли участие свыше 1,7 тыс. школьников города Омска и муниципальных округов (районов) Омской области;

- модульная **программа "Уроки занятости"** для школьников, включающая в себя 4 модуля: знакомство с региональным рынком труда, Кадровым центром, его услугами и возможностями, погружение в мир профессий, их многообразие и историю, подготовку подростков к осознанному профессиональному выбору. В 2025 году участниками "Уроков занятости" стали более 12,2 тыс. учащихся;

- **фестивали профессий** для школьников "PROпрофессию" в рамках регионального и федерального этапов Всероссийской ярмарки трудоустройства "Работа России. Время возможностей" (приняли участие 786 человек);

- IV **молодежный форум** карьерных возможностей "Трамплин" для студентов и выпускников, молодых специалистов.

На 8 отраслевых площадках 60 работодателей промышленности, нефтепереработки, агропромышленного комплекса, сфер образования и социального обслуживания, индустрии красоты, диджитал-технологий презентовали свои предприятия, вакантные рабочие места.

В активном диалоге порядка 800 студентов смогли продемонстрировать потенциальным работодателям свои профессиональные навыки;

- **экскурсии на предприятия** Омской области, в том числе в рамках Всероссийской акции "Неделя без турникетов" (далее – акция).

В апреле 2025 года в акции приняли участие около 18,5 тыс. школьников и студентов, более 2,0 тыс. родителей и педагогов, 288 работодателей, колледжей и вузов. В октябре 2025 года в рамках акции более 18,7 тыс. школьников и студентов на практике познакомились с 250 предприятиями (организациями) и возможностями профессионального обучения;

- выездные мероприятия **"День специальностей"** в профильных образовательных организациях с проведением профессиональных проб, моделирующих элементы конкретного вида деятельности (проведено 15 экскурсий с участием 400 школьников);

- выездные мероприятия **"Профориентационный марафон"** для школьников и студентов на территориях Большереченского, Большеуковского, Исилькульского, Кормиловского, Нововаршавского, Одесского, Омского, Седельниковского, Таврического, Тарского округов (районов) области (14 мероприятий с участием 584 школьников и 419 студентов);

- проведение **диагностики** профессиональной направленности подростков (в том числе дистанционно) и дальнейшей углубленной профориентационной работы. В 2025 году старшеклассникам и их родителям оказано около 6,7 тыс. услуг по профессиональному консультированию, профессиональному подбору и профессиональному информированию.

В целях профессиональной ориентации и профессионального роста взрослого населения обеспечено предоставление мер государственной поддержки по профессиональной ориентации ищущим работу и безработным гражданам, в том числе женщинам, имеющим малолетних

детей, гражданам пенсионного и предпенсионного возраста, гражданам, имеющим ограничения в труде, работникам, находящимся под риском увольнения (свыше 35,0 тыс. услуг); по психологической поддержке (более 3,4 тыс. услуг безработным гражданам), по социальной адаптации на рынке труда (свыше 3,7 тыс. услуг ищущим работу и безработным гражданам).

В ходе реализации психолого-профориентационного проекта "Автор своей жизни" проведено 6 **вебинаров**, на которых родители школьников рассмотрели темы: "Родители и дети: конфликт или сотрудничество", "Что важно знать о подростках. Откровенный разговор с родителями", "Суицид. Как уберечь ребенка". В тренинговой форме проводились занятия для молодежи и школьников по темам: "Экзамен без стресса", "Знакомство", "Командообразование", "Управление стрессом и эмоциями" и др. Не менее востребованными стали семинары-практикумы "Психология успешных людей", "Искусство коммуникации", "Управляй своей жизнью" и др. Разработано и проведено групповое мероприятие для взрослого населения "Стратегии поведения в конфликтах", набирают популярность трансформационные игры "Желаю желать" и "Проектируем жизнь". Всего в рамках проекта более 16,7 тыс. чел. погрузились в процессы самопознания, саморазвития и психологической гигиены.

В 2025 году Омская область вошла в число 11 пилотных регионов по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников образовательных организаций (далее – **пилотирование**). Участие Омской области в пилотировании позволило апробировать процессы взаимодействия органов исполнительной власти Омской области, колледжей и вузов, Кадрового центра, работодателей региона по профориентации школьников, содействию трудоустройству выпускников, вовлечению работодателей в создание временных рабочих мест для школьников.

В период пилотирования со школьниками 8 и 9 классов проведены:

- профориентационные мероприятия с целью профессионального самоопределения, в которых приняли участие около 37,1 тыс. школьников (77 % от общей численности обучающихся);

- профтуры (экскурсии), в которых приняли участие более 12,2 тыс. школьников. Для проведения профтуров (экскурсий) в 2025 году привлечены 152 работодателя сферы промышленности, агропромышленного комплекса, здравоохранения, образования, культуры, сферы услуг, из них 44 работодателя приняли участие в проведении профтуров для школьников впервые.

Профориентационными мероприятиями Кадрового центра охвачено 88,0 % школ региона.

В рамках пилотирования Министерством также организовано вовлечение работодателей промышленной сферы в создание **временных рабочих мест** для школьников в период летних каникул. В результате работодателями промышленной сферы заявлены более 1,0 тыс. вакансий для школьников на период летних каникул (на 25 % больше, чем в 2024 году).

В целях **маршрутизации** студентов выпускных курсов колледжей и вузов обеспечено:

1) проведение профориентационных мероприятий, направленных на формирование профессиональной траектории, эффективных стратегий поведения на рынке труда региона, адаптации в профессии. Участниками этих мероприятий стали около 19,7 тыс. студентов выпускных курсов колледжей и вузов (80,6 % от общей численности студентов выпускных курсов);

2) проведение опроса студентов всех уровней профессионального образования с целью выявления рисков их нетрудоустройства по завершении обучения.

По результатам опроса выявлено, что из 19,7 тыс. студентов в зоне риска нетрудоустройства находятся 5,4 тыс. чел. (24,4 % от опрошенных студентов);

3) формирование индивидуальных планов содействия занятости для 975 чел. В рамках реализации индивидуальных планов организовано участие студентов в мероприятиях Всероссийской ярмарки трудоустройства "Работа России. Время возможностей", включая встречи с работодателями на профориентационных площадках "Я – лучший кандидат", "Открой свои ресурсы", гарантированные собеседования.

В рамках организационно-информационного и информационно-методического сопрово-

ждения деятельности по профессиональной ориентации и психологической поддержке населения на территории Омской области:

1) в течение 2025 года в региональных СМИ, на официальном сайте, социальных сетях Министерства и муниципальных изданиях освещались профориентационные проекты, мероприятия, размещалась информация о востребованных на рынке труда профессиях, возможностях переобучения граждан.

Проведена **информационная кампания в СМИ** по повышению узнаваемости бренда предприятий ОПК, информированию о предприятиях ОПК, возможностях и условиях трудоустройства.

На регулярной основе освещалась тема проведения Всероссийской акции "Неделя без турникетов" и Всероссийской ярмарки вакансий;

2) в целях методического сопровождения профориентационной деятельности на территории Омской области обеспечены разработка и реализация **профориентационных программ** и мероприятий для школьников и студентов:

- "Приведи в порядок свою планету" – профориентационный квиз (интеллект-прокачка) для школьников, планирующих связать свою карьеру с профессиями, относящимися к сфере деятельности "Человек – природа";

- "Это ЗНАК" – профориентационный квиз (интеллект-прокачка) для школьников, планирующих связать свою карьеру с профессиями, относящимися к сфере деятельности "Человек – знаковая система";

- "ProfКод для входа" – профориентационный квест для школьников 8-11-х классов о востребованных профессиях региона;

- "Твоя профессиональная траектория" – информационное занятие для детей с интеллектуальными и психическими расстройствами;

- Квест-рум "ПРО100 профессий" – игра, в ходе которой у участников формируются ключевые компетенции современного специалиста конкретного предприятия;

- "Профессий много в мире есть" – профориентационная викторина, направленная на повышение уровня осведомленности участников в области профессиональной ориентации, способствует формированию осознанного выбора профессии и повышению конкурентоспособности на рынке труда;

- профориентационный квест, 9 интерактивных локаций по профессиональным средам (здоровая, комфортная, безопасная, умная, креативная, социальная, деловая, индустриальная, аграрная);

- "Гид по профессиям" с презентацией образовательных программ колледжей Омского региона;

- "ПрофМаяк" – профинформационное занятие, направленное на информирование школьников о перспективах профессий будущего, представленных в Атласе новых профессий, ознакомление с перечнем навыков, необходимых для этих профессий;

- "Карьера – профессиональный путь" – профориентационная игра, направленная на моделирование профессиональной траектории участников, осознанного профессионального самоопределения и развития практических навыков карьерного планирования в безопасной игровой среде;

- "Дело в шляпе" – профориентационная игра, направленная на формирование интереса к различным профессиям и профориентации у молодежи;

- "Учись в Омске" – настольная профориентационная игра, направленная на ознакомление школьников с сектором профессионального образования рынка образовательных услуг г. Омска.

В рамках **психологического сопровождения** процесса профессионального самоопределения разработаны и внедрены новые формы и методы работы со школьниками: моделирующая игра "Бункер", трансформационная игра "Проектируем жизнь", профориентационные игры "Специалист будущего", "Компас новых профессий", "Профессиональное лото", "Формула 5", тренинги "Экзамен без стресса", "Медиабезопасность несовершеннолетних",

"Управление стрессом и эмоциями", "Командообразование". Актуализировано содержание индивидуальной психологической консультации "Курс на ресурс".

В рамках регионального проекта "Азбука профориентации и психологической поддержки" в целях развития профориентационной деятельности в Омской области проведены методические мероприятия для сотрудников образовательных организаций, профконсультантов Кадрового центра и предприятий-партнеров, ответственных за профориентацию молодежи, в которых приняли участие 464 чел.

В семинарах-практикумах "Развитие клиентоцентричного мышления", направленных на отработку навыков эффективного взаимодействия между специалистом и клиентом социальной сферы, в 2025 году приняли участие 69 специалистов и руководителей учреждений, подведомственных Министерству.

Подготовлены и реализованы программы мастер-класса "Организация и проведение дня открытых дверей", семинара-практикума "Организация и проведение онлайн-мероприятий", цикла семинаров-практикумов "Карьерное консультирование. Профориентация", "Карьерное консультирование. Психологическая поддержка", "Карьерное консультирование. Взаимодействие с клиентом".

В едином **информационно-методическом банке** регулярно обновляется и размещается информация о результатах социологических исследований профессиональных намерений (предпочтений) различных социальных и возрастных категорий населения Омской области, о возможностях получения на территории Омской области профессионального и дополнительного образования, о потребностях регионального рынка труда, рекомендации по выбору профессии (специальности), развитию профкомпетентности и адаптации на рынке труда, а также профессиографический материал, видеопрофессиограммы и виртуальные экскурсии по профессиональным образовательным организациям и к работодателям Омской области. Представлены диагностические методики, направленные на выявление профессиональных интересов.

Электронные варианты профориентационных материалов и актуализированный справочник "Где получить современное образование – 2025" размещены на сайте БУ "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения".

Организация предоставления социальных выплат гражданам, признанным безработными

В 2025 году Министерство осуществляло переданное полномочие, предусмотренное статьей 9 Закона о занятости населения в части осуществления социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан в виде:

1) пособия по безработице;

2) пенсии, назначаемой безработному гражданину по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

3) ежемесячной доплаты детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

В 2025 году Министерством израсходовано более 752,5 млн руб. на социальные выплаты безработным гражданам и иным категориям граждан, в том числе на выплату:

- пособия по безработице (731,1 млн руб.);

- пенсии, назначаемой безработному гражданину по предложению государственного учреждения службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно (21,2 млн руб.);

- ежемесячной доплаты детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (0,2 млн руб.).

Осуществление контроля за исполнением законодательства о занятости населения

Осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 8 февраля 2012 года № 23-п "Об отдельных вопросах осуществления регионального государственного контроля (надзора) в Омской области" (пункт 18 приложения № 1) Министерство уполномочено на проведение регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 18 августа 2021 года № 352-п.

Плановые контрольные надзорные мероприятия по региональному государственному контролю в соответствии с пунктом 11.3 постановления Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 "Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля" в 2025 году Министерством не проводились.

Министерство осуществляет **информирование юридических лиц и индивидуальных предпринимателей** по обязательным требованиям, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля.

В рамках осуществления контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты проведена **1 внеплановая проверка**, по результатам которой выдано предписание.

Вместе с тем в соответствии с Программой профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям по региональному государственному контролю (надзору) в сфере социального обслуживания и региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 год (утверждена приказом Министерства от 19 ноября 2024 года № 164-п) проведены следующие **профилактические мероприятия**:

- объявлено предостережений – 44;
- профилактические визиты – 41;
- информирование – 1 368;
- консультирование – 155.

Кроме того, была организована работа "горячих линий" для работодателей Омской области, подпадающих под требования законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Проведены **ежеквартальные разъясняющие семинары** для работодателей по соблюдению законодательства в сфере квотирования на темы: "Отчет о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов. Типичные ошибки"; "Квотирование рабочих мест в рамках исполнения законодательства Российской Федерации". В семинарах приняли участие 75 работодателей.

Административное производство по вопросу соблюдения работодателями статьи 53 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"

В течение 2025 года Министерством проводился мониторинг представления в установленном порядке работодателями в государственную службу занятости сведений о текущей потребности в кадрах.

За неисполнение работодателями обязанности по представлению информации, предусмотренной статьей 53 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"

Федерации", в 2025 году **составлены и рассмотрены судами протоколы** об административных правонарушениях по статье 19.7 КоАП РФ:

- 35 протоколов за непредоставление информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, вынесено 31 постановление, из них 30 предупреждений и 1 штраф на сумму 3 тыс. руб.;

- 16 протоколов о несвоевременном информировании о принятии решения работодателями о сокращении численности или штата работников, ликвидации организации, вынесено 15 постановлений о предупреждениях.

Осуществление контроля за деятельностью государственного учреждения Омской области, созданного в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения

Предметом контроля за деятельностью государственного учреждения службы занятости – Кадрового центра являются: осуществление (участие в осуществлении) полномочий в сфере занятости населения, участие в предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости населения, обеспечение государственных гарантий в сфере занятости населения.

В соответствии с Планом проведения проверок за деятельностью государственного учреждения Омской области, созданного в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения, на 2025 год, утвержденным распоряжением Министерства от 28 декабря 2024 года № 694-р, проведены **6 выездных проверок кадровых центров**. По результатам контрольных мероприятий составлены акты проверок, приняты меры по устранению выявленных замечаний, подготовлены планы мероприятий.

Меры по предотвращению попыток получения или получения пособия по безработице, стипендии, досрочной пенсии, материальной помощи и иных социальных выплат обманным путем

В 2025 году Кадровый центр вел работу по профилактике правонарушений со стороны безработных граждан и выявлению лиц, получающих или пытающихся получить пособие по безработице обманным путем, и их розыску.

В целях профилактики правонарушений, пресечения их с момента возникновения Кадровым центром **организовано сотрудничество** с органами налоговой инспекции в плане обмена информацией о гражданах, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, учредителей (участников) организаций, с Отделением СФР по Омской области в плане осуществления сверки численности безработных, которым назначена пенсия досрочно, уточнения факта работы гражданина.

Особое внимание уделяется Кадровым центром выявлению лиц, получающих пособие по безработице обманным путем. За 2025 год проведено 18 240 проверок, в 203 случаях обнаружены нарушения (в 2024 году – 184 случая). Выявлено 124 случая сокрытия безработными гражданами, получающими пособие, факта (события), когда они утрачивают право на пособие (трудоустройство, назначение пенсии и т.д.). Обнаружено 64 случая сокрытия факта занятости. Нарушения иного характера составили 15 эпизодов из общего числа выявленных специалистами Кадрового центра фактов.

Материалы, по которым обнаружено незаконное получение пособия по безработице, **переданы в полицию** для проверки факта совершения преступления и привлечения к уголовной ответственности лиц, получающих или пытающихся получить пособие по безработице обманным путем.

Общая сумма незаконно полученных средств за 2025 год составила 986,22 тыс. руб., из них в течение 2025 года восстановлено 742,58 тыс. руб., в том числе в добровольном порядке возвращено 721,94 тыс. руб.

Миграционные процессы в Омской области

Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом

В 2025 году продолжена реализация подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области" (далее – **региональная программа переселения**), включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа РФ).

В 2025 году численность прибывших участников Государственной программы РФ и членов их семей в Омскую область составила 1 207 чел. (-11,7 % к уровню 2024 года (1 367 чел.). 92,6 % от числа прибывших – граждане Республики Казахстан, соотечественники из стран СНГ (Республики Армения, Киргизия, Узбекистан, Таджикистан, Азербайджан) – 3,2 % от числа прибывших, из стран дальнего зарубежья (Федеративная Республика Германия, Эстонская Республика, Государство Израиль, Швейцария) – 4,2 %.

Участники Государственной программы РФ проживают во всех районах Омской области. При этом наибольшее число соотечественников (1 074 чел.) в 2025 году выбрали для переселения г. Омск (89 %). Из районов Омской области лидерами по привлечению и приему соотечественников в 2025 году стали Омский (60 чел.) и Азовский (23 чел.) районы.

В 2025 году в рамках Государственной программы РФ регион принял 50-тысячного соотечественника. Всего с 2009 года в регион переселились более 51 тыс. чел.

В 2025 году затраты областного и федерального бюджетов на содействие в обустройстве и трудоустройстве соотечественников составили 7,72 млн руб.

Расширено число предоставляемых мер социальной поддержки соотечественникам, увеличены размеры единовременного подъемного пособия, частичной компенсации расходов на жилищное обустройство, предоставлена возможность проживания в БУ "Центр социальной помощи семье и детям" (с социальной гостиницей) с правом компенсации понесенных расходов. Возможностью проживания в социальной гостинице в 2025 году воспользовались 11 семей (40 чел.).

На оказание социальной поддержки израсходована большая часть денежных средств (91,4 %), предусмотренных на реализацию мероприятий региональной программы переселения:

- единовременное подъемное пособие получили 398 участников Государственной программы РФ и членов их семей (15 тыс. руб. – участнику Государственной программы РФ, по 7,5 тыс. руб. – на каждого члена семьи);

- частичная компенсация расходов за жилищное обустройство предоставлена 35 семьям, имеющим детей в возрасте до 18 лет (не менее 70 тыс. руб.);

- единовременную выплату участнику Государственной программы РФ и членам его семьи, трудоустроенным по профессии (специальности), востребованной на рынке труда муниципальных округов (районов) Омской области в сфере здравоохранения, образования, сельского хозяйства, получили 6 соотечественников (по 70 тыс. руб.);

- компенсацию расходов за уплату государственной пошлины за совершение нотариальных действий по свидетельствованию верности перевода личных документов, необходимых для оформления их правового статуса на территории Российской Федерации, и (или) подлинности подписи переводчика – 42 участника Государственной программы РФ.

Дополнительно за счет средств областного бюджета (0,36 млн руб.):

- 1 соотечественнику оказано содействие в открытии собственного дела;

- 5 чел. прошли профобучение (переподготовку) по специальностям, востребованным в регионе.

Остальные средства (0,3 млн руб.) направлены на информационное обеспечение Государственной программы РФ.

89 % участников Государственной программы РФ имеют высшее и среднее профессиональное образование. В 2025 году трудоустроились 422 чел. (61 % от числа прибывших соотечественников трудоспособного возраста).

В рамках **информационной работы** проведены мероприятия в формате видеоконференций, круглых столов, семинаров, "горячих линий", информационно-правовых дней.

В целях позиционирования Омской области как привлекательного региона переселения для соотечественников Министерством в 2025 году проведен **ознакомительный тур для журналистов (блогеров)** из Республик Казахстана, Германии, Франции и стран Балтии, в том числе переселившихся в Российскую Федерацию. Количество просмотров материалов, подготовленных журналистами (блогерами), составило более 10 млн просмотров. Поддержку и содействие в подборе участников, организации, проведении мероприятия, оказали Федеральное агентство по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству (Россотрудничество) и АНО "Центр содействия добровольному переселению "Путь домой" (далее – АНО "Путь домой").

Для проведения консультационных услуг организована работа консультационного пункта на базе Кадрового центра, выделена бесплатная "горячая линия" по многоканальному номеру телефона.

Всего в 2025 году **для содействия социально-трудовой адаптации** соотечественников проведено 6 информационно-правовых дней для соотечественников (в том числе в режиме видео-конференц связи по вопросам трудоустройства в сфере здравоохранения), 2 семинара для работодателей, 4 "горячих" телефонных линии (общее число участников – более 800 чел.).

В рамках информационного сопровождения Государственной программы РФ в режиме видеоконференций Министерством проведены 3 презентации региональной программы переселения с уполномоченными органами за рубежом, осуществляющими работу с соотечественниками, рассматривающими возможность принять участие в Государственной программе РФ (Республика Казахстан, Кыргызская Республика), и 5 встреч со студентами омских вузов. В мероприятиях приняло участие около 100 чел. Положительный опыт по переселению соотечественников был представлен на конференциях в г. Калининграде и г. Пскове, презентация региональной программы переселения в режиме видео-конференц-связи осуществлялась в г. Нижнем Новгороде, а также на круглом столе, организованном консульским отделом в г. Бонне (Германия).

На постоянной основе актуализируется информация, размещенная на официальном и отраслевом сайтах Министерства, официальных сайтах администраций муниципальных округов (районов) Омской области, а также в АИС "Соотечественники".

При поддержке Министерства внутренней политики Омской области **в СМИ размещено** 1,4 тыс. материалов о возможностях, предоставляемых соотечественникам в рамках Государственной программы РФ на территории Омской области (охвачено 3,2 млн пользователей). Выпущены информационные материалы по вопросам, связанным с переселением в Омскую область, общим тиражом 2,5 тыс. шт.

Для предоставления более широкой информационной поддержки соотечественникам осуществляется активное **взаимодействие с общественными организациями**.

В июне 2025 года между Правительством Омской области и АНО "Путь домой" подписано соглашение о сотрудничестве. Также подписано соглашение о сотрудничестве между Управлением Министерства по г. Омску, Кадровым центром и АНО "Новые Омичи". Во взаимодействии с АНО "Путь домой" подготовлен документальный фильм об Омской области и переселившихся в Россию соотечественниках "Я дома" (около 53 тыс. просмотров в 25 государствах). При поддержке Министерства осуществляется **наполнение телеграм-каналов** общественных организаций полезной информацией о жизни региона, реализации региональной программы переселения, предоставляются ответы на интересующие вопросы.

Регулирование трудовой миграции на территории Омской области

Регулирование внешней трудовой миграции на территории Омской области осуществляется в рамках имеющихся полномочий Министерства с учетом ситуации на региональном рынке труда, количестве заявленных вакансий и численности граждан, состоящих на учете в центрах занятости населения Омской области.

Объем квоты на привлечение иностранной рабочей силы в 2025 году сократился в 2,6 раза в сравнении с показателем 2024 года и составил 602 разрешения на работу. По итогам 2025 года квота освоена работодателями на 82,2 %.

На 31 декабря 2025 года трудовую деятельность в Омской области осуществляли 14,6 тыс. иностранных граждан (данные УМВД России по Омской области), в том числе на основании разрешения на работу – 0,4 тыс. чел. (в 2024 году – 0,8 тыс. чел.), по патенту – 5,2 тыс. чел. (в 2024 году – 5,1 тыс. чел.).

Главными **сферами привлечения** иностранных работников в Омской области являлись:

- строительство (40,5 % от общей численности трудоустроенных иностранных граждан);
- торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств (15,7 %);
- деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (11,9 %);
- обрабатывающие производства (7,9 %);
- сельское хозяйство (6,2 %).

По итогам 2025 года сумма налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа при осуществлении иностранными гражданами на территории Омской области трудовой деятельности на основании патента, зачисленного в региональный бюджет, составила 341,4 млн руб. (на 99,6 млн руб. больше, чем в 2024 году).

В 2025 году в отношении иностранных граждан Республик Азербайджан, Таджикистан, Узбекистан, Молдовы и Грузии Указом Губернатора Омской области от 15 октября 2024 года № 230 **установлен запрет** на осуществление трудовой деятельности по патенту в таких сферах экономической деятельности, как торговля, пассажирские перевозки, охота, образование, здравоохранение, социальное обслуживание, производство лекарственных средств и пищевых продуктов, в том числе детского питания (далее – ограничения). Указом Губернатора Омской области от 23 декабря 2025 года № 252 (вступает в силу с 1 марта 2026 года) перечень ограничений на 2026 год дополнен новыми сферами деятельности (лесозаготовки, обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха, деятельность органов государственного управления по обеспечению военной безопасности, обязательному социальному обеспечению).

Министерством с работодателями и иностранными гражданами при участии заинтересованных органов государственной власти Омской области организована информационно-разъяснительная работа в формате проведения индивидуальных консультаций, "горячих линий", семинаров, лекционных занятий.

Информационно-разъяснительная работа направлена на повышение уровня правовой грамотности работодателей в вопросах приема на работу иностранных граждан, соблюдение иностранными гражданами законодательства РФ и правил поведения в российском обществе, повышения информированности иностранных граждан о регионе и его социально-культурных особенностях для стимулирования процесса адаптации по приезду и интеграции в российское общество и иным актуальным вопросам. В 2025 году при проведении информационной работы Министерством использовались материалы лекций адаптационного курса для иностранных граждан "Содействие адаптации трудящихся-мигрантов, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, а также для граждан государств-участников ЕАЭС", разработанного Федеральным агентством по делам национальностей.

В 2025 году проведено 2 семинара для работодателей по порядку приема на работу мигрантов, 4 лекционных занятия с трудовыми мигрантами и работодателями. Общая численность участников мероприятий составила более 1 тыс. чел. Всем участникам предоставлены информационные печатные материалы (памятка, информационные карточки, мини-буклет, листовки и иное).

Актуальные новости, сведения и электронные версии информационных печатных материалов регулярно размещаются на официальном сайте Министерства (<https://mtsr.omskportal.ru/>).

Уровень жизни населения и оплата труда

Уровень жизни населения в регионе

Индекс потребительских цен на товары и платные услуги составил 108,9 % к аналогичному периоду 2024 года. Индекс потребительских цен в Омской области на продовольственные товары за 2025 год к 2024 году составил 111,4 %, на непродовольственные – 103,1 %, на услуги – 112,7 % соответственно.

Величина ПМ в регионах определяется в соответствии с постановлением Правительства РФ от 26 июня 2021 года № 1022 "Об утверждении правил установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации на очередной год" исходя из величины ПМ на душу населения в целом по РФ и коэффициента региональной дифференциации.

Величина ПМ с 1 января 2026 года в Омской области составляет (постановление Правительства Омской области от 30 октября 2025 года № 535-п):

- на душу населения – 16 477 руб.;
- для трудоспособного населения – 17 960 руб.;
- для пенсионеров – 14 170 руб.;
- для детей – 15 983 руб.

По сравнению с величиной ПМ в Омской области на 1 января 2025 года в 2026 году ПМ в процентном отношении вырос на 6,8 % по всем социально-демографическим группам населения, при этом в абсолютном выражении в расчете на душу населения вырос на 1 049 руб., для трудоспособного населения – на 1 144 руб., для пенсионеров – на 902 руб., для детей – на 1 018 руб.

Среднемесячные денежные доходы на душу населения по годам (руб.)

2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	9 месяцев 2025 года
29 210	33 876	39 802	47 984	51 337

По предварительным данным Омскстата, за 9 месяцев 2025 года среднедушевые денежные доходы населения Омской области составили 51 337 руб., что выше уровня аналогичного периода 2024 года на 16,5 %.

Реальные денежные доходы жителей Омской области выросли, составив 105,3 %.

Средний размер назначенных пенсий по состоянию на 1 октября 2025 года составил 22 116,61 руб. (на 11,4 % выше, чем на 1 октября 2024 года).

В течение года неработающим пенсионерам, материальное обеспечение которых не достигало установленной величины ПМ пенсионера (с 1 января 2025 года – 13 268,0 руб.), осуществлялась социальная доплата к пенсии до указанного уровня.

В целях выработки эффективных мер, направленных **на рост реальных доходов населения** и снижение доли граждан с доходами ниже прожиточного минимума в Омской области реализовывалась региональная программа "Снижение доли населения с доходами ниже границы бедности на 2020 – 2030 годы", утвержденная постановлением Правительства Омской области от 23 декабря 2020 года № 553-п.

В течение 2025 года в рамках реализации данной **региональной программы:**

- оказывалась поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, а также сельскохозяйственных производителей и фермерских хозяйств;
- проводились мероприятия по сдерживанию инфляции;
- осуществлялось оказание содействия в поиске работы и трудоустройство безработных граждан;
- проводились мероприятия по профессиональному обучению, переобучению и дополнительному профессиональному образованию различных категорий граждан;
- оказывались МСП семьям с детьми, инвалидам и прочим незащищенным категориям граждан.

Оплата труда в регионе

По данным Омкстата, **реальная начисленная заработная плата**, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в январе – ноябре 2025 года соответствовала 103,7 % к уровню аналогичного периода 2024 года. За 11 месяцев 2025 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций Омской области увеличилась по сравнению с 11 месяцами 2024 года на 13,3 %, составив 70 835,0 руб., а индекс потребительских цен за аналогичный период составил 109,3 %.

Рост среднемесячной **номинальной начисленной заработной платы** работников организаций за 11 месяцев 2025 года наблюдался во всех видах экономической деятельности. Наибольшие значения зафиксированы в сфере водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений (прирост на 23,7 %); сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства (на 22,7 %), предоставление прочих видов услуг (на 18,5 %). Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников бюджетных организаций Омской области в январе – сентябре 2025 года – 56 910,0 руб. Прирост оплаты труда в бюджетной сфере составил 11,1 % к уровню аналогичного периода 2024 года.

Основной причиной роста среднемесячной заработной платы стало **повышение размеров минимальных гарантий** по оплате труда работников. С 1 января 2025 года были установлены:

1) на федеральном уровне – минимальный размер оплаты труда в сумме 22 440 руб. (в Омской области с учетом районного коэффициента – 25 806 руб.);

2) на региональном уровне – минимальная заработная плата (далее – МЗП). Правительство Омской области, Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" и Союз "Омское Региональное объединение работодателей" договорились установить на территории Омской области МЗП:

- для работников некоммерческих организаций, организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, а также работников, участвующих в общественных работах, организованных в соответствии с подпунктом 4 пункта 3 статьи 28 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации", – 22 440 руб. (с учетом районного коэффициента – 25 806 руб.);

- для работников других работодателей – 22 740 руб. (с учетом районного коэффициента – 26 151 руб.).

8 декабря 2025 года подписано очередное соглашение о МЗП. Размер МЗП с 1 января 2026 года в Омской области – 27 390 руб. (с районным коэффициентом – 31 498,5 руб.).

Уровень заработной платы работников подведомственных Министерству учреждений

По состоянию на 1 января 2026 года среднесписочная численность работников учреждений составила 11 066 чел., в том числе численность работников, которым предусмотрено повышение оплаты труда в рамках указов Президента РФ, – 4 176 чел. (37 % от среднесписочной численности работников).

По итогам 2025 года среднемесячная заработная плата (далее – СЗП) в целом по отрасли сложилась в размере 44 659,13 руб., в том числе по отдельным категориям работников:

Категории работников*	Значения СЗП в 2025 году, руб.		Соотношение СЗП работников и прогнозируемого среднемесячного дохода от трудовой деятельности, %
	Плановое**	Фактическое	
Социальные работники	48 000,00	48 070,32	100,15
Врачи	48 000,00	95 301,09	198,54
Средний медицинский персонал	48 000,00	48 085,37	100,18
Младший медицинский персонал	44 053,00***	44 077,35	100,06

* Категории работников, которым повышение заработной платы осуществляется в соответствии с указами Президента РФ.

** Согласно распоряжению Правительства Омской области от 28.10.2023 № 231-рп.

*** Номинальная средняя заработная плата за 2024 год, увеличенная на индекс потребительских цен с учетом прогноза социально-экономического развития.

Организация альтернативной гражданской службы

Министерство является уполномоченным органом, осуществляющим взаимодействие с органами исполнительной власти Омской области по вопросам организации альтернативной гражданской службы (далее – АГС) на территории Омской области.

По состоянию на 1 января 2026 года АГС проходили 84 чел. в учреждениях социального обслуживания, здравоохранения, образования, культуры Омской области.

В 2025 году осуществлены 4 выезда в учреждения в целях проведения обследования условий прохождения гражданами АГС.

На 2026 год подготовлены предложения об организации 95 рабочих мест для прохождения АГС в учреждениях Омской области.

Развитие системы социального партнерства и защита трудовых прав работников

На территории Омской области успешно действует система социального партнерства между профсоюзами, работодателями и властью.

На региональном уровне социального партнерства осуществляет свою деятельность областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – областная трехсторонняя комиссия). Основной ее целью является согласование интересов органов исполнительной власти Омской области, областных объединений профессиональных союзов и работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и непосредственно связанных с ними экономических отношений. В 2025 году состоялось 4 заседания, на которых рассмотрено 29 вопросов, в том числе вопросы развития системы социального партнерства в муниципальных округах (районах) Омской области, реализации регионального и отраслевых соглашений о социальном партнерстве, обеспечения квалифицированными кадрами экономики Омской области, оплаты труда и соблюдения социально-трудовых прав работников, трудоустройства и профессионального развития молодежи, развития системы наставничества на предприятиях и в организациях Омской области, поддержки работников с семейными обязанностями и др.

В течение 2025 года в соответствии с Трудовым кодексом РФ на рассмотрение областной трехсторонней комиссии поступило более 70 проектов нормативных правовых актов органов исполнительной власти Омской области. Также рассмотрены и согласованы проекты постановлений Правительства Омской области "Об утверждении Порядка проведения мониторинга просроченной задолженности по заработной плате на территории Омской области", "О величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Омской области на 2026 год" и заключено региональное соглашение о МЗП на 2026 год.

Одним из основных элементов системы социального партнерства являются региональные, отраслевые и территориальные соглашения.

На территории Омской области в 2025 году действовало Соглашение о социальном партнерстве на 2025 – 2027 годы, заключенное между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское Региональное объединение работодателей", в соответствии с которым на каждую из сторон социального партнерства возложены обязательства.

На отраслевом уровне социального партнерства в Омской области разрабатываются и заключаются отраслевые соглашения, которые устанавливают дополнительные социальные гарантии и льготы для работников организаций с учетом специфики отраслей и условий, установленных федеральными отраслевыми соглашениями.

На территориальном уровне социального партнерства в муниципальных образованиях Омской области созданы и осуществляют деятельность территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – территориальная трехсторонняя комиссия), координационные советы и территориальные объединения работодателей, заключены территориальные соглашения о социальном партнерстве.

Всего по состоянию на 1 января 2026 года в Омской области действовало более 70 соглашений различного уровня.

На локальном уровне социального партнерства одним из основных элементов защиты трудовых прав и социальных гарантий работников организаций различных форм собственности являются коллективные договоры.

По состоянию на 1 января 2026 года в Омской области зарегистрированы и действовали 2,3 тыс. коллективных договоров, действие которых распространялось на 249 тыс. чел. Наибольший охват организаций коллективными договорами отмечается в Знаменском, Муромцевском, Седельниковском, Тевризском районах Омской области. Наибольшее количество действующих коллективных договоров принадлежит организациям муниципальной и государственной форм собственности (68 % и 19 % соответственно). Лидирует сфера образования.

Деятельность сторон социального партнерства в 2025 году была направлена на совершенствование системы коллективно-договорных отношений, защиту трудовых прав и расширение дополнительных социальных гарантий для работников организаций, в том числе работников с семейными обязанностями.

Так, в целях продвижения корпоративных практик **по дополнительной поддержке работников, имеющих детей**, особенно многодетных, Министерством совместно с Федерацией омских профсоюзов, работодателями, органами местного самоуправления проведена информационная работа по доведению Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Рекомендации) до работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области.

На постоянной основе организуются информационные встречи, семинары с работодателями Омской области. В рамках комплексного выезда межведомственной рабочей группы **"Демографический десант"** в пяти муниципальных округах (районах) Омской области проведены HR-клубы – практикумы "Как поддержать семейных сотрудников?", в ходе которых работодатели муниципальных (округов) районов знакомились с Рекомендациями и корпоративными практиками работодателей Омской области, направленными на поддержку лиц с семейными обязанностями, в том числе многодетных работников, женщин, планирующих рождение ребенка, и др.

3 октября 2025 года в целях выстраивания системного взаимодействия с работодателями по вопросам реализации демографической и семейной политики в региональное Соглашение о социальном партнерстве на 2025 – 2027 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" внесены дополнительные обязательства работодателей и профсоюзов в части разработки и реализации корпоративных программ (комплекса мер) на основе Рекомендаций.

19 ноября 2025 года на расширенном заседании Правления Союза "Омское Региональное объединение работодателей" рассмотрен вопрос "Об участии работодателей Омской области в реализации государственной демографической политики" с освещением опыта омских организаций по реализации корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями.

Также вопросы поддержки работников с семейными обязанностями рассматриваются на заседаниях областной и территориальных комиссий.

Для привлечения общественного внимания к важности развития социального партнерства на уровне организаций и предприятий, решения социальных задач в достижении национальных целей развития России, а также стимулирования организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в данной области работодатели Омской области ежегодно участвуют во **всероссийском конкурсе** "Российская организация высокой социальной эффективности".

Конкурс проводится по 17 номинациям в два этапа: на региональном и федеральном уровнях. В 2025 году конкурс проводился по результатам деятельности организаций за 2024 год.

В региональном этапе всероссийского конкурса приняли участие 37 заявок 18 работодателей Омской области по 12 номинациям.

8 организаций – победителей регионального этапа номинированы на участие в федеральном этапе в 9 номинациях.

В течение года на официальном сайте Министерства размещалась информация о деятельности областной трехсторонней комиссии, информационные материалы по вопросам развития системы социального партнерства, заключения и контроля выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров и другим вопросам социально-трудовых отношений.

Министерством во взаимодействии с органами местного самоуправления велась системная работа по выявлению и ликвидации фактов неформальной трудовой занятости, осуществлялся мониторинг показателей просроченной задолженности по заработной плате и мер по обеспечению ее погашения.

Благодаря деятельности всех сторон социального партнерства на территории Омской области обеспечивается противодействие правонарушениям в социально-трудовой сфере. Коллективных трудовых споров и забастовок, несанкционированных акций протеста в 2025 году не зарегистрировано.

В целях обеспечения проведения на территории Омской области единой государственной политики в области **противодействия формированию просроченной задолженности** по заработной плате в соответствии со статьей 158.1 Трудового кодекса Российской Федерации и Правилами формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2025 года № 219, в Омской области создана межведомственная комиссия по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате (далее – Комиссия). В 2025 году проведено 3 заседания Комиссии и 22 заседания рабочих групп Комиссии на территории региона.

По данным Омскстата, просроченная задолженность по заработной плате по состоянию на 1 января 2026 года в Омской области отсутствует. Межведомственное взаимодействие,

комплексная работа контрольно-надзорных органов и межведомственных комиссий обеспечили в 2025 году выплату работникам задержанной заработной платы в размере более 53 млн руб.

Также в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 8 августа 2024 года № 450-п в Омской области создана и действует областная межведомственная комиссия **по противодействию нелегальной занятости**. В 2025 году проведено 512 заседаний рабочих групп, на которых заслушана информация о деятельности 1 018 работодателей.

По данным Управления Федеральной налоговой службы по Омской области, у более 50 % работодателей, заслушанных на заседаниях рабочих групп, зафиксировано увеличение начислений НДФЛ, отчислений в СФР. Объем дополнительных налоговых поступлений и страховых взносов составил более 168,4 млн руб.

Меры по обеспечению безопасных условий труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Сохранение здоровья работников на производстве является одним из ключевых факторов достижения первой национальной цели развития Российской Федерации – сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи.

Мотивация работодателей к соблюдению требований охраны труда, работников к личной ответственности за безопасность труда и сохранению своего здоровья, формирование культуры охраны труда стали в 2025 году приоритетными задачами в рамках реализуемых мер по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на территории региона.

В целях мотивации работодателей к соблюдению требований охраны труда, а работников к личной ответственности за безопасность труда Министерством и его территориальными органами при участии органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Омской области, Государственной инспекции труда в Омской области, сторон социального партнерства организовано и проведено **660 мероприятий по охране труда** в различных форматах (число участников – 6 280 чел.), в том числе:

- **областной форум** "Безопасность и охрана труда – 2025" (далее – Форум), который объединил более 600 представителей органов власти, студенческих и трудовых коллективов, бизнес-сообществ и экспертов в области охраны труда. В ходе Форума участники и спикеры обменялись межрегиональным передовым опытом по охране труда, на выставке и тематических секциях осуществлялась демонстрация передовых разработок в сфере цифровых решений безопасности труда и сохранения здоровья работников, VR-тренажеров для обучения сотрудников, Well-being платформы для благополучия сотрудников, автоматизации мониторинга здоровья работников, практики защиты здоровья на примере экзоскелета;

- 32 Дня охраны труда в муниципальных образованиях Омской области;

- 50 семинаров, совещаний, круглых столов, конференций по вопросам охраны труда, социально-трудовых отношений для руководителей и специалистов по охране труда организаций Омской области;

- 9 выставок современных средств индивидуальной защиты и специальной одежды;

- 10 смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны труда в организациях муниципальных округов (районов) Омской области.

Для привлечения общественного внимания к важности вопросов социально-трудовой сферы, морального стимулирования работодателей, соблюдающих требования законодательства, а также пропаганды их достижений, роли и места в социально-экономическом развитии Омской области проведен областной конкурс "Лучший работодатель года Омской области" по итогам 2024 года (далее – областной конкурс). В 2025 году областной конкурс проводился по новым критериям отбора и оценки его участников, изменились номинации областного конкурса в соответствии с редакцией Указа Губернатора Омской области от 26 мая 2025 года

№ 108 "О внесении изменений в Указ Губернатора Омской области от 31 октября 2013 года № 149".

В 2025 году в областном конкурсе приняли участие 122 работодателя, 17 из них стали победителями и призерами, которые были награждены дипломами, подписанными Губернатором Омской области, и сувенирами.

В сентябре 2025 года в городе Барнауле при содействии Министерства проведен III Межрегиональный конкурс "**Лучший специалист по охране труда Сибири**", в котором омские специалисты по охране труда добились высоких результатов. В номинации "Лучший специалист по охране труда Сибири организаций непроизводственной сферы":

- победителем стала Наталья Исакова – ведущий специалист по охране труда филиала ПАО "МТС" в Омской области;

- третье место занял Илья Ильин – руководитель направления по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности филиала ООО "Газпромнефть-смазочные материалы" "Омский завод смазочных материалов".

В октябре – ноябре 2025 года совместно с группой "СИБТРУД" (Алтайский край) проведен игровой турнир среди специалистов по охране труда "Три смены Омской области" с участием 97 работодателей. Трех победителям и призерам турнира были вручены дипломы и ценные призы.

В декабре 2025 года подведены итоги ведомственного конкурса профессионального мастерства на звание "**Лучший по профессии**" среди специалистов по охране труда государственных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство.

Продолжил свою работу Клуб специалистов по охране труда, созданный Министерством для обмена опытом и помощи начинающим специалистам, а также обсуждения проблемных вопросов охраны труда и практики применения трудового законодательства. В течение 2025 года состоялось 10 встреч.

В отчетном периоде состоялось три встречи представителей Министерства и Государственной инспекции труда в Омской области в эфире международного мультимедиацентра "Евразия сегодня" на телевизионной программе "Территория безопасности", где в формате открытого разговора обсуждались профилактика производственного травматизма и расследование несчастных случаев на производстве.

В 2025 году Омской областью получен статус "Молодежной столицы", что также отразилось на приоритете реализации мер, направленных на формирование культуры охраны труда с раннего возраста.

Данная задача обеспечивалась посредством **привлечения детей и молодежи** к участию в мероприятиях по охране труда, в том числе при взаимодействии с молодежными общественными объединениями (студенческими отрядами, волонтерами).

25 апреля 2025 года на Форуме проведена секция "Охрана труда молодежи", подведены итоги организованного конкурса роликов по охране труда среди студентов, игра "Клуб знатоков", интерактивный диктант по охране труда, мастер-классы по оказанию первой помощи пострадавшим. Участниками молодежной секции Форума стали 260 человек.

В апреле 2025 года были определены победители и призеры ежегодного регионального конкурса детских рисунков "Охрана труда глазами детей", которые были награждены дипломами и подарочными сертификатами на Форуме. Для участия в указанном конкурсе было представлено 1 012 работ детей и молодежи. Виталий Кулик, обучающийся БУ ОО ДО "ЦДНВ "Исток", занял третье место во всероссийском творческом конкурсе БИОТ АРТ-2025 в номинации "НейроАрт".

В ноябре 2025 года для выпускников и студентов старших курсов вузов проведен интерактив по охране труда "Молодежь за безопасность" с участием 60 чел. В рамках интерактива прошла командная онлайн-игра "Турнир "Три смены" Омской области" на проверку знаний и навыков в области безопасности трудовых процессов.

В ходе игры руководители организаций и специалисты служб охраны труда презентовали свои предприятия, отвечали на вопросы студентов. Активные участники командной онлайн-игры были приглашены на работу и производственную практику.

Масштабный конкурс специалистов по охране труда **"Турнир "Три смены Омской области"** проведен на территории региона впервые во взаимодействии с новым партнером Министерства – группой **"Сибирский центр безопасности труда"** (СИБТРУД).

В течение 2025 года на телевидении транслировались анимационные видеоролики социальной рекламы, где от лица детей младшего и среднего возраста осуществлялся призыв родителей к личной ответственности за безопасность условий и охраны труда, оценке рисков и предупреждению несчастных случаев. Данное мероприятие реализовано в рамках государственной программы Омской области **"Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области"**, одним из показателей которой является снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Омской области.

В июне 2025 году в рамках реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда Министерством заключено новое **соглашение об информационном взаимодействии** между Министерством и Отделением СФР по Омской области.

По оперативным данным Отделения СФР по Омской области, за 9 месяцев 2025 года по сравнению с аналогичным периодом 2024 года численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве осталась на прежнем уровне и составила 300 чел.:

- на 28,6 % случаев смертельного травматизма стало меньше (с 14 до 10 чел.);
- сохранилась тенденция снижения числа травм среди женщин со 121 чел. за 9 месяцев 2024 года до 106 чел. за 9 месяцев 2025 года (12,4 %);
- на 20,7 % увеличилось количество случаев тяжелого травматизма (с 58 до 70 пострадавших);
- на 28,6 % увеличилась численность пострадавших от профессиональных заболеваний (с 14 до 18 чел.).

Динамика производственного травматизма, чел.



Проблематика вопросов о состоянии условий и охраны труда у работодателей, связанных с **ростом травматизма**, анализировалась на заседании межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников в марте 2025 года, где были рассмотрены итоги работы в области улучшения условий и охраны труда в 2024 году, вопросы производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций Омской области, пути их решения.

В октябре 2025 года в соответствии с Указом Губернатора Омской области от 6 октября 2025 года № 197 создана **областная межведомственная комиссия по охране труда**. В декабре 2025 года в ходе заседания данной комиссии рассмотрены вопросы об организации работы по охране труда, о причинах несчастных случаев на производстве и мерах, принятых по результатам их расследования. Вынесены организационные решения и подготовлены рекомендации отдельным работодателям, допустившими производственный травматизм.

Проблема обеспечения безопасных условий труда для Омского региона остается актуальной. Несмотря на комплекс профилактических мер со стороны всех социальных партнеров, на территории Омской области наблюдается общероссийская тенденция роста уровня тяжелого производственного травматизма, связанного с ростом промышленного производства и увеличениями объемов выпускаемой продукции во всех отраслях экономики, кадрового голода. Данные показатели были прогнозируемыми с учетом решения в настоящее время локальных военно-политических задач, изменением кадрового состава предприятий региона, наличием в структуре экономики Омской области большого количества травмоопасных производств.

IV. Предоставление социальных услуг

Сеть государственных организаций социального обслуживания (62 организации) представлена всеми формами социального обслуживания.

Особенностью региональной сети является преобладание многопрофильных КЦСОН (61,3 % от общего числа государственных организаций социального обслуживания) и наличие 8 СРЦН, деятельность которых организована по межрайонному принципу.

Количество негосударственных поставщиков социальных услуг в 2025 году, как и в 2024 году, составило 35 % от общего числа поставщиков социальных услуг (34 поставщика).

Предоставление социального обслуживания гражданам пожилого возраста и инвалидам

Нестационарное социальное обслуживание

Нестационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов в Омской области осуществляют **38 КЦСОН**.

По состоянию на 1 января 2026 года 22,1 тыс. граждан пожилого возраста и инвалидов получали социальные **услуги на дому**, очередность на предоставление указанных услуг в КЦСОН отсутствует.

Социальными работниками КЦСОН было оказано 5,9 млн социальных услуг, определенных стандартом, виды услуг и периодичность их предоставления определяются для каждого получателя в зависимости от индивидуальных потребностей.

В целях расширения спектра оказываемых услуг, а также для более полного удовлетворения потребностей пожилых людей КЦСОН продолжена работа по предоставлению дополнительных социальных услуг. Всего специалистами КЦСОН оказано 2,8 млн дополнительных социальных услуг, наиболее востребованными услугами продолжают оставаться социально-бытовые и социально-медицинские услуги.

Необходимо отметить, что в Омской области установлена льгота по оплате в размере **50 % стоимости дополнительных социальных услуг** для следующих категорий граждан:

- участники и инвалиды Великой Отечественной войны;
- ветераны труда;
- граждане, имеющие звание "Ветеран Омской области";

- лица, которым по состоянию на 9 мая 1945 года не исполнилось 18 лет и родители (один из родителей) которых в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года погибли (пропали без вести), умерли в указанный период вследствие ранения, увечья или заболевания, полученных при защите Отечества или исполнении обязанностей военной службы на фронте, в районах боевых действий.

Гражданам пожилого возраста и инвалидам КЦСОН также предоставляются социальные **услуги в форме полустационарного социального обслуживания**.

В КЦСОН реализуются программы содействия семьям, осуществляющим уход за тяжелобольными гражданами пожилого возраста и инвалидами, **школы реабилитации и ухода**. Квалифицированные специалисты проводят обучение больных и членов их семей в целях формирования навыков самообслуживания и использования специальных приспособлений. Обучение в таких школах направлено на высвобождение времени родственников за счет оптимизации процесса ухода, а также на снижение потребности тяжелобольных и инвалидов в услугах стационарных учреждений здравоохранения и социального обслуживания.

В 2025 году 659 чел. (граждане пожилого возраста и инвалиды) обучились навыкам самообслуживания, а также 593 родственника, осуществляющих уход за тяжелобольными гражданами пожилого возраста, приобрели необходимые навыки по уходу за ними.

В рамках реализации на территории Омской области федерального проекта "Старшее поколение" НП "Семья", направленного на обеспечение устойчивого роста продолжительности здоровой жизни граждан старшего возраста, распоряжением Правительства Омской области от 13 февраля 2025 года № 19-рп была утверждена **региональная программа "Активное долголетие"**.

Основной целью данной программы является системное вовлечение граждан старшего поколения в социальную, культурную и общественную жизнь региона. Плановый показатель данной программы на 2025 год предусматривал достижение уровня охвата мероприятиями активного долголетия 16,9 % от общей численности указанной категории граждан.

По итогам отчетного периода фактическое участие в мероприятиях региональной программы "Активное долголетие" приняли 108 тыс. граждан старшего поколения, что соответствует 24,7 % от их общей численности.

Достижение указанных результатов были обеспечены благодаря координации действий органов исполнительной власти Омской области, подведомственных учреждений социальной сферы, органов местного самоуправления, а также активному участию общественных организаций и волонтерских объединений.

Особое внимание уделяется организации досуга на базе КЦСОН, в которых функционирует **порядка 200 клубов** различной направленности. Наиболее популярными в 2025 году стали клубы лечебной физкультуры (скандинавская ходьба, йога, оздоровительная гимнастика) и клубы знакомства и общения.

В КЦСОН Муромцевского района функционирует социальный клуб "Земледелец", в котором граждане пожилого возраста через социальных работников передают друг другу семена овощей, посадочный материал, а после сбора урожая делятся излишками. В группах социальных сетей "ВКонтакте" и "Одноклассники" обмениваются опытом получения урожая, обсуждают вопросы садоводства и огородничества.

На базе КЦСОН Большереченского района для пожилых граждан создан клуб "Любители поэзии и прозы", его заседания организуются с привлечением специалистов центральной районной библиотеки. Встречи проходят 2 раза в месяц.

В социальном клубе "Ачаирочка" при КЦСОН Омского района организуются клубы общения, тематика которых определяется посредством ежемесячного анкетирования участников клуба. Мероприятия проводятся в различных формах, включая тематические вечера, совместные музыкальные выступления и чаепития.

Деятельность клуба "Здоровье – спорт – игра" КЦСОН Марьяновского района ориентирована на социальную реабилитацию и улучшение состояния здоровья граждан пожилого возраста, имеющих ОВЗ. Программа клуба охватывает широкий спектр направлений, включая скандинавскую ходьбу, дыхательную гимнастику, арт-терапию, пальчиковую гимнастику, суджок терапию и настольные спортивные адаптивные игры. Обучение и тренировки проводятся в группах, состоящих из десяти человек.

Клуб "Бабушкины вкусняшки", функционирующий при КЦСОН Тевризского района, ориентирован на организацию совместного досуга граждан пожилого возраста и несовершеннолетних, находящихся в СОП или ТЖС, посредством кулинарной деятельности. Совместная деятельность направлена на профилактику безнадзорности через передачу знаний и опыта подрастающему поколению, а также на снижение эмоционального напряжения среди детей и подростков.

Клуб "Тренировка памяти", действующий при КЦСОН Калачинского района, изначально являлся социально значимым проектом, который впоследствии трансформировался в программу профилактики когнитивных нарушений среди граждан старшего поколения. В рамках данной программы участники осваивают основы компьютерной грамотности и знакомятся с классическими и цифровыми методами противодействия деменции на дому.

В течение 2025 года 20,3 тыс. граждан старшего поколения стали участниками клубов, организованных КЦСОН.

1 октября 2025 года в целях раскрытия творческого потенциала пожилых граждан в регионе был проведен масштабный Фестиваль элегантного возраста, который стал открытой

площадкой для творческой деятельности, общения и обмена опытом между различными поколениями. В мероприятии приняли участие 5,2 тыс. граждан старшего поколения, было проведено 54 мастер-класса, творческих выставок и спортивных активностей.

В целях поддержания мотивации к здоровому образу жизни, сохранения социальной активности граждан старшего поколения в 14 КЦСОН открыты отделения дневного пребывания, из которых 8 расположены в муниципальных округах (районах) Омской области.

В ходе оздоровительных заездов продолжительностью 10 рабочих дней организуются занятия ЛФК, массаж, фитотерапия, групповые и индивидуальные занятия с психологом, проводятся мастер-классы и культурно-досуговые мероприятия.

В 2025 году в **отделениях дневного пребывания** социальные услуги получили 5,7 тыс. пожилых граждан. Для обеспечения доступности услуг КЦСОН организован подвоз граждан старшего поколения в указанные отделения.

КЦСОН активно взаимодействуют с центрами общения для граждан старшего поколения, созданными при клиентских центрах Отделения СФР по Омской области. В рамках сотрудничества в 2025 году проведено 50 совместных мероприятий, в которых приняли участие 2,1 тыс. граждан старшего поколения. Наиболее популярными занятиями стали тематические лектории с медицинскими специалистами, практические занятия по профилактике когнитивных нарушений, серия мастер-классов "Цифровая грамотность: от смартфона до портала Госуслуг".

В КЦСОН предоставляются услуги **по обучению компьютерной грамотности**. В 2025 году в рамках функционирования социальных клубов обучение компьютерной грамотности прошли 1 216 граждан старшего поколения, из которых 925 человек обучались на дому. Дополнительно КЦСОН сотрудничают с волонтерами из числа обучающихся профессиональных образовательных организаций, подведомственных Минобразования, которые принимают активное участие в мероприятиях по повышению цифровой грамотности граждан старшего поколения на площадках колледжей.

Количество участников таких мероприятий из числа граждан старшего поколения в 2025 году составило 235 чел.

В соответствии с Региональной программой повышения финансовой грамотности и формирования финансовой культуры населения Омской области на период с 2024 по 2030 год, утвержденной распоряжением Правительства Омской области от 30 мая 2024 года № 90-рп, КЦСОН проводится мероприятие по продвижению проекта "ПенсионФГ" для пожилых граждан. В рамках данного проекта Отделением по Омской области Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации (далее – Центробанк) организуются обучающие вебинары по вопросам финансовой грамотности.

Всего в 2025 году более 11 тыс. граждан старшего поколения приняли участие в указанных вебинарах, тематика которых включала следующие вопросы: "Льготы и налоговые вычеты", "Методы управления личным бюджетом", "Основы финансовой культуры сбережений", "Стратегии защиты от мошенничества" и др.

Особое внимание уделяется распространению информационных буклетов, разработанных Центробанком. Данные материалы содержат актуальную информацию о наиболее распространенных схемах финансового мошенничества, практические рекомендации по выявлению мошеннических действий и четкие инструкции по поведению в случае попытки обмана.

За 2025 год было распространено более 6 тыс. таких буклетов.

Мобильные бригады и мобильные службы КЦСОН

В целях реализации мероприятия по проведению дополнительных скринингов лицам старше 65 лет, проживающим в сельской местности, мобильными бригадами КЦСОН осуществляется **доставка** вышеуказанных лиц **в медицинские организации**.

На территории региона в течение 2025 года кроме проведения профилактических медицинских осмотров и диспансеризации доставка граждан старше 65 лет и инвалидов с использованием транспорта, приобретенного в рамках федерального проекта, осуществлялась и в иных целях, в том числе:

- в **КЦСОН** в целях получения гражданами услуг в полустационарной форме социального обслуживания (отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов, отделения социальной реабилитации инвалидов);
- в **социальные клубы КЦСОН** для участия в мероприятиях активного долголетия;
- доставка мобильных бригад КЦСОН в сельские поселения для **оказания социальных услуг**, в том числе гражданам старше 65 лет и инвалидам;
- доставка гражданам старше 65 лет **лекарственных средств**, медицинских изделий, продуктов питания и предметов первой необходимости.

По состоянию на 1 января 2026 года КЦСОН осуществлено 1 334 выезда, услуги мобильной бригады оказаны 4 692 чел.

Уже несколько лет в КЦСОН, действующих во всех муниципальных округах (районах) Омской области, существует такой вид помощи людям, которые проживают в отдаленных районах Омской области, как **мобильная служба**. Организуют и проводят ее специалисты отделения срочного социального обслуживания и организационного обеспечения КЦСОН.

За 2025 год организовано 808 выездов мобильной службы в отдаленные населенные пункты региона, различные виды помощи получили более 23 тыс. чел., из них 11,7 тыс. граждан пожилого возраста и инвалидов, около 4 тыс. чел. из числа семей с детьми.

Специалисты мобильной службы оказывают социальные услуги, реализуют мероприятия по профилактике раннего семейного неблагополучия по месту жительства граждан, также информируют население о МСП различных категорий граждан, льготах.

Данные мероприятия сопровождаются распространением разработанного информационно-разъяснительного материала (буклеты, листовки, памятки) на указанную тему.

Для эффективной работы мобильной службы проводится мониторинг состава сельского населения отдаленных населенных пунктов, устанавливается тесный контакт с главами сельских поселений, осуществляется сбор заявок о потребностях граждан в социальных услугах, после чего формируется состав бригады. Технология службы обеспечивает оказание необходимых видов услуг, социальной помощи и поддержки гражданам путем межведомственного взаимодействия с субъектами профилактики, органами социальной защиты населения и других заинтересованных ведомств и учреждений, общественных организаций и объединений.

Благодаря такому методу работы с населением, специалисты максимально приближают жизненно необходимые социальные услуги к месту проживания граждан, оказавшихся в ТЖС.

Стационарозамещающие технологии

Продолжена работа по применению стационарозамещающих технологий.

1. Предоставление на дому услуг сиделки тяжелобольным гражданам пожилого возраста, нуждающимся в постоянном постороннем уходе.

Гражданам, нуждающимся в постоянном постороннем уходе, КЦСОН предоставляются услуги сиделки, что позволяет не направлять в стационарные учреждения свыше тысячи граждан, являющихся их потенциальными клиентами. В 2025 году услуги сиделки получили почти 1,2 тыс. чел.

2. Организация деятельности приемных семей для одиноких или одиноко проживающих граждан пожилого возраста, инвалидов и совершеннолетних недееспособных граждан.

По состоянию на 1 января 2026 года на территории Омской области действует 66 приемных семей для граждан пожилого возраста, инвалидов I, II группы и совершеннолетних недееспособных граждан. Лицам, осуществляющим уход за гражданами пожилого возраста, ин-

валидами I, II групп и совершеннолетними недееспособными гражданами, установлены ежемесячная выплата (за инвалидами I группы – 12 774 руб., за остальными категориями граждан – 9 580 руб.). Из средств областного бюджета на предоставление выплаты предусмотрено 8,9 млн руб.

Территориальные органы Министерства ежемесячно контролируют организованные приемные семьи, проводят обследования в целях проверки санитарно-гигиенических условий проживания подопечных, психологического климата в семье, соблюдения условия договора об осуществлении ухода за подопечными, создания условий, необходимых для проживания подопечных.

3. Предоставление ежемесячной денежной выплаты опекунам совершеннолетних недееспособных граждан.

На территории Омской области проживает 5 791 гражданин, страдающий психическими заболеваниями, признанный судом недееспособным, из них в психоневрологических учреждениях Омской области находятся 2 466 чел.

В 2025 году на предоставление МСП в виде ежемесячной денежной выплаты опекунам совершеннолетних недееспособных граждан в размере 5 700 руб. из средств областного бюджета предусмотрено 80,1 млн руб. Установленная МСП охватывает более 1 158 опекунов, осуществляющих уход за совершеннолетними недееспособными гражданами в ущерб профессиональной занятости, и является стационарозамещающей технологией.

4. Сопровождаемое проживание инвалидов.

С 2019 года в АСУСО "Омский дом-интернат", АСУСО "Крутинский дом-интернат", АСУСО "Атакский дом-интернат" реализуется технология сопровождаемого проживания инвалидов. Отделения сопровождаемого проживания (общее количество койко-мест – 43) располагаются в отдельно стоящих зданиях (коттеджах). Молодые люди, проживающие в указанных отделениях, учатся самостоятельно справляться с бытовыми жизненными ситуациями, трудоустроены на штатные рабочие должности в домах-интернатах, сами поддерживают чистоту и порядок в своих помещениях, осуществляют дежурство, делают общие покупки. Сопровождаемое проживание помогает молодым инвалидам овладеть бытовыми жизненными навыками, необходимыми для самостоятельного проживания на фоне постепенного сокращения объема помощи со стороны.

Внедрение системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами

В соответствии с приказом Минтруда РФ от 25 августа 2023 года № 681 в целях реализации федерального проекта "Старшее поколение" НП "Демография" с 1 сентября 2023 года на всей территории Российской Федерации, в том числе в Омской области, началась реализация Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами (далее соответственно – **долговременный уход, СДУ**).

В соответствии с распоряжением Правительства Омской области от 25 декабря 2024 года № 377-рп в качестве территории для внедрения проекта по СДУ определен город Омск, в связи с чем основными его участниками стали КЦСОН, расположенные на территории города, в том числе КЦСОН "Вдохновение", КЦСОН "Любава", КЦСОН "Родник", КЦСОН "Рябиношка", КЦСОН "Сударушка", КЦСОН "Пенаты".

В 2025 году на реализацию долговременного ухода бюджету Омской области выделена субсидия в размере 137,8 млн руб.

По состоянию на 1 января 2026 года услуги долговременного ухода получали 286 чел., из них 28 чел. установлен первый уровень нуждаемости, 144 – второй уровень нуждаемости, 114 – третий уровень нуждаемости.

При установлении гражданину первого уровня нуждаемости социальный пакет долговременного ухода предоставляется в объеме до 10 часов в неделю, второго уровня – до 19 часов в неделю, третьего уровня – до 28 часов в неделю.

Из общего числа получателей услуг долговременного ухода 80 чел. (27,9 %) относятся к категории инвалидов с преобладающей I группой инвалидности.

Кроме того, в числе получателей услуг долговременного ухода:

- 7 участников СВО (3 чел. первого уровня нуждаемости, 2 чел. второго уровня нуждаемости, 2 чел. третьего уровня нуждаемости);
- 3 участника и инвалида Великой Отечественной войны;
- 43 чел., находящихся в родственном уходе (помощником по уходу является родственник, ухаживающий за своим близким).

Услуги долговременного ухода предоставляются гражданину на дому бесплатно **помощниками по уходу**, которые прошли обучение по дополнительной профессиональной программе "Помощник по уходу" на базе БУ дополнительного профессионального образования Омской области "Центр повышения квалификации работников здравоохранения" и Омского регионального отделения общероссийской общественной организации "Российский Красный Крест".

В настоящее время услуги долговременного ухода предоставляют 276 помощников по уходу КЦСОН, участвующих в пилотном проекте.

При КЦСОН функционируют **школы ухода**, где родственники, осуществляющие уход за своим близким, но не включенные в долговременный уход, могут пройти бесплатное обучение навыкам ухода за маломобильными гражданами, приемам адаптации жилых помещений под нужды таких граждан, методам альтернативной и дополнительной коммуникации и др. Участники школы ухода могут пройти полный курс программы или посетить разовое занятие (получить консультацию) по интересующей теме. Всего в 2025 году в школах ухода обучено 410 чел.

Оказание социальных услуг гражданам с инвалидностью

В связи с открытием СМФЦ отделения социальной реабилитации КЦСОН г. Омска реформированы в **службы социальной реабилитации инвалидов**.

В 2025 году в отделениях (службах) социальной реабилитации различные услуги получили 5,1 тыс. детей-инвалидов (более 121 тыс. услуг) и 31,7 тыс. инвалидов старше 18 лет (62 тыс. услуг), более 370 семей, воспитывающих детей раннего возраста с ОВЗ, получили психологические, социально-педагогические и социально-медицинские услуги.

В целях восстановления способностей инвалидов к самостоятельной жизни функционируют комнаты социально-бытовой адаптации, где проводится обучение инвалидов навыкам пользования ТСР, уходовым навыкам. Специалистами отделений проводятся коррекционно-развивающие занятия, оказывается психологическая помощь, в том числе в специально оборудованных сенсорных комнатах; активно применяются методы музыкотерапии, арт-терапии, осуществляется игровая, кружковая, клубная деятельность, организуются экскурсии.

Завершилась реализация **инновационного социального проекта (комплекса мер)** Омской области "Поддержка семей, воспитывающих детей-инвалидов" (далее – Комплекс мер), получившего финансирование Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (далее – Фонд поддержки детей), в объеме 16,7 млн руб. (на 2024 – 2025 годы). В реализации Комплекса мер приняли участие КЦСОН Большереченского, Знаменского, Колосовского, Муромцевского, Омского, Тевризского районов.

В рамках реализации Комплекса мер приобретено 216 единиц специального реабилитационного оборудования, что позволило создать 13 новых специализированных социальных сервисов, в том числе домашний микрореабилитационный центр, пункт социального проката, кабинет социально-бытовой адаптации детей-инвалидов, семейную комнату психологической разгрузки, кабинет социально-культурной реабилитации. В КЦСОН Тевризского, Колосовского и Знаменского районов открыты группы кратковременного пребывания детей-инвалидов на период занятости их родителей. Социальный инновационный сервис "Группа кратковре-

менного пребывания "Парк эмоций", созданный в КЦСОН Омского района, был удостоен высшей награды в категории "Социальная реабилитация и абилитация детей-инвалидов" на прошедшем в 2025 году XVI Всероссийском форуме "Вместе – ради детей!".

Мероприятиями Комплекса мер в целом охвачено свыше 430 семей, воспитывающих около 500 детей-инвалидов. Созданы 12 тематических родительских сообществ в интернет-мессенджерах и социальных сетях, позволяющих оперативно реагировать на родительские запросы и повышающих информированность родителей об услугах. В данные родительские сообщества вовлечены более 700 родителей (законных представителей). Обучение в рамках Комплекса мер прошел 21 специалист, 3 из них – на базе профессиональных стажировочных площадок Фонда поддержки детей.

В целях предоставления комплекса реабилитационных услуг детям-инвалидам, детям с ОВЗ, проживающим в отдаленных районах, не имеющим возможности посещения КЦСОН, а также организации реабилитационного пространства на дому в 2025 году функционировало 8 служб **"Микрореабилитационный центр"**.

Специалистами микрореабилитационных центров в 2025 году осуществлялась работа с 324 семьями, воспитывающими 380 детей-инвалидов, в том числе детей с тяжелыми множественными нарушениями развития. Данным семьям оказаны социально-психологические, социально-правовые услуги в целях улучшения микроклимата в семье, а также проведена коррекционно-реабилитационная работа с детьми в домашних условиях.

Оказание детям-инвалидам реабилитационных услуг **в стационарной форме** социального обслуживания осуществлялось в БУ "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями" (далее – **РЦДП**), услуги которого в 2025 году получили 900 детей в возрасте от 7 до 17 лет (включительно) (число детей-инвалидов, поступающих на реабилитацию, составляет в среднем 47 % от общего числа детей). Курсы комплексной реабилитации проводились по принципу 18-дневных заездов.

В учреждении используется широкий арсенал программ комплексной реабилитации для детей с различной патологией, организовано 20 творческих студий, применяющих современные технологии (ганутель, витраж, декупаж, квиллинг, изонить, бисероплетение, торцевание, оригами, изготовление сувенирных валенок). Также проводятся коррекционно-развивающие занятия, позволяющие решать психологические проблемы детей и подростков.

В связи с постепенным переходом в срок до 2030 года РЦДП и отделений (служб) социальной реабилитации инвалидов КЦСОН к работе по **федеральным реабилитационным стандартам** в 2025 году проводилась работа по оснащению учреждений реабилитационным оборудованием, соответствующим указанным стандартам.

В рамках соглашения между Правительством Омской области и Минтрудом РФ, заключенного в целях формирования системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, на период 2025 – 2027 годов, на средства федерального бюджета и областного софинансирования в общем размере 19,6 млн руб. в 5 учреждениях закуплено около 500 единиц реабилитационного оборудования.

На средства субсидии в размере более 900 тыс. руб. организовано повышение квалификации 177 специалистов в 16 учреждениях.

Популярными у населения остаются услуги службы **"Социальное такси"**. Данная служба функционирует на базе 38 КЦСОН, а также дополнительно на территории г. Омска указанная служба до конца 2025 года действовала на базе БУ ЦСА. Всего в 2025 году службой "Социальное такси" было оказано 6,3 тыс. транспортных услуг около 1,0 тыс. инвалидов.

Стационарное социальное обслуживание

В Омской области функционирует система организаций социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание (далее – стационарные учреждения), в которых на 1 января 2026 года проживало 5 560 чел.:

Государственный сектор (13 учреждений и 1 отделение КЦСОН)	Негосударственный сектор (24 частных пансионата)
<ul style="list-style-type: none"> - 9 домов-интернатов, оказывающих услуги лицам, страдающим психическими расстройствами (3 162 чел.); - 2 дома-интерната для престарелых и инвалидов (666 чел.); - 1 геронтологический центр (672 чел.); - 1 специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов (181 чел.); - 1 отделение стационарного социального обслуживания КЦСОН Исилькульского района (192 чел.) 	<ul style="list-style-type: none"> - 19 частных пансионатов для престарелых и инвалидов, организованных коммерческой организацией и индивидуальными предпринимателями (475 чел.); - 5 частных пансионатов, организованных некоммерческими организациями (212 чел.)
Общее число проживающих граждан	
4 873 чел., из них 602 чел. поступили в 2025 году	687 чел., из них 249 чел. поступили в 2025 году

В стационарных учреждениях проживают 4 103 инвалида, из них имеют ИПРА – 3 995 инвалидов (98 %). Реабилитация инвалидов, проживающих в стационаре, проводится в соответствии с ИПРА, определяющей содержание, объем, сроки и уровень проводимых реабилитационных мероприятий. Впервые в 2025 году установлена инвалидность с разработкой ИПРА у 40 чел. В бюро-филиалах МСЭ в 2025 году освидетельствовано 54 чел. с целью актуализации ИПРА, в том числе 25 чел. (47 %) – по части рекомендаций ТСР.

Особое внимание в стационарных учреждениях уделяется социально-медицинскому обслуживанию получателей социальных услуг: в каждом учреждении имеются кабинеты массажа, ЛФК, физиотерапевтические, стоматологические и процедурные кабинеты, оснащенные необходимым медицинским оборудованием. В целях профилактики обострений хронических заболеваний получатели социальных услуг проходят диспансерные медицинские осмотры, флюорографические и рентгенологические обследования.

В течение года 9 стационарных учреждений организовали для своих подопечных выезды в санатории, где 129 человек прошли профильные оздоровительные курсы. Это не только улучшило физическое состояние граждан, но и подарило им новые впечатления и позитивные эмоции.

С целью координации мероприятий по обеспечению качества медицинского обслуживания получателей социальных услуг и повышения эффективности взаимодействия между медицинскими учреждениями и стационарными учреждениями в 2025 году создан Медицинский совет стационарных учреждений социального обслуживания Омской области. В 2025 году проведено два заседания, в рамках которых приняты практические решения.

При реализации психокоррекционных программ в государственных стационарных учреждениях используются методики, способствующие успешной адаптации лиц с ментальными нарушениями, раскрытию их творческого потенциала, развитию бытовых навыков, вовлечению в социокультурную деятельность и повышению жизненной активности. В работе применяются арт-терапия и игротерапия.

Учреждения создают условия для получения образования: в 2025 году обучались 33 получателя социальных услуг (из них 31 – по программам среднего образования, 2 – средне-специального).

Одна из проживающих АСУСО "Такмыкский дом-интернат" прошла переобучение через службу занятости населения и теперь работает специалистом по социальной работе, помогает другим – со знанием дела и большим сердцем.

Практикуется социальная занятость инвалидов, в некоторых учреждениях она сопряжена с официальным трудоустройством проживающих. Трудовую деятельность в стационарных учреждениях в 2025 году осуществляли 194 проживающих. Получатели услуг с ограниченной способностью к труду с помощью других лиц выполняют несложные виды деятельности,

не требующие получения специального образования, в рамках социальной занятости: на приусадебном участке, в трудовых мастерских учреждения (942 чел.).

Большое внимание уделяется организации культурно-досуговой деятельности. Для проведения мероприятий 12 стационарных учреждений располагают актовыми залами, оборудованными зрительскими креслами, сценой, профессиональной акустической и демонстрационной аппаратурой.

В течение года был реализован комплекс мероприятий, посвященных 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Особое внимание уделялось всероссийским патриотическим акциям: "Окна Победы", "Георгиевская лента", "Стена Памяти", благоустройству мемориалов и созданию тематических экспозиций. В АСУСО "Тарский дом-интернат" открыт памятник участникам Великой Отечественной войны. К 9 Мая были подготовлены праздничные концерты "Весна Победы", организованы торжественные митинги с возложением цветов и участие в акции "Бессмертный полк". Постоянная работа включала организацию книжных выставок, кинопоказы фильмов о войне и встречи с ветеранами. Эти мероприятия способствовали сохранению исторической памяти и преемственности поколений.

25 июля 2025 года на территории АСУСО "Омский дом-интернат" состоялись ежегодные спортивные соревнования для граждан с ОВЗ "Сила Духа" под девизом "Старты Победы". Соревнования проводились по шести видам спорта: мини-футбол (мужчины и женщины), корнхолл, броски мяча в баскетбольное кольцо, броски кольца на кольцеброс, отжимания и дартс. В 2025 году соревнования впервые приобрели межрегиональный статус: к омичам присоединились получатели социальных услуг из новосибирских домов-интернатов.

5 сентября 2025 года на базе АСУСО "Екатерининский дом-интернат имени В.П. Ярушкина" состоялся творческий фестиваль для граждан, проживающих в государственных стационарных учреждениях, под девизом "Помнит сердце, не забудет никогда!". Программа фестиваля включала смотр художественной самодеятельности и выставку прикладного творчества. Участниками стали более 150 пожилых людей и людей с инвалидностью из 14 учреждений. Впервые к мероприятию присоединились негосударственные поставщики социальных услуг: АНО "Спутник", ООО "Пансионат Добраград", пансионаты "Благодать" и "Уютный дом", а также "Дом милосердия в Тавричанке".

В рамках Года защитника Отечества стационарные учреждения провели более 400 тематических мероприятий. Организованы военно-спортивные праздники "Солдатская доля", творческие программы ко Дню защитника Отечества, мастер-классы по изготовлению подарков для участников СВО. Получатели услуг активно участвовали в акциях "Письмо солдату" и "Подарок бойцу", изготавливали талисманы и окопные свечи. Также прошли фотовыставки "Герои нашего города", турниры по армреслингу памяти участников СВО и акция "Свеча памяти". Эти инициативы объединили проживающих в проявлении поддержки защитников Отечества.

С целью популяризации инклюзивного волонтерства, формирования навыков организации досуга и развития коммуникации в 2025 году в области проведен второй фестиваль инклюзивного волонтерства "СВОИХ не бросаем". В мероприятии приняли участие более 170 получателей социальных услуг, в том числе из Новосибирской области. В рамках фестиваля работали творческие площадки, проводились мастер-классы по прикладному, эпистолярному, кулинарному и настольному творчеству.

Инклюзивные волонтеры стационарных учреждений участвовали в организации дневной занятости получателей социальных услуг отделений милосердия, в том числе в проведении прогулок на свежем воздухе.

Во всех учреждениях функционируют библиотеки и зоны буккроссинга. Для отправления религиозных обрядов оборудованы молельные комнаты, а на крупные христианские праздники приглашаются священнослужители. Для физической активности созданы тренажерные залы, уличные спортивные площадки для игровых видов спорта и площадки с уличными тренажерами.

Учреждениями особое внимание уделяется организации питания. Пищевые блоки оснащены современным оборудованием, рацион формируется с учетом возрастных особенностей и медицинских показаний проживающих. В каждом учреждении действует совет по питанию, который контролирует санитарно-эпидемиологическую безопасность, качество и сбалансированность пищи, а также внедряет новые технологии диетического и профилактического питания. Осуществляется внедрение системы вариативного питания в стационарных учреждениях. На постоянной основе данная система налажена в пяти учреждениях:

- АСУСО "Крутинский дом-интернат";
- АСУСО "Таврический дом-интернат для престарелых и инвалидов";
- АСУСО "Тарский дом-интернат";
- АСУСО "Атакский дом-интернат";
- АСУСО "Екатерининский дом-интернат имени В.П. Ярушкина".

Стационарными учреждениями ведется планомерная работа по созданию "Школ ухода". Так, специалисты АСУСО "Тарский дом-интернат" разработали и внедряют программы долгосрочного ухода за маломобильными и немобильными проживающими. В 2025 году провели 4 выездных кустовых семинара для коллег из других учреждений, включая комплексные центры социального обслуживания, которые также участвуют в системе долгосрочного ухода.

Стационарные учреждения активно сотрудничают с благотворительным фондом "Старость в радость" в рамках проекта "Дом, в котором я живу". Благодаря этой поддержке учреждения получили ТСР, расходные материалы и мягкий инвентарь. Фонд также организовал обучение 18 сотрудников современным методам ухода. В 2025 году АСУСО "Таврический дом-интернат для престарелых и инвалидов" получил от фонда целевые средства на оплату труда помощников по уходу.

В 2025 году присвоено почетное звание Омской области "Заслуженный работник социальной защиты населения Омской области" директору АСУСО "Атакский дом-интернат" Л.Ф. Герасимович и директору АСУСО "Тарский дом-интернат" И.Э. Аух.

Предоставление социальных услуг семьям и детям

На территории Омской области социальные услуги детям и семьям с детьми оказывают 48 подведомственных Министерству учреждений, а именно:

- 38 КЦСОН;
- 8 СРЦН, в которых оказывается государственная услуга по предоставлению временного приюта несовершеннолетним (общее количество койко-мест – 224);
- ЦСПСД (число койко-мест в гостинице – 34);
- РЦДП (число койко-мест – 60).

Виды услуг, оказанных учреждениями социального обслуживания семьям и детям в 2025 году

В 2025 году социальные услуги получили 110,8 тыс. чел. (36,8 тыс. семей), в том числе 44,7 тыс. несовершеннолетних. На социальном патронаже во всех государственных учреждениях находилось 3 968 семей. Всего оказано около 1,4 млн социальных услуг. Основные категории получателей – малообеспеченные, многодетные и неполные семьи (35 %, 29 % и 21 % соответственно).

Наряду с гарантированными государственными услугами в 2025 году населению Омской области предоставлялись дополнительные социальные услуги в соответствии с утвержденными тарифами. Всего учреждениями оказано более 110 тыс. дополнительных, платных социальных услуг на общую сумму более 13,5 млн руб.

Виды социальных услуг	Количество услуг, ед.	%-ное соотношение
Социально-медицинские	473 455	34,9
Социально-правовые	4 696	0,4
Социально-бытовые	418 409	30,8
Социально-психологические	86 641	6,4
Социально-педагогические	257 041	18,9
Социально-трудовые	68	0
Срочные	88 905	6,5
Услуги в целях повышения коммуникативного потенциала	29 096	2,1
ИТОГО:	1 358 311	-

ЦСПСД предоставлено около 21,4 тыс. социальных услуг более 7 тыс. чел. Клиентам социальной гостиницы не только предоставляется временное проживание, но и оказывается психологическая, юридическая, материальная, экстренная помощь. В течение 2025 года 236 клиентам социальной гостиницы оказано более 17 тыс. услуг.

Особая роль в системе профилактики семейного неблагополучия отводится СРЦН. Восстановление семейных и социальных связей ребенка, его жизнеустройство и благополучие являются основными задачами их деятельности. Комплекс мероприятий по социальной реабилитации несовершеннолетних и семей, находящихся в ТЖС, направлен на реализацию приоритетного права ребенка жить и воспитываться в семье.

В 2025 году в СРЦН прошли социальную реабилитацию 986 несовершеннолетних. За 2025 год выбыло 852 несовершеннолетних. Из них семейными формами жизнеустройства охвачено 743 несовершеннолетних, из которых 639 детей вернулись в родную семью, 97 переданы под опеку, 7 – в приемную семью, что составило 87 % от общего числа воспитанников, выбывших из СРЦН (2024 год – 83 %).

Профилактика семейного неблагополучия

Одним из приоритетных направлений деятельности Министерства в целях обеспечения защиты прав и законных интересов несовершеннолетних является профилактическая работа с семьями и детьми, предусматривающая создание условий для своевременного выявления и коррекции проблем на ранней стадии семейного неблагополучия, сохранения ребенка в его родной семье, а также устранение причин и условий, способствующих безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних; оказания услуг по социально-педагогической реабилитации несовершеннолетних, находящихся в СОП, в том числе по предоставлению временного проживания детям.

На **профилактическом учете** в учреждениях социального обслуживания населения по состоянию на 31 декабря 2025 года состоит 1 873 семьи, в них 4 738 детей, из них:

- 764 семьи, находящиеся в СОП, в них 1 960 детей;
- 1 109 семей, находящихся в ТЖС, в них 2 778 детей.

За 2025 год выявлено 743 семьи, находящиеся в СОП, в которых проживало 1 742 ребенка (в 2024 году – 733 семьи, в которых проживали 1 727 детей).

Всего в течение 2025 года социально-реабилитационной работой охвачено 1 578 семей, находящихся в СОП (в которых воспитывалось 3 777 несовершеннолетних), а также 2 390 семей, находящихся в ТЖС (в которых воспитывалось 5 914 несовершеннолетних).

В результате последовательной работы с семьями из группы риска в 2025 году из единого банка данных о несовершеннолетних и семьях, находящихся в СОП, исключены сведения о 840 семьях (в 2024 году – о 848 семьях), в том числе 546 семей сняты с учета в связи с положительной динамикой.

Основной профилактической формой работы учреждений с семьями группы риска остается социальный патронаж, которым по состоянию на 31 декабря 2025 года охвачено 746 из 764 семей, находящихся в СОП (98 %).

Ведущий тренд в работе СМФЦ, открытых на базе КЦСОН г. Омска, – **семьесбережение**, помощь семьям в конфликтах между мужем и женой, родителями и детьми, в предразводных ситуациях, ситуации репродуктивного выбора. Особенно важна помощь семьям, которые находятся на пороге кризиса. Привлечение специалистов других ведомств (кадровых центров, СФР, Фонда "Защитники Отечества", СОНКО, правозащитников) позволяет оказывать услуги семьям без перенаправления в другие ведомства, что является одной из оптимальных составляющих "бесшовного" маршрута СМФЦ.

С 2025 года в СМФЦ из службы предоставления социальных услуг и социального сопровождения выделены две новые службы: социального сопровождения и социального патронажа для точечной работы с несовершеннолетними и семьями, находящимися в СОП и ТЖС, а также служба социальной реабилитации инвалидов.

Во флагманских СМФЦ региона (КЦСОН Называевского района и ЦСПСД) в 2025 году открыты **новые социальные сервисы**: тренировочные комнаты по развитию навыков ухода за новорожденными, в которых можно обучиться основам родительства и преодолеть страхи, связанные с новой социальной ролью; квест-студия семейного имиджа, где учатся разрешать житейские ситуации, поддерживая партнера, "игротерапевтический кабинет", в котором при помощи интерактивного оборудования осуществляется проработка конфликтов между членами семьи.

Востребованным и эффективным стало сотрудничество СМФЦ, открытого на базе ЦСПСД, с региональным клиническим перинатальным центром и Гинекологической больницей в целях поддержки семьи на ранних этапах материнства, а также предупреждения отказов от новорожденных детей. В рамках соглашения в Гинекологической больнице проведена работа с 784 женщинами, 13 % из которых сохранили беременность, в перинатальном центре консультации и сопровождение получили 313 женщин.

Кроме того, для беременных женщин, обратившихся в СМФЦ, работает **Telegram-группа "Моя беременность"**, обеспечивающая всестороннюю поддержку на протяжении всего периода беременности. Пользователи поддерживают постоянную связь со специалистами СМФЦ, получают онлайн-консультации психолога, юриста и др.

В настоящее время в регионе осуществляют деятельность 8 СМФЦ, помощь и поддержку в которых в течение года получили более 17 000 семей.

В 2025 году в регионе продолжилась деятельность **служб медиации** (примирения), созданных на базе СРЦН в целях формирования благоприятной и безопасной среды для развития и социализации **несовершеннолетних**, снижения (снятия) остроты конфликта, уменьшения асоциальных проявлений среди детей и подростков. Реабилитационные мероприятия ориентированы на решение вопросов успешной социализации несовершеннолетних, создание доверительного климата в семье подростка, детском коллективе. Медиаторы, используя восстановительный подход к разрешению конфликтов, помогают несовершеннолетним избавиться от чувства обиды, ненависти, других негативных переживаний, самостоятельно разрешить ситуацию, избежать повторения подобного в будущем. В этих целях специалисты службы медиации (примирения) проводят индивидуальные занятия, тренинги, беседы, консультации с воспитанниками, родителями, совместные мероприятия детей со взрослыми.

В течение 2025 года в восстановительных процедурах принял участие 301 несовершеннолетний, 102 чел. из числа родителей (законных представителей), других членов семьи, специалистов учреждений. В результате применения восстановительных технологий разработаны и реализованы 12 программ заглаживания вреда (между воспитанниками детских учреждений и их одноклассниками), проведено более 500 занятий с представителями конфликтующих сторон, заключено 79 примирительных договоров между воспитанниками учреждений, между воспитанниками и родителями, между воспитанниками и одноклассниками, между воспитанниками и специалистами.

Во втором полугодии 2025 года на базе СМФЦ были открыты **службы семейной медиации**. В 2025 году 5 специалистов учреждений прошли обучение по программам семейной медиации. В службу обращаются супруги, которым нужны помощь и поддержка в затянувшейся конфликтной или предразводной ситуации. Пары, испытывающие трудности в семейных отношениях, получают квалифицированное социально-психологическое, юридическое сопровождение. Основная цель службы – восстановление взаимопонимания и сохранение семьи. Задача специалистов – уберечь семью от распада, помочь супругам найти внутренние ресурсы для решения кризисной ситуации и построения маршрута будущего.

В течение года Министерство проводило обучающие методические мероприятия для специалистов отрасли по вопросам семейбережения.

В июне 2025 года на базе государственной областной научной библиотеки им. А.С. Пушкина Министерством проведена **стратегическая сессия**, посвященная продвижению в Омской области семейберегающих технологий и укреплению семейного благополучия. Мероприятие объединило представителей учреждений социального обслуживания, органов опеки, образования, здравоохранения, а также общественных организаций, органов внутренних дел, прокуратуры.

На пленарной части мероприятия были представлены **эффективные региональные практики семейбережения, а также карта региональных ресурсов** "Помощь семьям с детьми". Кроме того, для участников был презентован опыт работы Новосибирской области по вопросам консолидации общественных организаций и государственных структур в сфере профилактики социального сиротства.

Работа проектного офиса стратегической сессии позволила участникам выработать модели организации профилактической работы и оперативной помощи при суицидальном поведении ребенка, при проживании ребенка с родителями, страдающими алкогольной зависимостью, при нарушении детско-родительских отношений, при противоправном поведении несовершеннолетних. В мероприятии приняли участие более 200 специалистов системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

В ноябре 2025 года на базе Точки кипения Омск была проведена **стратегическая сессия**, посвященная выработке **единых подходов к организации работы СМФЦ** региона. В мероприятии приняли участие представители Министерства и специалисты КЦСОН. Участники обсудили ключевые направления деятельности СМФЦ – первичный прием граждан, формирование портрета семьи, маршрутизацию услуг и сопровождение на всех этапах оказания помощи – чтобы деятельность всех региональных СМФЦ отвечала единой модели функционирования и была понятной, доступной для граждан и ориентированной на потребности каждой семьи. Также на стратегической сессии был представлен опыт деятельности СМФЦ Алтайского края. В мероприятии приняли участие более 250 специалистов отрасли.

В деятельности учреждений социального обслуживания, оказывающих социальные услуги семьям с детьми, активно используются **новые социальные службы**, созданные в рамках региональных комплексов мер, отвечающие потребностям семьи в информационной, обучающей, бытовой, психологической помощи, позволяющие создать поддерживающую среду, в которой семья сможет получать своевременную профессиональную помощь и поддержку специалистов, направленную на развитие способности семьи самостоятельно справляться с жизненными трудностями. К данным сервисам относятся созданные в учреждениях пункты социального проката, группы кратковременного пребывания, семейные коворкинг-центры, консультационные пункты и др. Более 25 тыс. семей, находящихся в ТЖС, в течение года воспользовались услугами данных сервисов.

В целях оказания поддержки малоимущим семьям, семьям, находящимся в ТЖС, восьмой год на базе КЦСОН реализуется социальный **проект "В ожидании чуда!"** по сбору и выдаче спонсорских новогодних подарков для детей данных категорий. В рамках проекта детям вручено более 4 тыс. новогодних подарков.

В преддверии Нового года в учреждениях социального обслуживания населения Омской области реализованы планы **праздничных мероприятий** для несовершеннолетних. В декабре 2025 года и январе 2026 года проведено более 200 мероприятий. В праздничные программы были включены представления и поздравления от Деда Мороза и Снегурочки, конкурсы с активной игровой деятельностью, викторины, мастер-классы, театрализованные зарисовки, выставки и веселые конкурсы. В новогодних мероприятиях приняли участие более 5 тыс. несовершеннолетних, проживающих в семьях СОП и ТЖС.

В целях проведения противопожарной пропаганды среди семей, находящихся в СОП, ТЖС, специалистами КЦСОН совместно с представителями территориальных подразделений надзорной деятельности и профилактической работы противопожарных служб проводятся подворные обходы. Ежегодно осуществляется обход более 2,5 тыс. семей. За 2025 год организовано более 21 тыс. посещений мест фактического проживания многодетных семей, семей, находящихся в ТЖС и СОП, по вопросам безопасности жилья, в том числе в целях оценки наличия и работоспособности автономных дымовых пожарных извещателей с вручением памяток о правилах противопожарной безопасности.

Продолжена деятельность **Детского телефона доверия** с единым общероссийским номером 8-800-2000-122 и коротким номером 124 (для звонков с мобильных телефонов), созданного в рамках общенациональной информационной кампании "Россия без жестокости к детям", проводимой Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Работа осуществляется бесплатно (как со стационарного, так и с мобильного телефона), круглосуточно, основывается на принципах анонимности и конфиденциальности.

В Омской области к телефону доверия подключены 2 службы.

В течение 2025 года на телефон доверия поступило 8 634 звонка, в том числе 5 552 звонка от детей и подростков. По вопросам детско-родительских отношений поступило 516 звонков, из них 371 – от несовершеннолетних; отношения ребенка со сверстниками – 577 звонков, из них 561 – от несовершеннолетних; жестокого обращения с ребенком в семье, вне семьи, в среде сверстников – 50 звонков, из них 28 – от несовершеннолетних; суицидального поведения – 62 обращения, из них 39 – от несовершеннолетних. Всем обратившимся оказана консультативная помощь.

Телефонные психологические консультации доступны для несовершеннолетних и молодежи, а также для людей, составляющих их ближайшее социальное окружение. Помощь родителям, членам семей молодых граждан в достижении психологического благополучия способствует созданию условий для укрепления психического здоровья молодежи, их социально-психологической защищенности и адаптации в обществе.

Развитию региональной системы социального обслуживания семей с детьми уделяется приоритетное внимание. В дальнейшем в Омской области продолжится внедрение семейберегающих технологий в целях перепрофилирования деятельности подведомственных учреждений на семейно-ориентированные форматы работы.

Социальная адаптация и реабилитация дезадаптированных граждан

Современная система социального обслуживания дезадаптированных граждан в регионе представлена государственным и негосударственным сектором. Этот факт обеспечивает получателю социальных услуг право выбора организации, в которой ему будут предоставляться социальные услуги, а также содействует развитию конкуренции между государственными и частными поставщиками социальных услуг.

Перечень совершеннолетних граждан, нуждающихся в социальной помощи в связи с испытываемыми ими трудностями в социализации, определен Федеральным законом от 23 июня 2016 года № 182-ФЗ "Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации" и включает **4 категории граждан**:

- 1) лица, отбывающие уголовное наказание, не связанное с лишением свободы;

2) лица, занимающиеся бродяжничеством и попрошайничеством;

3) лица без определенного места жительства;

4) другие категории лиц, предусмотренные законодательством РФ, в том числе лица, прошедшие курс лечения от наркомании, алкоголизма и токсикомании и реабилитацию, а также лица, не способные самостоятельно обеспечить свою безопасность, с их согласия.

Дополнительно в качестве еще одной категории дезадаптированных граждан для социальных служб Федеральным законом от 6 февраля 2023 года № 10-ФЗ "О пробации в Российской Федерации" определены лица, освобожденные из мест лишения свободы.

В целях усовершенствования механизма социального сопровождения заключены соглашения о взаимодействии между территориальными подразделениями Управления исполнительной инспекции и 38 КЦСОН.

В 2025 году в организации социального обслуживания обратилось 4 243 дезадаптированных гражданина, в том числе 1 053 гражданина, имеющих судимость, и 813 бездомных граждан.

Из числа вышеперечисленных граждан срочные социальные услуги предоставлены всем обратившимся гражданам, стационарное социальное обслуживание в государственных домах-интернатах и частных пансионатах организовано для 142 чел., временный приют сроком до 6 месяцев – для 691 чел., социальное сопровождение в полустационарной форме – для 69 чел.

Для совершеннолетних граждан на территории региона действуют три типа учреждений социального обслуживания:

1) **КЦСОН**, предоставляющие дезадаптированным гражданам услуги в полустационарной форме (социальное сопровождение и срочные услуги). Чаще всего именно на этих организациях лежит ответственность за выявление дезадаптированных граждан, разработку индивидуальной программы предоставления социальных услуг и при необходимости направление в организации иного типа для организации социального обслуживания с предоставлением временного приюта. Все КЦСОН включены в систему межведомственного взаимодействия. Оказание социальных услуг КЦСОН осуществляется в соответствии с утвержденными стандартами;

2) **центры социальной адаптации**, созданные как в государственной, так и в негосударственной системах социального обслуживания Омской области. В регионе функционирует 1 государственный центр социальной адаптации на 184 места, 6 негосударственных центров социальной адаптации (общая коечная мощность – 84 места), созданных на базе 3 СОНКО и 1 коммерческой организации, включенных в реестр поставщиков социальных услуг Омской области (далее – реестр поставщиков).

БУ ЦСА по сравнению с негосударственными учреждениями подобного типа предоставляет более широкий спектр социальных услуг и форм социального обслуживания. За 2025 год в указанном центре социальные услуги получили 4 025 чел., в том числе 659 бездомных граждан и 245 чел., освобожденных из мест лишения свободы.

БУ ЦСА предоставляет весь спектр социальных услуг, предусмотренных стандартами социального обслуживания, в том числе в 2025 году предоставлено:

- круглосуточное проживание (средний срок – 6 месяцев) – 376 дезадаптированным гражданам, в том числе 173 гражданам из категории лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и 203 бездомным гражданам;

- 12-часовое (ночное) пребывание в учреждении (средний срок – 6 месяцев) – 181 бездомному гражданину;

- срочное социальное обслуживание без организации временного приюта (консультационные услуги, помощь в оформлении документов и др.) – 274 бездомным гражданам.

Все негосударственные центры, включенные в реестр поставщиков, для дезадаптированных граждан организуют предоставление социальных услуг только в стационарной форме (средний срок – 6 месяцев). При этом гражданам предоставляются в основном социально-бытовые услуги, в некоторых учреждениях – социально-психологические, социально-трудовые и социально-правовые. За 2025 год в негосударственных центрах обслужен 131 чел.;

3) специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов.

В настоящее время в регионе функционирует одно государственное учреждение данного типа – АСУСО "Большекулачинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов".

Среди негосударственных организаций к данному типу учреждений можно отнести 6 пансионатов для дезадаптированных лиц старшего поколения без определенного места жительства (общая коечная мощность – 227 мест).

В рамках работы по социальной адаптации граждан, освобождающихся из учреждений уголовно-исполнительной системы, между Министерством и всеми администрациями муниципальных образований Омской области заключены соответствующие соглашения. Администрациями муниципальных образований в территориальные органы Министерства в течение 10 дней со дня получения администрацией уведомления, предусмотренного статьей 180 Уголовно-исполнительного кодекса РФ, направляется информация о предстоящем освобождении лиц из учреждений уголовно-исполнительной системы (в 2025 году указанная информация поступила о 129 гражданах). При получении такой информации работниками КЦСОН проводится комиссионное обследование места предполагаемого проживания гражданина после его освобождения. При необходимости родственникам освобождающегося гражданина оказываются социальные услуги, направленные на стабилизацию психологической и социально-бытовой обстановки их проживания и подготовку к совместному проживанию с освобожденным гражданином. В случае невозможности совместного проживания прорабатываются возможные варианты решения выявленных проблем. Проведение указанной работы позволяет максимально сократить число освобожденных граждан, вынужденных заниматься бродяжничеством, а также способствует их социальной адаптации.

Кроме того, в 2025 году на базе БУ ЦСА создано **отделение пробации и социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы**, на 53 места. В отчетный период помощь с организацией временного приюта в этом отделении получили 173 освобожденных гражданина, из них в отношении 23 чел. осуществлялась постпенитенциарная пробация.

Также на базе БУ ЦСА функционирует **специальное отделение по оказанию помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения** (далее – специальное отделение), на 15 мест, в том числе 12 мест для мужчин и 3 – для женщин.

Сотрудниками полиции организована работа по доставке в специальное отделение лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, для оказания им помощи. Также граждане, находящиеся в состоянии опьянения, самостоятельно обращаются за помощью. За 2025 год помощь была оказана 4 025 гражданам, находящимся в состоянии опьянения.

На территории Омской области работа по организации социальной реабилитации и ресоциализации наркопотребителей осуществляется в рамках реализации мероприятия "Организация комплексной реабилитации и ресоциализации лиц, потребляющих наркотические средства или психотропные вещества без назначения врача, путем проведения закупок услуг по комплексной реабилитации и ресоциализации у юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих комплексную реабилитацию и ресоциализацию лиц, потребляющих наркотические средства или психотропные вещества без назначения врача, в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее – мероприятие), включенного в государственную программу Омской области "Снижение рисков и смягчение последствий чрезвычайных ситуаций, участие в обеспечении общественного правопорядка и общественной безопасности Омской области".

Объем денежных средств, предусмотренных в 2025 году на финансовое обеспечение мероприятия, – 949,05 тыс. руб. Средняя стоимость курса реабилитации 1 наркопотребителя в соответствии с государственным контрактом – 63,27 тыс. руб. В 2025 году курс прошли 15 чел.

Организовано предоставление признанным нуждающимися в социальном обслуживании больным наркоманией, прошедшим курс медицинской реабилитации, услуг по социальной реабилитации в полустационарной форме социального обслуживания. Услуги предоставляются по месту проживания граждан 38 КЦСОН. Дополнительно Министерством включены в реестр поставщиков две негосударственные организации, предоставляющие услуги по социальной реабилитации наркозависимым гражданам. Кроме того, Министерством совместно с Минздравом с учетом методических рекомендаций по организации социальной реабилитации больных наркоманией, подготовленных Минтрудом РФ, разработан и закреплен соглашениями механизм межведомственного взаимодействия с определением порядка и последовательности проведения процедур по предоставлению больным наркоманией медицинской и социальной реабилитации.

Продолжил свою работу **Совет по комплексной реабилитации и ресоциализации** потребителей наркотических средств или психотропных веществ в Омской области, созданный в целях обеспечения взаимодействия между органами исполнительной власти Омской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, общественными объединениями по вопросам деятельности в сфере профилактики наркомании, реабилитации и ресоциализации потребителей наркотиков. Министерством организовано 2 заседания.

Осуществление регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 8 февраля 2012 года № 23-п "Об отдельных вопросах осуществления регионального государственного контроля (надзора) в Омской области" Министерство уполномочено на проведение регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания.

Утверждены Положение о региональном государственном контроле (надзоре) в сфере социального обслуживания (постановление Правительства Омской области от 18 августа 2021 года № 339-п), полномочия должностных лиц Министерства и его территориальных органов, имеющих право объявлять предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, выдавать предписания об устранении нарушения законодательства и составлять протоколы об административных правонарушениях (приказ Министерства от 24 мая 2006 года № 13).

В соответствии с приказом Министерства от 19 ноября 2024 года № 164-п была реализована Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям по региональному государственному контролю (надзору) в сфере социального обслуживания на 2025 год.

В рамках **профилактической работы** в течение 2025 года:

1) на официальном сайте Министерства своевременно актуализировалась информация, размещенная в разделе "Информация об осуществлении Министерством регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания" (также в разделе реализован механизм обратной связи, позволяющий оценить проведение контрольных (надзорных), профилактических мероприятий в рамках регионального государственного контроля);

2) осуществлялось информирование юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по обязательным требованиям, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля;

3) юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям и государственным учреждениям Омской области, являющимся поставщиками социальных услуг, направлены 26 информационных писем о необходимости исполнения обязательных требований в сфере социального обслуживания;

4) проведены 1 профилактический визит в отношении контролируемых лиц, 78 консультаций.

Независимая оценка качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания

Министерством созданы условия для обеспечения проведения независимой оценки качества условий оказания услуг (далее – независимая оценка, НОК) организациями социального обслуживания:

1) осуществляет работу Общественный совет по НОК, состав которого утвержден Общественной палатой Омской области;

2) проводятся конкурсные процедуры для определения организации-оператора, осуществляющей сбор и обобщение информации по критериям и показателям НОК, утвержденным приказами Минтруда РФ от 23 мая 2018 года № 317н, от 31 мая 2018 года № 344н;

3) ежегодно определяются должностные лица Министерства, ответственные за размещение информации о результатах независимой оценки, за ведение мониторинга посещений гражданами сайта: bus.gov.ru и их отзывов, за организацию работы по устранению выявленных недостатков и информирование на сайте: bus.gov.ru граждан о принятых мерах;

4) обеспечена техническая возможность выражения гражданами мнений о качестве условий оказания услуг на сайтах Министерства, подведомственных учреждений;

5) осуществляется информирование граждан-получателей услуг о проведении НОК и возможности участия в опросе и выражении своего мнения о качестве условий оказания услуг в организациях (объявления, QR-коды на официальных сайтах, в помещениях организаций);

6) осуществляются разработка и реализация планов по улучшению качества работы организаций, а также их последующий мониторинг;

7) результаты независимой оценки учитываются Министерством при принятии управленческих решений для повышения качества условий оказания услуг и эффективности деятельности организаций.

Кроме того, Министерство с 2016 года осуществляет организационно-техническое обеспечение работы **комиссии по координации деятельности по проведению НОК** организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования, созданной Указом Губернатора Омской области от 29 сентября 2016 года № 170.

В 2025 году проведена независимая оценка 23 организаций социального обслуживания (28,4 % от общего числа организаций всех форм собственности, подлежащих НОК): 15 государственных (стационарные организации, РЦДП) и 8 негосударственных, оказывающих социальные услуги за счет бюджетных ассигнований областного бюджета и входящих в реестр поставщиков социальных услуг Омской области. Услуги по сбору и обобщению информации по НОК оказаны организацией-оператором ООО "АС" (г. Москва).

Результаты независимой оценки рассмотрены на заседании Общественного совета по НОК 7 ноября 2025 года и размещены на официальном сайте Министерства, сайте: bus.gov.ru. Средний балл составил – 98,31, средняя оценка по критериям НОК представлена следующими результатами:

- критерий 1 "Открытость и доступность информации об организации" – 99,5 балла;
- критерий 2 "Комфортность условий предоставления услуг, время ожидания предоставления услуг" – 100 баллов;
- критерий 3 "Доступность услуг для инвалидов" – 92,0 балла;
- критерий 4 "Доброжелательность, вежливость работников организаций" – 100 баллов;
- критерий 5 "Удовлетворенность условиями оказания услуг" – 100 баллов.

Рейтинг НОК-2025

№ п/п	Название организации	Итоговый балл НОК (max – 100)	Рейтинг
1	АСУСО "Атакский дом-интернат"	100	1
2	АСУСО "Драгунский дом-интернат"	100	1

3	АСУСО "Екатерининский дом-интернат"	100	1
4	АСУСО "Крутинский дом-интернат"	100	1
5	АСУСО "Марьяновский дом-интернат"	100	1
6	АСУСО "Нежинский геронтологический центр"	100	1
7	АСУСО "Омский дом-интернат"	100	1
8	АСУСО "Пушкинский дом-интернат"	100	1
9	АСУСО "Таврический дом-интернат"	100	1
10	АСУСО "Тарский дом-интернат"	100	1
11	БСУСО "Кировский детский дом-интернат"	100	1
12	БУОО "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями"	100	1
13	ООО "Пансионат "Доброград"	100	1
14	АСУСО "Такмыкский дом-интернат"	98,80	2
15	ООО "Памагатор"	98,62	3
16	АСУСО "Большекулачинский специальный дом-интернат"	98,40	4
17	АСУСО "Куйбышевский дом-интернат"	98,40	4
18	ОРОО "Новая жизнь"	97,80	5
19	ФСП "Территория милосердия"	96,60	5
20	АНО "Спутник"	94,00	7
21	АНО "ЦСП "СКАЛА"	93,60	8
22	ОРОО "Дом надежды – Центр помощи людям"	92,43	9
23	АНО "ЦСП "Линия жизни"	92,43	9

Полученные организациями итоговые баллы от 92,43 до 100 входят в диапазон с оценкой "отлично" по данным сайта: bus.gov.ru.

В целях устранения недостатков, выявленных в ходе НОК:

- в 2025 году СРЦН успешно реализованы планы по улучшению качества работы, разработанные по итогам НОК-2024. Позитивные изменения в работе организаций также отмечены Общественным советом по НОК в ходе выборочных выездных проверок выполнения планов мероприятий по улучшению качества работы в СРЦН "Забота", Большереченского и Тюкалинского районов. Членами Общественного совета по НОК осуществлялись анализ изменений в работе организаций после проведения НОК, осмотр помещений, прилегающих территорий, информационных стендов, книг жалоб и предложений, проводились беседы с посетителями, а также рабочие совещания консультативно-методического характера с руководителями организаций, давались рекомендации;

- в течение I квартала 2026 года Министерством, руководителями негосударственных организаций по итогам НОК-2025 будут разработаны и утверждены планы мероприятий по улучшению качества работы организаций на 2026 год.

В 2025 году 28 тыс. получателей услуг **выразили свое мнение о качестве условий оказания услуг** организациями социального обслуживания посредством онлайн-опросов на сайтах Министерства, организаций, а также заполнения печатных бланков анкет, доступных во всех организациях, из них 99,9 % удовлетворены условиями оказания услуг и готовы рекомендовать организации социального обслуживания своим родственникам и знакомым.

В 2025 году получателями услуг на сайте: **bus.gov.ru** размещено 272 отзыва по итогам ознакомления с результатами НОК, планами по итогам НОК. Все они носили положительный или нейтральный характер.

В каждой организации социального обслуживания имеется **журнал отзывов и обращений**, предназначенный для регистрации мнения получателей социальных услуг о качестве социального обслуживания. Отзывы и предложения граждан рассматриваются ответственными работниками организаций социального обслуживания.

Деятельность Общественного совета

Общественный совет при Министерстве (далее – Общественный совет) является постоянно действующим консультативно-совещательным субъектом общественного контроля за деятельностью Министерства, содействующим учету потребностей и интересов жителей Омской области, защите прав и свобод граждан и прав общественных объединений, негосударственных некоммерческих организаций при осуществлении государственной политики в части, относящейся к сфере деятельности Министерства. В состав Общественного совета входят 19 представителей общественных организаций Омской области. В 2025 году впервые в состав Общественного совета включен представитель духовенства – отец Антоний Хмелев, председатель отдела по благотворительности и социальному служению Омской епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат), благочинный храмов при медицинских и социальных учреждениях.

В соответствии с утвержденным планом работы в 2025 году проведено 2 заседания Общественного совета, на которых рассмотрено 9 вопросов, в том числе:

- об организации в Омской области работы по противодействию нелегальной занятости в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 мая 2024 года № 571;
- об организации системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, на территории Омской области;
- о ходе реализации национальных проектов "Семья", "Кадры" (в рамках полномочий Министерства);
- об исполнении областного бюджета Министерством в 2025 году.

Информация о работе Общественного совета, в том числе Положение и сведения о составе, протоколы заседаний Общественного совета, планы работы, размещены на сайте Министерства (www.mtsr.omskportal.ru), в разделе "Общественный совет".

Реализация мер по улучшению качества жизни лиц с ограниченными возможностями

В целях выработки решений, направленных на улучшение положения людей с инвалидностью, на территории Омской области действует Совет по делам инвалидов при Губернаторе Омской области.

В 2025 году проведено 3 заседания **Совета по делам инвалидов при Губернаторе Омской области**, на которых рассмотрены актуальные вопросы в сферах здравоохранения, образования, занятости инвалидов, обеспечения данной категории федеральными и региональными ТСР, санаторно-курортными путевками, по результатам рассмотрения выработан ряд решений, направленных на повышение доступности и комфортности предоставляемых инвалидам услуг.

В целях обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной и транспортной инфраструктуры, повышения индивидуальной мобильности граждан с инвалидностью, на территории Омской области реализуется подпрограмма "**Доступная среда**" государственной программы Омской области "Социальная поддержка населения", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 28 октября 2023 года № 570-п.

В 2025 году проведены следующие мероприятия подпрограммы "Доступная среда":

- 1) выполнены работы по обеспечению доступности в МФЦ Калачинского района на общую сумму 143,5 тыс. руб. (средства направлены на выполнение работ по обустройству

входных групп, санитарных зон, обеспечение информационной доступности, оборудование прилегающей территории);

2) адаптированы для инвалидов и маломобильных групп населения 18 остановочных комплексов общественного транспорта на общую сумму 31,8 млн руб. (28,3 млн руб. – средства областного бюджета, 3,5 млн руб. – средства бюджета г. Омска);

3) входные группы жилых домов для 50 инвалидов-колясочников оборудованы стационарными, откидными пандусами (объем расходов – 5,43 млн руб.);

4) предоставлена МСП в виде компенсации расходов на обустройство жилых помещений 11 инвалидам (объем расходов – 953,2 тыс. руб.);

5) на сумму 46,1 млн руб. закуплено 4,8 тыс. единиц ТСР из регионального перечня ТСР, что позволило обеспечить ими 2,6 тыс. инвалидов (в том числе 54 участника СВО). Компенсацией за самостоятельно приобретенные ТСР воспользовались 177 чел.

Дополнительной услугой КЦСОН по предоставлению **ТСР во временное пользование** (прокат) в 2025 году воспользовались 1 725 чел. (предоставлено около 1,7 тыс. единиц ТСР).

Продолжено проведение **паспортизации объектов** социальной инфраструктуры и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения (сфер здравоохранения, спорта, культуры, транспорта, образования, потребительского рынка, услуг), а также отражение информации о степени доступности социально значимых объектов на Карте доступности Омской области федерального портала "Жить вместе" (www.zhit-vmeste.ru).

В 2025 году паспортизировано 90 объектов социальной инфраструктуры. Всего в реестре Омской области на 1 января 2026 года зарегистрировано 4 496 паспортов доступности, из них 4 477 социальных объектов нанесены на Карту доступности Омской области (99,6 %).

В 2025 году специалистами Министерства совместно с представителями Омской областной организации Общероссийской общественной организации "Всероссийское общество инвалидов", инвалидом-колясочником проведен **мониторинг доступности** объектов общественного пользования в Октябрьском, Ленинском и Центральном административных округах города Омска.

Проведение мониторинга позволило выявить существующие проблемы доступности ключевых сфер городской инфраструктуры и определить пути их решения по различным направлениям. По итогам комплексного обследования направлены письма в адрес заинтересованных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, руководителей учреждений и организаций.

В целях выявления и поощрения организаций, которые активно работают над созданием безбарьерной среды, обеспечивая равные возможности для всех жителей региона, в 2025 году впервые **проведен конкурс на лучший объект** по созданию условий доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения среди организаций Омской области. Для оценки участников создана комиссия в составе представителей Министерства, государственных учреждений и общественных организаций инвалидов. Участие в конкурсе приняли 20 учреждений, в том числе 17 учреждений социальной защиты и 3 учреждения культуры. По итогам конкурса призовые места заняли: 1 место – КЦСОН Таврического района, 2 место – КЦСОН Исилькульского района, 3 место – МФЦ Колосовского района. Все победители награждены дипломами.

Улучшению качества жизни людей с инвалидностью способствуют мероприятия социокультурной направленности.

Впервые в рамках Международного дня инвалидов проведен инклюзивный **фестиваль "ВозМОЖНОсти"**, участниками которого стали свыше 600 жителей региона, имеющих инвалидность.

В рамках фестиваля организованы консультативные площадки, мастер-классы, выставка новейшего реабилитационного и протезного оборудования, средств альтернативной коммуникации, площадка Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского по адаптивному спорту "Спорт без ограничений". Организована выставка участников СВО "Герои

среди нас", в рамках фестиваля оформлена "Стена благодарности" – баннер со словами поддержки участникам СВО, который затем передан в госпиталь г. Курска. Проведены дискуссионная площадка "Новые возМОЖНОсти", где успешные блогеры и общественники с инвалидностью делились своим опытом, информационно-дискуссионная площадка по вопросам занятости "IT – карьера для всех: возМОЖНОсти для молодежи с расстройствами аутистического спектра", а также концертная программа с участием людей с инвалидностью.

Традиционным стало проведение ежегодного областного фестиваля творчества детей-инвалидов "**Искорки надежды**", проводимого Министерством совместно с детскими общественными организациями инвалидов.

В 2025 году состоялся XXIII фестиваль "Искорки надежды", посвященный Году защитника Отечества. Участники мероприятия соревновались в 6 номинациях: "Изобразительное искусство", "Декоративно-прикладное творчество", "Инструментальное исполнительство", "Песня", "Танец", "Художественное слово".

Общее число участников двух этапов фестиваля (муниципального и областного) составило более 1 000 детей (в областном этапе приняли участие более 300 детей).

Участниками фестиваля "Искорки надежды" стали 6 ребят из Стахановского отделения государственного казенного учреждения Луганской Народной Республики "Республиканский центр социальной реабилитации детей-инвалидов "Возрождение", 3 из них стали победителями областного этапа фестиваля.

В целях государственной поддержки одаренных детей с ОВЗ, добившихся высоких результатов в научно-образовательной, творческой и спортивной деятельности, в рамках подпрограммы "Доступная среда" 6 детям-инвалидам вручена **ежегодная премия Губернатора Омской области одаренным детям-инвалидам "Мир открытых возможностей"** (размер премии – 70 тыс. руб.). Премия присуждается по 6 номинациям: "Образование и наука", "Изобразительное искусство", "Литературное искусство", "Техническое творчество и декоративно-прикладное искусство", "Инструментальное мастерство и вокал", "Спортивные достижения".

Всего с 2013 по 2025 год лауреатами премии стали 76 детей-инвалидов. В 2025 году на соискание премии были представлены материалы на 43 ребенка-инвалида.

Торжественная церемония награждения лауреатов премии "Мир открытых возможностей" состоялась 2 декабря 2025 года в рамках инклюзивного фестиваля "ВозМОЖНОсти".

Реализация мер по повышению доступа негосударственных организаций к предоставлению социальных услуг и обеспечение поддержки СОНКО

В Омской области сформированы условия в целях расширения доступа негосударственных организаций к оказанию услуг в социальной сфере. С 2016 года осуществляет свою деятельность **Координационный совет** по обеспечению доступа негосударственных организаций к предоставлению социальных услуг в Омской области (далее – Координационный совет), в состав которого входят представители органов исполнительной власти и местного самоуправления Омской области, Общественной палаты Омской области, отраслевых СОНКО, ресурсных центров поддержки СОНКО, поставщиков социальных услуг (в 2025 году проведено 4 заседания Координационного совета, на которых было рассмотрено 13 вопросов).

В 2025 году завершена **реализация Комплексного плана** мероприятий Омской области по обеспечению поэтапного доступа негосударственных организаций, осуществляющих деятельность в социальной сфере, к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление социальных услуг населению, на 2021 – 2024 годы (распоряжение Губернатора Омской области от 24 сентября 2021 года № 117-р) (далее – Комплексный план). В реализации мероприятий Комплексного плана участвовали органы исполнительной власти и местного самоуправления Омской области, Общественная палата Омской области, Омская региональная общественная организация "Центр инноваций социальной сферы", Омская региональная общественная организация "Центр развития общественных инициатив" (региональный ресурсный центр поддержки СОНКО).

В сфере социального обслуживания населения **конкурентные принципы предоставления социальных услуг** реализованы с момента вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации".

В системе **негосударственных организаций**, предоставляющих стационарные услуги (временный приют) бездомным гражданам, в 2025 году активно работали 4 организации (3 СОНКО и 1 коммерческая организации), включенные в реестр поставщиков социальных услуг Омской области, в структуре которых созданы и функционируют 6 центров социальной адаптации для бездомных граждан на 84 места. Кроме того, в реестр поставщиков включены 2 негосударственные организации, предоставляющие больным наркоманией помощь в социальной реабилитации в полустационарной форме после прохождения ими стационарного курса медицинской реабилитации.

Также в стационарной форме социального обслуживания (пансионаты, для лиц пожилого возраста и лиц инвалидностью (взрослые)) предоставлялись социальные услуги 14 негосударственными поставщиками социальных услуг (10 индивидуальных предпринимателей, 3 СОНКО и 1 коммерческая организация). В пансионатах получили обслуживание 905 граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании.

В сфере социальной реабилитации детей с особенностями развития Министерство сотрудничает с Омской региональной общественной организацией инвалидов "Планета друзей", Фондом социальных проектов "Территория милосердия", ООО "Памагатор", Омской региональной общественной организацией детей-инвалидов и их родителей "Дети-Ангелы", АНО "Семейный центр социальной абилитации "Наши дети", Омской региональной общественной организацией "Центр социальной помощи "Начало", Фондом "Благотворительный Фонд Адресной Помощи", АНО "Центр развития особенных детей "Дитя Вселенной", Омской региональной общественной организацией инвалидов "Ресурсный центр помощи организациям инвалидов "Возрождение человека".

Продолжена реализация комплекса мероприятий по оказанию государственной поддержки негосударственного сектора социальных услуг. Субсидии негосударственным организациям и индивидуальным предпринимателям предоставлялись в рамках реализации постановлений Правительства Омской области от 6 апреля 2016 года № 90-п, от 18 января 2017 года № 5-п. Согласно постановлению № 90-п негосударственным поставщикам социальных услуг в 2025 году выплачено 191,4 млн руб., по постановлению № 5-п – 25,7 млн руб. (в 2024 году 164,7 млн руб. и 17,2 млн руб. соответственно).

За счет предоставленных субсидий в указанных организациях ежемесячно в течение года получали услуги более 1,2 тыс. инвалидов, включая детей-инвалидов (общий размер субсидий в 2025 году составил 82,4 млн руб.).

Кроме того, открытому акционерному обществу "Санаторий-профилакторий "Коммунальник" выплачены средства областного бюджета в размере 632,3 тыс. руб. за услуги отдыха и оздоровления, предоставленные в ноябре 2024 года 69 военнослужащим и членам их семей.

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 13 марта 2013 года № 43-п "Об утверждении порядка определения объема и предоставления субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность в социальной сфере" Министерством осуществляется **предоставление субсидий СОНКО**. В 2025 году был проведен 1 конкурсный отбор среди СОНКО для предоставления субсидий из областного бюджета на реализацию социально значимых проектов (программ).

По результатам данного конкурсного отбора заключено 59 соглашений о предоставлении субсидий между Министерством и СОНКО на общую сумму 33,5 млн руб.

При финансовой поддержке из областного бюджета в 2025 году СОНКО реализовали 59 проектов. Всего было проведено более 2,5 тыс. мероприятий (в том числе в онлайн-режиме), в которых приняли участие более 55 тыс. чел., в том числе пожилые люди, многодетные семьи, инвалиды, семьи с детьми-инвалидами, лица без определенного места жительства и занятых, семьи, оказавшиеся в ТЖС, и др.

Благодаря финансовой поддержке СОНКО:

1) проведены **комплексы мероприятий**, посвященные Дню вывода войск из Афганистана, Дню Победы, Дню ветерана боевых действий, Дню неизвестного солдата, Дню воздушно-десантных войск России, Дню воинской Славы России. Проведено мероприятие, посвященное памяти Героя Советского Союза Валерия Александровича Востротина, организован литературно-музыкальный фестиваль "Дороги Победы", а также принято участие расчета ветеранов боевых действий в торжественном построении войск Омского гарнизона – параде, посвященном 80-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Проведены мероприятия ко Дню памяти о россиянах, исполнявших свой долг за пределами Отечества (36-я годовщина вывода советских войск из Афганистана), организован флешмоб "Победная весна", фестиваль ветеранских творческих коллективов, посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов. Организована литературно-музыкальная встреча "Я люблю тебя, Россия", проведен месячник патриотической работы, посвященный Дню защитника Отечества "В Отечестве жить, Отечеству служить", а также праздничное мероприятие "Женщины на защите Отечества". Организована церемония возложения цветов, венков к закладному камню, установленному в честь подвига десантников 6-й роты, проведены субботники у памятников в Парке Победы и плавательная эстафета Победы. Проведены конкурсы "На улицах Героев – омичей", "В объективе 9 мая 2025 года в Омске", а также акции "Героями не рождаются, героями становятся, а награды им дают за ратный бой и мирный труд", "А завтра была война, и встал весь народ на защиту Отечества". Организованы и проведены следующие значимые мероприятия: поздравление ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла с годовщиной Великой Отечественной войны, торжественно-траурная церемония в Парке Победы, приуроченная к 39-й годовщине аварии на Чернобыльской АЭС, мероприятие, посвященное Дню гражданской обороны Российской Федерации, и возложение венков, цветов к памятнику Герою Советского Союза, заместителю Министра обороны СССР, генералу армии Александру Терентьевичу Алтунину;

2) проведено более 200 **областных и районных конкурсов**, фестивалей, концертов, выставок, фотоконкурсов, турниров, акций и мастер-классов, таких как концерт, посвященный Дню защитников Отечества, фестиваль ветеранских творческих коллективов, посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов, кулинарный конкурс "Забытые рецепты", концерт приуроченный к Дню пожилого человека. Проведен региональный конкурс профессионального мастерства по профессии "Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства" имени Героя Советского Союза В.Н. Левушкина, организована выставка-конкурс "Букет победителя", а также турниры по рыбной ловле, по нардам и региональный шахматный турнир среди пенсионеров. Проведен областной конкурс творческих работ среди учащихся г. Омска и муниципальных округов (районов) Омской области "Чернобыль: с болью в сердце, с надеждой на будущее!". Организована работа клуба любителей настольных игр "Шумная Гавань", выездное мероприятие на территории лагеря "Белочка" – "Осенний балаган", концертная программа "Музыка для мудрых сердец", приуроченная к Дню пожилого человека. Проведена благотворительная акция к 1 сентября "Соберем ребенка в школу", конкурс среди омских журналистов "Имя ей женщина!", а также форум "Омские союзницы: вчера, сегодня, завтра" и благотворительная акция "В кругу заботы". Проведены мастер-классы "Джутовая филигрань" и "Соломинка", организованные для родителей и детей, находящихся в СОП и ТЖС, мастер-классы по народным промыслам для семей, состоящих на разных видах учета, мастер-классы по рисованию (пейзаж, батик, графика в технике "Зен-Арт", основы портретной живописи, художественная роспись (гжель, жостовская, хохломская), фотоконкурс "Герой моей семьи", посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов. Организован благотворительный новогодний спектакль для воспитанников школ-интернатов и домов детства, детей и родителей приемных, многодетных, социально активных семей и семей участников СВО;

3) **приобретено** более 20 единиц спортивного инвентаря, в том числе гимнастические коврики, секундомеры, батут, сетка для бадминтона, дартс, воланы и т.д. Проведено более 40 спортивных мероприятий (турниров, состязаний), таких как спортивное мероприятие, посвященное 35-летию Омской региональной общественной организации инвалидов "Союз

Чернобыль" "Без границ", турнир по настольному теннису имени полного кавалера ордена Славы Медведева Ильи Алексеевича;

4) для **людей с инвалидностью** проведены культурно-массовые мероприятия, выезды и практические занятия: мастер-классы по декоративно-прикладному искусству, интеллектуально-развлекательные игры "КВИЗ" и "100 к 1", онлайн-марафон творческих работ, посвященный Дню Победы в Великой Отечественной войне – "Память Сердец", экскурсия в Большереченский зоопарк и посещение музея "Старина Сибирская", организовано участие команды Омской области в Межрегиональной туристической акции СФО "Робинзоны Сибири", онлайн-марафон историй жизни людей с инвалидностью, приуроченный к декаде инвалидов "ВОИ в лицах", концертная программа к международному дню инвалидов. Организованы выездные мероприятия. Команда от Омской области приняла участие во Всероссийских спортивных играх для инвалидов с поражением опорно-двигательного аппарата "Сочи-2025";

5) для **детей-инвалидов** организованы мероприятия, групповые встречи, детские студии развития, занятия ЛФК, коррекционно-развивающие занятия, оказаны реабилитационные услуги, проведены мастер-классы. Организованы выезды в детские стационарные медико-социальные учреждения. Проведена просветительская работа с семьями, воспитывающими детей-инвалидов (консультации, вебинары, тренинги), организован фестиваль "Искорки надежды". В ходе экскурсий были организованы площадки по направлениям: гончарная мастерская, швейная мастерская, отдел природоведения, кулинарное дело, экскурсионное бюро, спортивный отдел, культурно-массовый сектор и сфера услуг для проведения профориентационных занятий, проб, экскурсий и тестирований. Проведен праздник "Радуга надежды", а также мероприятие, посвященное празднованию Дня защиты детей;

6) для людей **пожилого возраста** реализован комплекс досуговых мероприятий, таких как мероприятие "Вставай на лыжи" для любителей зимнего вида спорта, организована Региональная зимняя Спартакиада пенсионеров, посвященная Дню защитников Отечества, принято участие в Региональном этапе Всесоюзной Спартакиады пенсионеров России. Проведены шахматные турниры, реализованы комплексы мероприятий "Миниволей – новый вид спорта", региональный этап XIII Всероссийский чемпионат по компьютерному многоборью среди пенсионеров, комплексы мероприятий ко Дню пожилого человека – "С днем нестареющих людей", а также мероприятия, посвященные встрече Нового 2026 года "Новогодний калейдоскоп". Организован концерт, приуроченный ко Дню пожилого человека;

7) для **несовершеннолетних** организованы семейные мероприятия, праздничные программы, мастер-классы, благотворительные акции, занятия по финансовой грамотности, курсы. Проведены выездные мероприятия, такие как экскурсии в локомотивное депо и Успенский храм, посещение мастерской скульптора Андрея Юдина, визит в музей военной авиации, подготовка и проведение мероприятия "Семейный пикник", экскурсия на роллердром, тренировка по тайскому боксу под руководством тренера Сергея Утробина, участие в театрализованном игровом представлении "Хоровод у новогодней елки", а также посещение детьми-именинниками и членами их семей циркового представления. Были организованы индивидуальные поздравления детей с днем рождения, а также серия мастер-классов: мастер-класс в семейном мотосервисе Филиппа и Дарьи Захарьящевых, творческий мастер-класс "Космос", объединивший семьи за созданием поделок, мастер-класс по оформлению и организации праздников для детей и родителей. Проведены просветительские мероприятия (лекции/дискуссии/беседы) по проблеме духовно-нравственной защиты детей, было осуществлено оказание детям, подросткам и молодежи консультативной поддержки по правовым и финансово-экономическим вопросам, организована работа клуба "Творческая мастерская". В День защиты детей была проведена праздничная программа, а в конце года детям, находящимся в ТЖС и СОП, имеющим проблемы со здоровьем, были вручены сладкие новогодние подарки;

8) родителям и детям из **семей, находящихся в ТЖС**, семьям участников СВО, многодетным, оказана поддержка психологов и наставников. Проведены циклы семинаров, круглых столов, тренингов и консультаций по вопросам воспитания детей, детско-родительских отношений, правовым вопросам жизнедеятельности семей с детьми, осуществлялась психолого-педагогическая работа по сохранению семейного благополучия, а также занятия в комнате

психологической разгрузки. Организованы и проведены семейные мероприятия, посвященные Дню защиты детей и Дню знаний, оказана благотворительная вещевая помощь "Из добрых рук", приуроченная к Международному дню благотворительности, благотворительная акция "Соберем ребенка в школу". Проведены мастер-классы, семинары, занятия в онлайн- и офлайн-формате для специалистов, добровольцев, работающих с семьями, находящимися в ТЖС;

9) гражданам, оказавшимся в ТЖС, были предоставлены **продуктовые наборы**, гигиенические наборы, новогодние подарки, канцелярские и школьные принадлежности;

10) проведены мероприятия, направленные на **социальную адаптацию** лиц, освобожденных из учреждений уголовно-исполнительной системы, а также лиц без определенного места жительства. Для лиц, находящихся в ТЖС, проведены профилактические беседы, групповые встречи, лекции и семинары с психологом, оказаны медицинские услуги, помощь в восстановлении документов, консультации по социальным вопросам и т.д.;

11) проведены мероприятия, направленные на социальную адаптацию и интеграцию **мигрантов**, такие как организация выездных ознакомительных экскурсий по Омской области, индивидуальное сопровождение переселенцев в ведомствах по вопросам миграции, оказание помощи в подготовке необходимых документов, в обустройстве на месте, трудоустройстве и организации занятости детей. Проведены тренинги и вебинары по регистрации самозанятости, соцконтрактам, составлению бизнес-плана и других полезных навыков для создания переселенцами собственного дела, повышения их финансовой и юридической грамотности. Были оказаны услуги репетиторства по русскому языку в онлайн- и офлайн-формате для детей и подростков из числа переселенцев в Омскую область из-за рубежа;

12) **издано** 6 выпусков газеты "Ветеран Омского Прииртышья" (общий тираж – 150 тыс. экз.), спецвыпуск "Наше время" в газете "Омская правда" (общий тираж – 27,5 тыс. экз.), информационно-публицистический сборник "История в лицах".

Средства областного бюджета направлялись на обеспечение деятельности СОНКО (оплата аренды помещений, коммунальных и банковских расходов и т.д.), что поддерживало финансовую устойчивость СОНКО, позволяющую им успешно выполнять социально значимые функции.

Оказана **поддержка 4 ресурсным центрам**, на базе которых проведены диалоговые площадки, форумы, круглые столы, семинары, обучающие мероприятия, изданы и распространены буклеты, проведен конкурс годовых отчетов СОНКО, а также конкурс "Социальная звезда" и др.

Помимо финансовой поддержки Министерством на постоянной основе оказывается методическая, информационно-консультационная поддержка СОНКО, в том числе по вопросам участия в конкурсных отборах для предоставления субсидий.

Работа субъектов РФ по обеспечению доступа негосударственных организаций к предоставлению социальных услуг ежегодно оценивается Министерством экономического развития РФ в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 29 октября 2021 года № 3054-р "Об утверждении перечня показателей, используемых для формирования рейтинга субъектов Российской Федерации" (далее – рейтинг субъектов РФ).

По **итогах рейтинга субъектов РФ** за 2024 год Омская область заняла 18 место (45,92 балла) и включена в группу "регионы – кандидаты на лидерство".

В целях оценки мер, принимаемых на местном уровне, по реализации механизмов поддержки СОНКО и социального предпринимательства, обеспечения доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере Министерством ежегодно формируется рейтинг органов местного самоуправления Омской области, учитывающий 18 различных показателей (наличие программ (подпрограмм) по поддержке СОНКО и социальных предприятий, имущественная поддержка СОНКО, привлечение негосударственных организаций к оказанию услуг в социальной сфере и участие негосударственных организаций в федеральных грантовых конкурсах и др.).

Взаимодействие организаций социального обслуживания с волонтерскими и иными общественными объединениями, благотворителями

В Омской области действует **межведомственная программа** "Развитие добровольчества (волонтерства) в Омской области" на 2019 – 2025 годы, направленная в том числе на развитие добровольчества (волонтерства) в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения.

Для обеспечения системной и регулярной деятельности добровольцев в стационарных учреждениях созданы необходимые условия, включающие регулируемый доступ, обязательный первичный инструктаж по технике безопасности и особенностям взаимодействия с проживающими, а также назначение ответственного сотрудника для координации работы волонтерских групп. Эти меры способствуют безопасной и согласованной интеграции волонтерских инициатив в повседневную деятельность организаций.

Эффективность данной системы подтверждается результатами 2025 года: при активном участии 576 волонтеров в стационарных учреждениях была организована дневная занятость для 1 755 проживающих. Совместная деятельность персонала и добровольцев реализуется в различных формах, направленных на социокультурную реабилитацию, организацию досуга и расширение социальных контактов получателей социальных услуг.

КЦСОН сотрудничают с различными волонтерскими (добровольческими) организациями и отдельными волонтерами. Соглашения заключены между 38 КЦСОН и СОНКО, в том числе районными отделениями общественных организаций ветеранов (пенсионеров) и инвалидов, волонтерами (добровольцами). К сотрудничеству в сфере добровольчества КЦСОН также привлекают образовательные учреждения региона, представителей бизнес-структур, волонтерские организации, иных граждан.

В 2025 году КЦСОН было заключено 41 соглашение с волонтерскими организациями (волонтерами) в целях реализации совместных программ (проектов). Численность добровольцев (волонтеров), оказавших помощь в предоставлении социальных услуг, – 4 544 чел.

С привлечением волонтеров КЦСОН проводятся **многочисленные благотворительные акции**, в том числе "Семья помогает семье", "Весенняя неделя добра", "Чистый двор", "Снежный десант", "День добрых дел", участие в проекте "Свеча памяти", "Книга другу", "Подари вербочку", "Сохраним память", "Жизнь без наркотиков", марафон "Все такие же, как мы!", посвященный Дню инвалидов, "Щедрый вторник", "Блокадный хлеб" и др.

Волонтеры оказывают значительную помощь специалистам КЦСОН, сотрудничество с ними позволило **увеличить объем** предоставляемых социальных услуг. Помощь, оказываемая добровольцами (волонтерами), в сфере социального обслуживания – это реализация совместных проектов, способствующих созданию условий для проведения мероприятий, направленных на улучшение качества жизни получателей социальных услуг (спонсорская помощь, организация досуга, проведение культурно-массовых мероприятий, помощь в оказании услуг; сезонные, бытовые, ремонтные работы; социальная помощь гражданам пожилого возраста и инвалидам: доставка продуктов, лекарств, чистка снега, уборка придомовой территории, приведение в порядок памятников и мемориалов, сбор вещей для нуждающихся граждан; поддержка социально нуждающихся граждан: граждан пожилого возраста, в том числе ветеранов ВОВ, инвалидов, участников СВО и членов их семей, несовершеннолетних детей и семей с детьми, находящихся в ТЖС, дезадаптированных и малообеспеченных граждан).

Продолжается поддержка военнослужащих и добровольцев, которые находятся в зоне проведения СВО. Волонтерские отряды КЦСОН подключают местных жителей к участию в акции "Тепло свечи для героев", посетители социальных клубов, организованных в КЦСОН, вяжут теплые вещи, изготавливают маскировочные сети. Поддержку получают и члены семей участников СВО: для них организуются праздничные мероприятия, им оказывается бытовая помощь.

V. Социальная поддержка населения, организация предоставления услуг по принципу "одного окна"

Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан

На территории Омской области гражданам гарантируется более 60 видов МСП, которые включают в себя выплаты многодетным семьям, льготы по оплате ЖКУ, выплаты ветеранам труда и ветеранам Омской области, ветеранам Великой Отечественной войны, участникам СВО и членам их семей, бесплатный проезд льготным категориям граждан.

Предусмотренный объем средств на реализацию социальных гарантий в виде МСП на 2025 год составлял 18,3 млрд руб., в том числе за счет регионального бюджета – 15,32 млрд руб., федерального бюджета – 2,98 млрд руб. Исполнение бюджета за 2025 год составило 18,2 млрд руб., в том числе за счет средств областного бюджета – 15,2 млрд руб.

Основные направления расходования бюджетных средств в 2025 году при предоставлении МСП отдельным категориям граждан, млн руб.

Основные направления	Общий объем расходов	в том числе	
		федеральный бюджет	областной бюджет
Предоставление МСП по оплате ЖКУ отдельным категориям граждан	4 353,66	1 308,18	3 045,48
Выплаты пособий на детей и другие МСП семьям, имеющим детей	3 362,48	562,28	2 800,20
Возмещение затрат, связанных с предоставлением МСП по проезду в общественном транспорте	2 110,42	–	2 110,42
Ежемесячные денежные выплаты ветеранам труда, ветеранам Омской области, труженикам тыла, реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий	978,25	–	978,25
Предоставление гражданам субсидий на оплату ЖКУ	162,21	–	162,21
Дополнительные МСП гражданам, призванным на военную службу по мобилизации, военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, участвующим в проведении СВО, а также гражданам, принимающим участие в СВО на добровольной основе, и членам их семей	4 718,38	–	4 718,38

Социальные выплаты

Самыми многочисленными категориями граждан, получающих социальные выплаты за счет средств областного бюджета, являются ветераны труда и ветераны Омской области. По состоянию на 1 января 2026 года **численность получателей** социальных выплат из числа ветеранов труда составила 84,7 тыс. чел., ветеранов Омской области – 105,4 тыс. чел.

Информация об отдельных категориях, размерах и численности получателей МСП

Наименование категории	Размер выплаты, руб.	Число получателей, чел.
<i>Выплаты, финансируемые из областного бюджета</i>		
Ветераны труда	250,00	84 722
Труженики тыла	285,00	1 066
Реабилитированные лица	341,00	5 814
Лица, пострадавшие от политических репрессий	266,00	45
Ветераны Омской области	550,00	105 427
Граждане, награжденные медалью "За оборону Ленинграда", знаком "Жителю блокадного Ленинграда"	450,00	81
<i>Выплаты, финансируемые из федерального бюджета</i>		
Граждане, награжденные нагрудным знаком "Почетный донор России"	18 747,77	10 556

В 2025 году предоставлялись меры поддержки на газификацию (догазификацию) жилых помещений.

Информация о предоставлении мер поддержки на газификацию (догазификацию) жилых помещений

Наименование МСП	Число получателей, чел.	Объем средств областного бюджета, млн руб.
Единовременная денежная компенсация по оплате расходов на газификацию (догазификацию) жилых помещений (Указ Губернатора Омской области от 15 февраля 2022 года № 23)	2 049	218,8
Субсидия отдельным категориям граждан на покупку и установку газоиспользующего оборудования и проведение работ внутри границ их земельных участков в связи с догазификацией жилых домов (Указ Губернатора Омской области от 17 августа 2023 года № 201)	484	29,53
Итого	2 533	248,33

Кроме того, в 2025 году в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 6 марта 2025 года № 115-п на покупку и установку газоиспользующего оборудования, проведение работ при социальной **газификации (догазификации)** отдельным категориям граждан предоставлялась **субсидия** на условиях софинансирования за счет средств федерального и областного бюджетов. В 2025 году гражданам предоставлена субсидия в сумме 29,31 млн руб. 308 чел., в том числе 25,44 млн руб. – на условиях софинансирования из федерального бюджета и 3,81 млн руб. – за счет бюджетных ассигнований областного бюджета.

В рамках мероприятия "Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям лиц, обеспечивающим охрану общественного порядка на территории Омской области" государственной программы Омской области "Снижение рисков и смягчение последствий чрезвычайных ситуаций, участие в обеспечении общественного правопорядка и общественной безопасности Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области

от 28 октября 2023 года № 578-п, денежное вознаграждение за **добровольную сдачу** незаконно хранящегося огнестрельного оружия, его основных частей, боеприпасов, взрывчатых веществ и взрывных устройств в 2025 году получили 53 чел. на сумму 227,53 тыс. руб.

С 1 января по 31 декабря 2025 года в соответствии с Указом Губернатора Омской области от 28 декабря 2024 года № 287 предоставлялась ежемесячная социальная выплата лицам, **обеспечивающим охрану общественного порядка** на территории Омской области (ежемесячный размер установлен от 6,5 до 10 тыс. руб.). По состоянию на 31 декабря 2025 года численность получателей составила 1 338 чел., расходы областного бюджета за 2025 год – 93,53 млн руб.

Отдельными указами Губернатора Омской области установлены **ежегодные денежные выплаты**.

Ко Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов в Омской области в соответствии с Указом Губернатора Омской области от 6 декабря 2017 года № 203 ежегодная денежная выплата предоставлена инвалидам и участникам ВОВ (255 тыс. руб.), вдовам (вдовцам) участников ВОВ (3,5 тыс. руб.), бывшим узникам фашистских гетто и концлагерей (5 тыс. руб.), гражданам, имеющим знак "Жителю блокадного Ленинграда" (5 тыс. руб.), труженикам тыла (3 тыс. руб.), сиротам Великой Отечественной войны (3 тыс. руб.), вдовам участников ВОВ – Героев Советского Союза, полных кавалеров ордена Славы (12 тыс. руб.). Выплату получили 8 720 чел. на сумму 37,8 млн руб.

Ежегодная денежная выплата гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие радиационных катастроф и ядерных испытаний, приуроченная ко дню трагедии в связи с аварией на Чернобыльской АЭС 26 апреля 1986 года в соответствии с Указом Губернатора Омской области от 25 июня 2015 года № 103, предоставлена 1 163 гражданам на сумму 4,13 млн руб.

Социальная поддержка семей, имеющих детей

Улучшение демографической ситуации и положения семей с детьми является одним из ключевых направлений социально-экономической политики Омской области, что соответствует приоритетам развития РФ.

На территории Омской области планомерно **реализуется комплекс мер**, направленных на усиление государственной поддержки семей с детьми и создание благоприятных условий для рождения и воспитания детей.

Назначение и выплата государственных пособий гражданам, имеющим детей, регламентируются Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" и Законом Омской области от 4 июля 2008 года № 1061-ОЗ "Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан" (далее – Кодекс Омской области), другими нормативными правовыми актами.

МФЦ осуществлялось назначение 9 видов пособий и выплат.

Информация о размерах и численности получателей отдельных видов пособий

№ п/п	Наименование выплаты	Размер, руб.	Число получателей/детей в 2025 году, чел.
<i>Выплаты, финансируемые из федерального бюджета</i>			
1	Единовременное денежное поощрение одному из родителей (усыновителей) при награждении орденом "Родительская слава"	200 000,00	1
<i>Выплаты, финансируемые из областного бюджета</i>			

№ п/п	Наименование выплаты	Размер, руб.	Число получателей/детей в 2025 году, чел.
2	Ежемесячное пособие студенческим семьям, имеющим детей	500,00 (на семью)	49/49
3	Ежемесячное пособие семьям, имеющим пятерых и более детей	500,00 (на каждого ребенка)	2 002/10 798
4	Единовременное пособие при рождении двоих и более детей	10 000,00 (на ребенка)	111/223
5	Ежемесячная (ежегодная) денежная выплата многодетным семьям	375,00 (4 500,00) (на семью)	31 512/104 254
6	Областной материнский (семейный) капитал	138 266,57	574
7	Единовременная денежная выплата женщинам, награжденным медалью "Материнская слава", мужчинам, награжденным медалью "Отцовская доблесть"	25 000,00	51
8	Ежемесячная денежная выплата семьям в связи с рождением третьего ребенка или последующих детей	14 965,0	1 863/1 888
9	Единовременная денежная выплата в связи с рождением ребенка студенческим семьям	100 000,00	66

С 1 января 2023 года вступил в силу Федеральный закон от 21 ноября 2022 года № 455-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей". Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" (в новой редакции) установлено ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием детей (далее – **единое пособие**) – единое пособие беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, а также семьям, имеющим детей в возрасте до 17 лет, с доходами ниже регионального прожиточного минимума (с применением комплексной оценки нуждаемости, включающей оценку доходов семьи, имущественной обеспеченности и трудового потенциала).

Выплата единого пособия осуществляется за счет средств федерального бюджета, а также средств региональных бюджетов, которые в форме субвенции передаются в СФР. Полномочия Омской области по назначению и выплате единого пособия переданы СФР.

На финансирование указанной выплаты в 2025 году направлено 20 712,91 млн руб. (в том числе из 2 278,0 млн руб. из областного бюджета).

Указом Президента Российской Федерации от 23 января 2024 года № 63 "О мерах социальной поддержки многодетных семей" определено, что многодетной семьей в РФ является семья, имеющая трех и более детей, статус которой устанавливается бессрочно.

Предоставление **многодетным семьям** МСП осуществляется до достижения старшим ребенком возраста 18 лет или возраста 23 лет при условии его обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения.

С 2024 года на территории Омской области сведения о семьях, зарегистрированных в качестве многодетных, загружены в государственную информационную систему "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере".

Кроме того, с 1 октября 2024 года Омская область принимает участие в проведении эксперимента по использованию сведений о многодетных семьях из этого банка данных.

Для многодетных семей реализована возможность получения **QR-кода** удостоверения в электронном виде. В настоящее время по QR-коду многодетные семьи имеют право бесплатно посетить музеи, парки культуры и отдыха, выставки, причем на всей территории РФ.

На 1 января 2026 года на территории Омской области проживали 32 266 семей (муниципальные округа (районы) – 18 296; г. Омск – 13 970), зарегистрированных в качестве многодетных и получающих МСП, в которых воспитывалось 107 584 ребенка.

Для многодетных семей законодательством Омской области предусмотрены в том числе следующие МСП:

- первоочередное обеспечение детей до 18 лет путевками в организации отдыха детей и их оздоровления (в санаторно-курортные организации – при наличии медицинских показаний);

- денежный эквивалент скидки по оплате в размере 50 % жилого помещения, в том числе включающей размер взноса на капитальный ремонт, коммунальных услуг, услуг по вывозу жидких бытовых отходов (объем расходов в 2025 году – 801,51 млн руб.);

- бесплатный проезд всеми видами пассажирского транспорта общего пользования городского сообщения в пределах территории Омской области в размере не более 30 поездок по одной ЭТК или "Единой карте" в течение календарного месяца, а также МСП по бесплатному проезду автомобильным транспортом пригородного и междугородного сообщения в пределах территории Омской области в суммарном размере не более 30 поездок по одной ЭТК или "Единой карте" в течение календарного месяца (с использованием накопительной системы поездок в течение календарного года) (объем расходов в 2025 году – 672,32 млн руб.);

- предоставление ежемесячной (ежегодной) денежной выплаты (объем расходов в 2025 году – 144,89 млн руб.).

Продолжена работа по исполнению законодательства Омской области в части предоставления дополнительной МСП семьям, имеющим детей, за счет средств областного бюджета в виде областного **материнского (семейного) капитала** (далее – семейный капитал), размер которого в 2025 году составил 138 266,57 руб.

За 2025 год средства областного семейного капитала предоставлены 574 гражданам, расходы областного бюджета составили 44,56 млн руб., из них:

На улучшение жилищных условий	На получение образования детьми (в том числе в частном детском саду)	На газификацию жилого помещения
115 чел.	402 чел.	57 чел.

В рамках реализации государственной программы "Социальная поддержка граждан" предоставлялась ежемесячная денежная выплата **в связи с рождением третьего ребенка или последующих детей**, рожденных с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года, в размере величины прожиточного минимума в Омской области для детей (с 1 января 2025 года 14 965,00 руб.).

В 2025 году ежемесячная денежная выплата предоставлена 1 863 семьям. На финансирование указанной выплаты в 2025 году направлено 170,41 млн руб. (из них 29,11 млн руб. – средства из областного бюджета, 141,3 млн руб. – средства из федерального бюджета).

Указом Губернатора Омской области от 28 декабря 2024 года № 285 "О дополнительной мере социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты в связи с рождением ребенка студенческим семьям" установлена дополнительная МСП в виде единовременной денежной выплаты в связи с рождением ребенка **студенческим семьям**.

Единовременная денежная выплата в связи с рождением ребенка студенческим семьям выплачивается в размере 100 тыс. руб. В случае рождения двух и более детей единовременная выплата предоставляется на каждого ребенка. За 2025 год указанная выплата назначена 66 семьям.

Указом Губернатора Омской области от 15 декабря 2025 года № 244 "О внесении изменений в Указ Губернатора Омской области от 28 декабря 2024 года № 285" единовременная денежная выплата продлена на 2026 год.

В 2025 году расходы на обеспечение МСП семей с детьми составили 4 330,23 млн руб., из них 4 188,94 млн руб. – средства областного бюджета, 141,29 млн руб. – средства федерального бюджета.

Обеспечение бесплатного (льготного) проезда

В 2025 году осуществлялась работа по предоставлению МСП по проезду на общественном транспорте в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 25 ноября 2009 года № 224-п. Объем расходов областного бюджета на предоставление МСП по проезду составил 2 089,26 млн руб.

По состоянию на 1 января 2026 года право на МСП по проезду имеют 443,2 тыс. чел., из них воспользовались правом бесплатного (льготного) проезда 249,6 тыс. чел., что составляет 56,3 % от общего числа льготных категорий граждан.

Ветеранам Великой Отечественной войны, детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, сохранен бесплатный проезд в пределах территории Омской области без ограничения количества поездок.

Действующая система предоставления МСП по проезду с использованием ЭТК обеспечивает адресный подход, что отвечает требованиям федерального законодательства, поскольку МСП по проезду предоставляются именно тем гражданам, которые пользуются проездом.

В рамках проекта "Электронная транспортная карта Омской области" в 2025 году с использованием ЭТК было произведено 37,6 млн поездок льготных категорий граждан на всех видах пассажирского транспорта общего пользования. Как и в предыдущие годы, оказание услуг по информационно-технологическому обслуживанию электронного социального транспортного приложения Омской области осуществлялось АО "Пассажирсервис".

Распределение поездок льготных категорий граждан по видам транспорта

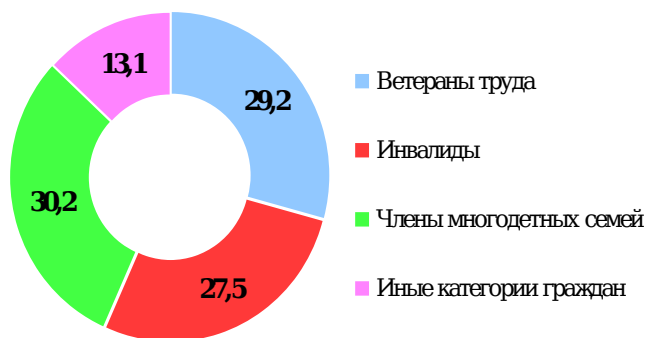
Вид транспорта	Количество поездок (млн ед.)				
	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Железнодорожный транспорт (пригородное сообщение)	0,126	0,119	0,114	0,105	0,098
Водный транспорт (пригородное сообщение)	0	0	0	0	0
Автомобильный транспорт, в том числе:	38,46	39,56	39,43	38,12	37,5
- городской общественный транспорт (г. Омск)	31,24	32,06	31,87	30,71	30,42
- городской общественный транспорт (города Омской области)	1,04	0,96	0,93	0,98	0,94
- транспорт пригородного сообщения	4,86	5,01	5,13	5,07	4,89
- транспорт междугородного сообщения	1,32	1,53	1,5	1,36	1,25
Всего	38,59	39,68	39,54	38,23	37,6

В 2025 году продлено около 107 тыс. карт, что составляет 41,6 % от общего количества. Специалистами КУ "Соцзащита" в 2025 году выпущено 44 930 новых ЭТК.

С 2024 года электронное социальное транспортное приложение Омской области размещается на Единой карте жителя Омской области. За 2025 год на Единую карту записано 61 приложение (всего 134 активные Единые карты на конец 2025 года).

В феврале 2025 года внесены изменения в порядок предоставления МСП по проезду, которыми предусмотрена возможность реализовывать ветеранами боевых действий право на МСП по бесплатному проезду путем использования удостоверения ветерана боевых действий в виде пластиковой идентификационной карты. На конец 2025 года количество активных карт "СВОи" – 86 шт. Запись транспортного приложения на электронное удостоверение ветерана боевых действий осуществляется в МФЦ.

Распределение поездок в общественном транспорте по категориям граждан, %



Предоставление мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, коммунальных услуг и субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг

На территории Омской области отдельным категориям граждан предоставляются МСП по оплате ЖКУ безальтернативно в виде денежного эквивалента установленной законодательством скидки по оплате ЖКУ. Порядок предоставления МСП по оплате ЖКУ утвержден постановлением Правительства Омской области от 2 декабря 2009 года № 229-п.

В 2025 году общее число граждан, получивших МСП по оплате ЖКУ, составило 242 779 чел., общая сумма предоставленных МСП – 4 353,66 млн руб., из них средства областного бюджета – 3 045,48 млн руб. (70 %).

МСП по оплате жилого помещения с 2014 года предоставляются отдельным категориям граждан с учетом взноса на **капитальный ремонт** общего имущества многоквартирного дома. За 2025 год МСП по уплате взносов на капитальный ремонт предоставлены 121,7 тыс. граждан и членов их семей (30,3 тыс. чел. – федеральные льготники, 91,4 тыс. чел. – региональные льготники).

Во исполнение федерального законодательства в части предоставления МСП пожилым гражданам на территории Омской области 21 апреля 2016 года принят Закон Омской области № 1866-ОЗ "О предоставлении меры социальной поддержки на уплату взноса на капитальный ремонт", которым на территории Омской области устанавливается новая дополнительная МСП на уплату взноса на капитальный ремонт для граждан, достигших возраста 70 и 80 лет. В 2025 году правом на МСП по уплате взноса на капитальный ремонт воспользовались 16,3 тыс. чел., из них 5,5 тыс. чел. – в возрасте старше 70 лет, 10,8 тыс. чел. – в возрасте старше 80 лет (общая сумма выплаченных МСП – 55,7 млн руб.).

Одной из МСП граждан с низким уровнем доходов является предоставление **субсидий на оплату ЖКУ** (далее – субсидия). Расчет размеров субсидий производится исходя из региональных стандартов стоимости ЖКУ, которые ежегодно утверждаются постановлением Правительства Омской области. За 2025 год получили субсидии 6 892 семьи (0,82 % от общего числа семей, проживающих в регионе) на сумму 162,21 млн руб. (средний размер субсидии – 2 286,90 руб.). В целом в регионе сохраняется тенденция к уменьшению числа получателей субсидий, что обусловлено ростом доходов граждан, в том числе пенсионеров. По сравнению с 2024 годом число семей, получивших субсидии, уменьшилось на 5,03 %, а сумма предоставленных субсидий увеличилась на 19,9 %.

Присвоение званий "Ветеран труда", "Ветеран Омской области", выдача удостоверений лицам, потерявшим родителей (родителя) в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года, обеспечение жильем ветеранов ВОВ

По состоянию на 1 января 2026 года на территории Омской области зарегистрированы 119 тыс. ветеранов труда и 128 тыс. ветеранов Омской области.

В 2025 году звание "Ветеран труда" присвоено 1 635 гражданам, звание "Ветеран Омской области" – 4 878 гражданам. С 2005 года наблюдается тенденция к снижению численности граждан, которым присвоено звание "Ветеран труда". Если в 2005 году звание "Ветеран труда" было присвоено 10 203 гражданам, то в 2025 году – 1 635 гражданам.

По состоянию на 1 января 2026 года на территории Омской области проживает 5,5 тыс. чел., относящихся к категории "Сироты Великой Отечественной войны". Министерство продолжает работу по выдаче удостоверений гражданам, относящимся к категории "Сироты Великой Отечественной войны", и предоставлению МСП данной категории граждан.

Министерством совместно с Министерством строительства и архитектуры Омской области реализуется Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2008 года № 714 "Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941 – 1945 годов".

Инвалиды и участники Великой Отечественной войны обеспечиваются жильем в первоочередном порядке.

В 2025 году реализовали свидетельства о предоставлении выплаты на строительство или приобретение жилого помещения за счет средств федерального бюджета 2 человека (участник Великой Отечественной войны и лицо, награжденное знаком "Жителю блокадного Ленинграда"). На 1 января 2026 года состоит на учете 1 вдова участника ВОВ.

Обеспечение деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг

Во исполнение Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" (далее – Указ № 601), в целях повышения доступности, эффективности и качества предоставления населению Омской области государственных и муниципальных услуг с 2016 года на территории Омской области функционирует полноценная сеть МФЦ.

В 2025 году **региональная сеть МФЦ** включала:

- МФЦ г. Омска (7 офисов);
- МФЦ 32 муниципальных (округов) районов Омской области;
- 66 территориально обособленных структурных подразделений (далее – ТОСП)

МФЦ, расположенных в отдаленных поселениях муниципальных районов Омской области, где не предполагалось создание МФЦ;

- 77 пунктов выездного обслуживания в сельских поселениях муниципальных (округов) районов Омской области.

Для обслуживания населения отдаленных городских поселений организована деятельность двух "мобильных офисов" МФЦ. Выезды на 5 территорий (мкр. Береговой, мкр. Входной, мкр. Крутая Горка, детская библиотека на ул. Заозерной, ул. Менжинского).

Прием в МФЦ документов на предоставление услуг осуществляется универсальными специалистами **по принципу "одного окна"**, 90 % государственных услуг предоставляется по принципу экстерриториальности, т.е. обратиться можно в любой офис МФЦ, независимо от места жительства.

По состоянию на 31 декабря 2025 года достигнуты следующие значения показателей, установленные Указом № 601:

Показатель	Информация о достижении показателя в 2024 году
Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу	Достигнутое значение показателя – 94,35 % (по данным автоматизированной информационной системы Министерства экономического развития РФ "Мониторинг развития сети МФЦ")

Показатель	Информация о достижении показателя в 2024 году
"одного окна" по месту пребывания, в том числе в МФЦ	
Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг	По данным ИАС МКГУ, уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг при обращении в МФЦ Омской области составил 99,97 %
Сокращение времени ожидания в очереди при обращении заявителя в орган государственной власти РФ	Мониторинг времени ожидания проводится посредством выгрузки данных из системы управления электронной очередью, которая установлена во всех офисах МФЦ. Среднее время ожидания не превышает 15 минут. Вместе с тем имеются единичные случаи в МФЦ г. Омска и отдельных муниципальных районов ожидания в очереди более 15 минут

Доход, поступивший в бюджет Омской области, от уплаты государственной пошлины и платы за оказание государственных услуг в МФЦ, в 2025 году составил более 140 млн руб.

Предоставление государственных и муниципальных услуг

К концу 2025 года в МФЦ предоставлялось более 300 видов услуг:

Виды услуг	Число услуг
Услуга АО "Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства"	1
Услуга Избирательной комиссии Омской области	1
Государственные услуги органов исполнительной власти Омской области	11
Услуги социальной защиты	78
Федеральные государственные услуги	78
Муниципальные услуги	более 140 видов

В целях организации предоставления федеральных услуг заключены **соглашения о взаимодействии** между Уполномоченным МФЦ и территориальными органами федеральных органов исполнительной власти и государственных внебюджетных фондов, а именно:

- Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Омской области;
- Отделением СФР по Омской области;
- Управлением Министерства внутренних дел РФ по Омской области;
- Управлением Федеральной службы судебных приставов;
- Управлением Федеральной налоговой службы по Омской области;
- Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Омской области;
- Министерством обороны Российской Федерации и федеральным казенным учреждением "Военно-социальный центр" Министерства обороны Российской Федерации;
- Избирательной комиссией Омской области;
- Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Омской области;
- Территориальным управлением Федерального агентства по управлению государственным имуществом в Омской области;
- АО "Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства".

Министерством совместно с Уполномоченным МФЦ обеспечено предоставление в МФЦ услуг, предусмотренных Указом Губернатора Омской области от 29 июля 2013 года № 109 (далее – Указ № 109).

По состоянию на 31 декабря 2025 года во всех МФЦ предоставлялось 11 услуг иных органов исполнительной власти Омской области, предусмотренных Указом № 109:

- 7 услуг Минимущества;
- 2 услуги Министерства природных ресурсов и экологии Омской области;
- по 1 услуге – Главного государственного-правового управления Омской области и Минобразования.

С 2025 года **расширен перечень услуг и функций**, получить которые можно через МФЦ.

Обеспечена возможность внесения в кредитную историю сведений о запрете (снятии запрета) на заключение договоров потребительского займа (кредита) и предоставление сведений о запрете (снятии запрета) на заключение договоров потребительского займа (кредита). Обеспечена возможность установления запрета на заключение договоров об оказании услуг подвижной радиотелефонной связи и снятие такого запрета.

Через МФЦ организовано предоставление дополнительных услуг:

- Федеральной налоговой службы (прием заявления о перерасчете суммы ранее начисленного транспортного налога, земельного налога, налога на имущество физических лиц, налога на доходы физических лиц);
- Министерства (предоставление инвалидам ТСР, включенных в региональный перечень ТСР, предоставляемых инвалиду, и единовременная денежная выплата в связи с рождением ребенка студенческим семьям).

Продолжается работа по выдаче справок участникам СВО и членам их семей, по приему заявлений о признании гражданина банкротом во внесудебном порядке в МФЦ.

МФЦ принимают непосредственное и активное участие в развитии услуг в электронном виде в секторах пользовательского сопровождения МФЦ.

Каждое воскресенье с 09.00 до 12.00 час. сотрудники МФЦ проводят бесплатные мастер-классы. Занятия проходят в секторах пользовательского сопровождения офисов МФЦ на ул. Масленникова, д. 58; ул. Б. Хмельницкого, д. 283/3 и просп. Комарова, д. 11/1.

В 2025 году в МФЦ города Омска и Омской области осуществлен прием более 264 тыс. заявлений на регистрацию, восстановление и подтверждение учетной записи в единой системе идентификации и аутентификации в целях предоставления гражданам возможности использования единого портала государственных услуг и муниципальных услуг и регионального портала государственных и муниципальных услуг.

Кроме того, МФЦ осуществляют прием заявок от физических лиц о подключении (технологическом присоединении) газоиспользующего оборудования к сети газораспределения в рамках догазификации.

По итогам 2025 года с учетом электронных обращений и обращений в секторы пользовательского сопровождения в МФЦ Омской области зафиксировано более 2 млн обращений граждан, из них более 1,2 млн – в МФЦ города Омска.

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" МФЦ региона обеспечивают возможность обслуживания заявителей как по предварительной записи, так и в порядке живой очереди.

Предварительная запись осуществляется через сайт МФЦ, по телефонам предварительной записи, которые указаны на официальном сайте МФЦ в сети Интернет или при личном обращении заявителя в офис МФЦ.

Для выбора наиболее удобного времени посещения МФЦ на сайте МФЦ размещена информация о загруженности офисов МФЦ в режиме онлайн-, которой заявители могут пользоваться при планировании своего визита в МФЦ.

С 2025 года на официальном сайте МФЦ (<https://мфц-омск.рф/ru/>) реализован "**Интерактивный помощник**", при помощи которого можно оперативно найти услугу, узнать краткую информацию и список необходимых документов, способы подачи заявления.

Кроме того, с ноября 2025 года в работу МФЦ внедрен сервис "Цифровой МФЦ на платформе МАХ". С помощью чат-бота можно:

- записаться на прием в МФЦ;
- получать уведомления о готовности документов;
- уточнить информацию о местонахождении и режиме работы офисов МФЦ;
- уточнить статус обращения;
- оценить качество услуг.

В рамках реализации **искреннего сервиса** и в целях повышения комфортности предоставления услуг для граждан все офисы МФЦ города Омска оборудованы зонами бесплатного Wi-Fi.

В крупных офисах МФЦ (ул. Масленникова, д. 58, просп. Комарова, д. 11/1 и ул. Б. Хмельницкого, 283/3) для граждан организованы пункты обмена книгами. Здесь размещены напольные рамки с QR-кодами аудиокниг для взрослых и детей, в том числе по военной тематике.

Ко Дню Победы на экранах напольных мониторов транслировались детские рисунки на военную тематику. В рамках проведения акции "Бессмертный полк" в офисе МФЦ на ул. Б. Хмельницкого, д. 283/3 был установлен стенд с фотографиями фронтовиков из числа родственников сотрудников МФЦ. Проведена акция "Георгиевская ленточка" для посетителей МФЦ.

В канун празднования Дня защитника Отечества, Дня России и Дня Конституции в офисе МФЦ на просп. Комарова, д. 11/1 проводился единый информационный День приема для СВОих, посвященный поддержке участников СВО и их семей. Помимо этого в офисах МФЦ на ул. Масленникова, д. 58, просп. Комарова, д. 11/1 и ул. Б. Хмельницкого, д. 283/3 осуществлялось торжественное вручение паспортов 14-летним гражданам РФ.

Сегодня предусмотрены различные способы оценки гражданами качества предоставления государственных услуг в МФЦ: при помощи гостевого компьютера в офисах МФЦ, посредством виджета "Ваш контроль", чат-бота МФЦ. Граждане могут по 5-балльной системе оценить качество предоставления государственных услуг в ИАС МКГУ.

ИАС МКГУ (итоги 2025 года) передано:	
141 170 тыс. оценок	73 175 тыс. номеров телефонов
Значение показателя "Уровень удовлетворенности граждан РФ качеством предоставления государственных и муниципальных услуг" – 99,97 %	

Государственная социальная и материальная помощь

Социальный контракт

В целях борьбы с бедностью в 2025 году продолжилась практика предоставления государственной социальной помощи на основании социального контракта малоимущим семьям и одиноко проживающим гражданам.

Социальный контракт – это **соглашение**, которое заключается между гражданином и органом социальной защиты населения. В соответствии с ним орган социальной защиты населения обязуется оказать гражданину государственную социальную помощь, а гражданин – реализовать мероприятия, предусмотренные **программой социальной адаптации**.

Программой социальной адаптации определяются виды, объем и порядок реализации мероприятий, направленных на преодоление ТЖС. Территориальный орган при этом контролирует выполнение мероприятий программы, целевое расходование выделенных денежных

средств. Для оказания комплексной помощи семье осуществляется взаимодействие с учреждениями службы занятости населения, органами местного самоуправления, учреждениями здравоохранения, образования в целях содействия получателям государственной социальной помощи в выполнении мероприятий, предусмотренных программой социальной адаптации.

При реализации социальных контрактов предусмотрены следующие **направления**:

- а) поиск работы;
- б) осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности;
- в) ведение личного подсобного хозяйства;
- г) осуществление иных мероприятий, направленных на преодоление ТЖС.

К иным мероприятиям относятся удовлетворение текущих потребностей в приобретении товаров первой необходимости, одежды, обуви, лекарственных препаратов, товаров для ведения личного подсобного хозяйства, в лечении, профилактическом медицинском осмотре; стимулирование ведения здорового образа жизни; приобретение товаров, обеспечивающих потребность семей в услугах дошкольного и школьного образования (за исключением оплаты этих услуг).

Самыми востребованными, как и в предыдущие годы, при осуществлении индивидуальной предпринимательской деятельности были также маникюрные, парикмахерские услуги. Кроме того, заявителями были выбраны такие услуги, как швейные, массажные, косметические, репетиторские, грузоперевозочные, деревообрабатывающие, фотоуслуги, услуги по организации праздничных мероприятий и т.д.

В 2025 году территориальными органами Министерства заключено 3 463 социальных контракта, в том числе:

Поиск работы	Осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности	Ведение личного подсобного хозяйства	Преодоление ТЖС
1 289 контрактов (37,2 %)	945 контрактов (27,3 %)	799 контрактов (23,1 %)	430 контрактов (12,4 %)

В рамках заключенных социальных контрактов малоимущим семьям оказана государственная социальная помощь в размере 606,13 млн руб., в том числе за счет средств федерального бюджета – 539,45 млн руб., за счет средств областного бюджета – 66,68 млн руб.

В приоритетном порядке социальный контракт заключается с многодетными семьями, семьями с детьми и участниками СВО, а также с членами их семей.

Основной категорией получателей государственной социальной помощи ежегодно являются семьи с детьми. В 2025 году 2 164 семьи с детьми заключили социальные контракты, в том числе 702 многодетные семьи.

С семьями участников СВО в 2025 году был заключен 91 социальный контракт, с участниками СВО – 25 социальных контрактов.

В 2025 году государственная социальная помощь оказана 5 453 малоимущим семьям (одиноко проживающим гражданам) на общую сумму 7,5 млн руб.

Материальная помощь

За счет средств областного бюджета гражданам, находящимся в ТЖС предоставляется МСП в виде единовременной денежной выплаты, в том числе связанной с:

- частичной или полной утратой гражданином личного имущества **в результате пожара**;
- необходимостью оплаты гражданином (лицом, его сопровождающим) **проезда к месту лечения (обследования) и обратно** в медицинские организации, расположенные за пределами Омской области на территории Российской Федерации;

- необходимостью проведения **капитального ремонта жилых помещений**, принадлежащих на праве собственности гражданам, относящимся к категориям граждан, предусмотренных статьями 14, 15, 17 – 19 и 21 Федерального закона "О ветеранах", не имеющих право на получение МСП по обеспечению жильем в соответствии с Федеральным законом "О ветеранах";

- необходимостью **проведения ремонтных работ электропроводки** и (или) печного оборудования в жилом помещении, принадлежащем на праве собственности проживающим в нем одному или нескольким членам семьи, отнесенной в соответствии с Федеральным законом "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних" к категории семей, находящихся в СОП;

- недостаточностью средств на приобретение **твердого топлива**;

- недостаточностью средств на приобретение **продуктов питания**;

- недостаточностью средств на приобретение **лекарственных препаратов** для медицинского применения.

В 2025 году 1 136 семей, находящихся в ТЖС, получили материальную помощь на общую сумму 37,14 млн руб.

В том числе:

- 419,28 тыс. руб. получены 17 семьями, находящимися в СОП, на проведение ремонтных работ электропроводки и (или) печного оборудования;

- 27 550,0 тыс. руб. получены 309 семьями, утратившими личное имущество в результате пожара;

- 97,2 тыс. руб. получены 4 семьями на проезд к месту лечения и обратно;

- 4 030,3 тыс. руб. получены 279 семьями в связи с недостаточностью средств на приобретение твердого топлива;

- 4 115,5 тыс. руб. получены 482 семьями в связи с недостаточностью средств на приобретение продуктов питания;

- 932,5 тыс. руб. получены 74 семьями в связи с недостаточностью средств на приобретение лекарственных препаратов.

VI. Поддержка участников специальной военной операции и членов их семей (в рамках полномочий Министерства)

Предоставление мер социальной поддержки

В соответствии с отдельными правовыми актами Омской области установлены и реализуются следующие региональные МСП:

№	Наименование МСП	Численность получателей, чел.	Объем направленных средств областного бюджета, млн руб.
1	Единовременные денежные выплаты лицам, призванным на военную службу по мобилизации, а также мобилизованным лицам, заключившим контракт о прохождении военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации (Указ Губернатора Омской области от 10 октября 2022 года № 169)	800	398,72
2	Единовременные денежные выплаты гражданам, заключившим контракт о прохождении военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации (Указ Губернатора Омской области от 1 июня 2023 года № 123)	5 207	4 221,36
3	Единовременные денежные выплаты отдельным категориям участников СВО в размере 100 тыс. руб. (Указ Губернатора Омской области от 24 ноября 2022 года № 197)	983	98,30
4	Единовременная денежная выплата членам семей погибших участников СВО в размере 1 млн руб. в равных долях (Указ Губернатора Омской области от 11 апреля 2022 года № 53)	1 143	461,98
5	Единовременная денежная выплата гражданам, оказавшим содействие в привлечении граждан к заключению контрактов о прохождении военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации (Указ Губернатора Омской области от 23 сентября 2024 года № 207)	2 092	59,50
6	Единовременная денежная компенсация по оплате расходов на газификацию (догазификацию) жилых помещений до 130 тыс. руб. (Указ Губернатора Омской области от 15 февраля 2022 года № 23)	171	18,47
7	Субсидия отдельным категориям граждан на покупку и установку газоиспользующего оборудования и проведение работ внутри границ их земельных участков в связи с догазификацией жилых домов до 100 тыс. руб. (Указ Губернатора Омской области от 17 августа 2023 года № 201)	39	4,32
8	Дополнительная МСП на оплату ЖКУ гражданам РФ, участвующим в СВО, и членам их семей в виде ежемесячной компенсации части расходов на оплату ЖКУ в размере 30 % (Указ Губернатора Омской области от 29 декабря 2023 года № 313)	2 326	24,6
9	Ежемесячное материальное обеспечение: - ветеранам боевых действий, ставшим инвалидами вследствие военной травмы при исполнении обязанностей военной службы в районах боевых действий в зависимости от	10 689	68,55

<p>группы инвалидности (инвалидам I группы в размере 1500 руб., инвалидам II группы – 750 руб., инвалидам III группы – 500 руб.);</p> <p>- членам семей погибших (умерших) участников боевых действий (смерть которых наступила вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при исполнении обязанностей военной службы в районах боевых действий, а также пропавших без вести в районах боевых действий на территории СССР, территории Российской Федерации и территориях других государств) в размере 750 руб. на каждого (статья 26 Кодекса Омской области)</p>		
Итого	21 124	5 331,19

Предоставление социального обслуживания

В соответствии с Указом Губернатора Омской области от 3 августа 2023 года № 181 "Об установлении дополнительных мер поддержки и помощи для участников специальной военной операции и членов их семей на территории Омской области" участникам СВО и членам их семей установлены дополнительные МСП и меры помощи, в том числе:

- **внеочередное социальное обслуживание** граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании, организациями социального обслуживания, предоставляющими социальные услуги на дому, в стационарной и полустационарной формах социального обслуживания;

- предоставление **членам семей** участников СВО (супругам и родителям) **из числа инвалидов**, признанных нуждающимися в социальном обслуживании, социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, в полустационарной и стационарной формах социального обслуживания **бесплатно** независимо от состава семьи и без учета уровня доходов семьи.

Вышеуказанные меры поддержки распространяются также на членов семей участников СВО, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе СВО.

В настоящее время 665 нуждающимся гражданам предоставлено внеочередное социальное обслуживание, 392 члена семей участников СВО получают социальные услуги бесплатно.

В течение года КЦСОН осуществлялось социальное сопровождение семей участников СВО, в рамках которого формировались социальные паспорта на участников СВО и членов их семей.

По состоянию на 31 декабря 2025 года составлено более 14 тыс. **социальных паспортов** на семьи участников СВО. На этапе составления социальных паспортов для дальнейшей координации получения МСП семьям участников СВО назначаются кураторы из числа специалистов КЦСОН.

На постоянной основе учреждения актуализируют сведения об индивидуальных потребностях семьи участника СВО в предоставлении МСП, и при необходимости изменения вносятся в социальный паспорт.

Содействие трудоустройству, обучению, переобучению

В целях комплексного сопровождения участников СВО по вопросам занятости и трудовой адаптации распоряжением Правительства Омской области от 13 марта 2025 года № 45-рп утверждена региональная программа Омской области "Содействие занятости участников специальной военной операции" на 2025 – 2028 годы, основными мероприятиями которой являются трудоустройство, профессиональное обучение, профессиональная ориентация и трудовая адаптация участников СВО.

Сформирован **специальный реестр работодателей**, готовых к трудоустройству участников СВО.

Заявление о включении в специальный реестр направлено 149 работодателями различной ведомственной принадлежности. Для трудоустройства участников СВО зарезервированы следующие вакансии: "инженер по строительству", "экономист", "заместитель директора по воспитательной работе", "начальник отдела автоматизации", "начальник хозяйственного отдела", "лаборант по физико-механическим испытаниям", "энергетик" и др. 179 рабочих мест с заработной платой от 50 тыс. руб.

С 2025 года на площадках Кадрового центра функционирует **региональная площадка "Работа для героев"**. Участники (ветераны) СВО в ежедневном режиме могут обратиться за помощью в подборе работы и комплексном сопровождении при трудоустройстве с учетом конкретной жизненной ситуации.

Ежемесячно, **каждую третью пятницу**, региональная площадка проходит с участием представителей органов исполнительной власти Омской области, образовательных организаций, общественных объединений, филиала Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции "Защитники Отечества" по Омской области, работодателей.

Участники СВО и члены их семей могут получить полную информацию о мерах государственной поддержки, возможностях открытия собственного дела, определиться с выбором востребованной на рынке труда профессии, направления профессионального обучения; построить карьерную траекторию, пройти гарантированное собеседование с работодателем, получить психологическую поддержку.

При обращении в Кадровый центр за каждым гражданином закрепляется **персональный консультант**, который осуществляет индивидуальное сопровождение на всех этапах поиска работы. Комплекс наиболее подходящих услуг, специальных сервисов и мер поддержки формируется индивидуально в отношении каждого участника СВО и члена его семьи, учитывая социальный статус, уровень образования, прежний опыт трудовой деятельности, востребованность на рынке труда, состояние здоровья, возможные ограничения в трудовой деятельности, а также пожелания относительно дальнейшего трудового пути.

Особое внимание уделяется организации **профессионального обучения** участников СВО и членов их семей. В 2025 году Кадровым центром профессиональное обучение организовано для 37 участников СВО и 48 членов их семей. Сумма средств из областного бюджета на профессиональное обучение граждан составила 1,05 млн руб.

В 2025 году профессиональное обучение организовано по следующим профессиям (специальностям): "водитель автомобиля", "тракторист-машинист сельскохозяйственного производства", "охранник", "оператор котельной", "машинист (кочегар) котельной", "медицинская сестра операционная", "программист" и др.

Порядка 75 % граждан, завершивших профессиональное обучение, трудоустроились или открыли собственное дело, или сохранили трудовые отношения благодаря получению новых профессиональных компетенций.

В целях обеспечения занятости незанятых граждан, принимавших участие в СВО, и членов их семей, их адаптации на рабочем месте на территории региона реализуется дополнительная мера по содействию в трудоустройстве, в рамках которой при приеме на работу участника СВО и (или) члена его семьи из бюджетных средств работодателю частично **компенсируют расходы на выплату** заработной платы работнику, трудоустроенному из числа данной категории.

В 2025 году оплата расходов работодателю на организацию содействия в трудоустройстве участника СВО за три месяца составляла 100,8 тыс. руб. на одного чел., члена семьи участника СВО за два месяца – 67,2 тыс. руб. на одного чел.

В 2025 году дополнительную меру поддержки по содействию в трудоустройстве получили 29 членов семей участников СВО и 10 участников СВО. Сумма средств из областного бюджета по заключенным договорам составила 2,5 млн руб.

На постоянной основе при взаимодействии с региональными СМИ, филиалом Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции "Защитники Отечества" по Омской области, другими заинтересованными организациями и органами власти осуществляется **информационная работа** о государственных мерах поддержки в сфере занятости

населения участников СВО. В информационной кампании задействованы ведущие СМИ региона, районные газеты, группы в социальных сетях "ВКонтакте", "Одноклассники", а также мессенджеры Telegram и МАХ. Материалы размещаются в газете "Биржа труда", которая выпускается ежемесячным тиражом 1 500 экз.

В Кадровом центре работает **телефон "горячей линии"**, по которому можно получить ответы на вопросы, связанные с поиском работы, получением новой профессии и др.

В целях повышения доступности услуг и сервисов Кадрового центра для участников СВО и членов их семей на базе Интерактивного портала службы занятости разработан специальный цифровой сервис "Работа для героев". Он аккумулирует максимально полный перечень услуг и сервисов, необходимых для включения граждан данной категории в трудовую деятельность, а также позволяет в дистанционном режиме получить **помощь карьерного консультанта**, записаться на мероприятия.

В 2025 году в Кадровый центр обратились 486 чел., в том числе 245 членов семей участников СВО и 241 участник СВО.

Обеспечена занятость 307 чел., из них 182 члена семей участников СВО и 125 участников СВО.

VII. Правовое, кадровое и информационное обеспечение

Информатизация отрасли

В 2025 году Министерством продолжена реализация мероприятий **Концепции цифровой и функциональной трансформации** социальной сферы, утвержденной Правительством Российской Федерации. Постоянное развитие и совершенствование информационно-коммуникационных технологий позволяют повышать адресность и эффективность предоставления МСП гражданам, оптимизировать взаимодействие с гражданами при получении ими МСП.

Для повышения адресности и эффективности предоставления МСП гражданам в 2025 году обеспечено непрерывное функционирование ГИС Омской области "Электронный социальный регистр населения Омской области" (далее – ГИС ЭСРН), проведены **доработки ГИС ЭСРН** в соответствии с изменениями в федеральном и региональном законодательстве.

Разработанный в ГИС ЭСРН механизм передачи сведений в банки данных ГИС "Единая централизованная цифровая платформа социального обеспечения" (далее – ГИС ЕЦП) обеспечил **актуализацию сведений** в банках данных о ветеранах труда, участниках ВОВ, пострадавших в результате радиационных катастроф, бывших несовершеннолетних узников, многодетных семьях. В 2025 году в банки данных ГИС ЕЦП передано более 40 тыс. сведений о присвоении или изменении льготных категориях граждан. Применение сведений банков данных способствует повышению эффективности предоставления МСП и использования бюджетных средств.

В 2025 году в ГИС ЭСРН **доработаны технологические процессы** предоставления МСП участникам СВО, субсидии льготным категориям граждан на покупку и установку газоиспользующего оборудования, проведение работ при социальной газификации (догазификации).

Успешно продолжена реализация проекта **по переводу интерактивных форм заявлений** с Регионального портала государственных и муниципальных услуг на Единый портал государственных и муниципальных услуг (далее – ЕПГУ). Все работы по разработке порталных форм и интеграции с ведомственной информационной системой осуществляются самостоятельно, без привлечения дополнительного финансирования. Приоритетными для реализации являются МСП участников СВО и членов их семей, а также многодетных семей. В 2025 году на ЕПГУ реализовано 5 новых услуг, также выполнено подключение ГИС ЭСРН к двум специализированным порталным формам по приоритетному оказанию МСП участникам СВО.

В 2025 году поступило 30 529 заявлений на получение государственных услуг, направленных гражданами в электронном виде через ЕПГУ.

В 2025 году реализовано **подключение** ведомственной информационной системы к витринам **СМЭВ 4** Министерства обороны РФ, что позволяет в электронном виде в кратчайшие сроки получать сведения об участниках СВО, необходимые для назначения МСП, такие как подтверждение факта участия в СВО, категория участника, периоды участия и т.д. Также велась работа по переводу межведомственного электронного взаимодействия с платформы СМЭВ 3 на СМЭВ 4, реализовано подключение к сервисам СФР, МСЭ, Минобороны РФ, Минобразования.

В 2025 году продолжена работа **по передаче данных в подсистему** "Единая государственная информационная система социального обеспечения" (далее – ЕГИССО) ГИС ЕЦП: загружено более 3 млн тыс. фактов назначений МСП и социальных услуг по более 1 млн получателей.

Для 16 жизненных событий (рождение ребенка, достижение ребенком определенного возраста (3, 6, 8 и 11 лет), установление инвалидности, наступление пенсионного возраста, беременность, установление опеки, потеря кормильца, создание молодой семьи, получение статуса многодетной семьи, присвоение звания ветерана и приравненных к нему званий, получение статуса лица, подвергнувшегося воздействию радиации, достижение предпенсионного возраста

та, потеря работы) совместно с органами исполнительной власти Омской области и администрациями муниципальных округов (районов) Омской области проведены работы по размещению в ЕГИССО ГИС ЕЦП информации о региональных МСП **в целях проактивного информирования** граждан о правах на МСП.

Для повышения эффективности и качества процесса предоставления государственных услуг в области занятости населения в 2025 году обеспечено **непрерывное функционирование** ГИС "Катарсис" на территории Омской области. В соответствии с изменениями нормативных правовых актов Российской Федерации проведена своевременная модернизация технологических процессов по предоставлению в ГИС "Катарсис" услуг в сфере занятости, а также функционирования системы межведомственного электронного взаимодействия с предоставлением доступа к необходимым видам сведений. Подключено 10 новых видов сервисов, обеспечена интеграция комплекса с СМЭВ 4, что позволило упростить процедуру получения сведений, необходимых для предоставления мер поддержки в области содействия занятости населения. Использование системы СМЭВ позволило отработать более 1 млн запросов.

Обеспечено функционирование средств технической, криптографической и антивирусной защиты в информационных системах Министерства, а также на автоматизированных рабочих местах сотрудников. Поддерживалось **защищенное межсетевое взаимодействие** с защищенной сетью ViPNet Роструда для обеспечения доступа автоматизированных рабочих мест сотрудников службы занятости населения Омской области к сервисам федеральной государственной информационной системы "Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее – ЕЦП "Работа в России") и обеспечения возможности подачи **заявлений в электронном виде** посредством ЕЦП "Работа в России" для предоставления гражданам и работодателям государственных услуг в сфере занятости населения. Организовано подключение автоматизированных рабочих мест сотрудников к модулю консолидации отчетности ЕЦП "Работа в России" для автоматизации процессов по реализации полномочий в части сбора, консолидации и анализа информации о состоянии рынка труда, исполнения законодательства в сфере трудовых взаимоотношений.

Поддерживается **в актуальном состоянии** организационно-распорядительная документация для 2 государственных информационных систем и 4 информационных систем персональных данных Министерства. Проведен периодический контроль уровня защиты информации в 2 ГИС, материалы контроля представлены в ФСТЭК России. Направлены уведомления о внесении изменений в сведения в Реестре операторов Роскомнадзора, осуществляющих обработку персональных данных. На постоянной основе оказывалась методическая и консультационная помощь работникам территориальных органов Министерства, государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства, по вопросам информационной безопасности.

Осуществлено **подключение пользователей** Министерства к государственной информационной системе "Защитник Отечества" для обеспечения своевременной поддержки участников СВО и членов их семей.

В 2025 году выполнена **доработка** государственной информационной системы Омской области "Автоматизированная информационная система многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг" (далее – **АИС МФЦ**). Реализован механизм интеграции АИС МФЦ с национальным мессенджером МАХ. Создан чат-бот Цифровой МФЦ на платформе МАХ, включающий следующий функционал: доставку уведомлений от МФЦ, сбор обратной связи о качестве обслуживания граждан, проактивное информирование граждан о МСП. Реализованы функции записи и отмены записи на прием, получение статуса обращения, информирование заявителя о режимах работы и адресах МФЦ. В результате внедрения указанного функционала ожидается повышение качества обслуживания заявителей, снижение нагрузки на операторов колл-центра и сокращение расходов на услуги связи.

По состоянию на декабрь 2025 года количество подписчиков чат-бота насчитывало 16 128 чел., количество пользователей, получивших уведомление о готовности оказания социальных услуг, – 45 693 чел., количество пользователей, записавшихся на посещение МФЦ, – 4 051 чел.

В конце 2025 года был произведен плановый **переход** с почтово-календарной системы Омской области, построенной на программной платформе Zimbra на систему **Яндекс 360**, что значительно увеличило удобство работы и скорость передачи информации. В этой системе зарегистрировано 2 182 пользователя.

В целях повышения качества информирования граждан о региональных МСП совместно с отраслевыми структурными подразделениями реализованы и запущены в эксплуатацию навыки для электронного помощника **"Робот Макс"** на ЕПГУ:

- выдача ЭТК гражданам;
- региональный материнский капитал;
- присвоение звания "Ветеран Омской области".

В отчетном году проводилось **обновление парка** вычислительной техники, в отрасли приобретено 323 единицы компьютерной техники, отвечающие современным требованиям, и 520 multifunctional устройств.

Управление персоналом

Формирование количественного и качественного состава в сфере труда, занятости и социальной защиты населения Омской области направлено на обеспечение потребности в кадрах, эффективное использование трудовых ресурсов и достижение целей, поставленных перед Министерством.

По состоянию на 31 декабря 2025 года штатная численность в сфере труда, занятости и социальной защиты населения Омской области составила 13 825 штатных единиц при фактически сложившейся численности 11 866 чел., в том числе без учета вспомогательного персонала 10 082 штатной единицы при фактической численности 8 528 чел.

Укомплектованность персоналом в целом по отрасли составила 85,3 %.

Укомплектованность персоналом

Категория персонала	Укомплектованность персоналом, %		
	2023 год	2024 год	2025 год
Всего по отрасли, в том числе:	88,2	86,3	85,3
руководители и специалисты	86,8	84,1	82,3
социальные работники	97,3	94,3	96,6

Одним из целевых показателей эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, утвержденных приказами Министерства об оплате труда работников государственных учреждений № 85-п и № 86-п, является "Обеспечение кадрами" с критерием выполнения "Укомплектованность учреждения работниками не менее чем на 85 % от штатной численности должностей".

В 2025 году значения вышеуказанного показателя достигло 51 из 77 учреждений, что составило 66 % от общего количества учреждений.

Укомплектованность персоналом по типам подведомственных учреждений (с учетом вспомогательного персонала)

Типы учреждений	Укомплектованность персоналом, %		
	2023 год	2024 год	2025 год
Кадровый центр	92,3	85,2	89,9
МФЦ	93,6	91,9	86,0

КЦСОН	88,1	86,8	86,5
СРЦН, ЦСПСД, РЦДП	83,7	82,2	80,6
Стационарные учреждения	85,6	83,6	82,7
Иные учреждения (КУ "Социальная защита", Центр профориентации, АУ ДПО "Центр охраны труда")	82,1	74,9	75,8
Итого	88,7	86,0	84,9

Приказом Министерства от 29 декабря 2015 года № 178-п "О реализации отдельных положений постановления Правительства Омской области от 24 ноября 2010 года № 228-п" (далее – приказ № 178-п) утверждены параметры кадрового обеспечения оказания государственных услуг в государственных учреждениях.

Процент укомплектованности штата учреждения менее нормы (80 % и выше), установленной приказом № 178-п, по состоянию на 31 декабря 2025 года в КЦСОН Муромцевского района – 71,4 %, АСУСО "Нежинский геронтологический центр" – 69,9 %, ЦСПСД – 69,9 %, ЦСА – 69,7 %, СРЦН "Гармония" – 65,7 %, АУ ДПО "Центр охраны труда" – 64,0 %, БУ "Областной центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" – 56,3 %.

По состоянию на 31 декабря 2025 года количество вакансий в учреждениях составляло 2 015 единиц, в том числе не занятые более двух месяцев – 1 448 единиц.

Наибольшее количество длительно вакантных ставок (более 2 месяцев) наблюдалось по таким должностям, как специалист по социальной работе, специалист по реабилитационной работе, психолог, медицинская сестра, врач, санитарка палатная, уборщик служебных помещений.

Общая характеристика кадрового состава отрасли (без учета вспомогательного персонала)

Показатели	Всего по отрасли	Министерство	Территориальные органы	Учреждения
Штатная численность персонала, единиц	10 082,5	241,0	220,0	9 621,5
Укомплектованность, %	84,7	94,2	97,0	84,1
Средний возраст, лет	45	45	47	44
персонал в возрасте до 30 лет, %	7,4	12,0	6,2	7,3
персонал в возрасте от 31 года до 40 лет, %	22,1	22,0	25,6	22,1
персонал в возрасте от 41 до 54 лет (женщины), от 41 до 59 лет (мужчины), %	47,0	51,9	39,3	47,1
персонал предпенсионного возраста (женщины – от 55 до 59 лет, мужчины – от 60 до 64 лет), %	13,3	8,4	15,6	13,3
персонал пенсионного возраста (женщины – 60 лет и старше, мужчины – 65 лет и старше), %	10,2	5,7	13,3	10,2
Образовательный уровень, %				
высшее образование	44,6	100	93,8	41,8
среднее профессиональное образование	45,5	-	6,2	47,6
среднее общее образование	7,9	-	-	8,4
основное общее образование	2,0	-	-	2,2

Продолжительность работы персонала отрасли, %				
менее года	11,2	13,2	15,6	11,1
от 1 года до 10 лет	49,8	62,1	51,6	49,4
свыше 10 лет	39	24,7	32,8	39,5
Текучесть кадров, %	21,0	16,0	21,5	24,2

Большую часть работников отрасли составляют женщины (86,2 %), основу многих трудовых коллективов отрасли – работники в возрасте от 41 до 54 лет (женщины), от 41 до 59 лет (мужчины) (47,0 %), имеющие опыт работы в отрасли от 1 года до 10 лет (49,8 %). Преимущественное число работников отрасли имеет высшее образование. Данный показатель на протяжении последних трех лет сохраняется на уровне 44 %.

Средний возраст работников отрасли, лет

Наименование	2023 год	2024 год	2025 год
Министерство	43	44	45
Территориальные органы Министерства	44	46	47
Государственные учреждения, в том числе:	45	45	46
Кадровый центр	44	44	45
МФЦ	42	43	43
КЦСОН	44	47	48
Стационарные учреждения	46	46	48
СРЦН, ЦСПСД, РЦДПиОВ	48	48	47
Иные учреждения (КУ "Социальная защита", Центр профориентации, АУ ДПО "Центр охраны труда")	46	44	44
Итого	44	45	46

Средний возраст работников отрасли за последние три года постепенно увеличивается и в среднем составляет 46 лет.

Возраст ряда коллективов превышает средний возраст по отрасли (46 лет), в частности в КЦСОН Большереченского района (56 лет), КЦСОН Черлакского района (56 лет), КЦСОН "Пенаты" (54 года), АСУСО "Нежинский геронтологический центр" (52 года).

Среди всех учреждений наиболее молодые коллективы со средним возрастом до 40 лет сложились в КЦСОН Тюкалинского района (38 лет), МФЦ Калачинского района (39 лет).

Одним из важнейших показателей, отражающих стабильность работы отрасли, является текучесть кадров. В 2025 году указанный показатель составил 21,0 % (на 1,9 процентных пункта выше уровня 2024 года).

Текучесть кадров работников отрасли, %

Наименование	2023 год	2024 год	2025 год
Министерство	15,0	16,0	16,0
Территориальные органы Министерства	20,8	21,4	22,7
Государственные учреждения, в том числе:	23,7	19,8	24,2
Кадровый центр	21,6	28,0	28,0

МФЦ	14,3	19,5	22,8
КЦСОН	13,5	14,4	15,4
Стационарные учреждения	15,1	16,8	20,2
СРЦН, ЦСПСД, РЦДПиОВ	31,3	21,9	16,7
Иные учреждения (КУ "Социальная защита", Центр профориентации, АУ ДПО "Центр охраны труда")	41,7	26,0	39,0
Итого	19,8	19,1	21,0

Наиболее низкие показатели текучести кадров зафиксированы в КЦСОН Тевризского района (3,0 %) и Азовского немецкого национального района (4,1 %). В КЦСОН Большеуковского и Колосовского районов текучесть кадров в 2025 году отсутствовала.

Министерством проведены мониторинг и анализ причин, связанных с увольнением в 2025 году по собственному желанию государственных гражданских служащих Омской области, занимавших должности в Министерстве и его территориальных органах, а также работников подведомственных Министерству учреждений. Причины увольнений работников в 2025 году аналогичны причинам увольнений в 2024 году.

Причины и количественный состав работников, уволившихся по собственному желанию

Причины увольнения	2024 год		2025 год	
	число чел.	% от числа уволившихся	число чел.	% от числа уволившихся
Неудовлетворительный размер заработной платы	994	44,7	1 061	45,7
Выход на пенсию, ухудшение здоровья	404	18,1	333	14,3
Удаленность от дома, смена места жительства	250	11,2	324	13,9
Большой объем работы	122	5,5	191	8,2
Отсутствие возможности карьерного роста	60	2,7	93	4,0
Не устраивает организация рабочего места	14	0,6	32	1,4
Атмосфера в коллективе	24	1,1	29	1,3
Прочие	358	16,1	262	11,2
Итого	2 226	100,0	2 325	100,0

В целях формирования эффективных механизмов и создания условий для привлечения и закрепления квалифицированных кадров, обеспечивающих сферу труда, социальной защиты и занятости населения Омской области, сохранения и развития кадрового потенциала отрасли распоряжением Министерства от 7 ноября 2025 года № 487-р был утвержден **План мероприятий ("Дорожная карта") по развитию кадрового потенциала в сфере труда, социального обслуживания и занятости населения Омской области на 2025 – 2030 годы**. Вышеуказанный документ включает в себя мероприятия, направленные в первую очередь на оптимизацию структуры и штатной численности работников отрасли, на оценку кадрового состава, на мероприятия по мотивации и стимулированию работников, формированию корпоративной культуры в целях сохранения имеющегося персонала и привлечения в отрасль молодых и креативных работников. Отдельные разделы Плана включают в себя мероприятия, направленные на про-

фессиональное развитие работников, формирование кадрового резерва и организацию наставничества. Особое внимание уделено планированию мер по повышению престижа отраслевых профессий, а также профилактике и противодействию коррупционным нарушениям в отрасли.

Внедрение профессиональных стандартов

Министерством и государственными учреждениями продолжена работа по внедрению профессиональных стандартов.

В настоящее время в государственных учреждениях применяются 10 отраслевых и 44 иных ("сквозных") профстандарта. В 2025 году анализ соответствия квалификационным требованиям, утвержденным в профстандартах, проводился учреждениями в отношении 57 должностей и специальностей. Процент соответствия работников квалификационным требованиям в 2025 году снизился на 1 % по сравнению с периодом 2021 – 2024 годов и составил 93,4 %.

В 2025 году обучение в рамках профстандартов прошли 809 чел. (на уровне 2024 года). Профессиональную переподготовку прошли 116 чел., повысили квалификацию 693 чел.

Динамика числа работников, имеющих несоответствие квалификационным требованиям

Показатель	2023 год	2024 год	2025 год
Число работников отрасли, занимающих должности, подлежащие анализу и мониторингу в части применения квалификационных профстандартов, чел.	8 923	8174	7238
Число работников, не соответствующих квалификационным требованиям, чел.	524	482	479
Процент несоответствия, %	5,9	5,9	6,6

Обучение персонала отрасли

Профессиональная подготовка и дополнительное образование специалистов Министерства и его территориальных органов, подведомственных учреждений в 2025 году осуществлялись на базе образовательных организаций, расположенных на территории Омской области и других регионов РФ, в том числе АУ ДПО "Центр охраны труда" и Центра профориентации, преимущественно по очно-заочной форме обучения, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

Обучение специалистов отрасли, чел.

Показатель	2023 год	2024 год	2025 год
Всего обучено, в том числе:	3 883	3 049	2 967
по программам повышения квалификации	3 435	2 611	2 790
по программам профессиональной переподготовки	383	354	110
получили высшее и среднее образование	65	84	67

В ходе реализации комплекса процессных мероприятий "Формирование квалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы Омской области, муниципальной службы в Омской области, обеспечение профессионального развития лиц, замещающих государственные должности Омской области, муниципальные должности в органах местного самоуправления Омской области, лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Омской области" государственной программы Омской области "Государственное управление

и реализация государственной национальной политики на территории Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 28 октября 2023 года № 587-п (далее – Государственная программа), в 2025 году продолжена работа **по организации дополнительного профессионального обучения** государственных гражданских служащих Министерства и его территориальных органов.

В рамках Государственной программы обучение прошли 68 чел. по дополнительным профессиональным программам: "Этика государственной службы", "Антимонопольный комплаенс", "Функции подразделений государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений (базовый уровень)", "Вопросы функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", "Повышение эффективности осуществления органами исполнительной власти субъекта возложенных на них функций контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности", "Государственный (муниципальный) аудит в строительстве. Ценообразование и сметное дело в строительстве", "Социальное обслуживание лиц, в отношении которых применяется пробация".

В рамках федерального проекта "Государство для людей", государственной программы по подготовке управленческих кадров в сфере социальной защиты и социального обслуживания обучились 23 чел.

В соответствии с **государственным заказом Омской области** на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Омской области на 2025 год, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 19 июня 2025 года № 301-п, обучение прошли 115 государственных гражданских служащих Министерства и его территориальных органов (далее – гражданские служащие).

Дополнительное профессиональное образование за счет иных источников финансирования мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих получили 53 чел.

В семинарах, работе круглых столов и в различных технических учебах приняли участие 3 944 работника государственных учреждений, в мероприятиях по обмену опытом и обучению новаторским методикам участвовал 581 чел. (на 40 % больше, чем в 2024 году).

Прошли обучение **по темам противодействия коррупции, клиентоцентричности, управления персоналом** и приняли участие в различных тренингах 368 чел., включенных в кадровый резерв на должности руководителей государственных учреждений и руководителей структурных подразделений в государственных учреждениях (в 4 раза больше, чем в 2024 году).

На базе образовательных организаций г. Омска и подведомственных Министерству государственных учреждений проводилось обучение, проходили семинары, технические учебы, лекции, тренинги **по вопросам профилактики профессионального выгорания**. Всего в семинарах по проблемам психологического и профессионального выгорания в 2025 году приняли участие 500 чел.

Наставничество и организация практики студентов

Особое внимание в работе по раскрытию потенциала и оказанию помощи новым работникам отрасли, профессиональному становлению молодых специалистов направлено на развитие института наставничества. В 2025 году приказами подведомственных учреждений закреплен 401 наставник для 486 работников отрасли, в отношении которых проводятся мероприятия по наставничеству и адаптации (на 20 % больше, чем в 2024 году). Количество работников, принятых на работу и относящихся к "молодым специалистам", в отношении которых проводились мероприятия по наставничеству, в 2025 году составило 34 чел. (в 2023 году – 20 чел., в 2024 году – 23 чел.).

В 21 государственном учреждении введены различные меры поддержки для наставников (надбавка к должностному окладу, премирование, дополнительные баллы, награждение),

закрепленные локальными правовыми актами учреждений. Так, в 2025 году за работу по вышеуказанному направлению стимулирующие меры и меры поддержки получил 171 наставник.

В КЦСОН Калачинского, Москаленского, Называевского районов, МФЦ, ЦСПСД, АСУСО "Таврический дом-интернат" и АСУСО "Пушкинский дом-интернат" 31 чел. прошел стажировку.

Лидирующие позиции по адаптации при введении в профессию по-прежнему занимают КЦСОН "Сударушка", КЦСОН Называевского, Любинского районов. Высокие позиции по количеству наставников и "новичков" занимают МФЦ г. Омска, МФЦ Калачинского, Омского районов, АСУСО "Омский дом-интернат", АСУСО "Атакский дом-интернат" и АСУСО "Тарский дом-интернат". Активную работу в данном направлении проводит Кадровый центр.

В учреждениях утверждены положения и программы **организации наставничества и адаптации новых сотрудников**: "Шаг в профессию", "Новый сотрудник", "Мое профессиональное развитие", "Добро пожаловать", "Вхождение в профессию", "Ключ к успеху", "Адаптация на рабочем месте", "Личностный рост", "Эффективное наставничество", "Ступени мастерства", "Залог успеха", "Школа социального работника "Шаг вперед" и др. В отдельных государственных учреждениях социального обслуживания работают Советы наставников молодых специалистов.

В соответствии с распоряжением Министерства от 30 сентября 2020 года № 623-р "Об организации наставничества на государственной гражданской службе Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах" в 2025 году были назначены наставники для 24 гражданских служащих, в том числе для 23 гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Омской области в Министерство и его территориальные органы (в 2024 году – для 19 гражданских служащих).

В целях привлечения и закрепления молодых специалистов в отрасли Министерство активно взаимодействует с образовательными учреждениями, имеющими государственную аккредитацию, и ежегодно организует **производственные площадки** для прохождения учебной, производственной, в том числе преддипломной, практики студентами высших и средних профессиональных учебных заведений в Министерстве, его территориальных органах и государственных учреждениях.

Для обеспечения единого подхода к организации и проведению практики студентов образовательных учреждений в Министерстве утверждено распоряжением от 22 августа 2025 года № 362-р Положение о порядке организации и прохождения практики студентов организаций высшего образования в Министерстве.

Информация о прохождении практики студентов в отрасли, чел.

Наименование	2023 год	2024 год	2025 год
Министерство	20	15	18
Территориальные органы Министерства	2	2	6
Государственные учреждения, в том числе:	464	482	614
Кадровый центр	23	2	77
МФЦ	38	117	126
КЦСОН	359	332	383
Стационарные учреждения	12	14	11
СРЦН, ЦСПСД	11	17	12
Иные учреждения (КУ "Социальная защита", Центр профориентации, АУ ДПО "Центр охраны труда")	21	7	5
Итого	486	499	638

Наиболее активная работа по оказанию содействия в организации практики студентов наблюдалась в учреждениях социального обслуживания отрасли (383 студента) и МФЦ (126 студентов).

2 октября 2025 года в Министерстве состоялся **День открытых дверей** для студентов и выпускников образовательных организаций, в котором приняли участие 65 студентов, а также преподаватели высших образовательных учреждений г. Омска (Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского, Омского государственного технического университета, Омского педагогического университета, Омской гуманитарной академии, Сибирского юридического университета, Финансового университета при Правительстве РФ). Цель мероприятия – укрепление кадрового потенциала, привлечение молодежи на гражданскую службу, повышение ее престижа, информирование о деятельности Министерства.

В 2025 году активно проводились мероприятия **по профориентации** выпускников школ, взаимодействию с образовательными учреждениями. В 55 государственных учреждениях проходили Дни открытых дверей, учащиеся знакомились со спецификой учреждений, проводились презентации отдельных профессий, специальностей, открытых вакансий в отрасли, организовывались встречи с родителями учеников. Охват участников таких мероприятий составил 2 891 чел. Масштабные мероприятия были организованы КЦСОН "Родник", Кормиловского, Шербакульского, Черлакского районов.

Активную работу по проведению ярмарок вакансий в 2025 году организовали МФЦ г. Омска, СРЦН Таврического района, КЦСОН Большеуковского, Колосовского, Называевского, Нижнеомского, Оконешниковского, Полтавского и Тевризского районов, АСУСО "Такмыкский дом-интернат", Кадровый центр, Центр профориентации, ЦСПСД и др.

Аттестация персонала отрасли

В 2025 году была продолжена работа по оценке служебной и трудовой деятельности персонала отрасли.

Информация о персонале, прошедшем аттестацию, чел.

	2023 год	2024 год	2025 год	Итого
Руководители государственных учреждений	17	19	17	53
Специалисты государственных учреждений	1 377	1 335	1 246	3 958
Государственные гражданские служащие	87	67	55	209
Итого	1 481	1 421	1 318	4 220

В 2025 году аттестация на соответствие занимаемой должности была проведена в отношении 1 318 чел., в числе которых 96 % составляют руководители (директора) и специалисты государственных учреждений, 4 % – гражданские служащие Министерства и его территориальных органов.

Награждение и поощрение работников отрасли

Одним из наиболее значимых видов нематериального стимулирования работников отрасли является поощрение государственными, федеральными и региональными наградами.

В 2025 году отмечено наградами различных уровней **3 686** работников отрасли (на 17 % больше, чем в 2024 году), в том числе наградами государственных учреждений, территориальных органов Министерства, сторонних организаций, таких как администрации муниципальных округов (районов), городских и сельских поселений, различные фонды, общественные организации и др.).

Информация о поощрениях работников отрасли в 2025 году, чел.

Виды поощрения	Число награжденных
Почетная грамота Министерства	454
Благодарность Министерства	327
Нагрудный знак "Соцзащита Омской области"	69
Почетная грамота Правительства Омской области	203
Благодарственное письмо Губернатора Омской области	95
Почетная грамота Минтруда РФ	94
Благодарность Минтруда РФ	66
Медаль "За заслуги в области социальной защиты и социально-трудовых отношений"	6
Благодарственное письмо Законодательного Собрания Омской области	6
Почетное звание "Заслуженный работник социальной защиты населения Омской области"	11
Почетное звание Омской области "Заслуженный работник государственной гражданской службы Омской области"	1
Почетное звание Омской области "Заслуженный финансист Омской области"	1
Почетное звание "Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации"	3
Итого	1 336

По-прежнему наиболее активными в части награждений работников в 2025 году стали КЦСОН Горьковского, Исилькульского, Калачинского, Москаленского, Называевского, Павлоградского, Тарского, Тюкалинского районов, КЦСОН "Рябинушка", "Пенаты", "Вдохновение", "Любава".

Ежегодно в отрасли проводятся конкурсы на звание **"Лучший по профессии"**. В 2025 году проведено 5 конкурсов, в которых приняли участие 164 специалиста государственных учреждений (специалисты по реабилитационной работе в социальной сфере, медицинские сестры, специалисты социальных выплат, специалисты, осуществляющие финансовое обеспечение деятельности государственных учреждений, специалисты по охране труда).

Победители конкурса на звание "Лучший по профессии" в 2025 году

I место	II место	III место
Среди специалистов по реабилитационной работе в социальной сфере		
КУ "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних "Гармония"	КУ "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних "Солнышко" Тюкалинского района"	КУ "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Тарского района"
Среди медицинских сестер		
КУ "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Тарского района"	АСУСО "Таврический дом-интернат для престарелых и инвалидов"	АСУСО "Нежинский геронтологический центр"
Среди специалистов, осуществляющих финансовое обеспечение деятельности государственных учреждений		
МФЦ Исилькульского района	КЦСОН "Рябинушка"	АСУСО "Тарский дом-интернат"

I место	II место	III место
Среди специалистов социальных выплат		
МФЦ Черлакского района	МФЦ Калачинского района	МФЦ Называевского района
Среди специалистов по охране труда		
КЦСОН "Пенаты"	КЦСОН Называевского района	АСУСО "Нежинский геронтологический центр"

Мероприятия по профилактике и противодействию коррупции

Мероприятия антикоррупционной направленности осуществлялись в соответствии с Планом противодействия коррупции на 2025 – 2028 годы в Министерстве и его территориальных органах, утвержденным приказом Министерства от 27 ноября 2024 года № 169-п. Все мероприятия, запланированные на 2025 год, выполнены в полном объеме.

В целях проверки знаний, в том числе законодательства о гражданской службе и противодействии коррупции, продолжено **ежедневное тестирование** гражданских служащих в Министерстве и его территориальных органах на базе системы электронного документооборота Правительства Омской области по принципу "один день – один вопрос", результаты которого использовались при проведении аттестации гражданских служащих на соответствие замещаемой должности.

Участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции приняли 74 гражданских служащих, в том числе обучение по программам **дополнительного профессионального образования** в области противодействия коррупции прошли 49 гражданских служащих, включая 11 гражданских служащих, вновь принятых на гражданскую службу в Министерство и его территориальные органы, а также 103 работника государственных учреждений.

В соответствии с перечнем коррупционно-опасных функций и должностей гражданской службы Министерства и его территориальных органов в 2025 году 272 гражданских служащих **представили сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера**, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей. Аналогичные сведения представили 75 руководителей государственных учреждений, в том числе 9 вновь назначенных руководителей.

В ходе декларационной кампании 2025 года управлением государственной службы и кадров департамента кадрового и документационного обеспечения (далее – управление) Министерства принято 626 справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве и его территориальных органов, 202 справки от руководителей государственных учреждений, а также их супругов и несовершеннолетних детей за отчетный 2024 год.

По результатам **проведенного анализа** сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера выявлены случаи предоставления неполных и недостоверных сведений 36 гражданскими служащими и 10 руководителями государственных учреждений.

По результатам проверки исполнения требований законодательства о противодействии коррупции 1 руководитель государственного учреждения привлечен к дисциплинарной ответственности.

Правовая и судебная работа

В рамках полномочий Министерство осуществляет подготовку региональных правовых актов, входящих в систему областного законодательства в сфере труда, социальной защиты и занятости населения Омской области.

В 2025 году проведена **правовая экспертиза** 570 проектов правовых актов, из них 164 внешних проекта. Рассмотрено 188 проектов федеральных законов по соответствующим сферам деятельности Министерства.

Обеспечено **проведение антикоррупционной** экспертизы в отношении более 400 проектов НПА, по результатам которой коррупциогенные факторы не выявлены.

Из числа разработанных Министерством:

1) законы Омской области:

- от 4 июня 2025 года № 2855-ОЗ "О внесении изменений в отдельные законы Омской области", которым внесены изменения в законы Омской области "О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской области", "Об охране труда на территории Омской области", "О величине прожиточного минимума в Омской области".

Уточнена деятельность областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также деятельности территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской области, а также внесены отдельные изменения в целях приведения областного законодательства в соответствие с федеральным;

- от 22 декабря 2025 года № 2916-ОЗ "О внесении изменений в Закон Омской области "О наделении органов местного самоуправления Омской области государственными полномочиями Омской области по возмещению стоимости услуг по погребению";

2) порядка 40 указов и распоряжений Губернатора Омской области.

Государство постоянно совершенствует систему поддержки участников СВО, вводя новые МСП. Каждый участник СВО и члены его семьи имеют право на получение всего комплекса государственных гарантий, и задача Министерства в пределах компетенции обеспечить реализацию их прав.

Первоочередной задачей являлось рассмотрение правовых актов Омской области, касающихся предоставления МСП участникам СВО и членам их семей, – в 2025 году выполнены задачи по установлению и последующему расширению действующего комплекса МСП данной категории.

В частности, изменения коснулись указов Губернатора Омской области, устанавливающих дополнительные МСП в виде единовременных денежных выплат лицам, призванным на военную службу по мобилизации, лицам, заключившим контракт о прохождении военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, отдельным категориям граждан в связи с проведением СВО;

3) более 100 распоряжений и постановлений рассмотрено на заседаниях Правительства Омской области, среди которых:

- распоряжения Правительства Омской области:

от 13 марта 2025 года № 45-рп "Об утверждении региональной программы Омской области "Содействие занятости участников специальной военной операции" на 2025 – 2028 годы";

от 13 февраля 2025 года № 19-рп "Об утверждении региональной программы "Активное долголетие";

от 10 июля 2025 года № 174-рп "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") по развитию сопровождаемого проживания инвалидов в Омской области на 2025 – 2026 годы";

- постановления Правительства Омской области:

от 13 марта 2025 года № 137-п "Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса";

от 10 июля 2025 года № 360-п "О проведении мониторинга просроченной задолженности по заработной плате на территории Омской области" (в связи с изменениями в Трудовом кодексе РФ).

В целях реализации на территории Омской области федерального проекта "Государство для людей" реализован проактивный режим (упреждающий порядок), который выражается в беззаявительном порядке предоставления отдельных государственных услуг.

Внесены соответствующие изменения в Порядок назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденный постановлением Правительства Омской области от 11 апреля 2007 года № 46-п, постановление Правительства Омской области от 12 ноября 2008 года № 190-п "О предоставлении мер социальной поддержки в денежной форме отдельным категориям граждан";

4) 168 приказов Министерства, в том числе:

- от 17 марта 2025 года № 30-п "О реализации мероприятия по созданию (оборудованию) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, включенного в федеральный проект "Активные меры содействия занятости" национального проекта "Кадры";

- от 11 марта 2025 года № 28-п "Об организации оплачиваемых общественных работ", утверждающий виды общественных работ, организуемых на территории Омской области;

- от 12 мая 2025 года № 53-п, утверждающий Порядок предоставления выездного обслуживания граждан и работодателей и формы его организации;

- от 19 февраля 2025 года № 20-п "Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги "Предоставление дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты в связи с рождением ребенка студенческим семьям" в связи с принятием Указа Губернатора Омской области от 28 декабря 2024 года № 285 "О дополнительной мере социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты в связи с рождением ребенка студенческим семьям";

- от 23 декабря 2025 года № 150-п "О создании межведомственной рабочей группы по реализации пилотного проекта по оказанию услуг по комплексной реабилитации и абилитации детей-инвалидов в Омской области" и иные.

В рамках компетенции Министерства проведена большая работа по приведению **административных регламентов** предоставления государственных услуг Омской области в соответствие с правовыми актами, принятыми на федеральном уровне, а также внесению изменений в постановление Правительства Омской области от 21 декабря 2022 года № 777-п "Об отдельных вопросах реализации Федерального закона "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" на территории Омской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Омской области".

В 2025 году интересы Министерства представлены в 599 **судебных делах**. Отмечается рост на 35,5 % по сравнению с 2024 годом (442 дела).

Увеличение судебных споров с участием Министерства обусловлено в том числе появлением новых категорий дел в современных условиях.

Основная категория дел в 2025 году связана с обращением в судебные органы членов семей участников СВО в целях получения ими федеральных и областных мер поддержки и помощи. Прежде всего, это дела в интересах несовершеннолетних детей об установлении отцовства военнослужащих, погибших в ходе участия в СВО, нахождении на иждивении и др.

В особом порядке судами рассматриваются заявления о признании безвестно отсутствующими либо умершими военнослужащих, принимавших участие в СВО, и иные категории дел.

Информация о судебных делах в 2025 году, ед.

Категории дел	Количество
В порядке уголовного судопроизводства	21
В порядке судопроизводства в арбитражных судах	8
В порядке административного судопроизводства	7
Выплаты участникам СВО и членам их семей (в том числе установление отцовства, нахождение на иждивении, признание фактическим воспитателем и иное)	301
О признании гражданина недееспособным (дееспособным), ограничении дееспособности	132
Об установлении фактов, имеющих юридическое значение	10
О предоставлении МСП отдельным категориям граждан	35
О привлечении к административной ответственности по ст. 19.7 КоАП РФ (непредставление информации в рамках государственного контроля (надзора))	19
О присвоении звания "Ветеран труда", "Ветеран Омской области"	5
Иное (иные категории)	61
Итого	599

Министерством в рамках уголовных дел предъявлены гражданские иски в суды на сумму более 1,4 млн руб.

Управление имуществом и правовое сопровождение

Министерством проводится работа по исполнению функций отраслевого органа исполнительной власти Омской области по согласованию вопросов в сфере управления имуществом, находящимся в оперативном управлении и безвозмездном пользовании подведомственных Министерству учреждений, его территориальных органов (далее соответственно – подведомственные учреждения, территориальные органы). Осуществляются мероприятия по оптимизации состава используемых подведомственными учреждениями, территориальными органами объектов движимого и недвижимого имущества, обеспечению их имуществом, необходимым для выполнения основных задач.

Министерством осуществлен **ведомственный контроль** в отношении 18 учреждений в форме плановых выездных проверок, в том числе 7 с участием Минимущества (из которых 1 – камеральная).

В целях увеличения внебюджетной части доходов подведомственных учреждений **сданы в аренду** около 40 объектов недвижимости (помещения, части помещений), в том числе под размещение терминалов оплаты для обеспечения возможности приема от заявителей денежных средств в счет уплаты государственной пошлины или иной платы за предоставление государственных и муниципальных услуг, взимаемых в соответствии с законодательством РФ.

Подведомственными учреждениями **принято в оперативное управление** порядка 7 объектов недвижимого имущества. Продолжена работа по передаче и изъятию недвижимого имущества (дано согласие на изъятие из оперативного управления учреждений 2 объектов недвижимого имущества).

Министерством **выявлено 22 неиспользуемых** объекта недвижимого имущества.

В целях уменьшения затрат на содержание учреждений, в соответствии с Положением о сносе (уничтожении) объектов недвижимого имущества, находящихся в собственности Омской области, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 30 сентября 2009 года № 177-п, в 2025 году принято решение о сносе 1 непригодного к эксплуатации объекта недвижимости (гараж общей площадью 144,5 кв. м), находящегося в оперативном управлении КЦСОН Усть-Ишимского района.

Для **оптимизации** использования недвижимого имущества, избавления от излишнего и неиспользуемого имущества учреждений продолжена работа с объектами неиспользуемого

имущества АСУСО "Нежинский геронтологический центр", КЦСОН Тарского района (необходимо проведение мероприятий по сносу объектов), РЦДП (недостаточно финансовых средств для проведения мероприятий по содержанию и ремонту), АСУСО "Таврический дом-интернат" (в связи с необходимостью затрат на восстановление и содержание единого комплекса сооружений), КЦСОН Шербакульского района и АСУСО "Пушкинский дом-интернат" (недостаточно финансовых средств для целевого использования объектов по назначению).

Министерством проводилась работа по выявлению доступных площадей в аренду для достижения финансовой выгоды (так, отказ от ранее арендованных помещений по адресу: г. Омск, ул. 70 лет Октября, 25/2, с перемещением кадровых центров на ул. Дмитриева, 3а, ул. Карбышева, 3, просп. К. Маркса, 38, где начата работа по реализации полномочий в сфере занятости населения, позволит сэкономить более 3,2 млн руб. по соответствующей статье бюджета).

За отчетный период Министерством рассмотрено и согласовано более 750 проектов распоряжений, в том числе более 100 проектов правовых актов Минимущества, подготовлено более 530 документов, в отношении 18 учреждений подготовлены проекты распоряжений Министерства и утверждены уставы (изменения в уставы).

Согласно календарному плану мероприятий от 24 октября 2025 года, утвержденному Министром, осуществлена передача БУ ЦСА функции по организации деятельности службы "Социальное такси" КУ "Социальная защита". Для этого согласовано изъятие движимого имущества БУ ЦСА: 10 транспортных средств и проч.

В рамках исполнения распоряжения Губернатора Омской области от 17 января 2019 года № 1-р в Министерстве организована система внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (далее – **антимонопольный комплаенс**), Положение о которой утверждено приказом Министерства от 8 февраля 2019 года № 25-п.

В 2025 году Министерством продолжена работа по организации функционирования антимонопольного комплаенса, в том числе по разработке и утверждению ключевых показателей эффективности функционирования в Министерстве антимонопольного комплаенса, оценке проводимых Министерством мероприятий в части, касающейся функционирования антимонопольного комплаенса.

В рамках досудебного урегулирования споров Министерством на постоянной основе ведется **претензионная работа** с поставщиками, подрядчиками, исполнителями, не исполнившими или ненадлежащим образом исполнившими обязательства по государственным контрактам, заключенным Министерством в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд". Подготовлены и направлены 22 претензии досудебного урегулирования, часть из которых удовлетворена в добровольном порядке.

Не используемые подведомственными учреждениями транспортные средства в количестве 17 единиц переданы в зону проведения СВО через Фонд регионального развития Омской области.

В связи с убытием имущества, исключением его из перечней особо ценного движимого имущества, а также приобретением движимого имущества Министерством на постоянной основе ведется работа по актуализации перечней особо ценного движимого имущества (порядка 917 объектов) автономных и бюджетных учреждений.

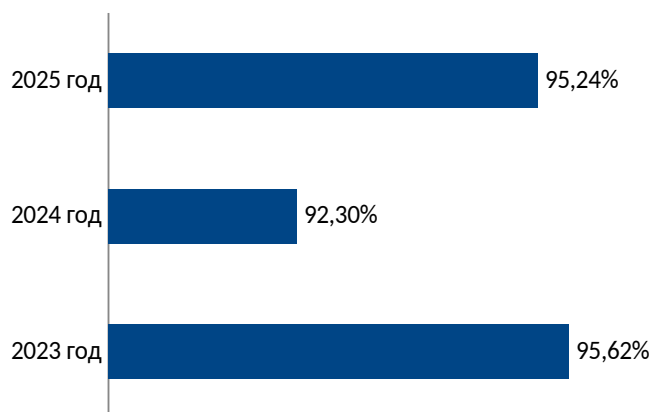
Организация государственных закупок

Одним из инструментов эффективного использования финансовых ресурсов, в том числе выделяемых для обеспечения функционирования и развития социальной сферы, является управление и организация закупок товаров, работ, услуг, с ориентированностью при выборе способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя) на конкурентные способы как на приоритетные, направленные на предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок.

Структура закупок Министерства в разрезе способов определения поставщика (подрядчика, исполнителя), исходя из объема заключенных контрактов, млн руб.



Доля конкурентных закупок, %



В 2025 году объем закупок Министерства, осуществленных в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее – Закон № 44-ФЗ), составил 64,5 млн руб. При этом преобладающий объем составляют конкурентные закупки (электронный аукцион, открытый конкурс и запрос котировок в электронной форме).

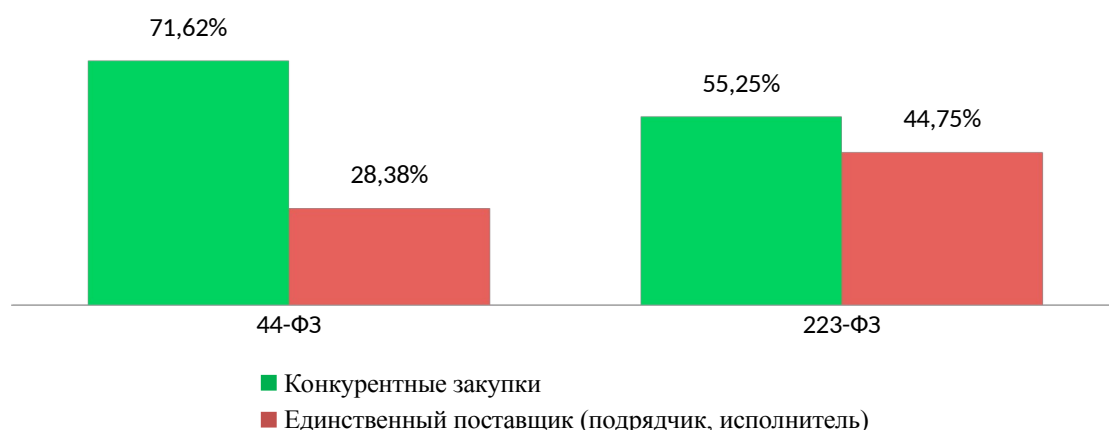
Министерство по-прежнему сохраняет достаточно высокую долю конкурентных закупок.

В целях повышения эффективности и прозрачности закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в соответствии с пунктами 4, 5 части 1 статьи 93 Закона № 44-ФЗ, Министерство переводило указанные закупки в конкурентную электронную форму, сохраняя тенденцию роста объема закупок у единственного поставщика, осуществляемых посредством "Электронного магазина Омской области".

В 2025 году территориальными органами Министерства и учреждениями, подведомственными Министерству, в рамках Закона № 44-ФЗ заключено более 3 тыс. контрактов на сумму порядка 1,2 млн руб. Из них по результатам конкурентных закупок заключено более 800 контрактов на общую сумму 846 млн руб., что составляет порядка 71,62 % от общего объема заключенных контрактов.

В рамках Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" (далее – Закон № 223-ФЗ) в 2025 году заключено более 12 тыс. договоров на общую сумму более 1,3 млн руб. При этом объем договоров, заключенных по результатам конкурентных закупок, составил 760 млн руб., или порядка 55,25 % от общего объема заключенных договоров, что значительно превышает показатели 2024 года, по результатам которого объем конкурентных закупок составлял 16,31 %.

Структура закупок учреждений, подведомственных Министерству, в 2025 году



Общая экономия денежных средств в результате проведения конкурентных процедур в 2025 году составила порядка 215,3 млн руб., или 11,8 % от начальной (максимальной) цены контракта (договора), в том числе:

- по закупкам в рамках Закона № 44-ФЗ – 20,6 млн руб.;
- по закупкам в рамках Закона № 223-ФЗ – 194,7 млн руб.

В сравнении с 2024 годом наблюдается увеличение относительного показателя эффективности конкурентных процедур с 10,36 % до 11,8 %.

Одним из направлений деятельности Министерства является осуществление ведомственного контроля за соблюдением подведомственными Министерству заказчиками законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. В 2025 году Министерством реализована новая задача по внедрению ведомственного контроля в рамках Закона № 223-ФЗ.

По результатам контрольных мероприятий, проведенных Министерством в ходе реализации ведомственного контроля, Омским УФАС России и Главным управлением финансового контроля Омской области составлено 15 дел об административных правонарушениях, 12 должностных лиц, привлечены к административной ответственности.

Работа с обращениями граждан

В 2025 году Министерством рассмотрено 4 229 **письменных** обращений граждан, направленных в Министерство федеральными органами государственной власти и органами государственной власти Омской области, органами местного самоуправления для обобщения и подготовки сводной информации в соответствии с поручениями вышестоящих органов, а также обращений граждан, направленных непосредственно в Министерство (на 3 обращения больше, чем в 2024 году).

Основные вопросы письменных обращений граждан в 2025 году

Тема обращений	% от общего числа обращений
Предоставление МСП отдельным категориям граждан	47,8
Оказание материальной помощи, предоставление социальных услуг	21,9
Трудоустройство, социальные выплаты безработным гражданам	3,8
Социальная защита инвалидов (включая предоставление ТСР и социального обеспечения)	6,8
Другое	19,7

В группе обращений о предоставлении МСП основными темами являлись: предоставление льгот и выплат (24,6 % от общего числа обращений), предоставление МСП участникам СВО и членам их семей (4,7%), МСП по оплате ЖКУ (10,3 %), выплата пособия гражданам, имеющим детей, многодетным семьям (4,4 %), газификация частных домовладений (2,0 %), порядок проезда отдельных категорий граждан (1,8 %).

Министром труда и социального развития Омской области, его заместителями проведены **личные приемы** 157 человек. Основные вопросы граждан, рассмотренные в ходе личных приемов, касались предоставления МСП отдельным категориям граждан, индексации ЕДВ, оказания материальной помощи и др. Всем заявителям даны исчерпывающие разъяснения в рамках действующего законодательства.

Ежедневный мониторинг, проводимый посредством системы "**Инцидент менеджмент**", позволил оперативно дать ответы на 1,78 тыс. обращений жителей Омской области, опубликованных в социальных сетях.

Дополнительно через "**Платформу обратной связи**" поступило 674 обращения.

В соответствии с требованиями постановления Правительства РФ № 1376 на территории Омской области организована работа **единой справочно-консультационной службы МФЦ** (далее – СКС), где можно получить консультации по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг. Ежемесячно в СКС поступает от 10 до 15 тыс. звонков. Всего за 2025 год операторами СКС обработано 164 997 звонков.

Работа со СМИ и информирование населения

В 2025 году, объявленном Президентом России В.В. Путиным Годом защитника Отечества и 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов, особый акцент при освещении мероприятий сделан на их патриотической направленности.

К празднованию Дня Победы был приурочен **проект "Связь времен"**, в рамках которого в социальных сетях Министерства размещалась информация о героях прошлого – ветеранах Великой Отечественной войны, сиротах войны, тружениках тыла – тех, кто своим трудом и подвигом сохранял и защищал нашу Родину.

Инициирован ряд информационных материалов о новых вводимых МСП и выплатах семьям с детьми, социальных контрактах, реализации программы "Активное долголетие", услугах, предоставляемых в МФЦ, и других темах в областных и федеральных СМИ ("12 Канал", ГТРК "Иртыш", "Россия 24", "Россия 1", "Первый канал", ИА "ТАСС", "Интерфакс", "Омск-ТВ", "Первый городской телеканал", "Коммерческие вести", "Российская газета", "Омскинформ", "Вечерний Омск", "Аргументы и факты", "Ом1" и др.).

В течение года Министр труда и социального развития Омской области И.П. Варнавская и представители Министерства становились участниками **пресс-конференций** и гостями программ на телевидении и эфиров на радио, посвященных актуальным мерам поддержки семей и участников СВО в Омской области.

Подготовлены материалы о реализации на территории Омской области НП "Семья" и "Кадры", а также проведении федерального и регионального этапов Всероссийских ярмарок вакансий для новостных и тематических программ региональных телеканалов.

Министерство продолжило вести **официальные страницы** в социальных сетях: "ВКонтакте" (<https://vk.com/public195117533>), "Одноклассники" (<https://ok.ru/group/59206162645230>), а также страницу в мессенджере Telegram (<https://t.me/mintrud55>). В 2025 году зарегистрированы аккаунты Министерства (<https://max.ru/mintrud55>) и подведомственных учреждений в мессенджере МАХ.

Центром управления регионом Омской области ежемесячно составляется рейтинг размещаемых ответов на обращения граждан в социальных сетях. При этом учитывается качество ответов, скорость, положительные решения в отношении возникающих у жителей проблем. По результатам информационной работы Министерство неоднократно становилось лидером рейтинга среди органов исполнительной власти.

Перечень территориальных органов Министерства и государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
Территориальные управления МТСП				
1	Управление МТСП по г. Омску	644099, г. Омск, ул. П. Некрасова, д. 3/1	8 (3812) 95-41-01	omsk@mtsr.omskportal.ru
2	Межрайонное управление МТСП № 1	646025, Омская обл., Исилькульский р-н, г. Исилькуль, ул. К. Маркса, д. 25	8 (38173) 2-01-18	isilkul_tu@mtsr.omskportal.ru
3	Межрайонное управление МТСП № 2	646880, Омская обл., Азовский немецкий национальный р-н, с. Азово, пл. Возрождения, д. 3	8 (38141) 2-36-40	azovo@mtsr.omskportal.ru
4	Межрайонное управление МТСП № 3	646101, Омская обл., Называевский р-н, г. Называевск, ул. Пролетарская, д. 66	8 (38161) 2-15-44	nazuvaev_tu@mtsr.omskportal.ru
5	Межрайонное управление МТСП № 4	646400, Омская обл., Саргатский р-н, р.п. Саргатское, ул. Октябрьская, д. 12а	8 (38178) 2-10-91	sargatka_tu@mtsr.omskportal.ru
6	Межрайонное управление МТСП № 5	646430, Омская обл., Муромцевский р-н, р.п. Муромцево, ул. Ленина, д. 144	8 (38158) 3-68-48	murom_tu@mtsr.omskportal.ru
7	Межрайонное управление МТСП № 6	646530, Омская обл., Тарский р-н, г. Тара, ул. Александровская, д. 93	8 (38171) 2-19-29	tara_tu@mtsr.omskportal.ru
8	Межрайонное управление МТСП № 7	646901, Омская обл., г. Калачинск, ул. Петра Ильичева, д. 9	8 (38155) 2-32-59	kalachin_tu@mtsr.omskportal.ru
9	Межрайонное управление МТСП № 8	646830, Омская обл., Нововаршавский р-н, р.п. Нововаршавка, ул. Красный путь, д. 57	8 (38152) 2-43-07	newvarsh_tu@mtsr.omskportal.ru
10	Управление МТСП по Омскому району	644042, г. Омск, просп. Карла Маркса, д. 39	8 (3812) 58-19-20	omsky_tu@mtsr.omskportal.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
Многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ)				
11	БУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг" (далее – МФЦ) г. Омска	644029, г. Омск, просп. Мира, д. 39	8 (3812) 22-23-54	mfc@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru
	Офисы клиентской службы МФЦ г. Омска	644112, г. Омск, просп. Комарова, д. 11/1	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru
		644123, г. Омск, ул. Дмитриева, д. 5, корп. 3	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru
		644010, г. Омск, ул. Масленникова, д. 58	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru
		644109, г. Омск, ул. Мишина, д. 8	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru
		644021, г. Омск, ул. Б. Хмельницкого, д. 283/3	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru
		644085, г. Омск, просп. Мира, д. 19	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru
		644024, г. Омск, ул. Пушкина, д. 59, корп. 1	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru
Отдел мер социальной поддержки МФЦ г. Омска	644024, г. Омск, ул. Чкалова, д. 25	8 (3812) 53-02-81	mfc@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru	
Бизнес-зона	644112, г. Омск, просп. Комарова, д. 11/1	8 (3812) 35-70-00 доб. 9741	biznes-mfc@sub.omsk.ru, мфц-омск.рф/ru	
12	БУ "МФЦ Азовского немецкого национального района Омской области"	646880, Омская обл., Азовский немецкий национальный р-н, с. Азово, пл. Возрождения, д. 3	8 (38141) 2-38-00	azovo_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/azovo
	филиал МФЦ Одесского района Омской области	646860, Омская обл., Одесский р-н, с. Одесское, ул. Ленина, д. 41	8 (38159) 2-12-77	odessa_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/odesskoe/
	филиал МФЦ Полтавского района Омской области	646740, Омская обл., Полтавский р-н, р.п. Полтавка, ул. 1-я Восточная, д. 2	8 (38163) 2-40-36	poltavka_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/poltavka
	филиал МФЦ Шербакульского района Омской области	646700, Омская обл., Шербакульский р-н, р.п. Шербакуль, ул. Гуртьева, д. 60	8 (38177) 2-36-09	sherbak_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/scherbakul

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
13	БУ "МФЦ Горьковского района Омской области"	646600, Омская обл., Горьковский р-н, р.п. Горьковское, ул. Ленина, д. 13а	8 (38157) 2-23-93	gorkov_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/gorkovskoe
	филиал МФЦ Муромцевского района Омской области	646430, Омская обл., Муромцевский р-н, р.п. Муромцево, ул. Красноармейская, д. 1	8 (38158) 2-30-90	murom_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/muromcevo
	филиал МФЦ Нижнеомского района Омской области	646620, Омская обл., Нижнеомский р-н, с. Нижняя Омка, ул. Ленина, д. 83	8 (38165) 2-16-89	lowomka_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/nignyayaomka
	филиал МФЦ Седельниковского района Омской области	646480, Омская обл., Седельниковский р-н, с. Седельниково, ул. 40 лет ВЛКСМ, д. 26	8 (38164) 2-11-55	sedelnik_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/sedelnikovo
14	БУ "МФЦ Знаменского района Омской области"	646550, Омская обл., Знаменский р-н, с. Знаменское, ул. Пролетарская, д. 2Б	8 (38179) 2-19-57	znamenka_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/znamenskoe
	филиал МФЦ Тевризского района Омской области	646560, Омская обл., Тевризский р-н, р.п. Тевриз, ул. Советская, д. 10	8 (38154) 2-15-03	tevriz_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/tevriz
	филиал МФЦ Усть-Ишимского района Омской области	646580, Омская обл., Усть-Ишимский р-н, с. Усть-Ишим, ул. Горького, д. 3а	8 (38150) 2-20-22	ustishim_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/ust-ishim
15	БУ "МФЦ Калачинского района Омской области"	646900, Омская обл., Калачинский р-н, г. Калачинск, ул. Ленина, д. 49	8 (38155) 2-20-57	kalachin_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/kalachinsk
	филиал МФЦ Кормиловского района Омской области	646970, Омская обл., Кормиловский р-н, р.п. Кормиловка, ул. Ленина, д. 47	8 (38170) 2-17-68	kormilov_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/kormilovka
	филиал МФЦ Оконешниковского района Омской области	646940, Омская обл., Оконешниковский р-н, р.п. Оконешниково, ул. Гагарина, д. 34	8 (38166) 2-11-64	okonesh_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/okoneschnikovo
	филиал МФЦ Черлакского района Омской области	646250, Омская обл., Черлакский р-н, р.п. Черлак, ул. Мельникова, д. 98	8 (38153) 2-15-61	cherlak_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/cherlak
16	БУ "МФЦ Москаленского района Омской области"	646070, Омская обл., Москаленский р-н, р.п. Москаленки, ул. Комсомольская, д. 72	8 (38174) 2-13-01	moskalen_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/moskalenki

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
	филиал МФЦ Любинского района Омской области	646160, Омская обл., Любинский р-н, р.п. Любинский, ул. Почтовая, д. 8а	8 (38175) 2-11-41	lubino_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/lyubinskoe
	филиал МФЦ Марьяновского района Омской области	646040, Омская обл., Марьяновский р-н, р.п. Марьяновка, ул. Ленина, д. 6	8 (38168) 2-13-19	marianov_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/maryanovka
17	БУ "МФЦ Исилькульского района Омской области"	646024, Омская обл., Исилькульский р-н, г. Исилькуль, ул. Коммунистическая, д. 14	8 (38173) 2-02-04	isilkul_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/isilkul
	филиал МФЦ Называевского района Омской области"	646101, Омская обл., Называевский р-н, г. Называевск, ул. Пролетарская, д. 66	8 (38161) 2-25-23	nazyvaev_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/nazivaevsk
	филиал МФЦ Крутинского района Омской области	646130, Омская обл., Крутинский р-н, р.п. Крутинка, ул. Кооперативная, д. 15	8 (38167) 2-25-50	krutinka_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/krutinka
18	БУ "МФЦ Нововаршавского района Омской области"	646830, Омская обл., Нововаршавский р-н, р.п. Нововаршавка, ул. Красный путь, д. 57	8 (38152) 2-13-69	newvarsh_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/novovarschavka
	филиал МФЦ Павлоградского района Омской области	646760, Омская обл., Павлоградский р-н, р.п. Павлоградка, ул. Зеленая, д. 10	8 (38172) 2-33-55	pavlogra_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/pavlogradka
	филиал МФЦ Русско-Полянского района Омской области	646780, Омская обл., Русско-Полянский р-н, с. Солнечное, ул. Совхозная, д. 61	8 (38156) 2-16-71	ruspolan_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/russkayapolyana
	филиал МФЦ Таврического района Омской области	646800, Омская обл., Таврический р-н, р.п. Таврическое, ул. Ленина, д. 51а	8 (38151) 2-27-78	tavrich_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/tavricheskoe
19	БУ "МФЦ Омского района Омской области"	644047, г. Омск, ул. Арктическая, д. 37	8 (3812) 21-33-96	omsky_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/omskiyraion
20	БУ "МФЦ Тарского района Омской области"	646530, Омская обл., Тарский р-н, г. Тара, ул. Ленина, д. 68б	8 (38171) 2-13-08	tara_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/tara
	филиал МФЦ Саргатского района Омской области	646400, Омская обл., Саргатский р-н, р.п. Саргатское, ул. Октябрьская, д. 12а	8 (38178) 2-10-80	sargatka_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/sargatskoe

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
	филиал МФЦ Большереченского района Омской области	646670, Омская обл., Большереченский р-н, р.п. Большеречье, ул. Советов, д. 52	8 (38169) 2-11-54	bigrive_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/bolscherechie
21	БУ "МФЦ Тюкалинского района Омской области"	646330, Омская обл., Тюкалинский р-н, г. Тюкалинск, ул. Ленина, д. 9	8 (38176) 2-66-91	tukala_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/tyukalinsk
	филиал МФЦ Большеуковского района Омской области	646380, Омская обл., Большеуковский р-н, с. Большие Уки, ул. Ленина, д. 6	8 (38162) 2-10-12	biguki_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/bolschieuki
	филиал МФЦ Колосовского района Омской области	646350, Омская обл., Колосовский р-н, с. Колосовка, ул. Кирова, д. 1	8 (38160) 2-13-51	kolosov_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/kolosovka
Комплексные центры социального обслуживания населения Омской области				
22	БУ "Комплексный центр социального обслуживания населения (далее – КЦСОН) "Вдохновение" Октябрьского административного округа"	644023, г. Омск, Комсомольский городок, д. 21	8 (3812) 54-28-88	vdohnovenie_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://vdohnovenie.su
23	БУ "КЦСОН "Любава" Советского административного округа"	644089, г. Омск, просп. Мира, д. 90/1	8 (3812) 63-19-10	lubava_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://kcson-lubava.ru
24	БУ "КЦСОН "Пенаты" Центрального административного округа"	644031, г. Омск, пос. Биофабрика, д. 14	8 (3812) 32-49-46	penaty_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://penatyomsk.ru
25	БУ "КЦСОН "Родник" Ленинского административного округа"	644060, г. Омск, ул. Гуртьева, д. 7а	8 (3812) 43-11-01	rodnik_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://rodnikomsk.ru/
26	БУ "КЦСОН "Рябинушка" Центрального административного округа"	644047, г. Омск, пос. Козицкого, д. 7	8 (3812) 78-48-16	ryabinushka_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://рябинушка55.рф/
27	БУ "КЦСОН "Сударушка" Кировского административного округа"	644022, г. Омск, ул. Новороссийская, д. 5а	8 (3812) 75-27-21	sudarushka_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://kcsonsudarushka.ru
28	БУ "КЦСОН Азовского немецкого национального района"	646880, Омская обл., Азовский немецкий национальный р-н, с. Азово, б-р Дружбы, д. 3	8 (38141) 2-25-38	azovo_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://azovokcson.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
29	БУ "КЦСОН Большереченского района"	646670, Омская обл., Большереченский р-н, р.п. Большеречье, ул. Советов, д. 44	8 (38169) 2-24-59	bigrive_kcson@mtsр.omsрportal.ru, https://kcson-brech.omsk.socinfo.ru/
30	БУ "КЦСОН Большеуковского района"	646380, Омская обл., Большеуковский р-н, с. Большие Уки, ул. Декабриста Башмакова, д. 11	8 (38162) 2-15-22	biquki_kcson@mtsр.omsрportal.ru, https://букисон.рф
31	БУ "КЦСОН Горьковского района"	646600, Омская обл., Горьковский р-н, р.п. Горьковское, ул. Ленина, д. 13	8 (38157) 2-23-13	gorkov_kcson@mtsр.omsрportal.ru, http://gorkovkcson.omsk.socinfo.ru
32	БУ "КЦСОН Знаменского района"	646550, Омская обл., Знаменский р-н, с. Знаменское, ул. Зубарева, д. 11	8 (38179) 2-19-05	znamenka_kson@mtsр.omsрportal.ru, https://ksonznamenka.ru
33	Автономное учреждение Омской области (далее – АУ) "КЦСОН Исилькульского района"	646025, Омская обл., Исилькульский р-н, г. Исилькуль, ул. К. Маркса, д. 25	8 (38173) 20-084	isilkul_kcson@mtsр.omsрportal.ru, http://isilkulkcson.ru
34	БУ "КЦСОН Калачинского района"	646905, Омская обл., Калачинский р-н, г. Калачинск, ул. Черепова, д. 79а	8 (38155) 2-74-15	kalachin_kcson@mtsр.omsрportal.ru, https://kcsonkalachinsk.omsk.socinfo.ru/
35	БУ "КЦСОН Колосовского района"	646350, Омская обл., Колосовский р-н, с. Колосовка, ул. Чехова, д. 4	8 (38160) 2-20-35	Kolosov_kcson@mtsр.omsрportal.ru, https://kcsonkolos.omsk.socinfo.ru
36	БУ "КЦСОН Кормиловского района"	646970, Омская обл., Кормиловский р-н, р.п. Кормиловка, ул. Советская, д. 9	8 (38170) 2-12-81	kormilov_kcson@mtsр.omsрportal.ru, https://kormilov-kcson.omsk.socinfo.ru
37	БУ "КЦСОН Крутинского района"	646130, Омская обл., Крутинский р-н, р.п. Крутинка, пер. Больничный, д. 21	8 (38167) 2-15-84	krutinka_kcson@mtsр.omsрportal.ru, https://bukcson.wixsite.com/krutinka
38	БУ "КЦСОН Любинского района"	646160, Омская обл., Любинский р-н, р.п. Любинский, ул. МОПРА, д. 95	8 (38175) 2-30-46	lubino_kcson@mtsр.omsрportal.ru, http://lubino-kcson.ru
39	БУ "КЦСОН Марьяновского района"	646040, Омская обл., Марьяновский р-н, р.п. Марьяновка, ул. Победы, д. 13	8 (38168) 2-43-77	marianov_kcson@mtsр.omsрportal.ru, http://marianov-kcson.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
40	БУ "КЦСОН Москаленского района"	646070, Омская обл., Москаленский р-н, р.п. Москаленки, ул. Ленина, д. 14	8 (38174) 2-15-53	moskalen_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://moskacson.ru
41	БУ "КЦСОН Муромцевского района"	646430, Омская обл., Муромцевский р-н, р.п. Муромцево, ул. Ленина, д. 144	8 (38158) 3-68-68	murom_cso@mtsr.omskportal.ru, http://kcson-murom.ru
42	БУ "КЦСОН Называевского района"	646101, Омская обл., Называевский р-н, г. Называевск, ул. Пролетарская, д. 66	8 (38161) 2-16-61	nazyvaev_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://nzvkacson.ru
43	БУ "КЦСОН Нижнеомского района"	646620, Омская обл., Нижнеомский р-н, с. Нижняя Омка, ул. Кооперативная, д. 14	8 (38165) 2-23-40	low_omka_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://kcson-nizhomka.ru
44	БУ "КЦСОН Нововаршавского района"	646830, Омская обл., Нововаршавский р-н, р.п. Нововаршавка, ул. Красноармейская, д. 3	8 (38152) 2-25-17	newvarsh_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://кц-нововаршавка.рф
45	БУ "КЦСОН Одесского района"	646860, Омская обл., Одесский р-н, с. Одесское, ул. Лебедева, д. 44	8 (38159) 2-12-20	odessa_cso@mtsr.omskportal.ru, https://odesskacson.omsk.socinfo.ru/
46	БУ "КЦСОН Оконешиховского района"	646940, Омская обл., Оконешиховский р-н, р.п. Оконешихово, ул. Степная, д. 44	8 (38166) 2-10-33	okonesh_kcson@mtsr.omskportal.ru, https://okoneshkacson.ru
47	БУ "КЦСОН Омского района"	644027, г. Омск, просп. Космический, д. 49	8 (3812) 77-98-71	omsky_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://bukacson.ru
48	БУ "КЦСОН Павлоградского района"	646760, Омская обл., Павлоградский р-н, р.п. Павлоградка, ул. Больничная, д. 23	8 (38172) 2-30-89	pavlogra_kcson@mtsr.omskportal.ru, https://pavkacson.ru/
49	БУ "КЦСОН Полтавского района"	646740, Омская обл., Полтавский р-н, р.п. Полтавка, ул. 1-я Восточная, д. 2	8 (38163) 2-40-93	poltavka_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://poltavka-kacson.ru
50	БУ "КЦСОН "Бережок" Саргатского района"	646400, Омская обл., Саргатский р-н, р.п. Саргатское, ул. Калинина, д. 2а	8 (38178) 2-18-16	sargatka_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://кцсон-саргатское.рф
51	БУ "КЦСОН Русско-Полянского района"	646780, Омская обл., Русско-Полянский р-н, с. Солнечное, ул. Совхозная, д. 61	8 (38156) 2-15-08	ruspolan_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://ruspol-kacson.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
52	БУ "КЦСОН Седельниковского района"	646480, Омская обл., Седельниковский р-н, с. Седельниково, ул. Кропогова, д. 17	8 (38164) 2-21-48	rodnik_cso@mtsr.omskportal.ru, http://kcsn-sedelnik.ru
53	БУ "КЦСОН Таврического района"	646800, Омская обл., Таврический р-н, р.п. Таврическое, ул. Гагарина, д. 24	8 (38151) 2-31-90	tavrich_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://tavrichkcson.ru
54	БУ "КЦСОН "Надежда" Тарского района"	646530, Омская обл., Тарский р-н, г. Тара, ул. Советская, д. 22	8 (38171) 2-25-21	tara_cso@mtsr.omskportal.ru, http://kcsontara.ru/
55	БУ "КЦСОН Тевризского района"	646560, Омская обл., Тевризский р-н, р.п. Тевриз, ул. Кирова, д. 1а	8 (38153) 2-11-44	tevriz_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://csotevriz.omsk.socinfo.ru
56	БУ "КЦСОН "Ивушка" Тюкалинского района"	646330, Омская обл., Тюкалинский р-н, г. Тюкалинск, ул. Октябрьская, д. 47	8 (38176) 2-64-66	tukala_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://kcsontukala.ru
57	БУ "КЦСОН Усть- Ишимского района"	646580, Омская обл., Усть-Ишимский р-н, с. Усть-Ишим, ул. Новая, д. 46	8 (38150) 2-14-98	ustishim_kcson@mtsr.omskportal.ru, https://uikcson.omsk.socinfo.ru/
58	БУ "КЦСОН Черлакского района"	646250, Омская обл., Черлакский р-н, р.п. Черлак, ул. Коммунальная, д. 34, корп. 1	8 (38153) 2-31-39	Cherlak_kcson@mtsr.omskportal.ru, https://kcson-cherlak.omsk.socinfo.ru
59	БУ "КЦСОН Шербакульского района"	646700, Омская обл., Шербакульский р-н, р.п. Шербакуль, ул. Ленина, д. 111	8 (38177) 2-33-36	sherbak_kcson@mtsr.omskportal.ru, https://sherbak-kcson.ru
Государственные стационарные учреждения социального обслуживания				
60	АСУСО "Атакский дом-интернат"	646511, Омская обл., Тарский р-н, пос. Атак, ул. Горская, д. 6	8 (38171) 54-3-15	atak_internat@mtsr.omskportal.ru, http://atakinternat.ucoz.net
61	АСУСО "Большекула- чинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов"	644513, Омская обл., Омский р-н, пос. Дачный, ул. Дачная, д. 30	8 (3812) 98-36-81	bolshekul_internat@mtsr.omskportal.ru, bolshekul_internat@mail.ru, http://bksdi.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
62	АСУСО "Драгунский дом-интернат"	646150, Омская обл., Любинский р-н, пос. Драгунский, ул. Центральная, д. 5; 646150, Омская обл., Любинский р-н, пос. Алексеевский, ул. Лесная, д. 13	8 (3812) 43-83-73	dragunka__internat@mtsr.omskportal.ru, https://dpni.omsk.socinfo.ru
63	АСУСО "Екатерининский дом-интернат имени В.П. Ярушкина"	646510, Омская обл., Тарский р-н, с. Екатерининское, ул. Интернатовская, д. 6	8 (38171) 31-3-16	ekaterin_internat@mtsr.omskportal.ru, http://epni-yarushkina.omsk.socinfo.ru
64	АСУСО "Крутинский дом-интернат"	646130, Омская обл., Крутинский р-н, р.п. Крутинка, ул. Красный путь, д. 196	8 (38167) 2-12-52	krutinka_internat@mtsr.omskportal.ru, krutinkatm@yandex.ru, http://krutinka.omsk.socinfo.ru
65	АСУСО "Куйбышевский дом-интернат для престарелых и инвалидов"	644031, г. Омск, ул. 10 лет Октября, д. 194	8 (3812) 66-80-84	kuib_pansion@mtsr.omskportal.ru, http://gc-kuybyshevskiyi.ru
66	АСУСО "Марьяновский дом-интернат"	646040, Омская обл., Марьяновский р-н, р.п. Марьяновка, ул. Северная, д. 9а	8 (38168) 2-14-91	marianov_internat@mtsr.omskportal.ru, marianov_internat@mail.ru, http://mpni.omsk.socinfo.ru
67	АСУСО "Нежинский геронтологический центр"	644120, г. Омск, ул. 3-я Ленинградская, д. 50; 644014, г. Омск, ул. 5-я Марьяновская, д. 46	8 (3812) 42-65-84	nezhinsk_centra@mtsr.omskportal.ru, http://nezhinsk-centr.omsk.socinfo.ru
68	АСУСО "Омский дом-интернат"	644903, г. Омск, пос. Северный; 644903, г. Омск, мкр. Входной, ул. Челябинская, д. 7	8 (3812) 71-29-33	omsky_internat@mtsr.omskportal.ru, http://pni55.ru
69	АСУСО "Пушкинский дом-интернат"	644540, Омская обл., Омский р-н, пос. Хвойный, ул. Хвойная, д. 1а; 644526, Омская обл., Омский р-н, пос. Андреевский, ул. Центральная, д. 8	8 (3812) 93-99-31	pushkinsk_int@mtsr.omskportal.ru, pushkinsky_internat@mail.ru, http://pyshkin-internat.omsk.socinfo.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
70	АСУСО "Таврический дом-интернат для престарелых и инвалидов"	646800, Омская обл., Таврический р-н, р.п. Таврическое, ул. Пансионатная, д. 9; 646811, Омская обл., Таврический р-н, с. Сосновское, ул. Улыбина, д. 3	8 (38151) 2-14-06	tavrich_internat@mtsr.omskportal.ru, http://www.ditavrich55.ru
71	АСУСО "Такмыкский дом-интернат"	646694, Омская обл., Большереченский р-н, с. Такмык, ул. Красногвардейская, д. 1	8 (38169) 3-47-95	takmyk_internat@mtsr.omskportal.ru, http://internat77.ru
72	АСУСО "Тарский дом-интернат"	646536, Омская обл., Тарский р-н, г. Тара, ул. Транспортная, д. 22	8 (38171) 2-40-77	tara_internat@mtsr.omskportal.ru, https://tarainternat.omsk.socinfo.ru
73	БУ "Центр социальной адаптации"	644016, г. Омск, ул. Семиреченская, д. 132а	8 (3812) 55-04-98	omskobl_cso@mtsr.omskportal.ru, http://csa55.ru/ , taxi550055@mail.ru
Государственные учреждения, предоставляющие социальные услуги детям и семьям с детьми, оказавшимся в трудной жизненной ситуации				
74	БУ "Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей)"	644023, г. Омск, Комсомольский городок, д. 15; 644034, г. Омск, ул. Сафонова, д. 199	8 (3812) 36-04-15 8 (3812) 90-40-75	centr_help@mtsr.omskportal.ru, https://ok.ru/group/70000003315814 , https://vk.com/bucspsd
75	КУ "Социально-реабилитационный центр для несовершенно-летних (далее – СРЦН) "Забота" города Омска"	644036, г. Омск, ул. 10-я Самарская, д. 17	8 (3812) 55-07-58	zabota_rehab@mtsr.omskportal.ru, http://zabota.kvels55.ru
76	БУ "СРЦН Одесского района"	646860, Омская обл., Одесский р-н, с. Одесское, ул. Одесская, д. 21	8 (38159) 2-24-99	odessa_cpn@mtsr.omskportal.ru, http://srcn-odesskoe.omsk.socinfo.ru/
77	КУ "СРЦН "Гармония"	644018, г. Омск, Камерный переулок, д. 16а; 644018, г. Омск, ул. 5-я Кордная, д. 41	8 (3812) 56-00-15, 8 (3812) 56-02-64	centr_rehab@mtsr.omskportal.ru, srcn.omsk@rambler.ru, http://www.garмония-омск.рф

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
78	КУ "СРЦН "Солнышко" Тюкалинского района"	646330, Омская обл., Тюкалинский р-н, г. Тюкалинск, ул. Луначарского, д. 65	8 (38176) 2-13-02, 2-14-64	tukala_rehab@mtsr.omskportal.ru, https://sunsr.cn.omsk.socinfo.ru/
79	КУ "СРЦН Большереченского района"	646670, Омская обл., Большереченский р-н, р.п. Большеречье, ул. Зеленая, д. 24а	8 (38169) 2-33-46	bigrive_rehab2@mtsr.omskportal.ru, http://kusrcn.wixsite.com/bigrive
80	КУ "СРЦН Знаменского района Омской области"	646554, Омская обл., Знаменский р-н, с. Завьялово, ул. Школьная, д. 5	8 (38179) 3-25-48	zavyalovo-dd@mail.ru, https://src-zavyalovo.omsk.socinfo.ru/ , centr_znam@mtsr.omskportal.ru
81	КУ "СРЦН Таврического района"	646800, Омская обл., Таврический р-н, р.п. Таврическое, пер. Дорожный, д. 76	8 (38151) 2-26-44	tavrigh_rehab@mtsr.omskportal.ru, http://srcntavr.omsk.socinfo.ru
82	БУ "СРЦН Тарского района"	646530, Омская обл., Тарский р-н, г. Тара, ул. Транспортная, д. 20а	8 (38171) 2-43-22	tara_rehab@mtsr.omskportal.ru, http://tarasrcn.ucoz.net
83	БУ "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями"	644518, Омская обл., Омский р-н, пос. Чернолучинский, ул. Курортная, д. 4	8 (3812) 97-91-24	chern_rehab@mtsr.omskportal.ru, http://rcdp-omsk.ru
Казенное учреждение Омской области "Центр занятости населения Омской области" (далее – КУ ЦЗН)				
84	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр "Центральный"	644099, г. Омск, ул. Тарская, д. 11	8-800-101-92-02 8 (3812) 35-76-70	postczn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр "Левобережный"	644123, г. Омск, ул. Дмитриева, д. 3а	8-800-101-92-02	postczn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр "Советский"	644065, г. Омск, ул. 22-го Апреля, д. 19/1	8-800-101-92-02	postczn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр "Омский"	644005, г. Омск, ул. Карбышева, д. 3	8-800-101-92-02	postczn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр "Молодежный"	644048, г. Омск, просп. К. Маркса, д. 38	8-800-101-92-02	postczn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
85	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Азовского района"	646880, Омская обл., Азовский немецкий национальный р-н, с. Азово, ул. 1 Мая, д. 10	8-800-101-92-02 8 (38141) 2-37-51	azov_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
86	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Большереченского района"	646670, Омская обл., Большереченский р-н, р.п. Большеречье, ул. Красноармейская, д. 3	8-800-101-92-02 8 (38169) 2-20-39	bolsh_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
87	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Большеуковского района"	646380, Омская обл., Большеуковский р-н, с. Большие Уки, ул. Ленина, д. 11	8-800-101-92-02 8 (38162) 2-21-48	byki_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
88	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Горьковского района"	646600, Омская обл., Горьковский р-н, р.п. Горьковское, ул. Ленина, д. 15	8-800-101-92-02 8 (38157) 2-10-55	gork_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
89	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Знаменского района"	646550, Омская обл., Знаменский р-н, с. Знаменское, ул. Пролетарская, д. 1	8-800-101-92-02 8 (38179) 2-11-03	znam_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
90	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Исилькульского района"	646023, Омская обл., Исилькульский р-н, г. Исилькуль, ул. Октябрьская, д. 11	8-800-101-92-02 8 (38173) 2-01-03	isil_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
91	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Калачинского района"	646900, Омская обл., Калачинский р-н, г. Калачинск, ул. Ленина, д. 49	8-800-101-92-02 8 (38155) 2-27-76	calach_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
92	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Колосовского района"	646350, Омская обл., Колосовский р-н, с. Колосовка, ул. Гагарина, д. 1	8-800-101-92-02 8 (38160) 2-11-84	colos_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
93	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Кормиловского района"	646970, Омская обл., Кормиловский р-н, р.п. Кормиловка, ул. Ленина, д. 14	8-800-101-92-02 8 (38170) 2-16-73	kormil_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
94	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Крутинского района"	646130, Омская обл., Крутинский р-н, р.п. Крутинка, ул. Ленина, д. 36	8-800-101-92-02 8 (38167) 2-15-26	kryt_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
95	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Любинского района"	646160, Омская обл., Любинский р-н, р.п. Любинский, ул. Октябрьская, д. 85	8-800-101-92-02 8 (38175) 2-25-09	lub_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
96	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Марьяновского района"	646040, Омская обл., Марьяновский р-н, р.п. Марьяновка, ул. Омская, д. 72	8-800-101-92-02 8 (38168) 2-19-87	mar_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
97	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Москаленского района"	646070, Омская обл., Москаленский р-н, р.п. Москаленки, ул. Ленина, д. 21	8-800-101-92-02 8 (38174) 2-10-53	mosk_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
98	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Муромцевского района"	646430, Омская обл., Муромцевский р-н, р.п. Муромцево, ул. Партизанская, д. 34а	8-800-101-92-02 8 (38158) 2-24-77	murom_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
99	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Называевского района"	646104, Омская обл., Называевский р-н, г. Называевск, ул. Ленина, д. 5а	8-800-101-92-02 8 (38161) 2-21-00	naz_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
100	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Нижнеомского района"	646620, Омская обл., Нижнеомский р-н, с. Нижняя Омка, ул. Почтовая, д. 6	8-800-101-92-02 8 (38165) 2-30-45	nomsk_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
101	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Нововаршавского района"	646830, Омская обл., Нововаршавский р-н, р.п. Нововаршавка, ул. Зеленая, д. 28	8-800-101-92-02 8 (38152) 2-13-28	nvarsh_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
102	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Одесского района"	646860, Омская обл., Одесский р-н, с. Одесское, ул. Ленина, д. 41	8-800-101-92-02 8 (38159) 2-13-82	odess_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
103	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Оконешниковского района"	646940, Омская обл., Оконешниковский р-н, р.п. Оконешниково, ул. Пролетарская, д. 68	8-800-101-92-02 8 (38166) 2-11-41	okon_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
104	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Павлоградского района"	646760, Омская обл., Павлоградский р-н, р.п. Павлоградка, ул. Колхозная, д. 12	8-800-101-92-02 8 (38172) 3-12-31	pavl_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
105	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Полтавского района"	646740, Омская обл., Полтавский р-н, р.п. Полтавка, ул. Комсомольская, д. 6	8-800-101-92-02 8 (38163) 2-16-41	poltav_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
106	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Русско-Полянского района"	646780, Омская обл., Русско-Полянский р-н, с. Русская Поляна, ул. Ленина, д. 66	8-800-101-92-02 8 (38156) 2-21-72	rppl_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
107	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Саргатского района"	646400, Омская обл., Саргатский р-н, р.п. Саргатское, ул. Октябрьская, д. 3	8-800-101-92-02 8 (38178) 2-12-83	sargat_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
108	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Седельниковского района"	646480, Омская обл., Седельниковский р-н, с. Седельниково, ул. Кропотова, д. 12	8-800-101-92-02 8 (38164) 2-18-82	sedlo_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
109	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Таврического района"	646800, Омская обл., Таврический р-н, р.п. Таврическое, ул. Советская, д. 33	8-800-101-92-02 8 (38151) 2-23-08	tavr_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
110	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Тарского района"	646530, Омская обл., Тарский р-н, г. Тара, ул. Советская, д. 42	8-800-101-92-02 8 (38171) 2-18-92	tara_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
111	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Тевризского района"	646560, Омская обл., Тевризский р-н, р.п. Тевриз, ул. Калинина, д. 9	8-800-101-92-02 8 (38154) 2-19-77	tevriz_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
112	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Тюкалинского района"	646330, Омская обл., Тюкалинский р-н, г. Тюкалинск, ул. 1-я Кооперативная, д. 11	8-800-101-92-02 8 (38176) 2-13-80	tuk_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
113	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Усть- Ишимского района"	646580, Омская обл., Усть-Ишимский р-н, с. Усть-Ишим, ул. Советская, д. 69	8-800-101-92-02 8 (38150) 2-11-97	yst_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
114	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Черлакского района"	646250, Омская обл., Черлакский р-н, р.п. Черлак, ул. Почтовая, д. 14	8-800-101-92-02 8 (38153) 2-10-57	cherl_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
115	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Шербакульского района"	646700, Омская обл., Шербакульский р-н, р.п. Шербакуль, ул. Советская, д. 76	8-800-101-92-02 8 (38177) 2-13-54	sherb_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
Иные учреждения, находящиеся в ведении Министерства				
116	АУ дополнительного профессионального образования "Центр охраны труда"	644001, г. Омск, ул. Куйбышева, д. 69	8 (3812) 58-09-71	cotomsk@mtsr.omskportal.ru, http://www.cotomsk.ru
117	БУ "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения"	644001, г. Омск, ул. Куйбышева, д. 69	8 (3812) 36-15-93	omskprofcenter@yandex.ru, http://omprofcenter.ru
118	КУ "Социальная защита"	644007, г. Омск, ул. Яковлева, д. 6 (юридический адрес) 644007, г. Омск, ул. Чернышевского, д. 4 (фактический адрес)	8 (3812) 35-70-00 (доб. 97-60)	soczashita@mtsr.omskportal.ru

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**644007, г. Омск, ул. Яковлева, 6
Тел.: (3812) 25-25-01, факс: (3812) 24-23-34
www.omskmintrud.ruwww.mtsr.omskportal.ru,
e-mail: post@mintrud.omskportal.ru**

**Справочно-консультационная служба:
тел.: (3812) 374-009**